

Uchwała nr 25/2026 Zarządu Grupy KĘTY S.A. z dnia 26 marca 2026 roku

Na podstawie § 4 ust. 3 lit. a) Regulaminu Zarządu Spółki postanawia się:

1. Przyjąć i przedstawić Radzie Nadzorczej i Walnemu Zgromadzeniu sprawozdanie Zarządu Grupy KĘTY S.A. z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej w 2025 roku, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 26 marca 2026 roku.

Oddano 3 głosy w tym 3 głosy „za”, głosów wstrzymujących się i przeciw nie było:

- | | |
|-------------------|----------------------|
| - Prezes Zarządu | - Roman Przybylski |
| - Członek Zarządu | - Rafał Warpechowski |
| - Członek Zarządu | - Tomasz Grela |

Załącznik
do uchwały nr 25/2026
Zarządu Grupy KĘTY S.A.

W OSOBNYM PLIKU

**SPRAWOZDANIE ZARZĄDU GRUPY KĘTY S.A.
Z DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI I GRUPY KAPITAŁOWEJ
W 2025 ROKU**



Sprawozdanie Zarządu Grupy Kęty S.A.
z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej

w 2025 roku

1.	List Prezesa Zarządu	4
2.	Najważniejsze wydarzenia i osiągnięcia	6
3.	Charakterystyka Spółki i Grupy Kapitałowej.....	7
3.1.	Podstawowe informacje o Spółce i Grupie Kapitałowej.....	7
3.2.	Najważniejsze wydarzenia w historii Spółki i Grupy Kapitałowej.....	15
3.3.	Schemat organizacyjny oraz struktura zarządzania Spółką i Grupą Kapitałową.....	16
3.4.	Audyt wewnętrzny, Zarządzanie zgodnością (Compliance) i Zarządzanie ryzykiem w organizacji	19
3.5.	Wynagrodzenie osób zarządzających i nadzorujących oraz informacje o posiadanych papierach wartościowych.....	29
4.	Strategia rozwoju Grupy Kapitałowej	33
4.1.	Podstawowe założenia strategii rozwoju Grupy Kapitałowej.....	33
4.2.	Strategiczne cele operacyjne, sprzedażowe oraz finansowe do roku 2029	34
4.3.	Działalność w obszarze ESG i zrównoważony rozwój.....	35
4.4.	Polityka dywidendowa	36
4.5.	Inne istotne elementy Strategii - potencjał akwizycyjny	36
4.6.	Stopień realizacji głównych celów Strategii	36
5.	Działalność operacyjna.....	38
5.1.	Działalność operacyjna segmentów biznesowych.....	38
5.2.	Istotne umowy, transakcje i postępowania sądowe	48
6.	Sytuacja finansowa, osiągnięte wyniki oraz prognozy	50
6.1.	Zasady sporządzenia rocznego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kęty S.A.....	50
6.2.	Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych ujawnionych w rocznym, skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	50
6.3.	Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych ujawnionych w rocznym, jednostkowym sprawozdaniu finansowym.	53
6.4.	Sytuacja finansowa oraz wyniki segmentów biznesowych	55
6.5.	Zarządzanie zasobami finansowymi.....	57
6.6.	Inwestycje rzeczowe i kapitałowe.....	64
6.7.	Prognozy finansowe	65
6.8.	Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi wykazanymi w sprawozdaniu, a wcześniej publikowanymi prognozami	66
6.9.	Informacje o umowach z firmą audytorską.....	66
7.	Czynniki i zdarzenia mające wpływ na działalność i wyniki finansowe spółki i Grupy Kapitałowej.....	68
7.1.	Czynniki zewnętrzne.....	68
7.2.	Czynniki wewnętrzne oraz kluczowe zasoby niematerialne mające wpływ na rozwój i pozycje konkurencyjną	71
7.3.	Zdarzenia o nietypowym charakterze mające wpływ na działalność i sprawozdanie finansowe w 2025 r.	71
7.4.	Zdarzenia po dniu bilansowym.....	72
8.	Grupa Kęty S.A. na rynku kapitałowym.....	72
8.1.	Akcje i akcjonariusze.....	72
8.2.	Notowania akcji na GPW w Warszawie	73
8.3.	Komunikacja z rynkiem i otoczeniem	74
8.4.	Informacje dotyczące dywidendy	75
8.5.	Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych.....	75

8.6.	Opis wykorzystania wpływów z emisji papierów wartościowych	76
8.7.	Informacje o skupie akcji własnych.....	76
9.	Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju	77
	Informacje ogólne.....	77
9.1.	Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju - BP-1	77
9.2.	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności - BP-2	77
9.3.	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych - GOV-1.....	78
9.4.	Informacje przekazywane Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem - GOV-2.....	81
9.5.	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt - GOV-3	82
9.6.	Oświadczenie dotyczące należytej staranności - GOV-4.....	82
9.7.	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju - GOV-5	83
9.8.	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości - SBM-1.....	84
9.9.	Interesy i opinie zainteresowanych stron - SBM-2	87
9.10.	IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans	94
	Informacje o środowisku	96
9.11.	Taksonomia UE.....	96
9.12.	Zmiana klimatu - E1.....	106
9.13.	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej - E1-4.....	112
9.14.	Zanieczyszczenie E2.....	121
9.15.	Woda i zasoby morskie - E3	126
9.16.	Różnorodność biologiczna i ekosystemy – E4.....	129
9.17.	Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym – E5	131
9.18.	Zasoby wprowadzane - E5-4.....	135
9.19.	Zasoby odprowadzane - E5-5	137
	Informacje dotyczące kwestii społecznych.....	141
9.20.	Własne zasoby pracownicze - S1.....	141
9.21.	Pracownicy w łańcuchu wartości - S2	148
	Informacje związane z rządzeniem.....	151
9.22.	Postępowanie w biznesie - G1.....	151
9.23.	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju - IRO-2	159
10.	Oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego.....	163
10.1.	Zbiór zasad ładu korporacyjnego oraz zakres ich stosowania	163
10.2.	Opis sposobu stosowania przez Grupę Kęty S.A. zasad zawartych w DPSN 2021.....	163
10.3.	Przyczyny odstąpienia od stosowania zasad DPSN 2021.....	166
10.4.	Papiery wartościowe emitenta.....	167
10.5.	Zasady dotyczące zmiany Statutu Grupy Kęty S.A.....	168
10.6.	Organy Spółki.....	168
11.	Informacje dotyczące Alternatywnych Pomiarów Wyników użytych w niniejszym Sprawozdaniu	187
12.	Zatwierdzenie sprawozdania oraz oświadczenie o rzetelności.....	189

1. List Prezesa Zarządu

Szanowni Państwo



W roku 2025 w Grupie Kapitałowej miały miejsce wydarzenia, które wpłyną na przyszłość Grupy Kęty S.A. Publikacja Strategii na lata 2025 - 2029, powołanie 3-osobowego Zarządu XII kadencji, któremu mam zaszczyt przewodniczyć, oraz nowe projekty rozwojowe stały się impulsem do rozpoczęcia zmian strukturalnych, mających na celu stworzenie z Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. jednej z wiodących firm w Europie w branży aluminiowej oraz szeroko rozumianego sektora budowlanego.

Podstawową działalnością pozostaje zaawansowane przetwórstwo aluminium opierające się na działalności Segmentu Systemów Architektonicznych i Segmentu Osłon Przeciwsłonecznych, bazujących na potencjale produkcyjnym i technologicznym Segmentu Wyrobów Wyciskanych. Rozwijamy także perspektywiczny obszar Segmentu Opakowań Giętkich, inwestując w zwiększenie mocy produkcji folii BOPP.

W okresie intensywnej zmian osiągnęliśmy bardzo dobre, przekraczające pierwotną prognozę wyniki finansowe, które szczególnie w tak wymagającym otoczeniu potwierdzają naszą silną pozycję rynkową oraz ekonomiczną.



5 494 mln PLN

przychodów ze sprzedaży (+7% r/r)



1 021 mld PLN

EBITDA (+1% r/r)



568 mln PLN

zysku netto (+1% r/r)

Stabilna sytuacja finansowa pozwoliła na wypłatę dywidendy w kwocie 55,46 PLN na akcję co daje 6,7% stopy zwrotu, licząc nabycie akcji po średnim kursie od 1 stycznia 2025 do dnia nabycia prawa do dywidendy.

Dzieląc się z Państwem tymi dobrymi wiadomościami, pragnę podkreślić, że są one efektem pracy i zaangażowania ponad 6 tysięcy pracowników oraz zaufania, jakim darzą nas klienci i partnerzy biznesowi. Przy tej okazji chcę także podziękować Akcjonariuszom i Radzie Nadzorczej za zaufanie i wsparcie, które jest jednym z filarów sprawnego i efektywnego zarządzania.

Jednym z kluczowych projektów realizowanych w roku 2025 była integracja zakupionej w końcu 2024 roku spółki Selt sp. z o.o., lidera polskiego rynku produkcji systemów osłon przeciwsłonecznych. Zyskałszy dzięki temu kolejne przewagi konkurencyjne - poszerzenie portfolio produktów, w tym w perspektywicznym obszarze związanym z termomodernizacją istniejących obiektów czy ochroną przed ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi a także - synergie w obszarach zakupów, sprzedaży i marketingu czy obsługi klienta.

Formalne włączenie Selt sp. z o.o. do Aluprof S.A. sfinalizowane w grudniu ubiegłego roku pozwala w pełni wykorzystać kompetencje i potencjał obu firm - tworząc jednocześnie Segment Osłon Przeciwsłonecznych Grupy Kęty. Wartość sprzedaży Segmentu Systemów Architektonicznych w 2025 roku wyniosła ok. 1,9 mld PLN, a Segmentu Osłon Przeciwsłonecznych, czyli rolet, żaluzji, pergol, moskitier, screenów czy markiz wyniosła ok. 1,1 mld PLN. Łączna sprzedaż tych innowacyjnych rozwiązań oferowanych zarówno w kraju, jak i w ok. 40% bezpośrednio na rynkach zagranicznych wyniosła ok. 3 mld PLN, stanowiąc już ponad połowę łącznej wartości przychodów Grupy Kapitałowej.

Ambitne plany dalszego rozwoju eksportu są realizowane w ramach utworzonego obszaru INTERNATIONAL Grupy Kęty, którego zadaniem jest zarządzanie zagranicznymi strukturami grupy, ich rozbudowa, oraz optymalizacja procesów, systemów i narzędzi pracy, co pozwoli na szybsze skalowanie i rozwój sprzedaży zagranicznej we wszystkich trzech segmentach związanych z przetwórstwem aluminium i istotne umocnienie pozycji liczącego się gracza na kluczowych rynkach Europy.

Ambicją zbudowania jednej z wiodących firm w Europie w zakresie przetwórstwa aluminium wraz z silną pozycją finansową pozwala rozważać także projekty rozwojowe typu M&A. Jak już powiedzieliśmy w Strategii 2025-2029 mogą one w istotny sposób kontrybuować do wzrostu Grupy ponad realizowany rozwój organiczny. Intensywnie analizujemy rynki, obserwujemy trendy i poszukujemy firm, które mogłyby skokowo umocnić pozycję Grupy Kapitałowej. W sposób ciągły dopasowujemy i umacniamy model biznesowy Segmentu Wyrobów Wyciskanych, który posiada nowoczesne linie do wyciskania profili aluminiowych o zdolnościach produkcyjnych na poziomie 125 tys. ton rocznie, a także oferuje bardziej zaawansowaną ich obróbkę. Segment ma stanowić nowoczesną bazę dla globalnej sprzedaży Grupy, a wraz z rozwojem Aluprof prasownie w Kętach, Tychach i Ukrainie oraz zakład przetwórczy na Słowenii będą mogły być w coraz większym stopniu wykorzystywane na potrzeby Grupy.

Strategia 2025-2029 przewiduje również dalszy rozwój Segmentu Opakowań Giętkich. Trwa już budowa nowoczesnego zakładu - inwestycja w III linię do produkcji folii BOPP o wartości ok. 300 mln PLN. Rozpoczęcie produkcji nastąpi na początku 2028 roku a osiągnięcie

pełnych mocy (ok. 50 tys. ton produkcji rocznie) planujemy w roku 2029.

W ofercie Grupy Kapitałowej znajduje się szereg innowacyjnych produktów m.in. przyjazne środowisku i wspierające rozwój zrównoważonego budownictwa systemy architektoniczne, opakowania umożliwiające rozwój gospodarki obiegu zamkniętego, profile z wysokim udziałem surowców wtórnych. Poprzez Fundację Grupy Kęty Dzieciom Podbeskidzia prowadzimy także szereg działań społecznych, wspieramy społeczności lokalne. Działania w tym obszarze prezentujemy w Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kęty S.A. Jesteśmy przekonani, że odpowiedzialne podejście do kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego jest kluczowe dla budowania długoterminowej wartości ekonomicznej i sukcesu rynkowego. Wspierając ideę ESG, rzetelnego raportowania, dostrzegamy w niej korzyści zarówno dla naszej Grupy Kapitałowej, jak i pozostałych Interesariuszy.

W połowie grudnia 2025 roku opublikowaliśmy prognozy na rok 2026. Zarząd spodziewa się wzrostu przychodów, utrzymania wysokiej rentowności, a tym samym stabilnej sytuacji finansowej. Nasze plany to dalszy rozwój we wszystkich kluczowych segmentach i inwestycje w nowoczesne technologie. Liczymy na stopniową poprawę otoczenia rynkowego w segmencie budownictwa oraz wyposażenia wnętrz, które mają największy udział w sprzedaży Grupy Kapitałowej.

Przeszłość nauczyła nas determinacji, teraźniejszość oferuje nowe możliwości. Chcemy łączyć wizję z odwagą, stabilność z dynamiką działania. Każda złotówka zysku, każda nowa linia produkcyjna i każdy zadowolony klient budują fundamenty dalszego rozwoju, pozwalając nam z optymizmem myśleć o przyszłości w jeszcze dalszej i szerszej perspektywie.

Z wyrazami szacunku

Roman Przybylski

Prezes Zarządu

2. Najważniejsze wydarzenia i osiągnięcia

Najważniejszym wydarzeniem 2025 roku było niewątpliwie przyjęcie Strategii rozwoju Grupy Kapitałowej Grupa Kęty S.A. na lata 2025-2029 (dalej: Strategia). Przedstawia ona główne kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej, inwestycje temu służące, cele finansowe, a także informuje o zmianach w zarządzaniu i organizacji. Niezmienna pozostaje polityka dywidendowa Grupy Kęty S.A. zakładająca wypłatę dywidend w wysokości 60-100% skonsolidowanego zysku netto. W planach finansowych do roku 2029 roku przyjęto założenie wypłaty corocznie 85% skonsolidowanego zysku netto. Szczegółowe informacje na temat Strategii oraz stopnia jej realizacji przedstawione są w pkt. 4 Sprawozdania.

W ramach przewidzianych w Strategii inwestycji, w dniu 29 maja 2025 r. spółka Alupol Films sp. z o.o. (spółka pośrednio zależna od Emitenta) otrzymała decyzję o wsparciu na prowadzenie działalności gospodarczej w specjalnej strefie ekonomicznej Krakowski Park Technologiczny oraz zawarła umowę na dostawę linii do produkcji orientowanej folii polipropylenowej. Będzie to już trzecia linia tego typu w Segmencie Opakowań Giętkich a jednocześnie największa w Europie co pozwoli spółce Alupol Films niemalże podwoić moce produkcyjne i osiągnąć ok. 10% udział w europejskim rynku folii BOPP pod względem konsumpcji.

Szersze informacje na temat tej inwestycji przedstawione zostały w pkt. 4.1.6. oraz 5.1.3 Sprawozdania.

W dniu 21 maja Rada Nadzorcza Grupy Kęty S.A. ustaliła trzyosobowy skład zarządu Spółki XII kadencji. Funkcję Prezesa Zarządu powierzono Panu Romanowi Przybylskiemu. W skład zarządu Emitenta powołano jednocześnie Pana Rafała Warpechowskiego powierzając mu funkcję Dyrektora Finansowego oraz Pana Tomasza Grełę powierzając mu funkcję Dyrektora Operacyjnego. Zarząd w powyższym składzie funkcjonuje od 29 maja 2025 roku.

W roku objętym niniejszym Sprawozdaniem spółki Grupy Kapitałowej, jak również osoby zarządzające otrzymały szereg nagród i wyróżnień. Aluprof S.A. podczas Gali Builder Awards w Warszawie zdobyła prestiżowe wyróżnienie w kategorii „Budowlana Firma 20-Lecia Polski w UE”, a także otrzymała nagrodę TopBuilder 20-lecia Polski w Unii Europejskiej. Podczas gali Ogólnopolskiego Forum Stolarki, Aluprof S.A. odebrała tytuł Lidera Rynku Stolarki 2025 w segmentach systemów aluminiowych oraz osłonowych. Spółka zdobyła ponadto tytuł Budowlana Marka Roku 2025

oraz Champion Roku 2025 w kategoriach aluminiowe profile okienne i systemy roletowe, a także po raz kolejny została wyróżniona w prestiżowym rankingu przygotowywanym przez Centrum Analiz Branżowych, co potwierdza wysoką jakość oferowanych rozwiązań oraz silną pozycję na rynku. Prezes Aluprof S.A. oraz Członek Zarządu Grupy Kęty S.A. Pan Tomasz Greła otrzymał nagrodę Polski Herkules 20-lecia Polski w Unii Europejskiej, jako przedstawiciel branży budowlanej i architektonicznej, który przez ostatnie dwie dekady znacząco przyczynił się do rozwoju polskiej gospodarki w ramach członkostwa w UE. Grupa Kęty S.A. została wyróżniona podczas Gali Logistyki, Transportu i Produkcji w konkursie Green Designer 2025. Jednym z kluczowych projektów, który przyczynił się do tego sukcesu, jest wspólna inicjatywa z ROHLIG SUUS Logistics - niskoemisyjny transport profili aluminiowych z wykorzystaniem samochodu elektrycznego pomiędzy Centrum Logistycznym Segmentu Wyrobów Wyciskanych w Kętach, a magazynem Aluprof S.A. w Bielsku-Białej i Międzyrzeczu Górnym. To pierwszy projekt w Polsce, który wykorzystuje elektryczny samochód ciężarowy typu tandem w regularnych operacjach transportowych między jednostkami produkcyjnymi spółek.

W roku 2025 zrealizowanych zostało wiele projektów z obszaru Społecznej Odpowiedzialności Biznesu i Zrównoważonego Rozwoju, w tym program "Razem z Grupą" - dedykowana edycja pod hasłem „Razem z Grupą – Pomagamy po powodzi”, która była odpowiedzią na potrzeby zaistniałe w związku z falą powodziową w południowej Polsce. Kontynuowaliśmy zaangażowanie w akcję Ultrakrew promującą krwiodawstwo, akcje Sprzątania Beskidów, akcje sadzenia drzew czy wydarzenia sportowe i profilaktykę zdrowia skierowane do pracowników Spółek Grupy Kapitałowej. Fundacja Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia prowadziła działania wspierające w starciu w dorosłe życie dzieci i młodzieży z domów dziecka oraz kampanię na rzecz promocji rodzicielstwa zastępczego „Podziel się domem”. Więcej informacji na temat działalności w tym obszarze można znaleźć na stronie Emitenta <https://grupakety.com/zrownowazony-rozwoj/wydarzenia-esg/> oraz na stronie Fundacji Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia <https://dziecipodbeskidzia.pl/>.

W poniższej tabeli zebrane zostały pozostałe, istotne wydarzenia w Grupie Kapitałowej w 2025 r. wraz z odesłaniem do miejsc, gdzie znajdują się dodatkowe informacje na ich temat.

TABELA 1: NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA I OSIĄGNIĘCIA W 2025 R.

	Wydarzenie	Data	Dodatkowe informacje
I KWARTAŁ 2025 R.	Otrzymanie zawiadomień o zmianie stanu posiadania akcji i udziału w ogólnej liczbie głosów na walnym zgromadzeniu Spółki przez Allianz OFE.	8 stycznia/20 marca	Raport bieżący 1/2025 oraz 8/2025
II KWARTAŁ 2025	Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę nr 6/25 w sprawie wypłaty dywidendy, na mocy której postanowiono przeznaczyć na wypłatę dywidendy dla akcjonariuszy Spółki łączną kwotę 544 797 324,00 PLN.	28 maja	Raport bieżący 21/2025
IV KWARTAŁ 2025 R.	Połączenie Selt sp. z o.o. z Aluprof S.A. (spółka przejmująca).	8 grudnia	https://aluprof.com/firma/informacje-dla-akcjonariuszy
	Publikacja prognozy wybranych, skonsolidowanych wyników finansowych i operacyjnych na rok 2026	17 grudnia	Raport bieżący 43/2025

3. Charakterystyka Spółki i Grupy Kapitałowej

3.1. Podstawowe informacje o Spółce i Grupie Kapitałowej

Grupa Kęty S.A. (dalej: Grupa Kęty, Spółka albo Emitent) jest spółką dominującą Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. (dalej: Grupa Kapitałowa).

Podstawowym obszarem działalności Grupy Kapitałowej, który odpowiada za ok. 60% przychodów skonsolidowanych, jest projektowanie i produkcja wyrobów na bazie aluminium dla branży budowlanej oraz wyposażenia wnętrz, w szczególności systemów okien, drzwi, fasad a także osłon przeciwsłonecznych w postaci aluminiowych rolet zewnętrznych, żaluzji, markiz i pergoli. Ok. 20% przychodów Grupy Kapitałowej realizowane jest na sprzedaży profili i komponentów aluminiowych dla wielu branż w tym: motoryzacyjnej, transportowej, maszynowej, elektrotechnicznej, producentów sprzętu AGD i RTV, producentów sprzętu sportowego, producentów systemów wentylacji i klimatyzacji, branży obronnej i wielu innych. Pozostałe ok. 20% przychodów skonsolidowanych stanowią

opakowania giętkie z nadrukiem oraz niezadrukowana folia BOPP, które to produkty kierowane są głównie do producentów żywności oraz środków higienicznych.

Począwszy od niniejszego Sprawozdania dokonano podziału działalności Segmentu Systemów Aluminiowych na dwa osobne segmenty: Segment Systemów Architektonicznych oraz Segment Osłon Przeciwsłonecznych.

Grupa Kapitałowa w 2025 roku prowadziła działalność w ramach czterech segmentów operacyjnych, przedstawionych szczegółowo w pkt. 5.1 niniejszego sprawozdania:

Dywersyfikacja działalności w ramach czterech segmentów o różnej charakterystyce i grupie klientów zmniejsza ryzyko rynkowe wynikające z wahań koniunktury w poszczególnych sektorach gospodarki i zwiększa stabilność wyników finansowych Grupy Kapitałowej.



SEGMENT SYSTEMÓW ARCHITEKTONICZNYCH
(dalej SSA):

produkcja i sprzedaż aluminiowych systemów architektonicznych do produkcji m.in. fasad, drzwi, okien.

SEGMENT OSŁON PRZECIWSŁONECZNYCH
(dalej SOP):

produkcja i sprzedaż systemów do produkcji rolet, żaluzji, pergol, markiz, sunbreaker'ów, refleksoli.

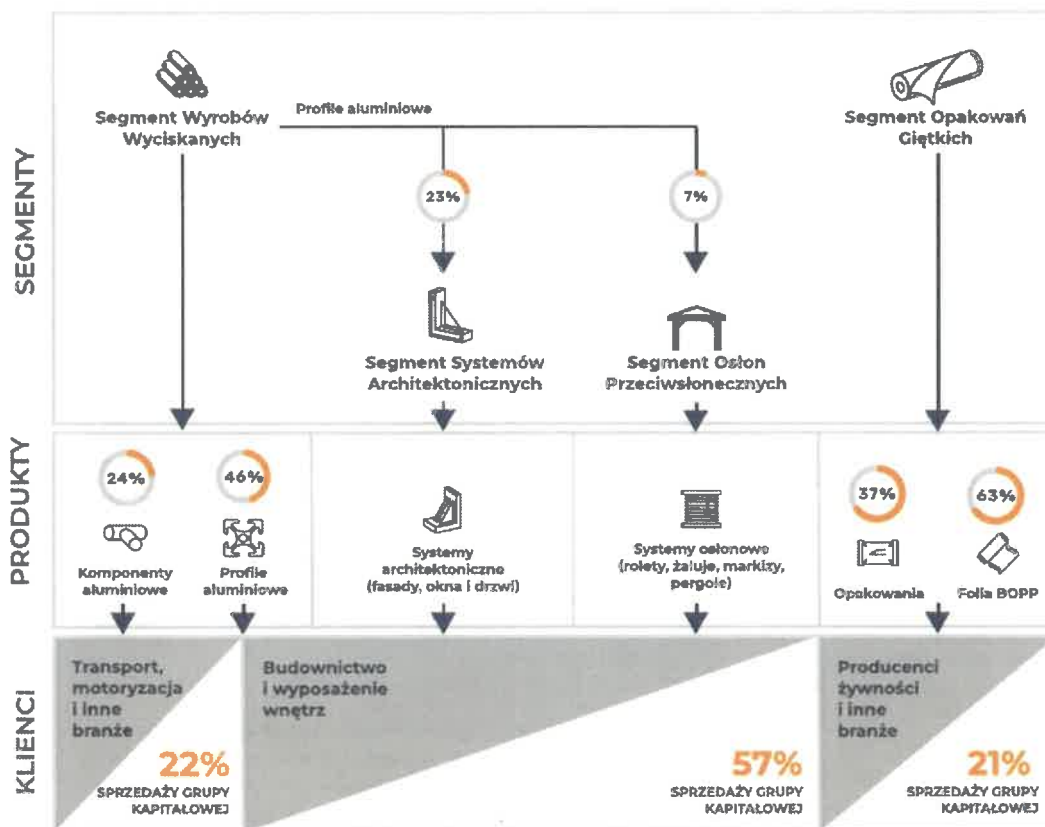
SEGMENT WYROBÓW WYCISKANYCH
(dalej SWW):

produkcja i sprzedaż profili oraz komponentów aluminiowych.

SEGMENT OPAKOWAŃ GIĘTKICH
(dalej SOG):

produkcja i sprzedaż opakowań giętkich z nadrukiem oraz folii BOPP.

RYСУNEK 1: MODEL BIZNESOWY GRUPY KAPITAŁOWEJ



Źródło: Opracowanie własne

Model biznesowy Grupy Kapitałowej zakłada skuteczne zarządzanie dostępnymi kapitałami, w tym finansowym, ludzkim i intelektualnym, społecznym, rzeczowym i produkcyjnym oraz naturalnym, w celu generowania zwrotów z inwestycji dla Akcjonariuszy, zapewnienia stabilnych miejsc pracy gwarantujących rozwój pracowników, wnoszenia

istotnego wkładu we wzrost i rozwój społeczności lokalnej, regionu oraz całego kraju z uwzględnieniem zmieniającego się otoczenia gospodarczego, rynkowego i geopolitycznego, zachowując przy tym dbałość i troskę o środowisko naturalne oraz poszanowanie ładu korporacyjnego.

Do fundamentów, na których zbudowany został model biznesowy, które charakteryzują organizację i stanowią o jej przewagach konkurencyjnych oraz budują wartość organizacji zaliczyć należy:

- wypracowane między segmentowe synergie (m.in. możliwość cross-sellingu, zakupy grupowe, organizacja wybranych funkcji wspierających jako centralne – centrum usług wspólnych);
- rozbudowany, wewnętrzny łańcuch wartości, od produkcji wlewków w posiadanej w ramach SWW odlewni przez dystrybucję zaawansowanych produktów aluminiowych w SWW po oferowanie innowacyjnych produktów i rozwiązań systemowych przez SSA i SOP, co daje większą elastyczność i bezpieczeństwo operacyjne oraz pozwala na pozostawienie związanej z powyższymi procesami marży w ramach organizacji;
- wypracowane w ramach SOG nowe konfiguracje laminatów - monostruktur, charakteryzujących się mniejszą wagą i większą jednorodnością materiałową, będące odpowiedzią na bieżące trendy, wymogi środowiskowe i związane z nimi zmiany legislacyjne oraz wspierające gospodarkę obiegu zamkniętego;
- rozwijane, często wieloletnie, dobre relacje z kontrahentami zapewniające długoterminowe kontrakty handlowe oraz lepszą współpracę podczas dekonstrukcji gospodarczej;
- dużą elastyczność w działaniu i możliwość szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby klientów i realizacja produkcji pod ich indywidualne zamówienia;
- oferowanie i dostarczanie najwyższej jakości produktów, docenianych przez klientów, charakteryzujących się jednocześnie relatywnie niskim śladem węglowym i wpływem środowiskowym (m.in. low carbon aluminium w tym aluminium pochodzące z recyklingu, więcej informacji: www.aluprof.com/firma/zrownowazony-rozwoj/low-carbon) i spełniające wymagane normy i kryteria (liczne certyfikaty i deklaracje oraz przyznane nagrody, więcej informacji: <https://profile.grupakety.com/certyfikaty-i-deklaracje-ce/>, <https://aluprof.com/firma/centrum-badan/centrum-badan-i-innowacji> <https://alupolpackaging.eu/o-nas/certyfikaty/>);
- rozwijaną na przestrzeni lat silną i rozpoznawalną markę Aluprof, wokół której skupiają się działania handlowe i marketingowe;
- rozbudowaną sieć dystrybucji, szerokie portfolio odbiorców i dostawców - większe bezpieczeństwo,

brak uzależnienia prowadzonej działalności od pojedynczego podmiotu;

- poprawiającą efektywność operacyjną i kosztową centralizację wybranych funkcji (m.in. księgowość, finanse, IT, HR);
- własną, rozwiniętą logistykę z wdrażanymi nowoczesnymi rozwiązaniami m.in. w zakresie ochrony środowiska (niskoemisyjny transport elektrycznym samochodem ciężarowym), ograniczającą koszty, zwiększającą wydajność operacyjną oraz zapewniającą wysokie standardy obsługi klientów (m.in. ok. 17 tys. m² powierzchni magazynowej);
- rozbudowane i zintegrowane systemy IT wspierające działalność operacyjną;
- dobrze wykształcona i wyszkolona oraz zmotywowana kadra z perspektywami dalszego rozwoju i podnoszenia kompetencji, co długofalowo przekłada się m.in. na zmniejszenie rotacji pracowników i utrzymanie talentów wewnątrz organizacji;
- wypracowane, m.in. w ramach ponoszonych nakładów na badania i rozwój, innowacyjne rozwiązania, produkty oraz know-how, zapewniające organizacji postęp technologiczny, w tym w ramach działań prowadzonych przez Centrum Badawczo - Rozwojowe oraz Centrum Badań i Innowacji (więcej informacji: <https://aluprof.com/firma/centrum-badan/centrum-badan-i-innowacji> <https://profile.grupakety.com/centrum-badawczo-rozwojowe/>);
- gotowość i zdolność organizacji do podejmowania skutecznych decyzji inwestycyjnych (zarówno w rozwój organiczny jak i poprzez akwizycje);
- otwarta polityka informacyjna, doceniania i pozytywnie wyróżniana przez interesariuszy na różnych wydarzeniach i konkursach.

Kierunki rozwoju organizacji, cele operacyjne i finansowe sformułowane są każdorazowo przez Zarząd Spółki w postaci ogłoszonej strategii rozwoju uwzględniającej obszar ESG, w ramach którego przyjmowane są sparymetryzowane zobowiązania związane ze zrównoważonym rozwojem, do realizacji których Grupa Kapitałowa zmierza.

Fundamentem każdej strategii są Misja, Wizja i Wartości przyjęte w ramach Grupy Kapitałowej oraz nieustanne dążenie do utrzymania na najwyższym poziomie zasad ładu korporacyjnego.

TABELA 2: ZARZĄDZANIE KAPITAŁAMI

Kapitały	Wkład stan na koniec 2024 r.	Zarządzanie kapitałem	Rezultaty stan na koniec 2025 r.
Kapitał finansowy – rozumiany m.in. jako źródła finansowania działalności i inwestycji, obejmujący m.in. środki od akcjonariuszy, środki pozyskane od kredytodawców oraz wypracowane zyski.	Kapitał własny - 1 937 mln PLN	Efektywnie i skutecznie zarządzamy powierzonym kapitałem: <ul style="list-style-type: none"> ▪ mamy zapewnione zdywersyfikowane źródła finansowania zewnętrznego, przede wszystkim bankowego, utrzymując wskaźniki zadłużenia na bezpiecznym poziomie, ▪ dbamy o relacje inwestorskie, prowadzimy otwartą i aktywną politykę informacyjną względem szeroko rozumianych uczestników rynku kapitałowego, a także innych interesariuszy; ▪ dążymy do zwiększania osiąganych zysków, zachowując przy tym wysoką rentowność, ▪ regularnie wypłacamy dywidendę, z wyjątkiem roku 2009 spółka od 2001 nieprzerwanie dzieli się wypracowywanym zyskiem zgodnie z przyjmowaną polityką dywidendową w ramach Strategii, która obecnie zakłada wypłatę akcjonariuszom w latach 2025 – 2029 60-100% skonsolidowanego zysku netto przypadającego akcjonariuszom jednostki dominującej. 	Wypłacona dywidenda w kwocie 545 mln PLN tj. 55,46 PLN na akcję, co stanowiło około 97% skonsolidowanego zysku netto przypadającego na akcjonariuszy jednostki dominującej za 2024 r. – wzrost o około 1% r/r.
	Zobowiązania całkowite - 2 284 mln PLN (w tym z tytułu kredytów 1 508 mln PLN) Dług netto do EBITDA - 1,6		Zwrot z kapitałów własnych (ROE) - 28,4%, spadek o 0,5 pkt.% r/r.
	Zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej - 560 mln PLN		Zapłacony w Polsce podatek VAT w kwocie 304 mln PLN i podatek CIT w kwocie 105 mln PLN, wzrost odpowiednio o 73 mln PLN i 18 mln PLN r/r.
Kapitał ludzki i intelektualny – to przede wszystkim pracownicy, którzy dzięki swojej wiedzy, umiejętnościom, doświadczeniu, zaangażowaniu i nowym pomysłom umożliwiają dynamiczny rozwój organizacji i poprawę wyników, a także silna marka Aluprof i posiadany know-how	Liczba pracowników – 6 150	Pracownicy i wartości intelektualne to kapitał organizacji, którym staramy się zarządzać w sposób nadzwyczajny, co długofalowo powinno przełożyć się na osiągnięcie coraz lepszych wyników finansowych: <ul style="list-style-type: none"> ▪ budujemy trwałe relacje, oparte na wzajemnym szacunku, w okresie obowiązywania obecnej Strategii, planujemy systematyczny wzrost zatrudnienia dostosowany do skali działalności organizacji oraz utrzymanie retencji pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w ramach 12 kolejnych miesięcy na poziomie min. 60; ▪ zapewniamy pracownikom bezpieczne, dobre i konkurencyjne warunki pracy, w okresie obowiązywania obecnej Strategii, planujemy utrzymanie wskaźnika bezpieczeństwa TRIR ≤ 1; 	Liczba nowych pracowników – 90, wzrost o 1% r/r
	Fundusz wynagrodzeń - 837 mln PLN		EBITDA na zatrudnionego – 163 622 PLN, wzrost o 217%
	37 mln PLN wydatków na badania i rozwój		Zgłoszone 2 wynalazki Wdrożonych 107 sugestii pracowniczych usprawniających działanie firmy

		<ul style="list-style-type: none"> umożliwiamy im dalszy rozwój i podnoszenie kompetencji oraz dbamy o ich motywację i zaangażowanie w dalszy rozwój organizacji. kładziemy duży nacisk na wzrost rozpoznawalności naszej marki Aluprof, wokół której skupione są działania handlowe i marketingowe, stawiamy na postęp technologiczny, ponosimy nakłady na badania i rozwój umożliwiające wdrażanie innowacyjnych produktów i rozwiązań. 	
Kapitał społeczny – rozumiany jako relacje z szeroko rozumianym otoczeniem społecznym i interesariuszami.	Kilka tysięcy dostawców i odbiorców	Dbamy o utrzymanie dobrych relacji z interesariuszami oraz o zwiększanie pozytywnego wpływu na szeroko rozumiane otoczenie społeczne, w tym przy wsparciu powołanej fundacji Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia:	Liczba lokalnych projektów w ramach programu „Razem z Grupą” - 33
	Budżet na wydatki społeczne 1,2 mln PLN	<ul style="list-style-type: none"> organizujemy szereg kampanii i programów społecznych; zwiększamy udział Strategicznych Dostawców objętych Kodeksem Postępowania Dostawców; zwiększamy liczbę podopiecznych fundacji. 	Ok. 750 mln PLN wypłacone krajowym dostawcom surowców i materiałów
Kapitał rzeczowy i produkcyjny – to głównie 12 kompleksów zakładów produkcyjnych wyposażonych w nowoczesne i zautomatyzowane linie do produkcji, a także rozwinięta logistyka z wdrażanymi nowoczesnymi rozwiązaniami m.in. w zakresie ochrony środowiska, w tym ok. 17 tys. m ² powierzchni magazynowej.	Wartość rzeczowego majątku trwałego - 2 164 mln PLN	Systematycznie rozwijamy nasz potencjał produkcyjny i staramy się go w pełni wykorzystywać:	5 494 mln PLN – przychody ze sprzedaży, wzrost o 7% r/r.
	Wartość majątku obrotowego – 591 mln PLN	<ul style="list-style-type: none"> inwestujemy w rozwój, co stanowi motor napędowy Grupy Kapitałowej, czynnik jej technologicznego rozwoju oraz źródło generowania przewagi konkurencyjnej, w okresie obowiązywania poprzedniej Strategii, do roku 2025, wydatki inwestycyjne Grupy Kapitałowej osiągnęły wartość ok. 1,7 mld PLN. (kwota uwzględnia środki przeznaczone na nabycie udziałów w Spółce Selt sp. z o.o.); automatyzujemy i robotyzujemy, w celu wyeliminowania uciążliwych dla pracowników czynności powodujących spadek ich produktywności oraz w celu standaryzacji powtarzalnych procesów; utrzymujemy wysoki stopień wykorzystania mocy produkcyjnych, 	13,6%– zwrot z aktywów (ROA), wzrost o 0,3 pkt % r/r.
Kapitał naturalny – rozumiany jako branie pełnej odpowiedzialności za wpływ działań organizacji na środowisko, stosowanie się do ograniczeń	Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne - 219 mln PLN		80-90% - stopień wykorzystania mocy produkcyjnych
	Zużycie energii na przychody 76,36 MWh/mln PLN	<ul style="list-style-type: none"> Zarządzamy wpływem na środowiska oraz wdrażamy rozwiązania pozwalające na jego ograniczenie poprzez: 	Redukcja zużycia energii: -0,5%

wynikających z przepisów prawa, koncentrowanie się na szukaniu rozwiązań eliminujących negatywny wpływ u źródła jego powstawania.

Intensywność łącznej emisji gazów cieplarnianych na przychody
257,8 ton CO₂e/mln PLN

Wartość bezwzględna emisji gazów cieplarnianych związanych ze zużytą energią:
117 367 ton CO₂e

Wartość emisji pyłów i gazów niebędących gazami cieplarnianymi na przychody:
29,3 kg/mln PLN

Całkowite zużycie wody na przychody:
130,3 m³/mln PLN

Ilość wytworzonych odpadów na przychody:
12,7 ton/mln PLN

Łączna masa złomu „post/pre-consumer” poddana odzyskowi:
29 141 ton

- monitorowanie emisji gazów cieplarnianych w pełnym zakresie;
- działania służące redukcji śladu węglowego oraz wspierające zrównoważoną gospodarkę;
- prowadzenie odzysku aluminium we własnej odlewni;
- projekty zrównoważonego budownictwa oraz zwiększenie wykorzystania materiałów odnawialnych w produkcji;
- rozwijanie technologii produkcji opakowań nadających się do recyklingu;
- zwiększanie efektywności energetycznej instalacji;
- optymalizację procesów wytwórczych oraz stosowanie jednolitych metod eliminacji zagrożeń;
- odpowiedzialne gospodarowanie wodą oraz zużycie mediów;
- właściwe postępowanie oraz minimalizowanie ilości wytwarzanych odpadów;
- eliminowanie wpływów związanych z substancjami niebezpiecznymi;
- przeciwdziałanie wpływom naszej działalności na różnorodność biologiczną.

Redukcja emisji gazów cieplarnianych:
-5,84%

Redukcja emisji gazów cieplarnianych:
-4,41%

Obniżenie emisji zanieczyszczeń do powietrza:
-15,57%

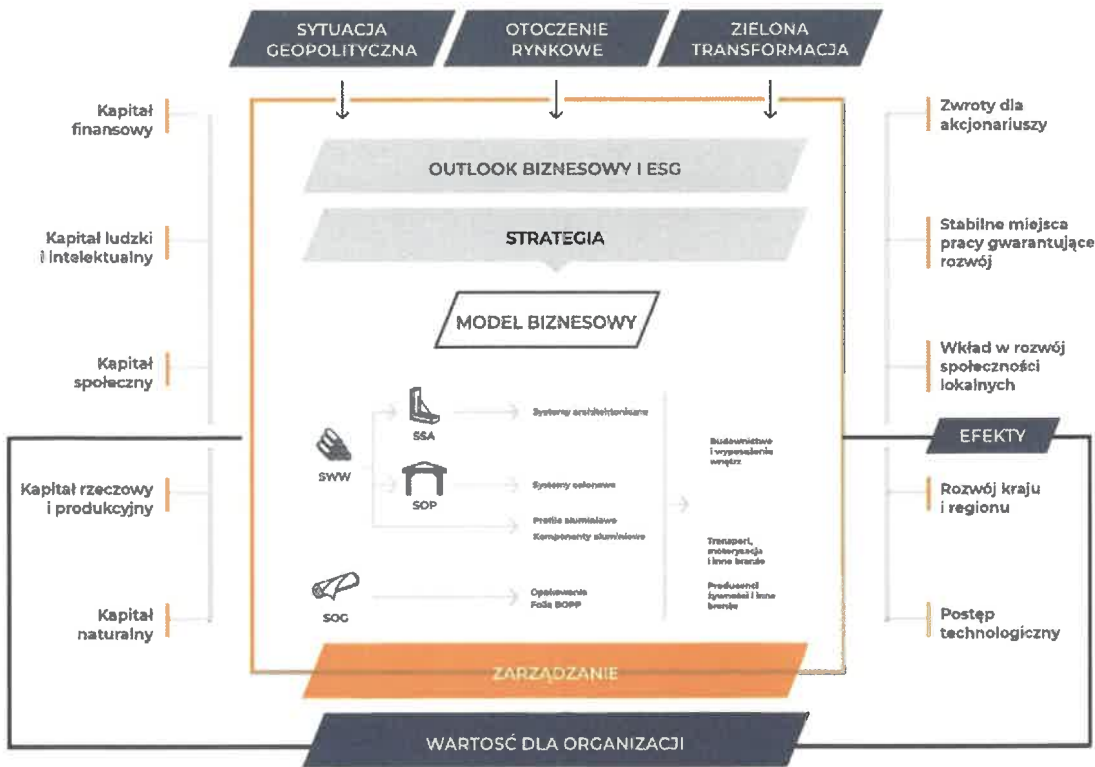
Obniżenie wodochłonności:
-1,94%

Redukcja wytwarzanych odpadów:
-0,26%

Wzrost łącznej masa złomu poddanej odzyskowi:
+8,51%



RYСУNEK 2: MODEL BUDOWANIA WARTOŚCI



Źródło: Opracowanie własne

RYСУNEK 3: MISJA, WIZJA I WARTOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ



Źródło: Opracowanie własne



>6 000

odbiorców

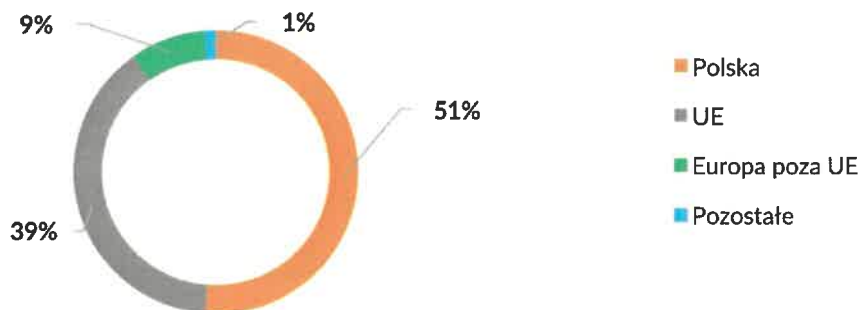


>60

rynków zbytu

Grupa Kapitałowa składa się z 22 podmiotów, w tym 14 spółek zagranicznych, sprzedających produkty ponad 6.000 odbiorcom na ponad 60 rynkach. W 2025 r. prawie połowa z 5,5 mld PLN przychodów ze sprzedaży Grupy Kapitałowej zostało osiągniętych poza granicami Polski, w szczególności na rynku europejskim, na którym generowane jest 47% sprzedaży, w tym 39% w krajach należących do Unii Europejskiej - m.in. w: Niemczech, Czechach, Włoszech, Niderlandach, Rumunii, Belgii i Austrii. Poza Europą sprzedaż realizowana jest m.in. w Stanach Zjednoczonych, Karaibach, Kanadzie, Gruzji.

RYSUNEK 4: STRUKTURA GEOGRAFICZNA SPRZEDAŻY

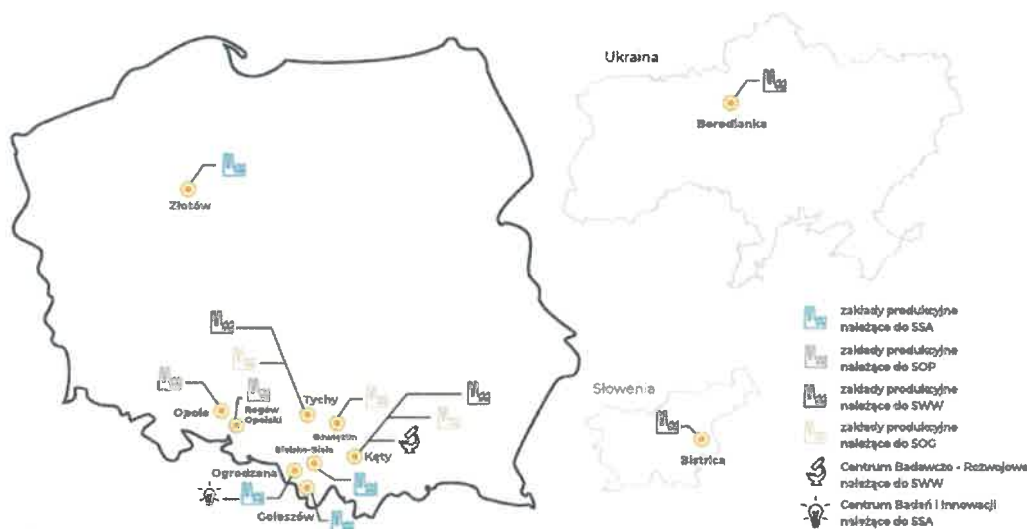


Źródło: Opracowanie własne

Grupa Kapitałowa prowadzi działalność produkcyjną w ramach 12 kompleksów zakładów*, w tym 4 w ramach SSA (zlokalizowanych w Bielsku-Białej, Złotowie, Goleszowie i Ogrodzonej), 2 w ramach SOP (zlokalizowanych w Opolu i Rogowie Opolskim), 4 w ramach SWW (zlokalizowanych w Kętach, Tychach, Borodianca [Ukraina] i w Slovenskiej Bistricy [Słowenia]), oraz 3 w ramach SOG (zlokalizowanych w Kętach, Tychach i Oświęcimiu). W Grupie Kapitałowej funkcjonuje Centrum Badawczo - Rozwojowe SWW zlokalizowane w Kętach oraz Centrum Badań i Innowacji SSA zlokalizowane w Ogrodzonej.

*przez kompleks zakładów rozumieć należy zakłady segmentu zlokalizowane w danej miejscowości.

RYSUNEK 5: ZAKŁADY PRODUKCYJNE I CENTRA BADAWCZE GRUPY KAPITAŁOWEJ



Źródło: Opracowanie własne

3.2. Najważniejsze wydarzenia w historii Spółki i Grupy Kapitałowej

Grupa Kęty S.A. posiada ponad 70 letnią historię, kiedy to podjęta została decyzja o budowie zakładu przetwórstwa aluminium w Kętach, który w 1953 r. rozpoczął produkcję stopów odlewniczych. W latach 1953 - 1992 r. Emitent działał w formie przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą Zakłady Metali Lekkich „Kęty” a w 1992 r. został przekształcony w jednoosobową spółkę akcyjną Skarbu Państwa. W 1995 r. przeprowadzony został proces

prywatyzacji, a następnie w styczniu 1996 r. wprowadzono akcje Spółki do obrotu na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. W 2001 r. dokonano zmiany nazwy spółki na Grupa Kęty S.A.

Poniżej zaprezentowane zostały wybrane, najważniejsze wydarzenia w historii Grupy Kęty S.A.

TABELA 3: NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA W HISTORII GRUPY KAPITAŁOWEJ

1953	Rozpoczęcie produkcji w Kętach stopów odlewniczych przez Zakłady Metali Lekkich „Kęty”.
1956	Powstanie pierwszego wydziału walcowni folii.
1958	Powstanie pierwszego wydziału prasowni i ciągarni.
1992	Przekształcenie przedsiębiorstwa Zakłady Metali Lekkich „Kęty” w jednoosobową spółkę skarbu państwa.
1996	Prywatyzacja i debiut akcji Zakłady Metali Lekkich „Kęty” (obecnie Grupa Kęty S.A.) na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.
1996	Nabycie 47,62% akcji w spółce Metalplast Bielsko S.A. (obecnie Aluprof S.A.), co rozpoczęło proces formowania się grupy kapitałowej. W kolejnych latach zwiększenie udziału w kapitale zakładowym tej spółki do 100%.
1998	Utworzenie spółki Alupol sp. z o.o. z siedzibą w Tychach na terenie Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.
1999	Wyodrębnienie ze struktur ZML „Kęty” działu Badawczo-Rozwojowego, Zakładu Odlewni i Zakładu Obsługi Technicznej oraz włączenie ich do nowopowstałych spółek odpowiednio Alutest sp. z o.o. (w 2002 r. nastąpiła zmiana przedmiotu działalności tej spółki oraz zmiana nazwy na Dekret sp. z o.o.), Alumetal sp. z o.o. (spółka została zbyta w roku 2002) i Alutech sp. z o.o. (spółka została zlikwidowana w 2018 r.).
2000	Utworzenie na bazie Wydziału Produkcji Stalarki Aluminiowej spółki Metalplast-Bielsko S.A. nowego podmiotu Metalplast -Stalarka sp. z o.o. Utworzenie przez Metalplast-Stalarka sp. z o.o. spółki MERTZ s.r.o. z siedzibą w Ostrawie (obecnie Aluprof System Czech s.r.o.).
2005	Utworzenie przez Metalplast-Bielsko S.A. spółek: Metalplast Deutschland GmbH z siedzibą w Dusseldorfie (obecnie Aluprof Deutschland GmbH), Metalplast Romania s.r.l. (obecnie Aluprof System Romania s.r.l.) oraz nabycie 100% udziałów w spółce Metalplast Zalur Kft z siedzibą w Dunakeszi (obecnie Aluprof Hungary Kft). Utworzenie przez Emitenta spółki Alupol LLC z siedzibą w Borodiance w Ukrainie.
2006	Nabycie przez Grupę Kęty S.A. 100% udziałów spółki Aluprof sp. z o.o. z siedzibą w Opolu oraz jej połączenie z Metalplast Bielsko S.A., która po przejęciu zmieniła nazwę na Aluprof S.A. Zmiana nazwy z Metalplast na Aluprof została dokonana również we wszystkich zagranicznych spółkach handlowych segmentu SSA. Nabycie przez Aluprof S.A. 100% udziałów w spółce Aluprof UK Ltd z siedzibą w Wielkiej Brytanii. Zbycie przez Aluprof S.A. na rzecz Emitenta 100% udziałów w spółce Metalplast Stalarka sp. z o.o. Nabycie przez Aluprof S.A. 100% udziałów w spółce Aluprof System Czech s.r.o. od spółki Metalplast-Stalarka sp. z o.o.
2007	Nabycie w procesie prywatyzacji przez Aluprof S.A. 85% udziałów w spółce Fabryka Elementów Wyposażenia Budownictwa Metalplast Złotów S.A. z siedzibą w Złotowie (zmieniona nazwa na ROMB S.A.). W wyniku objęcia nowych akcji tej spółki oraz nabycia pozostałych akcji Aluprof S.A. zwiększył udział do 100%. Objęcie przez Aluprof S.A. 100% udziałów w spółce Aluprof System Ukraina LLC.
2009	Podział spółki Alupol sp. z o.o. z siedzibą w Tychach na spółkę Aluform sp. z o.o. i Alupol sp. z o.o. W spółce Aluform sp. z o.o. należącej w 100% do Grupy Kęty S.A. pozostał majątek związany z działalnością SWW natomiast w Alupol sp. z o.o. majątek produkcyjny związany z SOG.

2010	Przekształcenie spółki Alupol sp. z o.o. na Alupol Packaging S.A. Utworzenie przez Grupę Kęty S.A. spółki Alupol Packaging Kęty sp. z o.o., która przejęła majątek związany z produkcją opakowań w Kętach oraz wniesienie jej udziałów do Alupol Packaging S.A.
2011	Utworzenie przez Grupę Kęty S.A. fundacji Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia.
2012	Utworzenie przez Aluprof S.A. spółki Aluprof Serwis sp. z o.o. (obecnie Glassprof sp. z o.o.). Utworzenie przez Alupol Packaging S.A. spółki Alupol Films sp. z o.o. oraz rozpoczęcie przez tą spółkę w 2016 r. produkcji folii BOPP w Oświęcimiu.
2014	Utworzenie przez Grupę Kęty S.A. spółki Grupa Kety Italia s.r.l. z siedzibą w Mediolanie. Utworzenie przez Aluprof S.A. spółki Aluprof System USA Inc., która następnie objęła 45% udziałów w utworzonej wraz z dwoma partnerami amerykańskimi spółce Aluprof USA LLC (obecnie w likwidacji) z siedzibą w Nowym Jorku.
2015	Utworzenie przez Aluprof S.A. spółki Aluprof Belgium N.V. z siedzibą w Dendermonde.
2016	Nabycie przez Aluform sp. z o.o. spółki AHA EMMI Predelava aluminijska, d.o.o. na Słowenii (obecnie Aluminium Kety Emmi d.o.o.). Utworzenie przez Aluform sp. z o.o. spółki Aluminium Kety Deutschland GmbH z siedzibą w Dortmundzie.
2017	Utworzenie przez Aluform sp. z o.o. spółki Aluminium Kęty CSE s.r.o. z siedzibą w Ostrawie. Przejęcie przez Aluprof S.A. spółki Metalplast-Stolarka sp. z o.o. w wyniku procesu połączenia.
2023	Przejęcie przez Aluprof S.A. spółki Romb S.A. w wyniku procesu połączenia.
2024	Nabycie przez Grupę Kęty S.A. 100% udziałów w spółce Selt sp. z o.o.
2025	Połączenie spółki Aluprof S.A. (spółka przejmująca) ze spółką Selt sp. z o.o.

3.3. Schemat organizacyjny oraz struktura zarządzania Spółką i Grupą Kapitałową

3.3.1. Struktura organizacyjna Grupy Kapitałowej

Grupa Kęty S.A., której siedziba mieści się w Kętach przy ulicy Kościuszki 111, 32-650 Kęty, jest podmiotem dominującym Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. składającej się z 22 spółek, w których Emitent posiada bezpośrednio lub pośrednio 100% udziału w kapitale zakładowym i ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniach lub Zgromadzeniach Wspólników, podlegających konsolidacji pełnej. Grupa Kęty S.A. posiada również pośrednio, poprzez spółki Aluprof S.A. i Aluprof System USA Inc. 45,5% udziałów w spółce Aluprof USA LLC z siedzibą w Nowym Jorku (spółka stowarzyszona, ujmowana metodą praw własności), która jest w trakcie procesu likwidacji.

Począwszy od niniejszego Sprawozdania dokonano podziału działalności Segmentu Systemów Aluminiowych na dwa osobne segmenty: Segment Systemów Architektonicznych oraz Segment Oston Przeciwsłonecznych i obecnie Grupa Kapitałowa prowadzi działalność w ramach czterech segmentów biznesowych tj.: Segmentu Systemów Architektonicznych, Segmentu Oston Przeciwsłonecznych, Segmentu WYROBÓW WYCISKANYCH oraz Segmentu Opakowań Giętkich. Każdy z segmentów posiada w swoich strukturach służby niezbędne do

prowadzenia działalności w sferze produkcyjnej jak i handlowej.

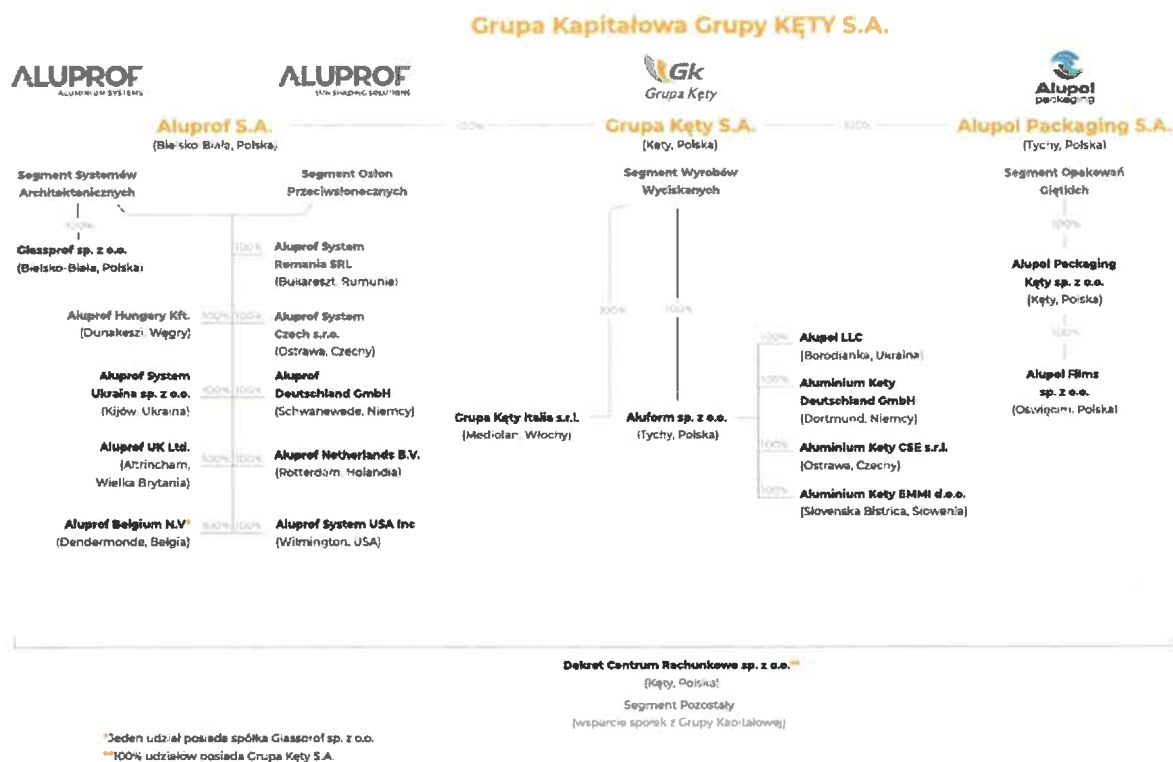
Ponadto do Grupy Kapitałowej należy spółka Dekret Centrum Rachunkowe sp. z o.o. prowadzącą działalność wspierającą spółki Grupy Kapitałowej w zakresie m.in. księgowym i kadrowym.

Część funkcji korporacyjnych działających na rzecz i koordynujących prace w ramach Grupy Kapitałowej została scentralizowana w tzw. Obszarze Centrum Grupy Kęty S.A., który obejmuje m.in.: Obszar Kadr, Społeczną Odpowiedzialność Biznesu i Zrównoważony Rozwój, Komunikację, Relacje Inwestorskie, IT, Finanse, Sprawozdawczość Zarządczą, Nadzór Korporacyjny i Inwestycje Kapitałowe, Zarządzanie Ryzykiem i Compliance, Audyt Wewnętrzny.

W dniu 8 grudnia 2025 r. miało miejsce połączenie Selt sp. z o.o. z Aluprof S.A. (spółka przejmująca).

W dniu 18 grudnia 2025 r. miało miejsce nabycie przez Aluprof S.A. 45% udziałów w spółce Aluprof Netherlands B.V. w wyniku, którego udział Aluprof S.A. w kapitale zakładowym oraz ogólnej liczbie głosów na walnym zgromadzeniu tej spółki zwiększył się do 100%.

RYSUNEK 6: SCHEMAT ORGANIZACYJNY GRUPY KAPITAŁOWEJ



Źródło: Opracowanie własne

TABELA 4: PROFIL DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ SPÓŁEK Z GRUPY KAPITAŁOWEJ

Nazwa spółki	Przedmiot działalności podstawowej	Segmenty				
		SSA	SOP	SWW	SOG	Pozostałe
Aluprof S.A.	Działalność produkcyjna i handlowa w zakresie systemów architektonicznych oraz systemów osłon przeciwłonecznych dla budownictwa					
Aluprof Hungary Kft.	Działalność handlowa i marketingowa					
Aluprof Deutschland GmbH	Działalność handlowa i marketingowa					
Aluprof System Romania SRL	Działalność handlowa i marketingowa					
Aluprof System Czech s.r.o.	Działalność handlowa i marketingowa					
Aluprof UK Ltd.	Działalność handlowa i marketingowa					
Aluprof Belgium N.V.	Działalność handlowa i marketingowa					
Aluprof System Ukraina LLC	Działalność handlowa i marketingowa					
Aluprof Netherlands B.V.	Działalność handlowa i marketingowa					
Glassprof sp. z o.o.	Działalność produkcyjna i handlowa w zakresie szkła ognioodpornego					
Aluprof System USA Inc.	Działalność handlowa i marketingowa					
Grupa Kęty S.A.	Działalność holdingowa oraz działalność produkcyjna i handlowa w zakresie profili aluminiowych					
Aluform sp. z o.o.	Działalność produkcyjna w zakresie profili aluminiowych					
Grupa Kęty Italia SRL	Działalność handlowa i marketingowa					
Alupol LLC	Działalność produkcyjna w zakresie profili aluminiowych					
Aluminium Kety EMMI d.o.o.	Działalność produkcyjna w zakresie obróbki profili aluminiowych					
Aluminium Kety Deutschland GmbH	Działalność handlowa i marketingowa					
Aluminium Kety CSE s.r.l.	Działalność handlowa i marketingowa					
Alupol Packaging S.A.	Działalność produkcyjna i handlowa w zakresie opakowań z tworzyw sztucznych					
Alupol Packaging Kęty sp. z o.o.	Działalność produkcyjna i handlowa w zakresie opakowań z tworzyw sztucznych					
Alupol Films sp. z o.o.	Działalność produkcyjna i handlowa w zakresie folii z tworzyw sztucznych					
Dekret Centrum Rachunkowe sp. z o.o.	Usługowe prowadzenie ksiąg rachunkowych					

Grupa Kęty S.A. ani pozostałe spółki należące do grupy Kapitałowej nie posiadają oddziałów, o których mowa w ustawie o Rachunkowości.

3.3.2. Organizacja i zarządzanie Spółką i Grupą Kapitałową

Grupa Kęty S.A. działa na podstawie Aktu Notarialnego sporządzonego w dniu 3 marca 1992 r. w sprawie przekształcenia przedsiębiorstwa państwowego w spółkę akcyjną, Statutu Spółki z dnia 3 marca 1992 r. z późniejszymi zmianami, postanowienia Sądu Rejonowego w Bielsku Białej z dnia 1 kwietnia 1992 r. o wpisaniu Spółki do rejestru handlowego z późniejszymi zmianami, postanowienia Sądu Rejonowego w Krakowie z dnia 9 lipca 2002 r. o wpisaniu spółki do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego z późniejszymi zmianami, a także na podstawie obowiązujących przepisów prawa, w tym Kodeksu Spółek Handlowych.

Organizacja wewnętrzna Grupy Kęty S.A. wynika z Regulaminu Organizacyjnego, który określa m.in. sposób prowadzenie spraw Spółki oraz wykonywania zadań i kompetencji na poszczególnych szczeblach zarządzania przy wykorzystaniu wskazanych w Regulaminie wewnętrznych aktów prawnych, którymi są m.in. uchwały organów Spółki, zarządzenia i procedury, instrukcje oraz polityki. Zbiór dokumentów wewnętrznych z zakresu działalności Spółki znajduje się na platformie OrangeBook. Poszczególne

obszary działania Spółki i Grupy Kapitałowej są zarządzane przez Członków Zarządu, działających pod przewodnictwem Prezesa Zarządu i powoływanych przez Radę Nadzorczą. Szczegółowy tryb działania Zarządu określa przyjęty Regulamin Zarządu.

W dniu 21 maja 2025 r. Rada Nadzorcza Spółki, mając na uwadze powołanie w dniu 5 grudnia 2024 r. Pana Romana Przybylskiego do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu nowej kadencji, podjęła uchwałę o powołaniu dodatkowo w skład Zarządu Spółki XII kadencji Pana Rafała Warpechowskiego na stanowisko Członka Zarządu oraz Pana Tomasza Grelę na stanowisko Członka Zarządu. Nowa kadencja Zarządu Spółki rozpoczęła się w dniu 29 maja 2025 r. W związku ze zmianą składu osobowego Zarządu Grupy Kęty S.A. w dniu 30 maja 2025 r. oraz w dniu 17 grudnia 2025 dokonano zmian w zakresie podziału odpowiedzialności poszczególnych Członków Zarządu Spółki. Dokonany, ostatni podział obowiązków, wszedł w życie z dniem 31 grudnia 2025 r. i odzwierciedlony jest na poniższym schemacie, aktualnym na dzień bilansowy.

TABELA 5: AKTUALNY, WEWNĘTRZNY PODZIAŁ ODPOWIEDZIALNOŚCI CZŁONKÓW ZARZĄDU

Roman Przybylski Prezes Zarządu Dyrektor Generalny (CEO)	Rafał Warpechowski Członek Zarządu Dyrektor Finansowy (CFO)	Tomasz Grela Członek Zarządu Dyrektor Operacyjny (COO)
		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kierowanie pracami Zarządu ▪ Koordynacja działań segmentów oraz pionów funkcjonalnych ▪ Strategia i rozwój ▪ Nadzorowanie zagadnień strategicznych obszaru handlu zagranicznego ▪ Nadzór korporacyjny ▪ Zasoby ludzkie (HR) ▪ Audyt wewnętrzny i kontrola wewnętrzna ▪ Komunikacja z interesariuszami ▪ Społeczna Odpowiedzialność Biznesu (CSR) ▪ Obsługa prawna 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rachunkowość i sprawozdawczość statutowa ▪ Kontroling i sprawozdawczość zarządcza ▪ Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju (ESG) ▪ Inwestycje kapitałowe ▪ Informatyka i digitalizacja ▪ Skarb i ubezpieczenia ▪ Relacje inwestorskie (IR) ▪ Zarządzanie ryzykiem (ERM) i zgodnością (Compliance) ▪ Nadzorowanie zagadnień strategicznych Centrum Usług Wspólnych 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sprzedaż krajowa i marketing ▪ Produkcja i technika ▪ Logistyka ▪ Zakupy ▪ Bezpieczeństwo pracy (BHP) ▪ Polityka energetyczna ▪ Polityka środowiskowa ▪ Relacje ze Stroną Społeczną

Do dnia 28 maja 2025 roku (dzień Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia) Zarząd Grupy Kęty S.A. funkcjonował pod kierownictwem Prezesa Zarządu Dariusza Mańko, z udziałem Wiceprezesa Zarządu Romana Przybylskiego oraz członków zarządu: Rafała Warpechowskiego, Tomasza Grela i Piotra Wysockiego. Podział odpowiedzialności obowiązujący przed

zmianą przedstawiony został w Sprawozdaniu Zarządu Grupy Kęty S.A. z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej w 2024 r.

W Grupie Kapitałowej realizowany jest model zarządzania wykorzystujący systemy:



Model ten definiuje role i obowiązki w ramach poszczególnych systemów, a elementem wspierającym ich efektywność jest nadzór kierownictwa wyższego szczebla tj. Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

W ramach Systemu kontroli wewnętrznej zostały ustanowione i zaprojektowane kluczowe rozwiązania organizacyjno-procesowe składające się na ramy działania tego systemu. Platforma OrangeBook, która stanowi repozytorium obowiązujących regulacji jest elementem

Systemu kontroli wewnętrznej wspierającym prawidłową realizację procesów. Jest to podstawa do wprowadzania specyficznych regulacji wewnętrznych w tym zakresie na poszczególnych szczeblach organizacyjnych obszarów prowadzenia procesów. Prowadzony jest bieżący monitoring i ocena rozwiązań tworzących system. W procesie przeglądu potwierdzana jest spójność rozwiązań stosowanych w Grupie Kapitałowej lub odstępstwa od wyznaczonego przez Grupę Kęty S.A. standardu wraz z podaniem ich powodów i uzasadnienia zasadności odstępstwa.

3.4. Audyt wewnętrzny, Zarządzanie zgodnością (Compliance) i Zarządzanie ryzykiem w organizacji

3.4.1. Zarządzanie ryzykiem

Zarządzanie ryzykiem w Grupie Kapitałowej realizowane jest w oparciu o przyjętą politykę, zgodnie z którą stanowi ono integralną część wszystkich procesów i jest istotnym elementem mającym wpływ na podejmowane decyzje. Podstawowym celem polityki jest wdrożenie mechanizmów pozwalających na możliwie szybkie zidentyfikowanie ryzyk, zmniejszenie prawdopodobieństwa ich wystąpienia oraz ograniczenie potencjalnych skutków stanowiących zagrożenie dla realizacji celów Grupy Kapitałowej.

Proces zarządzania ryzykiem prowadzi do:

- zapewnienia komplementarnej wiedzy eksperckiej w zakresie monitorowania oraz przeciwdziałania negatywnym skutkom realizacji ryzyka,
- zapewnienia właściwej informacji dla Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. na temat zagrożeń wewnątrz organizacji i w jej otoczeniu.

Zarządzanie ryzykiem realizowane jest zarówno na poziomie Grupy Kapitałowej, segmentów operacyjnych jak i poszczególnych spółek. Proces obejmuje: m.in.:

- określanie maksymalnego akceptowalnego poziomu ryzyka,
- identyfikację obszarów ryzyka oraz ocenę ich wpływu na decyzje biznesowe,
- tworzenie, utrzymanie oraz doskonalenie procesów identyfikacji, oceny oraz monitorowania ryzyka,
- włączanie zarządzania ryzykiem do procesów biznesowych w ramach podejmowania decyzji,
- określanie priorytetów zarządzania oraz efektywne wykorzystanie zasobów,
- wdrażanie procesów zapewniających zachowanie ciągłości działania w przypadku zaistnienia nadzwyczajnych sytuacji,
- tworzenie ram do zarządzania ryzykiem w ramach realizowanych projektów,
- ocenę ryzyka związanego z otoczeniem regulacyjnym oraz wspieranie funkcji Compliance w zapewnieniu działania w zgodzie z obowiązującymi regulacjami,
- identyfikację oraz zapewnienie kontroli nad obszarami ryzyka o charakterze finansowym,

- wdrażanie mechanizmów kontroli (tzw. blokerów) – elementów ograniczających prawdopodobieństwo lub skutki wystąpienia ryzyka.

Za ustanowienie systemu zarządzania ryzykiem zgodnie z przyjętą polityką oraz jego monitorowanie odpowiedzialny

jest Zarząd Grupy Kęty S.A. przy wsparciu Komitetu ds. Ryzyka i Compliance. System zarządzania ryzykiem podlega monitorowaniu przez Radę Nadzorczą Grupy Kęty S.A. Za nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem procesu zarządzania ryzykiem w 2025 roku odpowiedzialny był Dyrektor ds. Zarządzania Ryzykiem i Compliance.



To ryzyka o najwyższym ratingu, zagrażające celom strategicznym grupy



To pozostałe ryzyka uznane za istotne, nie wypełniające warunków ryzyka strategicznego (z wyjątkiem ryzyk finansowych)



To ryzyka, które organizacja może napotkać w związku z kwestiami środowiskowymi, społecznymi lub zarządzaniem organizacją



To ryzyka związane z negatywną oceną interesariuszy

Zidentyfikowane ryzyka są klasyfikowane wg charakteru ryzyka na:

- ryzyka strategiczne są to ryzyka o najwyższym ratingu, zagrażające celom strategicznym grupy;
- ryzyka operacyjne są to pozostałe ryzyka uznane za istotne, nie wypełniające warunków ryzyka strategicznego (z wyjątkiem ryzyk finansowych);
- ryzyka reputacyjne są to ryzyka związane z negatywną oceną interesariuszy;
- ryzyka ESG (Environmental, Social and Governance) są to ryzyka, które organizacja może napotkać w związku z kwestiami środowiskowymi, społecznymi lub zarządzaniem organizacją.

Metodologia przeglądu systemu zarządzania ryzykiem została zaktualizowana w 2025 roku. Najważniejsze zmiany polegają na:

- aktualizacji założeń wyceny ryzyka poprzez rezygnację z wyceny Wpływu Reputacyjnego. Obecna matryca kalkulacji poziomu ryzyka uwzględniła dwie zmienne: prawdopodobieństwo oraz wpływ finansowy. Apetyt na ryzyko oparty o te założenia został przyjęty przez Zarząd Grupy Kęty

S.A. Ryzyko reputacyjne zostało wycenione jako osobne ryzyko („Ryzyko utraty reputacji”);

- włączeniu spółek zagranicznych w system zarządzania ryzykiem. Prawdopodobieństwo zaistnienia ryzyk oraz ich potencjalny wpływ finansowy spółek zagranicznych zostały uwzględnione w segmentowych wycenach ryzyk;
- uwzględnieniu w wycenie podziału SSA na SSA i SOP;
- ujednoczeniu skali oceny prawdopodobieństwa materializacji ryzyka dla poszczególnych perspektyw czasowych. W perspektywie krótkiej podczas wyceny prawdopodobieństwa uwzględniono tylko istniejące blokery, natomiast w perspektywie średniej i długiej uwzględniono również potencjalnie wdrażane blokery;
- indeksacji ryzyk jako ryzyka strategiczne (wpływające na realizację strategii Grupy Kapitałowej) oraz Ryzyka Operacyjne (pozostałe ryzyka);
- konsolidacji 15 dotychczasowych ryzyk oraz 3 nowych ryzyk. Skutkiem konsolidacji rozpoznano w rejestrze ryzyka 6 ryzyk. Przyjęta skala wyceny ryzyka jest następująca:

Poziom	Prawdopodobieństwo materializacji ryzyka	Skutek finansowy w PLN
1 BARDZO NISKI	poniżej 20%	poniżej 1 mln
2 NISKI	20 ÷ 40%	1 ÷ 5 mln
3 ŚREDNI	40 ÷ 60%	5 ÷ 20 mln
4 WYSOKI	60 ÷ 80%	20 ÷ 100 mln
5 BARDZO WYSOKI	powyżej 80%	powyżej 100 mln

Rating ryzyka jest iloczynem prawdopodobieństwa i skutku finansowego. Tak obliczony rating może mieścić się w jednej z trzech kategorii:



W 2025 roku odbyło się 15 posiedzeń Komitetu ds. Ryzyka i Compliance, podczas których:

- omówiono i zarekomendowano zatwierdzenie kart ryzyk zaktualizowanych podczas corocznego przeglądu ryzyk;
- omówiono i zarekomendowano włączenie do procesu Zarządzania Ryzykiem, ryzyk o charakterze ESG (wynikających z oceny podwójnej istotności);
- omówiono konsolidację ryzyk;
- omówiono i zatwierdzono koncepcję zmiany procedury Zarządzania Ryzykiem, w tym w nowym szablonie karty ryzyka m.in. uwzględniono trzy perspektywy czasowe, tj. krótką (do 1 roku), średnią (od 1 roku do 5 lat), długą (powyżej 5 lat), opis scenariusza przyjętego do wyceny ryzyka, konsekwencje materializacji ryzyka, metody wyceny

ryzyka, opis zasad postępowania w przypadku materializacji ryzyka;

- omawiano wskaźniki KRI (Key Risk Indicator, czyli wskaźnik służący do monitorowania materializacji zdefiniowanego ryzyka) raportowane wg przyjętych częstotliwości;
- omawiano zasady działania i funkcjonalności aplikacji umożliwiającej rejestrację istotnych ryzyk i szans, ich wycenę oraz raportowanie przyjętych wskaźników.

W 2025 roku Komitet ds. Ryzyka i Compliance zarekomendował przyjęcie rejestru ryzyk składającego się z 36 ryzyk, w tym 19 ryzyk istotnych dla Grupy Kapitałowej. Każde zidentyfikowane ryzyko posiada przypisanego właściciela ryzyka.

Poniżej zaprezentowano ryzyka Grupy Kapitałowej w 2025 r. o ratingu wysokim i średnim wraz z zaktualizowanym poziomem ryzyka dla perspektywy krótkiej (do 1 roku), średniej (od 1 roku do 5 lat), długiej (powyżej 5 lat) oraz wskazaniem zmiany ratingu ryzyka dla perspektywy krótkiej w porównaniu z rokiem poprzednim. W przypadku obszarów ryzyka o ratingu powyżej 8 pkt. zamieszczono dodatkowy komentarz odnoszący się do sposobu zarządzania danym ryzykiem.

TABELA 6: RYZYKA GRUPY KAPITAŁOWEJ O RATINGU WYSOKIM I ŚREDNIM

Lp.	Nazwa	Obszar	Rating ryzyka dla perspektywy	Komentarz
1	Ryzyko skutecznych ataków cybernetycznych	IT	Krótkiej: Wysoki Średniej: Wysoki Długiej: Wysoki	Ryzyko zatrzymania systemów informatycznych powodujących przestój i niemożliwość realizacji zadań przez jednostki biznesowe. Rating ryzyka wzrósł w stosunku do poprzedniego roku ze względu na wzrost organizacji.
	Komentarz:			Ryzyko cybernetyczne, podobnie jak pozostałe ryzyka z obszaru IT, jest w Grupie zarządzane w sposób scentralizowany. Nadzór nad identyfikacją, oceną oraz wdrażaniem działań ograniczających sprawuje zespół odpowiedzialny za zarządzanie IT. Do kluczowych czynników ryzyka w tym obszarze należą w szczególności: ataki hakierskie (m.in. phishing), ransomware, ataki typu DDoS, próby nieuprawnionego dostępu do systemów, jak również

pojawiające się nowe wektory ataków i odmiany złośliwego oprogramowania (np. wirusy, konie trojańskie, spyware, keyloggers). Źródłem materializacji ryzyka mogą być również błędy oprogramowania lub sprzętu, a także czynnik ludzki.

Grupa Kęty prowadzi bieżący przegląd zagrożeń oraz planuje i wdraża działania adekwatne do ich charakteru i skali. W szczególności obejmuje to dostosowanie organizacji do wymagań dyrektywy NIS2 oraz dążenie do osiągnięcia pełnej zgodności z wymaganiami normy ISO/IEC 27001 (zarówno w wymiarze procesowo-formalnym, jak i technicznym), a także przygotowanie do uzyskania certyfikacji ISO/IEC 27001.

W ramach Grupy funkcjonują wielowarstwowe mechanizmy kontrolne i rozwiązania technologiczne wspierające bezpieczeństwo informacji, w tym m.in.: zabezpieczenia klasy NGFW na styku sieci Grupy, systemy ochrony i detekcji (IPS/IDS), wdrożenie rozwiązania klasy SOC (Security Operations Center) oraz monitoring środowiska umożliwiający wykrywanie, analizowanie, raportowanie i reagowanie na potencjalne incydenty. Dodatkowo stosowane są rozwiązania klasy EDR (Endpoint Detection and Response) w zakresie detekcji i reakcji na zdarzenia na punktach końcowych, a także uwierzytelnianie wieloskładnikowe (MFA) oraz inne środki podnoszące poziom ochrony dostępu.

Uzupełnieniem środków technicznych są działania organizacyjne, w tym systematyczne szkolenia pracowników ukierunkowane na ograniczanie ryzyka cybernetycznego oraz podnoszenie świadomości w zakresie typowych metod ataku i zagrożeń występujących w cyberprzestrzeni.

2	Ryzyko incydentów w obszarze bezpieczeństwa danych	HR	Krótkiej: Średni	Ryzyko wystąpienia zdarzeń zagrażających bezpieczeństwu danych osobowych. Rating ryzyka pozostał bez zmian w stosunku do poprzedniego roku.
			Średniej: Średni	
			Długiej: Średni	

Ryzyko związane z ochroną danych osobowych jest w Grupie zarządzane dwutorowo – na poziomie Segmentów (w ramach bieżących procesów operacyjnych) oraz centralnie, z udziałem funkcji HR, która koordynuje standardy i działania przekrojowe w obszarze przetwarzania danych osobowych.

Komentarz:

Głównym czynnikiem ryzyka pozostaje nieprawidłowe lub niezgodne z obowiązującymi procedurami przetwarzanie danych osobowych, w tym błędy oraz nieostrożność pracowników (np. utrata lub zagubienie nośnika zewnętrznego zawierającego dane), niewłaściwe wykorzystanie oprogramowania lub sprzętu służącego do przetwarzania danych, jak również ryzyko błędnego zaadresowania korespondencji – zarówno w formie tradycyjnej, jak i elektronicznej. Do istotnych źródeł ryzyka należą także przypadki udostępnienia danych osobie nieuprawnionej oraz nieuprawniony dostęp do baz danych, tj. szeroko rozumiany czynnik ludzki. Drugą istotną kategorię stanowi ryzyko naruszeń wynikających z wykorzystania złośliwego oprogramowania, mogącego wpływać na poufność, integralność lub dostępność danych osobowych (w tym cyberataki).

W celu ograniczenia ryzyka Grupa stosuje zestaw mechanizmów kontrolnych o charakterze organizacyjnym i technicznym, obejmujących w szczególności: systematyczne szkolenia podnoszące świadomość pracowników, zarządzanie uprawnieniami dostępu do zasobów firmowych, nadzór nad przetwarzaniem danych osobowych realizowany przez Inspektora Ochrony Danych (IOD), a także szyfrowanie urządzeń i plików. Dodatkowo wykorzystywane są rozwiązania ograniczające ryzyko błędów w komunikacji, takie jak mechanizmy opóźniania wysyłki wiadomości. Kluczowym elementem modelu bezpieczeństwa jest również outsourcing oraz centralizacja usług IT i funkcji CISO w ramach Grupy, obejmujące m.in. utrzymanie infrastruktury oraz zapewnienie poufności, dostępności i integralności przetwarzanych zasobów.

3	Ryzyko utraty konkurencyjności na skutek regulacji mających na celu osiągnięcie neutralności klimatycznej oraz przejście na gospodarkę niskoemisyjną	Polityka Środowiskowa	Krótkiej: Średni	Ryzyko utraty konkurencyjności na skutek transformacji gospodarczej w kierunku zero emisyjności, tj. wykluczenia z rynku w wyniku nieposiadania w ofercie handlowej produktów odznaczających się niskim śladem węglowym. Rating ryzyka pozostał bez zmian w stosunku do poprzedniego roku.
			Średniej: Średni	
			Długiej: Średni	

Ryzyko związane z obszarem środowiskowym jest zarządzane operacyjnie na poziomie Segmentów, natomiast nadzór, koordynację działań oraz zapewnienie spójności podejścia w skali Grupy realizuje centralnie Dyrektor ds. Polityki Środowiskowej.

Komentarz:

Kluczowe czynniki ryzyka mają w przeważającej mierze charakter zewnętrzny i wynikają z uwarunkowań rynkowych, technologicznych oraz regulacyjno-prawnych. Większość pozostaje poza bezpośrednią kontrolą Grupy.

Kluczowe ryzyka stanowią:

- Wysoki udział paliw kopalnych w produkcji energii elektrycznej w Polsce, który przekłada się na ceny energii i ślad węglowy wytwarzanych produktów. Może to rodzić konsekwencje dla spółek Grupy, takie jak wzrost kosztów prowadzenia energochłonnych procesów lub

- utrudniony dostęp do rynków, na których partnerzy handlowi i konsumenci preferują produkty i usługi niskoemisyjne.
- Problem dostępności technologii umożliwiających głęboką dekarbonizację. Technologie wykorzystania oraz wychwytywania dwutlenku węgla z trwałym składowaniem (CCU/CCS), nisko- i zero-emisyjny wodór czy paliwa syntetyczne, znajdują się na wczesnym stadium rozwoju, wymagają rozwoju infrastruktury oraz większej stabilności prawnej i finansowej. Dodatkowo, inwestycje w te technologie i procesy, mogą być kosztowne i czasochłonne.
- Trudności w zabezpieczeniu kluczowych surowców, w tym złomu aluminiowego. Maksymalizacja odzysku złomu aluminiowego oraz wysoka jakość recyklingu to jeden z głównych celów dekarbonizacyjnych Grupy. Recykling ma kluczowe znaczenie dla zamknięcia obiegu i redukcji emisji.
- Kompleksowe i zbyt szczegółowe prawodawstwo, limitujące stosowane technologie (np. brak wsparcia dla gazu w sytuacji, gdy w Polsce nadal większość energii elektrycznej produkowanej jest z węgla). Do tego dochodzą częste zmiany prawa oraz brak przewidywalności (ryzyko regulacyjno-prawne).

Grupa Kęty prowadzi bieżący przegląd zagrożeń oraz planuje i wdraża działania adekwatne do ich charakteru i skali. W celu ograniczenia wskazanych ryzyk Grupa stosuje mechanizmy kontrolne oraz inicjatywy maksymalizujące szanse i dźwignie dekarbonizacyjne, obejmujące m.in.:

- realizację procesu wtórnego wytopu aluminium we własnej Odlewni oraz zwiększenie udziału materiałów z recyklingu w produkowanych wyrobach - wykorzystanie własnej odlewni aluminium umożliwi maksymalizację przewag wynikających z trendu zastępowania aluminium pierwotnego przez aluminium wtórne;
- wykorzystanie w procesie wyciskania niskoemisyjnych wlewków ze znacznym udziałem recyklatu, produkcję laminatów nadających się do recyklingu oraz zwiększenie wykorzystania materiałów odnawialnych w produkcji i sprzedaży systemów aluminiowych dla branży budowlanej;
- innowacje i partnerstwo dla recyklingu, umożliwiające włączenie w obieg zamknięty złomu użytkowego, m.in. z demontażu fasad obiektów realizowanych przez klientów spółki Aluprof;
- zwiększanie udziału energii odnawialnej poprzez własne instalacje lub zakup energii z identyfikowalnych źródeł;
- podnoszenie efektywności energetycznej procesów wytwórczych oraz stosowanie niskoemisyjnych technologii;
- stałe analizowanie nowych regulacji wynikających z Europejskiego Zielonego Ładu i dostosowanie do wymagań.

Podjęmowane działania wspierają minimalizowanie ryzyka w obszarze emisyjności oraz zwiększają odporność operacyjną Grupy na zmiany w otoczeniu zewnętrznym.

<p>4</p> <p>Ryzyko utrzymania infrastruktury i rozwoju systemów IT</p>	<p>IT</p> <p>Krótkiej: Średni</p> <p>Średniej: Średni</p> <p>Długiej: Średni</p>	<p>Ryzyko, że stan technologiczny infrastruktury IT lub systemy informatyczne będą nieadekwatny do potrzeb i strategii Grupy co spowoduje przestój i niemożliwość realizacji zadań przez jednostki biznesowe.</p> <p>W ramach nowego ryzyka skonsolidowano dotychczasowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ryzyko zakłóceń lub przerw w funkcjonowaniu infrastruktury informatycznej, • Ryzyko niedostosowania infrastruktury IT do celów strategicznych, • Ryzyko niepowodzenia wdrożenia systemu informatycznego i posiadania systemu bez wsparcia. <p>Rating ryzyka zmniejszył się w stosunku do poprzedniego roku ze względu na uwzględnienie w wycenie ryzyka danych historycznych (KRI) oraz ze względu na zmianę metodologii wyceny ryzyka.</p>
--	--	--

Podobnie jak pozostałe ryzyka z obszaru IT, również ryzyko technologiczne jest w Grupie zarządzane centralnie przez dedykowany zespół IT, odpowiedzialny za spójność standardów, priorytetyzację inicjatyw oraz nadzór nad realizacją działań ograniczających ryzyko.

Komentarz: Do kluczowych czynników ryzyka należą w szczególności: utrzymywanie przestarzałych systemów (legacy), niewystarczający poziom inwestycji w nowe technologie, niedobór kompetencji technologicznych, ograniczona elastyczność architektury IT oraz niewystarczająco efektywna współpraca pomiędzy funkcją IT a jednostkami biznesowymi, mogąca skutkować opóźnieniami w realizacji potrzeb biznesowych lub nieoptymalnym dopasowaniem rozwiązań.

W celu ograniczenia prawdopodobieństwa materializacji ryzyka Grupa realizuje działania o charakterze organizacyjnym i technicznym, obejmujące m.in.: zawieranie umów serwisowych oraz prowadzenie przeglądów okresowych systemów i infrastruktury, aktywny udział przedstawicieli IT w pracach dotyczących planów strategicznych i budżetów, rozwój własnych rozwiązań oraz modyfikacji wspierających kluczowe procesy, a także działania w zakresie podnoszenia kompetencji – w tym cykliczne szkolenia pracowników.

5	Ryzyko związane z wykorzystaniem infrastruktury chmurowej	IT	Krótkiej: Średni Średniej: Średni Długiej: Średni	Ryzyko polegające na wycieku danych, ich utracie lub ograniczeniu dostępu do danych przechowywanych w chmurze. Rating ryzyka pozostał bez zmian w stosunku do poprzedniego roku.
<p>Ryzyko związane z wykorzystaniem infrastruktury chmurowej jest w Grupie zarządzane centralnie przez dedykowany zespół IT, odpowiedzialny za utrzymanie standardów, nadzór nad bezpieczeństwem oraz koordynację działań mitygujących w skali organizacji.</p> <p>Do kluczowych czynników ryzyka wpływających na funkcjonowanie środowisk chmurowych należą w szczególności: brak lub ograniczona dostępność danych, ograniczony poziom zabezpieczenia i kontroli danych oraz ograniczone wsparcie operacyjne i możliwości wdrażania zmian, a także czynnik ludzki (m.in. ryzyko błędów konfiguracyjnych i operacyjnych).</p> <p>W celu ograniczania prawdopodobieństwa materializacji ryzyka oraz minimalizacji jego potencjalnych skutków Grupa wdrożyła zestaw mechanizmów kontrolnych o charakterze technicznym i organizacyjnym, obejmujących m.in.: redundantne połączenia do zasobów chmurowych, alternatywne metody i narzędzia komunikacji, dedykowane umowy serwisowe, szyfrowanie danych, uwierzytelnianie dwuskładnikowe, monitoring zabezpieczeń, wykonywanie kopii zapasowych danych, a także działania w zakresie podnoszenia świadomości pracowników, w tym szkolenia oraz monitoring aktywności użytkowników.</p>				
6	Ryzyko utraty rentowności	Finanse	Krótkiej: Średni Średniej: Średni Długiej: Średni	Ryzyko utraty rentowności w wyniku ryzyk finansowych związanych z niestabilnością rynków finansowych i towarowych wynika z prowadzenia przez spółki należące do grupy kapitałowej działalności eksportowej, importowej, a także sprzedaży i zakupów opartych na zmiennych cenach uzależnionych od kursów walut (transakcje denominowane). Ceny bazowe surowców, m.in. aluminium dla SWW i SSA, a także m.in. petrochemikaliów (SOG) ulegają zmianom na światowych rynkach co przekłada się na zmiany kosztów produkcji i cen wyrobów gotowych. Rating ryzyka pozostał bez zmian w stosunku do poprzedniego roku.
<p>Zarządzanie oraz monitoring ryzyka rynkowego (w szczególności ryzyka cen surowców, ryzyka stopy procentowej oraz ryzyka walutowego) realizowane są w Grupie dwupoziomowo – na poziomie Segmentów, w ramach bieżącej działalności operacyjnej, oraz centralnie, w celu zapewnienia spójności zasad, nadzoru i raportowania w skali Grupy.</p> <p>Poziom ekspozycji na ryzyko w istotnym stopniu determinują czynniki zewnętrzne, w tym w szczególności zmienność cen surowców (zwłaszcza gwałtowne zmiany), wzrost stóp procentowych oraz wahania kursów walut. Dodatkowym źródłem ryzyka może być również niewłaściwy dobór lub konstrukcja instrumentów zabezpieczających, co może skutkować ograniczoną efektywnością zabezpieczenia w relacji do faktycznej ekspozycji.</p> <p>W celu ograniczania prawdopodobieństwa materializacji ryzyka oraz minimalizacji jego potencjalnych skutków Grupa stosuje mechanizmy kontrolne obejmujące m.in.: zawieranie transakcji terminowych zabezpieczających ryzyko walutowe oraz stosowanie zabezpieczeń o charakterze hedgingu naturalnego, a także transakcje terminowe służące ograniczaniu ryzyka stopy procentowej. Na poziomie Segmentów wykorzystywane są ponadto rozwiązania ograniczające ekspozycję na ryzyko cen surowców, w tym zakupy surowca po cenach stałych oraz transakcje zabezpieczające ryzyko cenowe na rynku aluminium.</p>				
7	Ryzyko nieefektywnej polityki zarządzania należnościami	Finanse	Krótkiej: Średni Średniej: Średni Długiej: Średni	Konieczność utworzenia rezerw w wyniku utraty należności o znacznej wartości, będące konsekwencją, m.in. wysokiej koncentracji sprzedaży, niewłaściwej analizy klienta, niewystarczających zabezpieczeń. Rating ryzyka zmniejszył się w stosunku do poprzedniego roku ze względu na uwzględnienie w wycenie ryzyka modeli ilościowej, obejmujących średni poziom należności, średni udział należności zabezpieczonych, wartość należności niezabezpieczonych oraz średni poziom należności przeterminowanych.
8	Ryzyko nieprzestrzeganie zasad etyki	CSR	Krótkiej: Średni Średniej: Średni Długiej: Średni	Ryzyko utraty wizerunku firmy jako działającej zgodnie z zasadami etycznego biznesu, a przez to utrata możliwości współpracy z firmami, w których wartości etyczne mają ważne miejsce w polityce działania. W konsekwencji możliwość roszczeń wobec firmy lub utrata wizerunku. Rating ryzyka pozostał bez zmian w stosunku do poprzedniego roku.

9	Ryzyko, braku efektywnego systemu Compliance, w tym ryzyko naruszenia międzynarodowych sankcji	Ogólnokorporacyjne	Krótkiej: Średni Średniej: Średni Długiej: Średni	Ryzyko, że działalność Spółki będzie niezgodna z przepisami prawa wynika z niezastosowania się do ustaw, rozporządzeń, przepisów czy przyjętych wewnątrz organizacji standardów, polityk i kodeksów postępowania narażających Spółkę na poniesienie kar. Rating ryzyka pozostał bez zmian w stosunku do poprzedniego roku.
10	Ryzyko braku odpowiedniej i wystarczającej kadry pracowniczej	HR	Krótkiej: Średni Średniej: Średni Długiej: Średni	Ryzyko braku odpowiedniej kadry wpływające na zabezpieczenie obszarów biznesowych pod kątem realizacji celów strategicznych i operacyjnych i/lub wypełniania wymogów prawa, oczekiwań klientów. Rating ryzyka pozostał bez zmian w stosunku do poprzedniego roku.
11	Ryzyko braku przestrzegania przepisów prawa podatkowego	Rachunkowość	Krótkiej: Średni Średniej: Średni Długiej: Średni	Ryzyko kar finansowych nałożonych przez Urząd Skarbowy (podatek dochodowy od osób fizycznych, podatek dochodowy od osób prawnych, podatek od towarów i usług) lub Urzędy lokalne, np. Urząd Miasta, (podatek od nieruchomości). Rating ryzyka pozostał bez zmian w stosunku do poprzedniego roku.
12	Ryzyko nadużyć, rozumianych jako celowe działania bądź zaniechania, stanowiące naruszenie przepisów prawa	Ogólnokorporacyjne	Krótkiej: Średni Średniej: Średni Długiej: Średni	Celowe działania bądź zaniechania, stanowiące naruszenie przepisów prawa powszechnie obowiązującego, w wyniku którego dopuszczająca się osoba odnosi nieuprawnione korzyści, którego rezultatem są straty lub nieosiągnięcie zakładanych rezultatów (defraudacje, kradzieże, nadużycia, itp.) Rating ryzyka wzrósł w stosunku do poprzedniego roku ze względu na wzrost organizacji, potencjalne obszary, w których mogą wystąpić nadużycia oraz trwające prace nad budową centralnego systemu weryfikacji nadużyć.
13	Ryzyko braku osiągnięcia zakładanego poziomu sprzedaży	Sprzedaż i marketing	Krótkiej: Średni Średniej: Średni Długiej: Średni	Ryzyko niezrealizowania założeń budżetowych, a w konsekwencji wyniku / zysku, spadku liczby aktywnych klientów, zagrażające realizacji strategii i planowych inwestycji. Rating ryzyka wzrósł w stosunku do poprzedniego roku ze względu na wzrost organizacji, sytuację geopolityczną oraz koniunkturę rynkową.
14	Ryzyko sankcji podatkowych w zakresie cen transferowych	Kontroling	Krótkiej: Średni Średniej: Średni Długiej: Średni	Ryzyko, że organy podatkowe zakwestionują prawidłowość stosowanych cen transferowych w transakcjach pomiędzy podmiotami powiązаныmi w grupie kapitałowej. Rating ryzyka pozostał bez zmian w stosunku do poprzedniego roku.
15	Ryzyko uchylecia, zmiany lub stwierdzenia nieważności decyzji o pomocy publicznej	Kontroling	Krótkiej: Średni Średniej: Średni Długiej: Średni	Ryzyko niedotrzymania warunków wymienionych w decyzji o wsparciu może doprowadzić do uchylecia, cofnięcia bądź stwierdzenia nieważności decyzji i w konsekwencji zapłaty całego podatku rozliczonego jako objęty zwolnieniem lub zwrotu podatku w wysokości stanowiącej maksymalną dopuszczalną pomoc publiczną. Nowe ryzyko.
16	Ryzyko zakupu surowców spoza obszaru celnego Unii Europejskiej w zakresie należności celno-podatkowych	Zakupy	Krótkiej: Średni Średniej: Średni Długiej: Średni	Ryzyko wynika z możliwości poniesienia dodatkowych kosztów związanych z zakupem surowców spoza obszaru celnego Unii Europejskiej. Nowe ryzyko.
17	Ryzyko nieprawidłowego zarządzania zapasami i gospodarki magazynowej	Magazyn	Krótkiej: Średni Średniej: Średni	Brak skutecznej polityki zarządzania zapasami stanowiącej zagrożenie dla ciągłości produkcji oraz terminowej realizacji zamówień, prowadzący w konsekwencji do negatywnych skutków finansowych oraz utraty zaufania klientów.

			Długość: Średni	Rating ryzyka pozostał bez zmian w stosunku do poprzedniego roku.
18	Ryzyko wystąpienia nadzwyczajnych zdarzeń losowych	Produkcja i systemy jakości	Krótkiej: Średni Średniej: Średni Długość: Średni	Ryzyko zaburzenia lub przerwania działalności w wyniku szkód powstałych w następstwie zdarzenia losowego (np. pożar, huragan, trąba powietrzna, tąpnięcie, katastrofa budowlana, uderzenie pioruna, trzęsienie ziemi, uderzenie pojazdu mechanicznego, upadek samolotu, wybuch, upadek meteorytu) lub klęsk żywiołowych (np. susza, obfite opady śniegu, ekstremalny upał lub mróz, wichura, gradobicie).
				Rating ryzyka zmniejszył się w stosunku do poprzedniego roku ze względu na objęcie standardowych szkód polisami ubezpieczeniowymi.
19	Ryzyko wystąpienia wypadków przy pracy	Produkcja i systemy jakości	Krótkiej: Średni Średniej: Średni Długość: Średni	Ryzyko wystąpienia wypadków przy pracy, uszczerbku na zdrowiu, chorób zawodowych. Rating ryzyka pozostał bez zmian w stosunku do poprzedniego roku.

Dodatkowe informacje na temat zarządzania ryzykiem finansowym znajdują się w nocie 32 Skonsolidowanego

Sprawozdania Finansowego Grupy Kapitałowej Grupa Kęty S.A. za 2025 r.

3.4.2. Zarządzanie zgodnością (Compliance)

Jednym z głównych obszarów niepewności otoczenia biznesowego są zmiany prawa, zarówno krajowe jak również na poziomie Unii Europejskiej, które wpływają na działalność spółek Grupy Kapitałowej. Nowe regulacje mogą prowadzić do powstania obowiązków w relacjach z kontrahentami, dostawcami, jak również powodować czy zmieniać obstrzeżenia w zakresie produkcyjnym, logistycznym czy korporacyjnym.

Oprócz zmian o charakterze legislacyjnym, kolejnym obszarem ryzyka w zakresie zgodności z prawem jest interpretacja prawa: zarówno na etapie wykształcania się linii interpretacyjnych w ramach prowadzonych przez organy państwowe postępowań, jak również zmiana utrwalonych już linii interpretacyjnych, na przykład na skutek orzecznictwa lub wydania wykładni prawnej przez uprawniony do tego organ, która to zmienia praktykę interpretacyjną w tym zakresie. Dodatkowo, brak terminowej implementacji prawa Unijnego może również prowadzić do powstania trudności w zakresie stosowania przepisów prawa.

Ponadto od momentu agresji Rosji na Ukrainę, niezwykle istotnego znaczenia nabrały sankcje międzynarodowe nakładane przez Polskę, Unię Europejską i inne kraje na określone podmioty oraz grupy towarów. Zobowiązanie przedsiębiorców do przestrzegania coraz ostrzejszych wymogów i nakładanie na nich dodatkowych obowiązków w tym zakresie, wymaga ustawicznego budowania kompetencji i implementacji nowych rozwiązań.

Grupa Kapitałowa mając świadomość istnienia ryzyka w zakresie zgodności z prawem podejmuje działania mające na celu przeciwdziałanie jego materializacji oraz ograniczenia ewentualnego wpływu. Zadania związane z Systemem

Zarządzania Zgodnością w Grupie Kapitałowej są scentralizowane w Dziale Compliance i Zarządzania Ryzykiem (obszar Centrum Grupy Kęty), zarządzanym przez Dyrektora ds. Compliance i Zarządzania Ryzykiem (Compliance Officer). W Segmentach jest on wspierany przez wyznaczonych Koordynatorów ds. Compliance.

Jednym z kluczowych zadań Działu Compliance i Zarządzania Ryzykiem jest zapewnienie zgodności działalności organizacji ze zmieniającym się otoczeniem prawnym, które realizowane jest w ramach czterech głównych procesów:

1. Proces Monitorowania Otoczenia Regulacyjnego

Proces skupiony jest na identyfikacji nowych regulacji prawnych na poziomie polskim i europejskim, które mogą mieć bezpośredni lub pośredni wpływ na działalność Grupy Kapitałowej. Celem procesu jest utrzymywanie zgodność z przepisami jeszcze przed ich formalnym wejściem w życie.

Monitoring Otoczenia Regulacyjnego odbywa się w ramach codziennego przeglądu źródeł prawa polskiego oraz unijnego. Zespół Compliance identyfikuje akty prawne i projekty legislacyjne mogące wpłynąć na Grupę Kapitałową, dokonuje ich wstępnej analizy oraz za pomocą aplikacji informuje właściwych Właścicieli Obszarów w poszczególnych Segmentach o potencjalnych zmianach w ich zakresie odpowiedzialności (utworzona zostaje nowa Karta Projektu w aplikacji Rejestr Otoczenia Regulacyjnego). Następnie wdrażane są odpowiednie działania dostosowawcze.

2. Proces Zarządzania Zgodnością

Proces Zarządzania Zgodnością jest mechanizmem oceny zgodności działalności spółki z obowiązującymi regulacjami,

a w przypadku zidentyfikowania braku zgodności podejmowania działań zmierzających do zapewnienia zgodności na poziomie Segmentu Grupy Kapitałowej.

Obejmuje on trzy kluczowe etapy:

- identyfikacja ryzyk braku zgodności i ich ocena;
- analiza i odpowiedź (działania zaradcze);
- kontrola i komunikacja (raportowanie).

3. Zarządzania nieprawidłowościami

W ramach procesu funkcjonuje kilka poziomów/ kanałów zgłoszeń dla osób identyfikujących naruszenia regulacji, przy czym dwa z funkcjonujących kanałów zapewniają anonimowość osobie zgłaszającej.

Od 2024 roku wszystkie spółki Grupy Kapitałowej, które zatrudniają powyżej 50 osób wdrożyły procedury zgłoszeń wewnętrznych oraz posiadają wewnętrzne kanały zgłoszeń naruszeń prawa dostępne dla sygnalistów. Procedury zgłoszeń wewnętrznych ustanawiają przejrzyste zasady dotyczące zgłaszania nieprawidłowości, podejmowania działań następczych w związku z naruszeniami oraz zapewnienia ochrony dla sygnalistów.

Dodatkowo, w celu wzmocnienia niezależności tej funkcji, Zarząd Grupy Kęty S.A. podjął decyzję o scentralizowaniu Komisji Etyki Biznesu. Nowo powołana Komisja Etyki Biznesu składa się z przedstawicieli wszystkich Segmentów, przy czym swoje działania prowadzi centralnie, niezależnie od zarządów poszczególnych spółek. System ten obejmuje wszystkie podmioty wchodzące w skład Grupy Kapitałowej.

4. Weryfikacje sankcyjne

Proces weryfikacji sankcyjnej został w Grupie Kapitałowej scentralizowany i jest w pełni koordynowany przez Dział Compliance i Zarządzania Ryzykiem. W ramach tego procesu w Grupie Kapitałowej wdrożono mechanizmy kontrolne, które umożliwiają efektywne prowadzenie weryfikacji sankcyjnych, jak również regulują aspekty działalności handlowej i relacje zarówno z dostawcami jak i kontrahentami, zapewniając zgodność z obowiązującymi przepisami.

Proces obejmuje weryfikację kontrahentów pod kątem obecności na listach sankcyjnych Polski, Unii Europejskiej, USA, Wielkiej Brytanii oraz ONZ.

Tak ustrukturyzowane procesy oraz scentralizowanie funkcji Compliance pozwalają reagować na pojawiające się zmiany prawne z wyprzedzeniem umożliwiając Grupie Kapitałowej dostosowanie się do nowych regulacji.

Poniżej przedstawione zostały wybrane przykłady polskich oraz europejskich regulacji prawnych, które weszły w życie w 2025 r. i mają lub mogą mieć wpływ na działanie i funkcjonowanie Grupy Kapitałowej:

- Ustawa z dnia 9 stycznia 2025 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego, ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej oraz ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz.U. 2025 poz. 172), która dostosowuje polskie przepisy do nowych pakietów sankcji nałożonych na Rosję i Białoruś w związku z wojną w Ukrainie (nowelizacja krajowej ustawy sankcyjnej);
- Rozporządzenie Komisji (UE) 2025/351 z dnia 21 lutego 2025 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 10/2011 w sprawie materiałów i wyrobów z tworzyw sztucznych przeznaczonych do kontaktu z żywnością, którego celem jest zapewnienie wysokiego poziomu ochrony zdrowia ludzkiego oraz dostosowanie przepisów do aktualnych potrzeb rynku i postępu technologicznego;
- Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2025/794 z dnia 14 kwietnia 2025 r. w sprawie zmiany dyrektywy (UE) 2022/2464 i (UE) 2024/1760 w odniesieniu do dat, od których państwa członkowskie mają stosować niektóre wymogi dotyczące sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju i niektóre wymogi w zakresie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dyrektywa „stop-the-clock”) oraz ustawa z dnia 9 lipca 2025 r. zmieniająca ustawę o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2025 poz. 1020), które przewidują przesunięcie stosowania CSDDD o rok dla pierwszej grupy spółek objętych zakresem tej dyrektywy;
- Rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2025/1093 z dnia 22 maja 2025 r. ustanawiające zasady stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/1115 w odniesieniu do wykazu krajów o niskim lub wysokim ryzyku produkcji odnośnych towarów, które wprowadza klasyfikację krajów na potrzeby EUDR;
- Ustawa z dnia 4 czerwca 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy (Dz.U. 2025 poz. 807), która wdraża częściowo Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń, wprowadzając obowiązek pracodawcy informowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie o wysokości lub przedziale wynagrodzenia;
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2025/1561 z dnia 18 lipca 2025 r. zmieniające rozporządzenie (UE) 2023/1542 w odniesieniu do

obowiązków podmiotów gospodarczych dotyczących polityk w zakresie należytej staranności w odniesieniu do baterii, odraczające datę rozpoczęcia stosowania obowiązków o 2 lata;

- Ustawa z dnia 5 sierpnia 2025 r. o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw (KSeF) (Dz.U. 2025 poz. 1203), która od 2026 r. wprowadza Krajowy System e-Faktur;
- Ustawa z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2025 poz. 1423), która definiuje na nowo okres zatrudnienia, umożliwiając wliczanie do stażu pracy także m.in. pracę na podstawie umowy zlecenia,

prowadzenie działalności gospodarczej czy pracę za granicą;

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2025/2083 z dnia 8 października 2025 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) 2023/956 w odniesieniu do uproszczenia i wzmocnienia mechanizmu dostosowywania cen na granicach z uwzględnieniem emisji CO₂, które zmienia rozporządzenie CBAM, w tym m.in. przesuwa termin składania deklaracji CBAM oraz obniża obowiązek utrzymywania certyfikatów CBAM przewidywanych emisji na koniec kwartału;
- Kolejne pakiety sankcji UE wobec Rosji, które wprowadziły kolejne restrykcje na towary i transakcje oraz nałożono sankcje na następne osoby i podmioty.

3.4.3. Audyt wewnętrzny

W ramach Obszaru Centrum Grupy Kęty S.A. funkcjonuje Dział Audytu Wewnętrznego, którego cel, uprawnienia, odpowiedzialność i zasady funkcjonowania określa przyjęty Regulamin Audytu Wewnętrznego. Prawidłowe funkcjonowanie tego działu definiują dodatkowo Globalne Standardy Audytu Wewnętrznego, Kodeks Etyczny Grupy Kapitałowej oraz wewnętrzne procedury.

Działalnością audytu kieruje Dyrektor ds. Audytu Wewnętrznego, który podlega funkcjonalnie Radzie Nadzorczej Grupy Kęty S.A. a administracyjnie Dyrektorowi Generalnemu Grupy Kęty S.A. Dyrektor ds. Audytu Wewnętrznego posiada nieograniczony dostęp do Rady Nadzorczej (w szczególności Komitetu Audytu), w tym może się z nią komunikować bez udziału kierownictwa Spółki.

Celem Audytu Wewnętrznego jest zapewnienie niezależnych, obiektywnych usług zapewniających i doradczych, które mają przynieść wartość dodaną organizacji oraz usprawnić jej działalność.

W ramach swojej działalności przyczynia się do ogólnej stabilności i zrównoważonego rozwoju organizacji poprzez badanie, wydawanie obiektywnego zapewnienia oraz doradzanie Radzie Nadzorczej/Komitetowi Audytu oraz Zarządowi Grupy Kęty S.A. w zakresie m.in.: efektywności operacyjnej, wiarygodności sprawozdawczości, zgodności z przepisami prawa i regulacjami, ochrony aktywów i kultury etycznej. Niezależna ocena audytu wewnętrznego dotyczy adekwatności i skuteczności systemu zarządzania ryzykiem, ładu korporacyjnego, systemu kontroli wewnętrznej oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance).

Zakres działalności i funkcjonowania Audytu Wewnętrznego w Grupie Kapitałowej obejmuje m.in.:

- identyfikowanie, analizę oraz ocenę istotnych zagrożeń w poszczególnych obszarach działalności, procesach, systemach i projektach w ramach prowadzonych zadań audytowych;
- podejmowanie działań w trakcie oraz w wyniku realizowanych zadań audytowych mających na celu wsparcie procesu identyfikacji zagrożeń i określeniu ryzyka w procesach biznesowych;
- przegląd i ocenę działań poszczególnych jednostek organizacyjnych oraz systemów w aspekcie ich efektywności, racjonalności oraz zgodności ze Strategią Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. oraz uregulowaniami wewnętrznymi,
- udzielanie Zarządowi i Radzie Nadzorczej racjonalnego zapewnienia, że realizacja celów kluczowych i biznesowych w obszarach audytowanych nie jest zagrożona;
- analizę i ocenę istniejących mechanizmów kontrolnych pod kątem ich efektywności w działalności operacyjnej i prowadzonego racjonalnego nadzoru;
- udzielanie racjonalnego zapewnienia o skuteczności systemu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, ładu korporacyjnego oraz zgodności działalności z prawem (compliance);
- opracowanie rekomendacji poaudytowych usprawniających funkcjonowanie systemów, procesów zarządzania ryzykiem i kontroli w audytowanych obszarach;
- doradztwo w zakresie rozwiązań systemowych oraz usprawniania procesów biznesowych;
- prowadzenie planowania i sprawozdawczości z działalności Audytu Wewnętrznego względem organów zarządczych i nadzorczych;
- współpracę z organem nadzorczym;

- realizację wymienionych wyżej działań w ramach Grupy Kęty S.A. oraz jej Spółek zależnych.

Audyty Wewnętrzny działa w oparciu o Roczny Plan Audytu, który jest opiniowany przez Radę Nadzorczą Spółki i zatwierdzany w formie uchwały przez Zarząd Grupy Kęty S.A.

Dodatkowo zgodnie z wytycznymi „Dobrych praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” oraz Globalnymi Standardami Audytu Wewnętrznego funkcja audytu wewnętrznego podlegała niezależnej, zewnętrznej ocenie.

Ogólna ocena wskazała, że działalność Działu Audytu Wewnętrznego Grupy Kęty S.A. jest:

- „generalnie zgodna” z mającymi zastosowanie standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego (dalej „Standardami”) oraz Kodeksem etyki wydanymi przez Instytut Auditorów Wewnętrznych (ang. The Institute of Internal Auditors, IIA) oraz

- „generalnie zgodna” z rekomendowanymi praktykami rynku kapitałowego (w zakresie, w którym dotyczą i zależą od funkcji audytu wewnętrznego). Rekomendowane praktyki obejmują: Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021, Dobre Praktyki Komitetów Audytu 2021 oraz Dobre praktyki dla jednostek zainteresowania publicznego dotyczących zasad powołania, składu i funkcjonowania komitetu audytu.

Zgodnie z Podręcznikiem Oceny Jakości wykonywania audytu wewnętrznego wydanym przez Instytut Auditorów Wewnętrznych skala przyznawanej oceny jest trzystopniowa: „generalnie zgodna” (min. 80% Standardów spełnionych), „częściowo zgodna” (min. 50% Standardów spełnionych) oraz „niezgodna” (poniżej 50% Standardów spełnionych). Analogiczna skala przyjęta została do oceny zgodności z rekomendowanymi praktykami rynku kapitałowego.

3.5. Wynagrodzenie osób zarządzających i nadzorujących oraz informacje o posiadanych papierach wartościowych

Sposób ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzeń członkom organów Grupy Kęty S.A. uregulowany jest w Polityce wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej (Polityka) uchwalonej uchwałą ZWZ nr 19/20 z dnia 20.08.2020 r., zmienionej uchwałą ZWZ nr 18/2022 z dnia 25.05.2022 r., która dostępna jest na stronie internetowej Spółki: <https://grupakety.com/polityki/>.

Rozwiązania przyjęte w Polityce mają na celu przyczynić się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i Grupy Kapitałowej, w szczególności poprzez zapewnienie:

- pełnego zaangażowania w pełnienie funkcji w Spółce;
- motywowania do realizacji przyjętych strategii oraz planów biznesowych przy rozsądnym i odpowiedzialnym ponoszeniu ryzyka;
- zainteresowania i związania z Grupą Kapitałową długoterminowo wysokiej klasy specjalistów;
- wysokości wynagrodzenia, które jest adekwatne do wyników finansowych i biznesowych Grupy Kapitałowej, w tym Spółki, a także do poziomu odpowiedzialności;
- postaw wykluczających podejmowanie nadmiernego ryzyka przy pełnieniu powierzonych w Spółce funkcji;
- przejrzystości systemu wynagradzania i braku dyskryminacji.

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki oraz informacje o posiadanych papierach wartościowych Spółki

Sprawowanie funkcji Członka Zarządu Spółki odbywa się w drodze zawierania stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę oraz powołania na mocy uchwały Rady Nadzorczej Spółki. Członkowie Zarządu mogą być dodatkowo zatrudnieni na podstawie umowy o pracę lub powołani do pełnienia funkcji w zarządzie w spółkach Grupy Kapitałowej.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu przyznawane jest w oparciu o analizy rynkowe, między innymi z uwzględnieniem takich elementów jak porównanie (benchmark płacowy) do podmiotów giełdowych o podobnej strukturze, zatrudnieniu, zbliżonych wynikach finansowych czy dynamice notowań akcji na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Polityka wynagrodzeń przewiduje również przyznanie wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od wyników finansowych Spółki / Grupy Kapitałowej / Segmentu Operacyjnego, realizacji indywidualnych zadań premialnych, spełnienia kryteriów dotyczących interesów społecznych, przyczyniania się do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom działalności Spółki. Część zmienna wynagrodzenia nie może przekroczyć 2,5-krotności części stałej wynagrodzenia otrzymywanego łącznie przez Członka Zarządu od Spółki i którejkolwiek ze spółek Grupy Kapitałowej na podstawie umowy o pracę bądź powołania do zarządu spółki Grupy Kapitałowej.

Członkowie Zarządu mogą uczestniczyć w programach motywacyjnych (opcje na akcje), opartych o akcje Spółki, których realizacja uwarunkowana jest osiągnięciem zarówno odpowiednich wyników finansowych Grupy Kapitałowej jak i dynamiki zmian cen akcji Spółki względem notowań indeksów na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

W szczególnych przypadkach Rada Nadzorcza Spółki może zdecydować o przyznaniu nagrody uznaniowej za dany rok, w maksymalnej wysokości dwukrotności miesięcznego stałego wynagrodzenia brutto Członka Zarządu.

Polityka wynagrodzeń przewiduje również możliwość otrzymywania przez Członków Zarządu wskazanych świadczeń niepieniężnych.

Z Członkami Zarządu zatrudnionymi przez Spółkę na podstawie umowy o pracę zawierane są umowy o zakazie konkurencji: obligatoryjnie - w trakcie trwania stosunku

pracy, bez możliwości jej rozwiązania oraz obligatoryjnie lub w zależności od decyzji Rady Nadzorczej - po ustaniu stosunku pracy. Zakaz konkurencji po ustaniu stosunku pracy może obowiązywać przez okres od 12 do 15 miesięcy, licząc od dnia ustania stosunku pracy ze Spółką, a miesięczna rata odszkodowania wynosi od 25% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia pobieranego w ostatnim roku trwania umowy o pracę, do 50% wynagrodzenia zasadniczego (nie może być jednak niższa od 25% wynagrodzenia otrzymanego przez pracownika przed ustaniem stosunku pracy).

W przypadku Członków Zarządu, którzy pełnili funkcje w Zarządzie Grupy Kęty S.A. w roku 2025 nie podpisano żadnych umów, które przewidują rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia Spółki przez przejęcie poza warunkami zawierającymi się w okresie wypowiedzenia i warunkami wynikającymi z umów o zakazie konkurencji.

TABELA 7: WARTOŚĆ WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU SPÓŁKI W 2024 I 2025 R.

w tys. zł	Wynagrodzenie stałe (podstawowe)*		Wynagrodzenie zmienne**		Świadczenia niepieniężne***		Razem		
	2024 r.	2025 r.	2024 r.	2025 r.	2024 r.	2025 r.	2024 r.	2025 r.	
Dariusz Mańko****	1 421	580	3 177	2 371	5	2	4 603	2 953	
Roman Przybylski*****	899	1 301		1 479	17	49	916	2 829	
Rafał Warpechowski	852	1 029	1 905	1 422	6	6	2 763	2 457	
Piotr Wysocki*****	848	346	1 895	1 011	7	3	2 750	1 360	
- w tym wynagrodzenie w innych spółkach Grupy Kapitałowej	12	5	-	-	-	-	12	5	
Tomasz Grela:	825	1 008	2 062	1 742	7	7	2 894	2 757	
- w tym wynagrodzenie w innych spółkach Grupy Kapitałowej	645	828	1 149	1 149	7	7	1 801	1 984	
							Suma	13 926	12 356

* W skład wynagrodzenia stałego wchodzi: wynagrodzenie zasadnicze z tytułu umowy o pracę, wynagrodzenie z tytułu powołania do składu Zarządu

** W skład wynagrodzenia zmiennego wchodzi: premia roczna wypłacana w danym roku należna za rok poprzedni

*** W skład świadczeń niepieniężnych wchodzi: składka PPE, składka w ramach opieki medycznej, dopłata do karty sportowej, składka PPK, pieniężna wartość nieodpłatnego świadczenia przysługująca z tyt. wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych.

**** Pełnił funkcję Prezesa Zarządu do 28.05.2025 r.

***** Pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu do 28.05.2025 r. oraz funkcję Prezesa Zarządu od 29.05.2025 r.

***** Pełnił funkcję Członka Zarządu do 28.05.2025 r.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu wypłacone w roku 2025 (za rok 2024) obejmowało w przypadku Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego i Członka Zarządu Dyrektora Finansowego premię roczną uzależnioną w części od wysokości wynagrodzenia stałego i dynamiki wskaźnika

EBITDA (zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację) oraz dynamiki zysku netto osiągniętych przez Grupę Kapitałową w porównaniu z założeniami budżetu na dany okres. W przypadku Członków Zarządu nadzorujących poszczególne segmenty operacyjne wynagrodzenie zmienne

uzależnione było zarówno od parametrów opisanych powyżej dotyczących Grupy Kapitałowej jak i nadzorowanego segmentu operacyjnego w równych udziałach.

Pozostała część premii Członków Zarządu uzależniona była od stopnia realizacji celów indywidualnych, dotyczących głównie wprowadzania zmian podnoszących efektywność Grupy Kapitałowej, nadzorowania zgodności (Compliance) w Grupie Kapitałowej oraz celów niefinansowych w zakresie redukcji emisji GHG, realizacji projektów na rzecz społeczności lokalnych oraz obniżenia wskaźnika wypadków w pracy – TRIR.

Ponadto w okresie 12 miesięcy zakończonych 31.12.2025 roku zawiązano rezerwę na potencjalne premie dla członków Zarządu za 2025 rok, do wypłaty w 2026 roku, w łącznej kwocie 7 104 tys. PLN (w roku 2025: kwota 8 552 tys. PLN).

W 2025 roku zmianie uległa proporcja części stałej do części zmiennej wynagrodzenia Członków Zarządu powołanych na kolejną kadencję: Pana Romana Przybylskiego, Pana Rafała Warpechowskiego oraz Pana Tomasza Greli. Zmiana to wynik przeprowadzonego rynkowego przeglądu wynagrodzeń w zarządach spółek giełdowych o porównywalnej skali działania.

Wynagrodzenie stałe podniesiono proporcjonalnie do obniżenia części zmiennej wynagrodzenia z poziomu 2,5-krotności wynagrodzenia stałego do poziomu 1,9-krotności wynagrodzenia stałego, przy czym poziom wynagrodzenia całkowitego przy realizacji maksymalnych założonych wyników nie uległ zmianie.

Zgodnie z przekazanymi informacjami, na dzień bilansowy osoby zarządzające Spółką były w posiadaniu 43 652 akcji zwykłych na okaziciela Grupy Kęty S.A. w tym: Pan Roman Przybylski 0 akcji, Pan Rafał Warpechowski 14 000 akcji, Pan Tomasz Grela 29 652 akcji (w tym 9 339 akcji bezpośrednio oraz 20 313 akcji pośrednio poprzez podmiot Blisko Związany tj. Grela Fundacja Rodzinna).

W 2025 r. Emitent otrzymał od osób zarządzających Spółką zawiadomienia dotyczące akcji Emitenta o:

- objęciu w dniu 6 maja przez Pana Dariusza Mańko (pełniącego funkcję Prezesa Zarządu do dnia 28 maja 2025 r.) 9 000 akcji w ramach programu motywacyjnego;
- objęciu w dniu 5 maja przez Pana Piotra Wysockiego (pełniącego funkcję Członka Zarządu do dnia 28 maja 2025 r.) 7 000 akcji w ramach programu motywacyjnego;
- objęciu w dniu 5 maja przez Członka Zarządu Pana Rafała Warpechowskiego 7 000 akcji w ramach programu motywacyjnego;

- objęciu w dniu 5 maja przez Członka Zarządu Pana Tomasza Grełę 7 000 akcji w ramach programu motywacyjnego,
- zbyciu w dniu 18 sierpnia przez Członka Zarządu Pana Tomasza Grełę na rzecz Podmiotu Blisko Związanego tj. Grela Fundacja Rodzinna 20 313 akcji Grupy Kęty S.A.,
- zbyciu w dniu 30 października przez Członka Zarządu Pana Tomasza Grełę na rynku regulowanym 2 000 akcji Grupy Kęty S.A.,
- zbyciu w dniu 28 listopada przez Członka Zarządu Pana Tomasza Grełę na rynku regulowanym 2 000 akcji Grupy Kęty S.A.

Spółka cyklicznie realizuje programy motywacyjne oparte o akcje nowej emisji. Informacje na temat prowadzonych aktualnie programów znajdują się w pkt. 8.5 niniejszego Sprawozdania.

Na podstawie programu motywacyjnego uchwalonego przez WZA Spółki 21 czerwca 2023 r. Członkowie Zarządu posiadali prawo do nabycia:

- 14 000 szt. warrantów serii A uprawniających do nabycia akcji zwykłych na okaziciela serii J, w tym, Rafał Warpechowski – 7 000 szt., Tomasz Grela - 7 000 szt., pod warunkami zawartymi w regulaminie programu, których spełnienie będzie weryfikowane po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy sprawozdania finansowego za 2025 rok;
- 22 600 szt. warrantów serii B uprawniających do nabycia akcji zwykłych na okaziciela serii J, w tym Roman Przybylski – 8 600 szt., Rafał Warpechowski – 7 000 szt., Tomasz Grela - 7 000 szt., pod warunkami zawartymi w regulaminie programu, których spełnienie będzie weryfikowane po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy sprawozdania finansowego za 2026 rok.;
- 24 500 szt. warrantów serii C uprawniających do nabycia akcji zwykłych na okaziciela serii J, w tym Roman Przybylski – 9 500 szt., Rafał Warpechowski – 7 500 szt., Tomasz Grela - 7 500 szt., pod warunkami zawartymi w regulaminie programu, których spełnienie będzie weryfikowane po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy sprawozdania finansowego za 2027 rok.

W roku objętym Sprawozdaniem, w związku z realizacją warunków zawartych w regulaminie programu uchwalonego przez WZA w dniu 20 sierpnia 2020 r., Członkowie Zarządu nabyli prawa do nabycia warrantów serii F uprawniających do objęcia akcji serii L w ilościach wskazanych w akapicie poniżej.

- 5 600 szt. warrantów serii F uprawniających do objęcia akcji zwykłych na okaziciela serii L, w tym Rafał Warpechowski – 2 800 szt., Tomasz Grela - 2 800 szt.

Członkowie Zarządu Spółki nie posiadają akcji ani udziałów w podmiotach powiązanych Spółki.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki oraz informacje o posiadanych papierach wartościowych Spółki

Członek Rady Nadzorczej może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym wyłącznie w formie stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto Członka Rady Nadzorczej ustalana jest na podstawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, ogłoszonego przez Prezesa

Głównego Urzędu Statystycznego za ostatni miesiąc

kwartału poprzedzającego wypłatę wynagrodzenia (dalej: Przeciętne Miesięczne Wynagrodzenia) i wynosi odpowiednio:

- w przypadku Przewodniczącego Rady Nadzorczej - 3-krotność Przeciętnego Miesięcznego Wynagrodzenia;

- w przypadku Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej - 2,5-krotność Przeciętnego Miesięcznego Wynagrodzenia;
- w przypadku pozostałych Członków Rady Nadzorczej - 2-krotność Przeciętnego Miesięcznego Wynagrodzenia.

Dodatkowo Członek Rady Nadzorczej otrzymuje miesięczne wynagrodzenie z tytułu pracy w ramach Komitetów Rady Nadzorczej:

- Przewodniczący Komitetu Audytu - miesięcznie wynagrodzenie brutto w wysokości 5 000 zł;
- Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń - miesięcznie wynagrodzenie brutto w wysokości 1 000 zł;
- Członek Komitetu - miesięcznie wynagrodzenie brutto w wysokości 500 zł.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej przyznawane jest na podstawie stosownych uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki. W poniższej tabeli przedstawiona została wartość wynagrodzeń wypłaconych Członkom Rady Nadzorczej Spółki w roku 2024 i 2025, z uwzględnieniem dodatkowych świadczeń niepieniężnych (składka PPK).

TABELA 8: WARTOŚĆ WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI W 2024 I 2025 R.

w tys. zł	2024 r.	2025 r.
Przemysław Rasz	266	332
Piotr Stępiak	277	272
Piotr Kaczmarek	283	277
Wojciech Golak	209	222
Marek Mikuć	121	222
Grzegorz Piwowar	22	219
Przemysław Gardocki (od 29.05.2024 do 08.10.2024)	74	-
Paweł Niedziółka (do 29.05.2024)	87	-
Anna Włoszek (do 29.05.2024)	87	-
RAZEM	1 426	1 544

Członkowie Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. nie posiadają akcji Grupy Kęty S.A. oraz nie są uprawnieni do udziału w programach motywacyjnych opartych o akcje Spółki.

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie posiadają akcji ani udziałów w podmiotach powiązanych Spółki.

Żadna ze spółek z Grupy Kapitałowej nie posiada zobowiązań wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze wobec aktualnych oraz byłych członków organów zarządzających i nadzorujących.

4. Strategia rozwoju Grupy Kapitałowej

4.1. Podstawowe założenia strategii rozwoju Grupy Kapitałowej

W dniu 22 kwietnia 2025 r. Zarząd Grupy Kęty S.A. w raporcie nr 12/2025 przedstawił, zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą, strategię rozwoju Grupy Kapitałowej Grupa Kęty S.A. na lata 2025 – 2029 (dalej: „Strategia”).

Celem Strategicznym Grupy Kapitałowej na najbliższe lata jest stworzenie jednej z wiodących w Europie firm, skupiającej swoją działalność w obszarze przetwórstwa aluminium oraz szeroko rozumianego sektora budowlanego w oparciu o segmenty Systemów Architektonicznych (dalej: SSA) oraz Osił Przeciwstłonecznych (dalej: SOP) z bazą produkcyjną w zakresie wyciskania profili aluminiowych w Segmencie Wyrobów Wyciskanych (dalej: SWW).

Przewidziana jest głęboka integracja wspomnianych segmentów, w tym aktywów przejętej spółki Selt sp. z o.o., w jedną silną i spójną organizację działającą docelowo pod marką ALUPROF.

Realizacja Strategii oznaczać będzie dynamiczny rozwój na rynkach zagranicznych poprzez intensyfikację dotychczasowych działań poprzez utworzenie wewnętrznej struktury INTERNATIONAL. Jej celem będzie zarządzanie spółkami zagranicznymi Grupy Kapitałowej, zwiększenie efektywności tej części biznesu poprzez synergie kosztowe, harmonizację procesów i narzędzi.

Dodatkowym komponentem Strategii jest ewentualny rozwój poprzez przejęcia. Działalność w tym obszarze na rynkach zagranicznych skupiona będzie na poszukiwaniu spółek umożliwiających skalowanie SSA oraz SOP, w tym w szczególności poprzez zdobywanie nowych rynków, klientów oraz marek. Na rynku krajowym działalność akwizycyjna może dotyczyć przede wszystkim wydłużania łańcucha wartości dla SWW i wypełnianie mocy tego segmentu (budownictwo, synergia z SSA i SOP), a także na rozbudowie oferty poszczególnych segmentów.

Strategia przewiduje dalszy rozwój Segmentu Opakowań Giętkich. Uruchomiona została inwestycja w perspektywiczny obszar działalności tego segmentu - III linię do produkcji folii BOPP. Rozpoczęcie produkcji przewidziane jest w 2028 roku, a dojście do pełnego wykorzystania mocy (ok. 50 tys. ton/rok) w roku 2029. Informacje na temat stopnia realizacji tej inwestycji przedstawione zostały w pkt 4.6 Sprawozdania

Ze względu na fakt, iż Segment działa poza podstawowym obszarem działalności opisanym w niniejszej Strategii, to pomimo tego, że Zarząd Spółki postrzega Segment jako strategicznie atrakcyjny, nie wyklucza dezinvestycji Segmentu, jeśli zidentyfikowana zostanie możliwość wygenerowania dodatkowej wartości dla Akcjonariuszy. W każdym ze scenariuszy realizowana inwestycja zwiększy wartość Segmentu.



4.2. Strategiczne cele operacyjne, sprzedażowe oraz finansowe do roku 2029

4.2.1. Cele operacyjne i sprzedażowe

Poniżej przedstawione zostały cele poszczególnych segmentów operacyjnych ujęte w Strategii.

SEGMENT SYSTEMÓW ARCHITEKTONICZNYCH	SEGMENT OSŁON PRZECIWSŁONECZNYCH	SEGMENT WYROBÓW WYCISKANYCH	SEGMENT OPAKOWAŃ CIĘTKICH
<ul style="list-style-type: none"> wzrost sprzedaży z 1,8 mld PLN do 2,5 mld PLN; utrzymanie ponad 18% poziomu marży EBITDA w długim okresie. 	<ul style="list-style-type: none"> wzrost przychodów z poziomu 1,0 mld PLN do 1,5 mln PLN w okresie Strategii; pełna integracja aktywów spółki Selt oraz realizacja założonych efektów synergii. 	<ul style="list-style-type: none"> 134 tys. ton sprzedaży / wzrost przychodów z 1,9 mld PLN do 3,0 mld; systematyczne odbudowywanie marży EBITDA do poziomu ok. 12% w 2029 r. 	<ul style="list-style-type: none"> wzrost sprzedaży z 1,2 mld PLN do 1,7 mld PLN w oparciu o nową linię do produkcji folii BOPP; utrzymanie ok 20% poziomu marży EBITDA.

4.2.2. Cele finansowe

Przyjęta Strategia wyznacza ambitne cele finansowe (w porównaniu z rokiem bazowym 2024), które obejmują organiczny wzrost skonsolidowanej sprzedaży o 2,6 mld PLN do prawie 7,8 mld PLN w roku 2029 (8,6% skumulowanego rocznego wzrostu (CAGR)). Udział sprzedaży zagranicznej wzrośnie o 4 p.p. do poziomu 54%.

Spodziewany wzrost EBITDA w tym okresie wyniesie około 0,4 mld PLN (7,6% CAGR), zysku netto z działalności operacyjnej o ponad 0,3 mld PLN (8,3% CAGR), a zysku netto ponad 0,2 mld PLN (6,9% CAGR), przy zachowaniu wysokiego poziomu rentowności odpowiednio 17,3%, 13,6% oraz 10,1% w roku 2029.

TABELA 9: CELE FINANSOWE STRATEGII

Dane skonsolidowane (w mln PLN)	2024 r. rok bazowy ⁽³⁾	2029 r. Cel finansowy	CAGR 2029 / 2024 (w %)
Przychody ze sprzedaży:	5 144	7 754	+8,6
- SSA	1 751	2 520	+7,2
- SOP	863	1 409	+11,2
- SWW	1 912	2 968	+9,2
- SOG	1 184	1 671	+7,1
EBITDA ⁽¹⁾	932	1 345	+7,6
- SSA	362	461	+5,0
- SOP	133	257	+13,1
- SWW	217	346	+9,8
- SOG	240	325	+6,3
Zysk netto z działalności operacyjnej	721	1 052	+8,3
Zysk netto ⁽²⁾	560	782	+6,9

(1) EBITDA – zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację

(2) zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej

(3) Od 2025 roku Grupa Kapitałowa prezentuje nowy segment SOP. Segment ten został wyodrębniony z segmentu SSA. w związku z rozwojem Grupy Kapitałowej oraz zmianami organizacyjnymi. W związku z powyższym dane za rok 2024 w celu zachowania porównywalności zostały odpowiednio przekształcone w porównaniu do wartości zaprezentowanych w dniu publikacji Strategii raportem bieżącym 12/2025 z dnia 22 kwietnia 2025 r.

Powyższe cele finansowe zostały sporządzone w oparciu o szereg założeń, oczekiwań, projekcji i są obarczone ryzykiem niepewności oraz mogą ulec zmianie pod wpływem czynników zewnętrznych jak i wewnętrznych. Spółka będzie prowadziła cykliczne przeglądy zaprezentowanych prognoz i

dokonywała ewentualnych korekt, jeżeli będzie to uzasadnione.

Poniżej przedstawione zostały wybrane założenia, oczekiwania, projekcje przyjęte do prognoz finansowych w okresie Strategii:

- w okresie Strategii nie ulegną istotnej zmianie warunki prowadzenia działalności gospodarczej, w szczególności uregulowania prawne, podatkowe i administracyjne,
 - nie wystąpią nadzwyczajne zdarzenia jednorazowe niemożliwe do przewidzenia na dzień publikacji niniejszej Strategii,
 - wypłacana dywidenda będzie zgodna z przyjętą w niniejszej Strategii polityką,
 - wydatki inwestycyjne odbywać się będą zgodnie z przyjętym w niniejszej Strategii planem,
 - przyjęte założenia makroekonomiczne:
- średnioroczne tempo wzrostu gospodarczego PKB w Polsce / w strefie euro w okresie trwania Strategii: ok. 3,8% / 1,4% w roku 2025 oraz ok. 3,1% / 1,6% w latach 2026-2029;
 - inflacja roczna (Polska): 5,2% w 2025 roku i 2,5% w latach 2026 – 2029; (1)
 - średnia cena aluminium: 2 500 USD/tonę;
 - średni kurs USD/PLN: 3,88;
 - średni kurs EUR/PLN: 4,26;
 - średni kurs EUR/USD: 1,10.

4.2.3. Poziom zadłużenia, plany inwestycyjne oraz ich finansowanie

Planowane wydatki inwestycyjne w latach 2025-2029 wyniosą łącznie ok. 1,7 mld PLN, z czego ok. 0,7 mld PLN stanowią będą inwestycje o charakterze rozwojowym służące kreowaniu nowych produktów, technologii, w tym kolejny etap rozbudowy zakładu w Złotowie w Segmencie Systemów Architektonicznych oraz budowa III linii BOPP w Segmencie Opakowań Giętkich.

TABELA 10: ZAKŁADANY POZIOM ZADŁUŻENIA, PRZEPIYWÓW Z DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ I INWESTYCYJNEJ ORAZ WIELKOŚĆ WYPŁACONEJ DYWIDENDY W OKRESIE OBOWIĄZYWANIA STRATEGII

Dane w mln PLN	Dane skumulowane za okres 2025-2029
Przepływy z działalności operacyjnej	4 570
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-1 688
Wypłacone dywidendy	-2 591
	Stan na koniec 2029 r.
Dług netto	1 614

Plan inwestycyjny sfinansowany zostanie z własnych przepływów z działalności operacyjnej oraz z kredytów bankowych, przy zachowaniu bezpiecznego poziomu wskaźników finansowych w okresie Strategii. Planowany poziom wskaźnika dług netto do EBITDA na koniec 2029 roku wynosi 1,2.

4.3. Działalność w obszarze ESG i zrównoważony rozwój

Grupa Kapitałowa określiła szereg zadań i parametrów z obszaru ESG, które będą realizowane i monitorowane w okresie Strategii. Są to:

OBSZAR ŚRODOWISKOWY:

40%

Udział niskoemisyjnych wlewków w procesie wyciskania profili aluminiowych*

12,5%

Redukcja emisji gazów cieplarnianych w wartości bezwzględnej**

77%

Udział złomów aluminium w profilach wyciskanych z własnych wlewków***

85%

Wzrost ilości obiektów certyfikowanych w systemach Aluprof****

100%

Materiałów opakowaniowych projektowanych jako nadające się do recyklingu

*Ślad węglowy wlewków poniżej 4 tony CO₂e na tonę aluminium z uwzględnieniem produkcji własnej wlewków (EPD Typu III ITB Nr 348/2022).

** Emisje z zakresu 1 i 2. rok bazowy 2024, metoda oparta na rynku.

***Łączny udział złomów „post-consumer”, „pre-consumer” (zgodnie z ISO14021) we wsadzie do produkcji wlewków ze stopów serii 6xxx

****Baza budynków certyfikowanych Polskiego Związku Budownictwa Ekologicznego oraz bazy zagraniczne w tym zakresie. rok bazowy 2020

OBSZAR PRACOWNICY I SPOŁECZNOŚCI LOKALNE:

- wskaźnik bezpieczeństwa TRIR ≤ 1 ;
- awanse wewnętrzne na poziomie min. 10%;
- 30 % kobiet na stanowiskach kluczowych;
- retencja pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w ramach 12 kolejnych miesięcy na poziomie min. 60%;
- zapewnienie równego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn we wszystkich kategoriach stanowisk;
- 300 lokalnych projektów w ramach programu „Razem z Grupą”.

OBSZAR ŁĄD KORPORACYJNY I ODPOWIEDZIALNOŚĆ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI:

- stabilna polityka dywidendowa (wypłata 60% -100% skonsolidowanego zysku netto);
- należyta staranność w łańcuchu dostaw: audyty ESG - min. 12/rok;
- min. 60% pracowników objętych corocznie szkoleniami z zakresu responsible business conduct.

4.4. Polityka dywidendowa

Strategia zakłada utrzymanie w latach 2025-2029 stabilnej polityki dywidendowej, zgodnie z którą wypłacane będzie Akcjonariuszom między 60-100% skonsolidowanego zysku netto osiągniętego w roku poprzednim. W niniejszej Strategii przyjęto założenie wypłaty średniorocznie 85% skonsolidowanego zysku netto, co na bazie przyjętych założeń oznacza wypłatę 2 591 mln PLN w latach 2025- 2029.

Przygotowując rekomendację Zarządu dla Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w zakresie kwoty dywidendy do wypłaty, Zarząd Spółki każdorazowo będzie brał pod uwagę m.in.: bieżącą i przewidywaną sytuację finansową Grupy Kapitałowej, kwoty otrzymywanych przez Spółkę dywidend ze spółek zależnych czy wartość planowanych wydatków inwestycyjnych.

4.5. Inne istotne elementy Strategii - potencjał akwizycyjny

Zaprezentowane w pkt 4.2. Sprawozdania plany finansowe zakładają rozwój organiczny Grupy Kapitałowej w tempie przewyższającym tempo rozwoju rynków. Przy przewidywanym poziomie wydatków inwestycyjnych i wypłat dywidend Grupa Kapitałowa wzmocni swoją siłę finansową – obniży wskaźnik dług netto do EBITDA, tworząc tym samym możliwości finansowania dodatkowych projektów, w tym akwizycji.

Na bazie opracowanych prognoz oszacowano i przedstawiono wariantowo przykładowe scenariusze możliwych do pozyskania środków finansowych na tego typu działania dla wybranych poziomów wskaźnika dług netto/EBITDA - odpowiednio w wysokości 2,0 i 2,5 w

ostatnim roku Strategii. Oszacowane w ten sposób kwoty (odpowiednio 1 mld PLN i 1,7 mld PLN) mogą posłużyć do realizacji dodatkowych, nie przewidzianych w Strategii 2025 - 2029 projektów, w tym akwizycji, których efekty powinny dodatkowo pozytywnie wpłynąć na wyniki a tym samym wartość dla Akcjonariuszy.

Potencjalne obszary tego typu inwestycji to: budowanie w kraju dodatkowych możliwości w zakresie wykorzystania produktów SWW, ze szczególnym uwzględnieniem sektora budownictwa natomiast w przypadku rynków zagranicznych (Europa Zachodnia i opcjonalnie USA) celem może być zdobycie sieci sprzedaży/marki/klientów/produktów wzmacniających pozycję Grupy Kapitałowej na danym rynku.

4.6. Stopień realizacji głównych celów Strategii

W ocenie Zarządu Grupy Kęty S.A. w roku 2025 główne cele Strategii rozwoju Grupy Kapitałowej na lata 2025 – 2029 realizowane były zgodnie z założeniami.

Prowadzono działania związane z reorganizacją Grupy Kapitałowej oraz jej skoncentrowaniem na rozwoju na rynkach zagranicznych, w tym w ramach nowej struktury INTERNATIONAL. W 4 kwartale 2025 r. Aluprof S.A. nabyła udziały mniejszościowe w spółce zależnej Aluprof Netherlands B.V. oraz połączono Selt sp. z o.o. z Aluprof S.A. w ramach prowadzonej integracji działalności tych

podmiotów. Konsekwencją tych działań jest m.in. koncentracja produkcji żaluzji fasadowych w zakładach należących do firmy Selt sp. z o.o. czy połączenie kompetencji i potencjału obu marek, aby tworzyć jeszcze szerszą ofertę produktów, optymalizować produkcję i wzmacniać pozycję na rynkach międzynarodowych. Integracja pozwoli również na optymalizację asortymentu komponentów Aluprof i Selt, skrócenie czasu realizacji zamówień. Planowane jest uruchomienie nowoczesnej, intuicyjnej platformy do składania zamówień.

Rozpoczęto realizację kluczowej dla Segmentu Opakowań Giętkich inwestycji - w maju 2025 r. Alupol Films sp. z o.o. otrzymała decyzję o wsparciu na prowadzenie działalności gospodarczej w granicach specjalnej strefy ekonomicznej Krakowski Park Technologiczny i możliwości zwolnienia podatkowego z tytułu kosztów kwalifikowanych nowej inwestycji. Alupol Films sp. z o.o. planuje realizację inwestycji polegającej na zwiększeniu zdolności produkcyjnych istniejącego zakładu Spółki w Oświęcimiu obejmującej rozbudowę i modernizację powierzchni produkcyjnych oraz zakup nowoczesnej linii do wytwarzania folii poliolefinowych. Realizacja inwestycji przyczyni się do zwiększenia wolumenu produkcji, poprawy jakości produktów, podniesienia wydajności procesów technologicznych, a także zwiększy konkurencyjność przedsiębiorstwa na rynku krajowym i zagranicznym. Spółka zobowiązała się do poniesienia w terminie do dnia 31 marca 2028 r. kosztów kwalifikowanych w wysokości 300 mln PLN oraz utworzenia co najmniej 15 nowych miejsc pracy. W sierpniu 2025 r. Alupol Films sp. z o.o. i niemiecki dostawca Brückner Maschinenbau GmbH – światowy lider w projektowaniu i wykonywaniu maszyn do produkcji folii BOPP – zawarły umowę na dostawę innowacyjnej linii produkcyjnej. Będzie to trzecia linia tego

producenta zainstalowana w Alupol Films i zarazem największa w Europie. Jej wydajność pozwoli na niemalże podwojenie posiadanych mocy produkcyjnych i osiągnięcie 10% udziału w europejskim rynku folii BOPP. Rozpoczęcie produkcji planowane jest na 2028 rok a osiągnięcie pełnych mocy w roku kolejnym.

Pomimo utrzymującej się, słabej koniunktury na rynkach europejskich, a także niepewności rynkowej wzmocnionej m.in. przez trwającą wojnę w Ukrainie czy politykę celną Stanów Zjednoczonych Grupa Kapitałowa przekroczyła cele założone w pierwszym roku Strategii. Przekroczenie prognozowanych wyników finansowych na rok 2025 zostało szerzej omówione w pkt 6.8. Sprawozdania. W 2025 r. wypłacona została dywidenda w wysokości około 97% Skonsolidowanego zysku netto wypracowanego w 2024 r. Wysokie przepływy pieniężne z działalności operacyjnej na poziomie 937 mln PLN. pozwoliły zmniejszyć dług netto do kwoty 1.372 mln PLN. Zrealizowane zostały również główne cele w zakresie ESG przewidziane w Strategii na rok 2025, co zostało szczegółowo omówione w pkt 9 niniejszego Sprawozdania – Sprawozdawczość Zrównoważonego Rozwoju.

TABELA 11: STAN REALIZACJI GŁÓWNYCH CELÓW FINANSOWYCH STRATEGII

Dane skonsolidowane (w mln PLN)	Realizacja w 2025 r.	Cel na 2029 r.	% realizacji
Przychody ze sprzedaży:	5 494	7 754	71%
- SSA	1 991	2 520	79%
- SOP	1 115	1 409	79%
- SWW	1 981	2 968	67%
- SOG	1 133	1 671	68%
EBITDA ⁽¹⁾	1 021	1 345	76%
- SSA	435	461	94%
- SOP	197	257	77%
- SWW	184	346	53%
- SOG	247	325	76%
Zysk netto z działalności operacyjnej	784	1 052	75%
Zysk netto ⁽²⁾	568	782	73%

⁽¹⁾ EBITDA – zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację

⁽²⁾ zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej

TABELA 12: STAN REALIZACJI CELÓW ZWIĄZANYCH Z DZIAŁALNOŚCIĄ INWESTYCYJNĄ I ŹRÓDŁAMI JEJ FINANSOWANIA ORAZ POLITYKĄ DYWIDENDOWĄ

Dane w mln PLN	2025	Cel na 2029 r., dane skumulowane za okres 2025-2029	% realizacji
Przepływy z działalności operacyjnej	937	4 570	21%
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-218	-1 688	13%
Wypłacone dywidendy	545	-2 591	21%
	Stan na koniec 2025 r.	Stan na koniec 2029 r.	
Dług netto	1 372	1 614	nie dotyczy

5. Działalność operacyjna

5.1. Działalność operacyjna segmentów biznesowych

5.1.1. Segment Systemów Architektonicznych



Produkcja, sprzedaż oraz główne aktywa segmentu

Segment Systemów Architektonicznych, którego wiodącą spółką jest Aluprof S.A., zajmuje się projektowaniem, produkcją i sprzedażą systemów aluminiowych dla branży budowlanej, w tym: systemów okiennno-drzwiowych, fasadowych, przegród wewnętrznych do kształtowania przestrzeni biurowej. Dopełnienie oferty stanowią rozwiązania w zakresie bezpieczeństwa pożarowego obiektów, produkowane z wykorzystaniem wytwarzanych w ramach segmentu szyb ogniotwardych.

Segment stawia na rozwój rozwiązań przyjaznych środowisku i spełniających wymogi zrównoważonego budownictwa z wykorzystaniem nietoksycznych preparatów oraz stosując bezchromową obróbkę aluminium.

W swojej ofercie posiada szereg nowoczesnych produktów, które dzięki wysokiej izolacji termicznej i innowacyjnym rozwiązaniom technicznym znajdują zastosowanie w obiektach użyteczności publicznej, które otrzymują certyfikaty BREEAM czy LEED. Segment posiada również świadectwa Deklaracji Środowiskowej dla oferowanych systemów. Deklaracja EPD (Environmental Product Declaration) typu III to niezależny certyfikat uznawany na całym świecie, który świadczy o wpływie produktu na środowisko naturalne. Przyznawany jest na podstawie analizy cyklu życia produktu (Life Cycle Assessment), który powinien redukować negatywny wpływ wyrobu na środowisko.

Infrastrukturę produkcyjną segmentu stanowią obecnie 4 kompleksy zakładów produkcyjno - magazynowych przekraczających łącznie powierzchnię 220 tys. m.kw., wyposażonych w nowoczesne i zautomatyzowane linie produkcyjne. Są one zlokalizowane w Bielsku Białej, Golezowie, Ogrodzonej oraz w Złotowie. Segment dysponuje między innymi lakierniami proszkowymi z wysokowydajnymi, w pełni zautomatyzowanymi liniami. Całość procesu lakierowania sterowana jest komputerowo, co gwarantuje stałość i powtarzalność parametrów procesu. Skuteczność nadzoru nad parametrami lakierowania potwierdzają uzyskane certyfikaty organizacji Qualicoat, Seaside oraz wielu dostawców farb proszkowych.

Produkty Segmentu sprzedawane są zarówno na rynku polskim, jak również na rynkach zagranicznych, z których najważniejsze to czeski, brytyjski, niemiecki, belgijski, rumuński, ukraiński, słowacki, węgierski, w mniejszym stopniu również rynek amerykański czy niderlandzki.

Dystrybucja produktów odbywa się z wykorzystaniem wchodzących w skład Segmentu Systemów Architektonicznych spółek handlowych zlokalizowanych w Niemczech (Aluprof Deutschland GmbH), w Wielkiej Brytanii (Aluprof UK Ltd.), w Belgii (Aluprof Belgium), w Niderlandach (Aluprof Netherlands B.V), w Czechach (Aluprof System Czech s.r.o.), w Rumunii (Aluprof System Romania s.r.l.), na Węgrzech (Aluprof Hungary Ltd.), w Ukrainie (Aluprof System Ukraina sp. z o.o.) oraz w Stanach Zjednoczonych (Aluprof System USA Inc.).

Segment posiada ok. 1,9 tys. aktywnych klientów w kraju i za granicą. Jedną z grup klientów stanowią firmy zajmujące się produkcją i montażem okien, drzwi i fasad na rynku komercyjnym, niemieszkalnych obiektów użyteczności publicznej, a także obiektów mieszkaniowych, nie posiadające rozbudowanej sieci sprzedaży. Oddzielną grupę stanowią firmy produkujące okna, drzwi, a także osłony przeciwsłoneczne (klienci wspólni z Segmentem Osłon Przeciwsłonecznych) oferujące gotowe produkty na rynek klienta indywidualnego, domów jednorodzinnych i rezydencji, posiadające sieć sprzedaży w kraju i na rynkach eksportowych. W 2025 r. udział żadnego z klientów Segmentu nie osiągnął więcej niż 10% skonsolidowanej sprzedaży Grupy Kapitałowej i nie występuje żadna inna zależność od jednego lub większej ilości klientów tego Segmentu. Udział jednego z klientów Segmentu (podmiot niepowiązany kapitałowo ani osobowo z Emitentem, ani żadną spółką z Grupy Kapitałowej) stanowi 12,4 % skonsolidowanych przychodów SSA, przy czym w ocenie Emitenta nie występuje zależność Segmentu od tego klienta.

Pozycja konkurencyjna

Zarówno krajowy jak i europejski rynek systemów aluminiowych charakteryzuje się relatywnie wysoką konkurencją wynikającą m.in. z dużej ilości operujących na nim podmiotów. Na rynku europejskim, który jest rozproszony i bez dominującego udziału żadnego z podmiotów, do głównych konkurentów Segmentu zaliczyć należy znane, globalne marki takie jak Schuco, Wicona, Reynaers, Aliplast, Kawneer, Sapa, Ponzio. Na rynku krajowym Segment Systemów Architektonicznych zajmuje pozycję lidera z 46 % udziałem w rynku

Surowce, dostawcy i zaopatrzenie

Systemy aluminiowe produkowane są z profili aluminiowych, których głównym dostawcą jest Segment Wyrobów Wyciskanych z udziałem na poziomie ok. 85%. Pozostała część profili sprowadzana jest od sprawdzonych dostawców zlokalizowanych głównie w Europie. W skład systemów architektonicznych wchodzi również dodatkowe elementy takie jak okucia oraz akcesoria, które w części produkowane są w ramach Segmentu, a w ok. 75% pochodzą od zewnętrznych dostawców zarówno krajowych, europejskich jak i z Dalekiego Wschodu.

Poza wskazanym Segmentem Wyrobów Wyciskanych w 2025 r. udział żadnego z dostawców surowców, półproduktów i materiałów dla Segmentu nie osiągnął więcej niż 10% skonsolidowanej sprzedaży Grupy Kapitałowej oraz 10% skonsolidowanej sprzedaży SSA i nie występuje żadna inna zależność od jednego lub większej ilości klientów tego Segmentu.

Koniunktura na rynku i działalność w 2025 r.

Pierwsza połowa bieżącej dekady to czas, w którym Europa poddawana była czynnikom mocno destabilizującym gospodarkę. Wybuch pandemii koronawirusa w 2020 roku, zerwane łańcuchy dostaw w 2021 roku, galopująca inflacja w latach 2021-2022, wojna w Ukrainie od 2022 roku czy intensywniejsze wojny celne w 2025 roku to zjawiska, które miały istotny wpływ w tym zakresie.

W latach 2021-2023 wartość produkcji budowlanej w UE rosła w coraz wolniejszym tempie, a w 2024 roku nastąpił spadek o 1,5%. Na początku 2025 roku produkcja budowlana nadal była niższa niż w pierwszym kwartale poprzedniego roku, ale od kwietnia widoczny jest wzrost (w kwietniu o 4,1%, w maju o 3,5%, w czerwcu o 2,1%, a w lipcu o 3,6%). Po niezbyt dobrym początku 2025 roku, od kwietnia produkcja budowlana rośnie w każdym obszarze.

Z prognozy przygotowanej przez organizację Euroconstruct dla 19 krajów Europy wynika, że od 2025 roku produkcja budowlana w budownictwie kubaturowym zaczęła się powoli odbudowywać. Biorąc pod uwagę oczekiwaną mniejszą liczbę mieszkań oddawanych do użytkowania (o około 8 % w porównaniu z rokiem 2024), producenci okien i drzwi

pobudzenia popytu mogą spodziewać się głównie na rynku remontowym.

W roku 2025 Segment skupiał się m.in. na poszerzeniu własnego portfolio, wprowadzaniu nowych ulepszonych rozwiązań pozyskiwaniu kolejnych partnerów biznesowych. Podejmowano również szereg inicjatyw prosprzedażowych i marketingowych poprzez udział w licznych targach i wystawach m.in. w największych branżowych targach w Europie, Bau 2025 w Monachium, Na stoisku pod marką Aluprof zaprezentowano zarówno ofertę Segmentu Systemów Architektonicznych jak i Segmentu Osłon Przeciwsłonecznych. W ramach promocji rozwiązań reklamowa (brandowa i produktowa) z udziałem ambasadora marki Szymona Marciniaka pt. Control the costs, control the climate, mająca na celu pobudzenie zainteresowania bogatą ofertą firmy w zakresie rozwiązań okiennie – drzwiowych. W ocenie Segmentu, koniunktura w branży budowlanej w kolejnych latach będzie się stopniowo poprawiała, co powinno pozytywnie wpływać na popyt na produkty Segmentu, a ważnym czynnikiem pobudzającym ten rynek mogą być planowane programy termomodernizacyjne budynków. Obecnie ok. 95% fasad w Polsce montowanych jest w nowych budynkach, ale prognozuje się, że w ciągu 3-5 lat znaczenie rynku remontowego będzie rosnąć, a dynamika jego wzrostu uzależniona będzie m.in. od atrakcyjności programów wspierających termomodernizację w budownictwie komercyjnym.

Pomimo trudnego otoczenia gospodarczego, skonsolidowane przychody Segmentu osiągnęły w 2025 r. poziom 1 991 mln PLN i były o 6% wyższe r/r. Udział sprzedaży zagranicznej Segmentu w 2025 r. kształtuje się na poziomie ok 40%.

Badania i innowacje

Segment Systemów Architektonicznych przykładą ogromną wagę do ciągłego rozwoju oraz utrzymywania najwyższego poziomu swoich wyrobów oraz usług i opracowywania nowych, rewolucyjnych produktów w tym tych realizowanych na indywidualne zamówienia. Wciąż rosące standardy budownictwa w zakresie energooszczędności, niskoemisyjności, cyrkularności rozwiązań i ochrony osób przed skutkami ognia i dymu są jednym z najważniejszych oczekiwań stawianych przed współczesną architekturą i te przyświecają Segmentowi w pracach badawczo – rozwojowych.

Dążenie do obniżenia kosztów użytkowania budynków sprawia, że poprawa ich energooszczędności staje się szczególnie ważna. Jednym z najbardziej efektywnych sposobów osiągnięcia tego celu jest projektowanie nowoczesnych rozwiązań z zakresu stolarki budowlanej podnoszących izolacyjność cieplną budynków. Z kolei w

zakresie bezpieczeństwa mienia i osób przebywających w obiektach użyteczności publicznej, kluczowym staje się rozwój systemów ochrony przeciwpożarowej, które są nieustannie modernizowane i unowocześniane, a ich rozwój polega na zwiększaniu odporności ogniowej, poszerzaniu możliwości konstrukcyjnych, jak również na usprawnianiu procesów technologicznych i obniżaniu pracochłonności produkcji. Istotnym elementem wpływającym na bezpieczeństwo pożarowe obiektu są przegrody aluminiowo - szklane. To one w wielu przypadkach muszą spełniać wymagania przepisów przeciwpożarowych dotyczących zapobiegania rozprzestrzenianiu się ognia oraz umożliwienia bezpiecznej ewakuacji użytkowników budynku. Ich spełnienie często wiąże się z zastosowaniem szyb ognioochronnych. Dlatego Segment rozszerzył ofertę i do szerokiej gamy przegród i drzwi przeciwpożarowych wprowadził szyby ognioochronne marki Glassprof.

W realizacji powyższych celów ogromną rolę odgrywa działające w ramach Segmentu Centrum Badań i Innowacji zlokalizowane w Ogrodzonej (dalej: CBil). CBil wdrożyło i działa zgodnie z systemem zarządzania zgodnym z normą ISO 17025 oraz posiada certyfikat wydawany przez Polskie Centrum Akredytacji potwierdzający wysoki poziom niezależności, bezstronności i kompetencji personelu. W jego skład wchodzi m.in. największa w Europie Środkowo-wschodniej komora badawcza do badań ścian osłonowych w zakresie właściwości fizycznych, a także do badania wg norm amerykańskich ASTM i AAMA łącznie z testami sejsmicznymi i termicznymi.

W Centrum wykonuje się także badania mechaniczne okien i drzwi oraz badania systemów przeciwpożarowych. Piec badawczy jest w stanie zmieścić konstrukcje o wymiarach 4,5 x 5 m.

Działania w obszarze badań i innowacji w roku 2025 obejmowały w segmencie architektonicznych systemów dla budownictwa wprowadzenie do oferty nowych produktów i systemów m.in.:

- MB-SKYLINE TYPE-S – system wąskoprofilowych drzwi przesuwnych

- MB-79N CSF – system wąskoprofilowych okien otwieranych na zewnątrz na rynek brytyjski
- EARTHLINE – system lamel elewacyjnych
- MB-79N INDUSTRIAL - system okien industrial
- MB-SR50N PV – system fasadowy integrujący panele PV
- MB-86N EI – system drzwi ppoż. EI60
- MB-SE65 SF - system fasad elementowych
- MB-79N CASEMENT OPERATOR - system okien na USA
- MB-69V i MB-50V SLIDE - systemy na rynki azjatycko-afrykańskie
- Klasyfikacja IFT - Systempass dla okien MB-86N i drzwi MB-79N
- Badania nowej fasady ppoż. MB-MT50N EI30 -
- Badania fasad antywłamaniowych klasy RC2 i RC3: MB-MT50N i MB-SR50N
- Ocena techniczna dla fasad MB-SE65 na nieodpadanie w czasie pożaru zgodnie z paragrafem 225 WT

Inwestycje

W roku 2025 segment skupił się na poprawie efektywności, poprzez inwestycje w automatyzację procesów produkcyjnych i magazynowych, podniesienie bezpieczeństwa pracy oraz ochrony p.poż. Podpisano umowy na zakup maszyn i urządzeń, które pozwolą zabezpieczyć potrzeby handlowe oraz wprowadzić nowe produkty w segmencie Systemów Architektonicznych:

- linia do zespalandia profili - pozwala wykonywać z dużą precyzją profile o dużych gabarytach i skomplikowanej budowie,
- wtryskarka - zwiększenie możliwości produkcyjnych, optymalizacja wydajnościowa,
- linia do powłok dekoracyjnych (tzw. Dekorall).

Ponadto wykonano termomodernizację biurowca Aluprof - demontowana stolarka okienna została przekazana do Fundacji Brda – okna zostały ponownie zamontowane w innym obiekcie.

5.1.2. Segment Osłon Przeciwsłonecznych



Produkcja, sprzedaż oraz główne aktywa segmentu

Segment Osłon Przeciwsłonecznych, jest nowym segmentem biznesowym Grupy Kapitałowej. Powstał z połączenia działalności spółki Selt sp. z o.o. (połączonej z

Aluprof S.A. w grudniu 2025 r.) oraz części działalności realizowanej dotychczas przez spółkę Aluprof S.A. w zakładzie w Opolu, związaną z produkcją systemów osłon

przeciwśłonecznych. Specjalizuje się w projektowaniu oraz produkcji kompleksowych rozwiązań ochrony przeciwśłonecznej, obejmujących systemy roletowe i bramowe (60% udziału w sprzedaży Segmentu), żaluzje fasadowe (11% udziału w sprzedaży Segmentu), pergole (8% udziału w sprzedaży Segmentu), moskitiery (6% udziału w sprzedaży Segmentu), screeny (6% udziału w sprzedaży Segmentu), markizy (6% udziału w sprzedaży Segmentu) oraz inne systemy osłonowe (3% udziału w sprzedaży Segmentu). Podobnie jak SSA, działa on pod wspólną marką spółki wiodącej Segmentu tj. Aluprof. Bogata oferta produktowa Segmentu, szeroka paleta wykończeń oraz możliwość integracji z automatyką pogodową i systemami inteligentnego budynku zapewniają kompletne portfolio rozwiązań dla współczesnej architektury.

Wszystkie najważniejsze aktywa Segmentu zlokalizowane są na Opolszczyźnie i obejmują 2 kompleksy nowoczesnych zakładów produkcyjnych o łącznej powierzchni 150 tys. m² zlokalizowanych w Opolu oraz na terenie Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Rogowie Opolskim.

Segment dysponuje 10 liniami do produkcji żaluzji fasadowych, 7 centrami obróbczymi, 3 poziomymi liniami lakierniczymi oraz 3 nowoczesnymi lakierniami proszkowymi, które spełniają najwyższe standardy jakości w dziedzinie obróbki powierzchniowej. Potencjał technologiczny uzupełnia odlewnia ciśnieniowa aluminium o wydajności 250 ton/rok.

W procesie produkcji wykorzystywane są najwyższej jakości materiały i surowce dostarczane przez renomowane i sprawdzone firmy, co zapewnia m.in. trwałość i estetykę oferowanych produktów, a całość produkcji, dzięki zaawansowanemu zapleczu technologicznemu odbywa się pod pełną kontrolą procesu - od wytłaczania profili, przez precyzyjne projektowanie elementów, aż po końcowy montaż.

Segment posiada również liczne certyfikaty potwierdzające m.in. najwyższe standardy jakości oferowanych produktów (np. międzynarodowy certyfikat QUALICOAT), czy też gwarantujące zwiększoną odporność powłok na agresywne warunki atmosferyczne, w tym wysoką wilgotność i zasolenie (certyfikacja w klasie SEASIDE).

Produkty Segmentu sprzedawane są zarówno na rynku polskim, jak również na rynkach zagranicznych, z których najważniejsze rynki, podobnie jak dla SSA, to rynek: czeski, brytyjski, niemiecki, belgijski, rumuński, ukraiński, słowacki, węgierski, w mniejszym stopniu również rynek amerykański czy kanadyjski.

Dystrybucja produktów odbywa się bezpośrednio na obsługiwane rynki, a także z wykorzystaniem wchodzących w skład Segmentu SOP i SSA spółek zagranicznych.

Segment posiada ok. 3 tys. aktywnych klientów w kraju i za granicą. Jedną z grup klientów stanowią firmy zajmujące się produkcją i montażem okien, drzwi i osłon na rynku komercyjnym, niemieszkalnych obiektów użyteczności publicznej, a także obiektów mieszkaniowych, nie posiadające rozbudowanej sieci sprzedaży. Oddzielną grupę, stanowią firmy produkujące okna, drzwi (klienci wspólni z Segmentem Systemów Architektonicznych), a także osłony przeciwśłoneczne oferujące gotowe produkty na rynek klienta indywidualnego, domów jednorodzinnych i rezydencji, posiadające sieć sprzedaży w kraju i na rynkach eksportowych. Dużą grupę klientów stanowią małe firmy, które zajmują się wyłącznie produkcją i montażem pergol przy okazji aranżacji ogrodów.

Pozycja konkurencyjna

Zarówno krajowy jak i europejski rynek systemów osłonowych charakteryzuje się relatywnie wysoką konkurencją wynikającą m.in. z dużej ilości operujących na nim podmiotów. Na rynku europejskim, który jest rozproszony i bez dominującego udziału żadnego z podmiotów, do głównych konkurentów segmentu zaliczyć należy Alutech, Alukon, BeClever, BuildingShutter, Heroal, Hosten, Portos, Roma, Warema. W produkcji systemów roletowych w kraju segment ma wiodącą pozycję z 60 % udziałem w rynku.

Surowce, dostawcy i zaopatrzenie

Systemy roletowe i osłon przeciwśłonecznych produkowane są z wykorzystaniem profili aluminiowych, których głównym dostawcą jest Segment Wyrobów Wyciskanych. Pozostała część profili sprowadzana jest od sprawdzonych dostawców zlokalizowanych głównie w Europie. Istotnym materiałem wykorzystywanym w procesie produkcji systemów aluminiowych jest także blacha aluminiowa, w którą Segment w 95% zaopatruje się od zagranicznych dostawców zlokalizowanych głównie w Europie oraz na Bliskim i Dalekim Wschodzie. W skład systemów architektonicznych wchodzi również dodatkowe elementy akcesoryjne, które w części produkowane są w ramach Segmentu, a w ok. 75% pochodzą od zewnętrznych dostawców zarówno krajowych, europejskich jak i z Dalekiego Wschodu. Poza wskazanym Segmentem Wyrobów Wyciskanych w 2025 r. udział żadnego z dostawców surowców, półproduktów i materiałów dla Segmentu nie osiągnął więcej niż 10% skonsolidowanej sprzedaży Grupy Kapitałowej oraz 10% skonsolidowanej sprzedaży SOP i nie występuje żadna inna zależność od jednego lub większej ilości klientów tego Segmentu.

Koniunktura na rynku i działalność w 2025 r.

W roku 2025 Segment skupiał się m.in. na poszerzaniu własnego portfolio, wprowadzaniu nowych ulepszonych rozwiązań, pozyskiwaniu kolejnych partnerów biznesowych oraz przede wszystkim na integracji zasobów i zespołów w ramach nowego segmentu biznesowego Grupy Kapitałowej.

Przychody ze sprzedaży Segmentu osiągnęły poziom 1 115 mln PLN, co oznacza wzrost o ponad 50% r/r. Wzrost ten wynika jednak z faktu dłuższego okresu konsolidacji wyników działalności Selt sp. z o.o. w 2025 roku w porównaniu z 2024 r. Spółka została przejęta we wrześniu 2024 roku, a więc uwzględniono ją w konsolidacji jedynie przez okres 4 miesięcy.

Rynek osłon przeciwstłonecznych jest jednym z najbardziej perspektywicznych w branży budowlanej, napędzanym przez trendy związane z oszczędzaniem energii i komfortem użytkowania budynków, a podejmowane działania mają na celu m.in. uzyskanie jak największego udziału w tym segmencie rynku. To również odpowiedź na rosnące wymagania rynku, który oczekuje zintegrowanych, spójnych technologicznie i estetycznie rozwiązań, dostępnych pod jedną marką, a także uwzględnienie potrzeb klientów w zakresie dostępu do szerokiego portfolio produktowego.

W roku 2025 podejmowano również szereg inicjatyw prosprzedażowych i marketingowych poprzez udział w licznych targach i wystawach m.in. w największych branżowych targach w Europie, Bau 2025 w Monachium, gdzie prezentowano ofertę Segmentu Osłon Przeciwstłonecznych, a także wzięto udział w licznych

wydarzeniach w kraju i za granicą mających na celu prezentację nowej, wzbogaconej oferty Segmentu.

Badania i innowacje

W Segmencie Osłon Przeciwstłonecznych działania w zakresie badań i rozwoju skoncentrowane były na optymalizacji rozwiązań i zintegrowaniu oferty produktowej w ramach nowego Segmentu. Badaniom w laboratoriach, niszczącym testom wiatrowym poddano ponad 40 produktów. Uzyskano certyfikat odporności na grad w Centrum Zapobiegania Szkodom Naturalnym (EPZ - Elementarschaden Präventionszentrum) dla niemieckojęzycznych krajów DACH, oraz przedłużenie na kolejne 3 lata przewodnictwa Aluprof w Polskiej Radzie Osłon Przeciwstłonecznych (PROP), która reprezentuje branżę w europejskiej organizacji przeciwstłonecznej ES-SO.

Inwestycje

W roku 2025 segment SOP rozpoczął proces integracji i centralizacji procesów po zakupie firmy Selt sp. z o.o. Największą inwestycją była modernizacja jednej z lakierni posiadanej przez Segment. W związku ze znacznymi inwestycjami rozwojowymi realizowanymi w poprzednich latach, w 2025 roku wartość nakładów inwestycyjnych nie przekroczyła kwoty 20 mln PLN i z wyjątkiem wspomnianej modernizacji lakierni, w większości miały one charakter odtworzeniowy.

5.1.3. Segment Wyrobów Wyciskanych



Produkcja, sprzedaż oraz główne aktywa segmentu

Segment Wyrobów Wyciskanych obejmuje 7 spółek, w tym 5 to spółki zagraniczne. Posiadają one 4 nowoczesne kompleksy zakładów produkcyjnych zlokalizowane:

- w Kętach, gdzie zarejestrowana jest spółka wiodąca segmentu tj. Grupa Kęty S.A., obejmujący prasownię, odlewnię, wytwórnię matryc i narzędzi, anodownię oraz zakład zaawansowanych produktów aluminiowych;
- w Tychach, gdzie zarejestrowana jest spółka Aluform sp. z o.o., obejmujący prasownię;
- w Slovenskiej Bistricy (Słowenia), gdzie zarejestrowana jest spółka Aluminium Kety EMMI d o.o., obejmujący produkcję komponentów aluminiowych oraz anodownię;
- w Borodianie (Ukraina), gdzie zarejestrowana jest spółka Alupol LLC, obejmujący prasownię.

SWW jest nie tylko największą w Polsce prasownią, ale znaną europejską marką pośród producentów wyspecjalizowanych wyrobów z aluminium. Wytwarza precyzyjne komponenty w różnych technologiach, zgodnie z indywidualnymi preferencjami klientów, często z dostawą adresowaną bezpośrednio na linię montażową odbiorców.

Zakłady wyposażone są w piętnaście nowoczesnych pras o nacisku od 1200 do 4400 ton z czego 10 służy do produkcji wyrobów ze stopów miękkich a 5 ze stopów twardych. Łączne moce produkcyjne SWW wynoszą obecnie ok. 125 tys. ton na rok i poza wyciskaniem profili, które stanowi główną działalność segmentu, obejmują procesy obróbki powierzchniowej (anodowania), spawania oraz prefabrykacji. Park technologiczny uzupełnia własna odlewnia składająca się z czterech węzłów odlewniczych, mających łącznie zdolność wytwórczą na poziomie ok. 50 tys. ton rocznie,

przystosowanych do odlewania wlewków o zróżnicowanym składzie chemicznym.

W strukturach funkcjonuje Zakład Zaawansowanych Produktów Aluminiowych (ZZPA). Posiada szerokie możliwości obróbcze wyrobów wyciskanych, w tym: wiercenie, fazowanie, gwintowanie, cięcie, gratowanie, wybijanie, znakowanie, gięcie, montaż oraz spawanie. Na 7000 m² powierzchni tego wydziału zgromadzone zostało kilkadziesiąt maszyn i urządzeń do produkcji komponentów z wyciskanych profili aluminiowych. Systematycznie instalowane są nowe linie i roboty podążając za potrzebami klientów i rozwojem technologii.

Produkcja Segmentu w 100% realizowana jest w oparciu o specyficzne zamówienia klientów z wielu branż m.in.: budownictwo i konstrukcje, motoryzacja i transport, kolejnictwo, elektrotechnika, przemysł obronny, wyposażenie wnętrz, reklama, turystyka. W branży budowlanej profile aluminiowe stosowane są w fasadach, oknach i drzwiach, roletach i innych produktach zacięniających, a także systemach HVAC (ogrzewanie, wentylacja i klimatyzacja). W zastosowaniach konstrukcyjnych profile aluminiowe przyczyniają się do poprawy parametrów mechanicznych, stabilności budynków np. zadaszenia hal przemysłowych, dworcowych, sportowych jako dachy basenów, mosty, maszty, wieże. W branży elektroenergetycznej profile aluminiowe znajdują zastosowanie przy produkcji lamp, słupów oświetleniowych, kanałów kablowych a także paneli słonecznych i elektrowni wiatrowych. Wytwarzane profile aluminiowe stosowane są również do produkcji części do samochodów osobowych (w tym elektrycznych), środków komunikacji publicznej (autobusy, pociągi) oraz innych (naczepy, przyczepy i zabudowy samochodów ciężarowych).

Sprzedaż produktów odbywa się zarówno na rynku krajowym, jak i na rynkach zagranicznych, głównie w Europie: m.in. na rynku niemieckim, austriackim, czeskim, włoskim i brytyjskim. Za obsługę klientów odpowiadają działy sprzedaży Grupy Kęty S.A., Aluminium Kety EMMI d o.o. oraz Alupol LLC a także trzy zagraniczne biura sprzedaży znajdujące się: w Mediolanie (Włochy), gdzie zarejestrowana jest spółka Grupa Kety Italia s.r.l., w Ostrawie (Czechy), gdzie zarejestrowana jest spółka Aluminium Kety CSE s.r.o. oraz w Dortmundzie (Niemcy), gdzie zarejestrowana jest spółka Aluminium Kety Deutschland GmbH. Segment posiada zdywersyfikowane portfolio klientów, przy czym największym z nich, z udziałem stanowiącym około 30%, skonsolidowanych przychodów Segmentu oraz około 10% skonsolidowanych przychodów Grupy Kapitałowej jest Aluprof S.A. (spółka zależna Emitenta).

Poza Aluprof S.A., w 2025 r. udział żadnego z klientów SWW nie osiągnął więcej niż 10% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży Grupy Kapitałowej oraz 10% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży Segmentu i nie występuje żadna

inna zależność od jednego lub większej ilości klientów tego Segmentu.

Pozycja konkurencyjna

Rynek przetwórstwa aluminium w Polsce i Europie charakteryzuje się dużą konkurencyjnością, co po części wynikać może z dobrych perspektyw tej branży. W Polsce istnieje 10 prasowni, które łącznie posiadają 47 pras o szacowanej możliwości produkcji na poziomie 435 tys. ton rocznie co sprawia, że nasz kraj należy do czołówki producentów wyrobów wyciskanych w Europie. W roku 2025 Segment dysponował ok. 125 tys. ton mocy produkcyjnych, co lokuje go na pierwszym miejscu spośród krajowych zakładów prasowni oraz w gronie dziesięciu największych producentów profili w Europie. Do głównych, europejskich konkurentów SWW zaliczyć należy międzynarodowe marki jak Hydro Aluminium, Constellium, Cortizo, Corialis, Exlabesa, HAI Aluminium i Step-G oraz krajowych producentów jak Extral, Aliplast Extrusion, Eurometal oraz Final należący do grupy Yawal. Zauważalna jest również ekspansja na rynek europejski podmiotów z innych regionów, w szczególności z Dalekiego i Bliskiego Wschodu. Firmy te konkurują z europejskimi głównie ceną i dostarczają relatywnie proste produkty.

Surowce, dostawcy i zaopatrzenie

Podstawowymi surowcami używanymi w procesie produkcji profili aluminiowych są: aluminium pierwotne, wlewki z aluminium oraz dodatki takie jak: krzem, magnez, mangan, miedź, cynk, nikiel i inne. Do ok. 35% zapotrzebowania na wlewki pokrywane jest przez własną produkcję w zakładzie odlewni, przy czym skala ta jest zależna od aktualnych parametrów rynkowych. Pozostałą część Segment kupuje u dostawców zewnętrznych, głównie w Europie. Dodatki stopowe także są kupowane u europejskich dostawców. Spółka prowadzi odpowiedzialną politykę dywersyfikacji źródeł zaopatrzenia w surowce.

W 2025 roku notowania aluminium na LME pozostawały pod wpływem zawirowań w handlu międzynarodowym spowodowanych zmianami taryf celnych przez Stany Zjednoczone i odpowiedziami na te zmiany ze strony ich partnerów handlowych. Po stabilizacji cen na początku roku, pod koniec marca i w kwietniu nastąpił mocniejszy spadek, który sprowadził ceny aluminium poniżej 2400 \$/tonę, po czym rynek stopniowo zaczął się odbudowywać. W kolejnych miesiącach ceny aluminium stopniowo rosły i w lipcu zbliżyły się do 2700 \$/tonę. W sierpniu notowania były bardziej zmienne, wahając się między 2550 a 2650 USD/tonę. Jesienią kontynuowały wzrost mimo globalnych napięć handlowych i osłabionego popytu. W październiku miał miejsce istotny wzrost cen aluminium, który utrzymywał się do grudnia.

Wycena aluminium na giełdzie LME zakończyła rok na osiągając 3138 USD/t, najwyższy poziom w roku 2025 oraz od kwietnia 2022 roku.

Premia wlewkowa odzwierciedla koszt przerobu aluminium pierwotnego na wlewki wykorzystywane w produkcji Segmentu. W 2025 roku europejska premia wlewkowa przez większą część roku utrzymywała się na stabilnym poziomie ok. 530 USD/t. Po niewielkim wzroście w czerwcu do 550 USD/t, we wrześniu nastąpił spadek do 515 USD/t i cena pozostawała na tym poziomie w październiku i w listopadzie. Na koniec roku premia wzrosła do 530 USD/t.

Udział żadnego z dostawców surowców, półproduktów i materiałów dla Segmentu w 2025 r. nie przekraczał 10% skonsolidowanych przychodów Grupy Kapitałowej. Udział dwóch dostawców Segmentu (podmioty niepowiązane kapitałowo ani osobowo z Emitentem, ani żadną spółką z Grupy Kapitałowej) przekracza 10% skonsolidowanych przychodów Segmentu, przy czym w ocenie Emitenta nie występuje zależność Segmentu od tych dostawców.

Koniunktura na rynku i działalność w 2025 r.

W 2025 roku rynek profili i komponentów aluminiowych pozostawał w stagnacji, a popyt utrzymywał się na niskim poziomie przez cały rok. Osłabiona koniunktura gospodarcza oraz niestabilna sytuacja w handlu międzynarodowym nie sprzyjały odbudowie aktywności rynkowej. Tradycyjnie rentowne dla producentów profili kierunki eksportowe, jak Europa Zachodnia oraz branże przemysłowe, budownictwo i motoryzacja, zmagaly się z trudnościami, co przekładało się na ograniczone zapotrzebowanie. W efekcie producenci profili działali pod presją niskich marż, dysponując nadwyżkami mocy przerobowych oferowali krótkie terminy dostaw przy obniżonych cenach. Rynek pozostawał wysoce konkurencyjny, a walka o zamówienia była intensywna.

Podjęcie odpowiednich działań w zakresie polityki sprzedaży, konsekwentna realizacja przemyślanych inwestycji połączona z rozwojem nowych technologii umożliwiły SWW osiągnięcie w trudnych warunkach roku 2025 solidnych wyników operacyjnych. Sprzyjało temu również efektywne gospodarowanie posiadanymi zasobami tj. nowoczesne linie produkcyjne, przygotowana struktura sprzedaży zagranicznej, szeroka gama produktów i zróżnicowane portfolio klientów. Podobnie jak w poprzednich latach, segment skupiał się na dalszej dywersyfikacji geograficznej sprzedaży przy jednoczesnym wspieraniu obecnych rynków eksportowych, wykorzystując przy tym potencjał zagranicznych spółek handlowych.

Skonsolidowane przychody Segmentu osiągnęły w 2025 r. poziom 1 981 mln PLN i były wyższe o około 4% r/r. przy 5 % wzroście wolumenów sprzedaży i prawie 6% spadku średniej ceny aluminium wyrażonej w PLN. Udział

sprzedaży zagranicznej Segmentu w 2025 r. utrzymał się na poziomie 47%.

Segment zachowuje ostrożne podejście do prognoz rynkowych, oceniając perspektywy poprawy koniunktury i rozwoju sprzedaży w 2026 roku w sposób neutralny. Brak wyraźnych sygnałów ożywienia gospodarczego, niepewność związana z wpływem podwyższonych stawek celnych na europejski przemysł aluminiowy oraz istotne wahania cen surowców, będące reakcją na działania USA w obszarze polityki handlowej, ograniczają możliwość formułowania jednoznacznych prognoz.

Badania i innowacje

Działania inwestycyjne i sprzedażowe Segmentu nakierowane są na produkty, których wykonanie wymaga specjalistycznych urządzeń, fachowej wiedzy technicznej, dopełnienia restrykcyjnych procedur jakościowych. Taki kierunek działań pozwala na rozwój i zachowanie przewagi nad konkurencją. Kluczową rolę odgrywa w tej strategii własne Centrum Badawczo-Rozwojowe (dalej: CBR), zatrudniające profesjonalną kadre i wyposażone w nowoczesną aparaturę kontrolno-pomiarową. CBR jest miejscem, gdzie każdego dnia przeprowadza się setki specjalistycznych badań zwalniających wyroby do dostawy (analiza składu chemicznego, badania wytrzymałościowe, metalograficzne i ultradźwiękowe, pomiary przestrzenne i przewodności elektrycznej).

CBR współpracuje również z cenionymi ośrodkami naukowo-badawczymi w Polsce i stanowi naukowe zaplecze dla innowacyjnych projektów realizowanych w Segmencie. W ten sposób systematycznie poszerzany jest asortyment, w szczególności produktów dla prestiżowych branż zaawansowanych technologii. W 2025 r. CBR prowadził prace wspierające organiczny rozwój i efektywność działań produkcyjnych tym m. in:

- opracowanie technologii produkcji prętów dla przemysłu zbrojeniowego;
- opracowanie technologii pozwalającej na znaczącą redukcję występowania pasów termicznych na powierzchni kształtowników, przeznaczonych dla przemysłu budowlanego;
- wprowadzenie do produkcji nowych stopów spełniających podwyższone wymagania materiałowo-konstrukcyjne klientów z branży automotive, których potencjalne zastosowanie to detale wchodzące w skład kontrolowanych stref zgniotu oraz profile konstrukcyjne o wysokich własnościach mechanicznych.

Inwestycje

Dla wsparcia i wzrostu sprzedaży produktów, SWW skupia się zarówno na poprawie wydajności posiadanych aktywów, w tym na zwiększeniu i optymalizacji wykorzystania mocy

przerobowych istniejących urządzeń, jak i realizuje ambitne inwestycje rozwojowe. Od początku 2025 roku segment koncentrował się na sfinalizowaniu głównych zadań inwestycyjnych:

- modernizacja i rozwój infrastruktury produkcyjnej - przeprowadzono kluczowe remonty linii produkcyjnych, kontynuowano wdrażanie systemu zarządzania produkcją oraz podjęto działania mające na celu poprawę warunków bezpieczeństwa pracy (BHP) i ochrony przeciwpożarowej (P. POŻ.);
- efektywność energetyczna - zrealizowano szereg działań modernizacyjnych w zakresie infrastruktury energetycznej oraz rozwoju elektromobilności, obejmujących m.in. montaż ładowarki do pojazdów

elektrycznych, budowę wiaty typu carport, wymianę transformatorów oraz instalację układów łagodnego rozruchu. Inwestycje te przyczyniają się do zwiększenia efektywności energetycznej, poprawy stabilności zasilania oraz ograniczenia emisji zanieczyszczeń.

- poprawa efektywności i rozwoju obszaru produkcji wyrobów wysoko przetworzonych. Zdolności produkcyjne tego zakładu są sukcesywnie zwiększane poprzez zakupy nowoczesnych urządzeń, które poprawiają wydajność procesu i tym samym pozwalają zoptymalizować koszty przy zachowaniu wysokiej jakości wyrobów. Prowadzona jest również dalsza automatyzacja stanowisk operacyjnych.

5.1.4. Segment Opakowań Giętkich



Produkcja, sprzedaż oraz główne aktywa segmentu

W skład Segmentu Opakowań Giętkich wchodzi Alupol Packaging S.A. w Tychach oraz jego spółki zależne - Alupol Packaging Kęty sp. z o.o. i Alupol Films sp. z o.o. Segment jest liderem w produkcji giętkich materiałów opakowaniowych w Polsce z udziałem rynkowym szacowanym na blisko 20% oraz liczącym się producentem opakowań w Europie. SOG jest jednocześnie największym polskim producentem folii polipropylenowych, ze zdolnościami produkcyjnymi na poziomie ok. 60 tys. ton rocznie i ok. 4% udziałem w rynku konsumpcji folii BOPP w Europie.

W roku 2025 SOG koncentrował się na wzmocnieniu swojej pozycji rynkowej poprzez rozwój współpracy z aktualnymi partnerami, przede wszystkim za sprawą budowania nowych relacji, zarówno z największymi międzynarodowymi koncernami operującymi w branży spożywczej jak i dostawcami do największych sieci handlowych pod ich markami własnymi. SOG kierunkował działania na rozwój oferty produktowej w oparciu o nowe trendy rynkowe i technologie produkcji laminatów na bazie folii polipropylenowych i polietylenowych, w tym tych z własnej produkcji.

Rynek opakowań podlega dynamicznym zmianom, będąc pod silną presją wymogów prośrodowiskowych, kosztowych, bezpieczeństwa żywności, a także związanych z nimi zmian legislacyjnych. Dążenie do zrównoważonego rozwoju

wymuszało konieczność opracowywania i wprowadzania na rynek nowych konfiguracji laminatów - monostruktur, charakteryzujących się mniejszą wagą i większą jednorodnością materiałową. Pomimo obserwowanej presji na opakowania z tworzyw sztucznych, w tym prób zastąpienia ich opakowaniami na bazie uszlachetnionego papieru, ich pozycja wydaje się niezagrażona. Opakowania giętkie na bazie folii z tworzyw sztucznych, jak żadne inne, doskonale zabezpieczają pakowaną w te opakowania żywność, wydłużając jednocześnie termin jej przydatności do spożycia, co ostatecznie zapobiega marnotrawstwu. Dodatkowo ich produkcja charakteryzuje się dużo mniejszą energochłonnością. Również koszty ich transportu, podobnie jak zapakowanych w nie wyrobów, są niższe w porównaniu z tzw. „bardziej zrównoważonymi opakowaniami” jak opakowania szklane czy metalowe.

Produkowane przez Grupę Alupol opakowania dedykowane są głównie dla segmentu żywności gotowej (typu instant), ale znaczącymi odbiorcami są także branże: świeżej żywności, napojów, cukiernicza, słonych przekąsek, mleczarska, farmaceutyczna i chemiczna. Wśród głównych odbiorców opakowań giętkich, były zarówno największe koncerny międzynarodowe takie jak: Nestlé, AB Foods, Flora Food (dawny Upfield), McCormick, Lorenz, Dr. Oetker, Brügggen, Aryzta, Jacobs, Orkla Foods, Podravka, Müller, Danone jak i renomowane firmy regionalne, oferujące sieciom handlowym nie tylko produkty sygnowane swoim logo, ale

także te, produkowane pod ich markami własnymi. Należą do nich m.in.: Prymat, Maspex, Tarczyński, Mlekovita, Mlekoop, FoodWell, Foodcare, Serpol Cosmetics, Koral, Woseba. W 2025 r. głównymi odbiorcami folii polipropylenowych były przede wszystkim europejskie firmy działające w branżach: drukarskiej, tekstylnej, etykietowej oraz taśm samoprzylepnych - Sylvaphane Holland B.V., Delo, CDM, Topfer Kulmbach GmbH, IOCO, Lietpak, Impast, Saba.

W roku 2025 kontrahenci intensyfikowali działania zmierzające do zastąpienia wielomateriałowych struktur opakowaniowych na bazie papieru, aluminium i poliestru, foliami i laminatami jednorodnymi, głównie na bazie poliolefin (folie BOPP i PE). Zgodnie z Rozporządzeniem UE 2025/40 (PPWR) od roku 2030 wszystkie opakowania wprowadzane do obrotu muszą być zdadne do recyklingu. Branża w dalszym ciągu boryka się z brakiem jednoznacznych przepisów i wytycznych definiujących opakowania zrównoważone. Rynek opakowań giętkich poddawany jest presji na marże, głównie ze strony producentów żywności. ale także sieci handlowych.

Produkty Segmentu dystrybuowane są zarówno na rynku krajowym jak i za granicą. Sprzedaż eksportowa stanowi ponad 51% skonsolidowanych przychodów SOG. Największymi rynkami eksportowymi są Niemcy, Niderlandy, Ukraina, Węgry, Czechy, Włochy, Litwa, Wielka Brytania.

W 2025 r. udział żadnego z klientów SOG nie osiągnął więcej niż 10% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży Grupy Kapitałowej i nie występuje żadna inna zależność od jednego lub większej ilości klientów tego Segmentu. Segment posiada jednego klienta – koncern międzynarodowy, nie powiązany kapitałowo i osobowo z Emitentem ani żadną spółką z Grupy Kapitałowej, z którym obroty w 2025 r. nieznacznie przekroczyły 11% skonsolidowanej sprzedaży Segmentu.

Pozycja konkurencyjna

Na polskim rynku są obecni nie tylko wszyscy najwięksi międzynarodowi producenci opakowań tj.: Amcor, Mondi, Constantia, Huhtamaki, Walki Group, Wipac Coveris, Adapa czy Südpack, ale także wiele prężnie działających firm krajowych takich jak: KB Folie, Supravis Group, Marpol, Ergis, Bogucki Folie, PDO i inne.

Praktycznie wszyscy wymienieni producenci międzynarodowi posiadają swoje zakłady produkcyjne w Polsce i dostarczają opakowania do klientów SOG, będąc tym samym bezpośrednią konkurencją. Zmiany w strukturze opakowań na prostsze i bardziej jednorodne powodują, że coraz więcej mniejszych i słabiej wyspecjalizowanych producentów zarówno w Polsce jak i za granicą jest w stanie je wykonać. Duża liczba podmiotów konkurujących ze sobą, a także występująca nadpodaż mocy produkcyjnych w branży, wymusza coraz silniejszą walkę konkurencyjną. Coraz bardziej powszechny jest trend wskazywania przez klientów konkretnych dostawców surowców, które muszą

być użyte do produkcji ich opakowań co także wywiera presję na osiągnięte marże.

W obszarze folii BOPP w roku 2025 widoczny był wzrost presji cenowej ze strony producentów azjatyckich co było skutkiem „wojny handlowej USA-Chiny”. Unia Europejska znalazła się w skomplikowanej sytuacji gospodarczej. Europa od lat dostrzega problemy wynikające z polityki handlowej Chin – subsydiowanie rodzimych przedsiębiorstw, blokowanie dostępu do chińskiego rynku dla firm zagranicznych, wymuszony transfer technologii oraz nadprodukcja zalewająca rynki globalne. Ponadto niewykorzystane moce produkcyjne Chin skierowały do Europy, oferując towary po cenach dumpingowych. W celu utrzymania udziałów rynkowych i pozyskiwania nowych zamówień, Alupol Films zmuszony był zdecydowanie konkurować przede wszystkim z dostawcami z: Chin, Indii, Turcji, Bułgarii, Węgier oraz Portugalii.

Pomimo tak trudnej sytuacji Alupol Films utrzymał udziały w europejskim rynku BOPP na poziomie z 2024 r. tj. ok. 4%.

Surowce, dostawcy i zaopatrzenie

Rok 2025 w obszarze zaopatrzenia w surowce upłynął pod znakiem zmienności cen oraz nowych wyzwań logistycznych, wynikających z napiętej sytuacji geopolitycznej i dynamicznie zmieniających się warunków rynkowych. W pierwszym kwartale roku odnotowano wzrost stawek frachtu morskiego, związany z zakłóceniami w globalnych łańcuchach dostaw, jednak w kolejnych miesiącach nastąpiła ich stopniowa stabilizacja. Pomimo nieplanowanych przestojuw produkcyjnych u części dostawców, dzięki skutecznie wdrożonej strategii dywersyfikacji źródeł zaopatrzenia udało się utrzymać ciągłość dostaw wszystkich kluczowych surowców.

Poliolefiny

W 2025 roku rynek poliolefin charakteryzował się dużą zmiennością, wynikającą z wahań popytu, rosnącej konkurencji producentów azjatyckich oraz nadpodaży na rynku europejskim. Po podwyżkach cen wprowadzonych przez producentów PE i PP w pierwszym kwartale roku, związanych m.in. z wyższymi kosztami energii i transportu, od drugiego kwartału rozpoczął się okres stopniowej korekty i spadku cen. Słabszy popyt w sektorze opakowaniowym oraz zwiększona dostępność importów spoza Europy wywołały presję na obniżki i stabilizację rynku w drugiej połowie roku. W takim otoczeniu kluczowe znaczenie miała dywersyfikacja źródeł zaopatrzenia i utrzymanie elastyczności zakupowej, co pozwoliło skutecznie reagować na zmieniające się warunki handlowe i utrzymać konkurencyjność kosztową.

Papiery

W pierwszym półroczu 2025 roku ceny papieru oraz surowca bazowego (celulozy) wykazywały tendencję wzrostową, choć dynamika wzrostów była znacznie niższa niż w rekordowym

2024 roku. W drugiej połowie roku odnotowano nieznaczny spadek cen. Dostępność papieru pozostawała na dobrym poziomie - mimo rosnącego zapotrzebowania związanego głównie ze zmianami trendów opakowaniowych w Europie. Dodatkowo, część producentów wskazywała na nieoczekiwane spadki zamówień w wybranych rodzajach papieru oraz branżach go wykorzystujących.

Folia aluminiowa

W 2025 roku ceny folii aluminiowej pozostawały relatywnie stabilne, wykazując lekką tendencję spadkową w połowie roku. Zakupy realizowano w oparciu o zdyweryfikowaną bazę dostawców, przy czym polityka zakupowa została ukierunkowana na współpracę z dostawcami europejskimi, co pozwoliło na zoptymalizowanie poziomu zapasów za sprawą uzyskania znacząco krótszych terminów realizacji zamówień.

Folie tworzywowe

Zakupy folii BOPP i BOPET prowadzone były w oparciu o stabilne relacje z europejskimi oraz globalnymi dostawcami. Zakupy folii BOPP realizowano głównie u europejskich dostawców, przy czym w wielu przypadkach wybór był dokonywany na podstawie wskazań klienta. W 2025 roku rozpoczęto proces walidacji folii pochodzenia azjatyckiego. Rynek folii BOPET wykazywał stabilizację cen na niskich poziomach. Dywersyfikacja źródeł zaopatrzenia, szczególnie na rynkach azjatyckich, pozwoliła na optymalizację cen i dostosowanie asortymentu do specyficznych wymagań klientów.

Chemia

W obszarze farb, kontynuowano współpracę ze sprawdzonymi, wieloletnimi dostawcami. Pomimo znacznego wzrostu cen nitrocelulozy, który wynikał z rosnącego zapotrzebowania ze strony branży zbrojeniowej, rynek farb i lakierów charakteryzował się dobrą dostępnością produktów. Sytuacja na rynku rozpuszczalników pozostawała stabilna – dostępność surowców utrzymywała się na zadowalającym poziomie, a w przypadku octanu etylu obserwowano od początku roku stopniowy spadek cen.

Rok 2025 był okresem wymagającym, jednak dzięki strategicznym decyzjom oraz elastyczności w zakresie dostaw firma skutecznie sprostała wyzwaniom rynkowym. Dywersyfikacja źródeł zaopatrzenia oraz intensywna optymalizacja kosztów pozwoliły na minimalizację ryzyka i utrzymanie stabilności operacyjnej. W kontekście zrównoważonego rozwoju, firma kontynuowała procesy wdrażania ekologicznych rozwiązań zgodnie z nowymi regulacjami i trendami rynkowymi.

Udział żadnego z dostawców surowców, półproduktów i materiałów w 2025 r. nie przekraczał 10% skonsolidowanych

przychodów ze sprzedaży Grupy Kapitałowej ani skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży Segmentu i nie występuje żadna zależność od jednego lub większej ilości dostawców.

Koniunktura na rynku i działalność w 2025 r.

Pomimo trudnego otoczenia gospodarczego, skonsolidowane przychody Segmentu Opakowań Giętkich w 2025 r. wyniosły 1 133,7 mln PLN, wskaźnik EBITDA wyniósł 248,1 mln PLN, a udział sprzedaży zagranicznej SOG osiągnął 51% przychodów.

Wynik ten został uzyskany w niekorzystnych warunkach makroekonomicznych oraz przy braku precyzyjnych regulacji prawnych dotyczących branży opakowaniowej. Niskie ceny surowców używanych do produkcji opakowań oraz upraszczanie ich struktur spowodowały spadek ceny jednostkowej. Rok 2025 cechowała także wysoka nadpodaż mocy produkcyjnych, zarówno w Polsce jak i innych krajach europejskich co powodowało dodatkową presję na ceny rynkowe. W przepisach w dalszym ciągu brakuje jednoznacznych wytycznych definiujących zrównoważone opakowania nadające się do recyklingu. SOG koncentrował się przede wszystkim na działaniach zgodnych z trendami rynkowymi tj. udoskonalaniu produkowanych laminatów (cieńsze struktury, redukcja wymiarów opakowań, bardziej jednorodny materiał oraz mniejszy stopień zadrukowania), tak aby pomimo dokonywanych modyfikacji gwarantowały bezpieczeństwo pakowanych w nie produktów. SOG wpisuje się w oczekiwania rynku w zakresie produkcji opakowań jednorodnych, zgodnie z bieżącymi trendami środowiskowymi. Inwestycje poczynione w ostatnim czasie w zakresie przetwórstwa tworzyw sztucznych (produkcja folii polipropylenowych i polietylenowych, w tym wysokobarierywnych), pozwoliły na umocnienie pozycji SOG na rynku oraz na zwiększenie sprzedaży nowych typów opakowań zgodnych z trendami rynkowymi. Produkcja folii polipropylenowych jak i jednorodnych laminatów opakowaniowych stanowi już ponad 90% sprzedaży wolumenowej Segmentu.

Na rynku folii BOPP w 2025 r. obserwowaliśmy wysoką podaż. Rynek europejski był jednym z kluczowych kierunków eksportu dla producentów folii spoza Europy: Chin, Turcji, Egiptu oraz Indii. Z uwagi na bardzo agresywną politykę cenową konkurentów marże Alupol Films musiały zostać dostosowane do poziomu gwarantującego pozyskanie zamówień i utrzymanie udziałów sprzedaży w europejskim rynku BOPP. Tym bardziej cieszy fakt, że zrealizowano założenia budżetowe i utrzymano udziały sprzedaży na zbliżonym poziomie do roku 2024.

Badania i innowacje

Rok 2025 upłynął pod znakiem przygotowania SOG do wdrażania przepisów PPWR (Packaging and Packaging Waste Regulation) oraz kontynuacji prac nad wprowadzaniem prośrodowiskowych rozwiązań w strukturach opakowaniowych nastawionych na gospodarkę obiegu zamkniętego.

W szerszym zakresie były testowane i wdrażane monomateriałowe opakowania oparte o folie polietylenowe oraz polipropylenowe, w tym próby wdrożenia tych folii z wykorzystaniem uszlachetniających surowców nadających im własności np. tzw. „low seal” - cecha pożądana przy produkcji laminatów, która pomaga osiągnąć szczelność opakowania przy niższych temperaturach zgrzewania. Dzięki temu znacznie maleje ryzyko deformacji/uszkodzenia laminatu przy jego ekspozycji na wysoką temperaturę podczas procesu pakowania na maszynach pakujących, przy jednocześnie mniejsze energochłonności. Prowadzono również prace ukierunkowane na rozwój opakowań na bazie papieru z udziałem lakierów barierowych. Opracowane zastosowania eliminują aluminium ze struktur wielowarstwowych opartych o papier i polietylen. W tym kierunku testowano również papiery metalizowane. Dodatkowo wśród klientów wzrasta zapotrzebowanie na opakowania na bazie papieru pochodzącego ze zrównoważonych źródeł oraz typu „fluor free”. W odpowiedzi na regulacje prawne zakazujące stosowania surowców zawierających związki perfluoroalkilowe mających szkodliwy wpływ na zdrowie, wdrożono zamienniki pozbawione tych substancji tzw. PFAS-free.

Rzeczony rozwój technologii prowadzony był przede wszystkim w własnym zakresie, a połączony z zaopatrzeniem się w specjalnie wyspecyfikowane surowce w Alupol Films, pozwolił ograniczyć wpływ naszych wyrobów na środowisko naturalne.

Wszystkie powyższe działania pozwalają na redukcję ilości warstw w laminatach, ograniczanie ich różnorodności, a tym samym na zastępowanie praktycznie niemożliwych do recyklingu materiałów takimi, które sprzyjają temu procesowi. W konsekwencji opakowania SOG stają się bardziej neutralne dla środowiska naturalnego.

Inwestycje

Alupol Films sp. z o.o. rozpoczęła realizację inwestycji zwiększającej zdolności produkcyjne zakładu w Oświęcimiu obejmującej rozbudowę i modernizację powierzchni produkcyjnych oraz zakup nowoczesnej, trzeciej linii do wytwarzania folii poliolefinowych. Inwestycja ta jest istotnym elementem ujętym w Strategii rozwoju Grupy Kapitałowej Grupa Kęty S.A. na lata 2025-2029. Jej realizacja pozwoli na zwiększenie wolumenu produkcji, poprawę jakości produktów oraz podniesienie wydajności procesów technologicznych, co przełoży się ostatecznie na zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstwa na rynku krajowym i zagranicznym.

W dniu 29 maja 2025 r. spółka uzyskała decyzję nr 343/2025 o wsparciu na prowadzenie działalności gospodarczej w granicach specjalnej strefy ekonomicznej Krakowski Park Technologiczny i możliwości zwolnienia podatkowego z tytułu kosztów kwalifikowanych inwestycji, o której mowa powyżej.

Zakończenie inwestycji i rozpoczęcie produkcji na nowej linii do produkcji folii BOPP przewidziane jest na rok 2028, a dojście do pełnego wykorzystania mocy (ok. 50 tys. ton/rok) na rok 2029.

Alupol Packaging Kęty sp. z o.o. rozpoczęła również realizację inwestycji polegającej na zakupie kompletnej, zautomatyzowanej linii do produkcji form drukowych flekso. Ma ona zastąpić wyeksploatowaną linię w zakładzie Alupol Packaging S.A. w Tychach.

5.2. Istotne umowy, transakcje i postępowania sądowe

5.2.1. Istotne umowy oraz aneksy

17 grudnia 2025 r. - Decyzja zarządu Spółki o akceptacji warunków wydłużenia okresu udostępnienia kredytu przez BNP Paribas Bank Polska S.A.

W dniu 17 grudnia 2025 r. Zarząd Grupy Kęty S.A. poinformował (raport bieżący 41/2025) o podjęciu decyzji w sprawie akceptacji warunków wydłużenia do dnia 3 grudnia 2027 r. okresu udostępnienia kredytu uzyskanego w ramach Umowy wielocelowej linii kredytowej premium zawartej z bankiem BNP Paribas Bank Polska Spółka Akcyjna,

o której Spółka informowała raportem bieżącym nr 59/2024 z dnia 9 grudnia 2024 r.

Poza opisanymi powyżej, w roku 2025 Emitent oraz spółki należące do Grupy Kapitałowej nie zawarły umów, które uznane zostały za istotne, jak również nie zostały zawarte aneksy do istotnych umów.

5.2.2. Informacja o transakcjach z podmiotami powiązanymi

Monitorowanie transakcji zawieranych z podmiotami powiązanymi odbywa się m.in. w oparciu o przyjętą i obowiązującą w Grupie Kapitałowej procedurę dotyczącą Raportowania transakcji z podmiotami powiązanymi. Procedura przewiduje m.in. konieczność bieżącego zawiadamiania o zamiarze zawarcia z podmiotem powiązanym transakcji, która może nie spełniać warunków transakcji rynkowej lub warunków transakcji zawieranej w toku zwykłej działalności Spółki. Wyznaczone osoby zobowiązane są do analizy powyższych zawiadomień, w tym pod kątem obowiązku uzyskania zgody na ich zawarcie od właściwego organu danej spółki oraz ewentualnej konieczności niezwłocznego przekazania informacji o nich do publicznej wiadomości w sytuacjach wynikających z obowiązujących przepisów prawa. Procedura przewiduje również cykliczną, okresową kontrolę transakcji zawieranych

z podmiotami powiązanymi na warunkach rynkowych w toku zwykłej działalności dokonywaną przez Radę Nadzorczą. Transakcje z podmiotami powiązanymi są również monitorowane w ramach obowiązujących przepisów prawa dotyczących cen transferowych w oparciu o przyjętą i obowiązującą w Grupie Kapitałowej procedurę.

Zgodnie z wiedzą Zarządu Spółki, w 2025 r. podmioty należące do Grupy Kapitałowej nie zawarły istotnych transakcji z podmiotami powiązanymi na warunkach innych niż rynkowe.

Informacje dotyczące transakcji z podmiotami powiązanymi zostały zamieszczone w nocie 36 jednostkowego sprawozdania finansowego za rok 2025 oraz w nocie 31 skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2025.

5.2.3. Informacja o istotnych postępowaniach

W 2023 roku spółki Alupol Packaging S.A. oraz Alupol Packaging Kęty sp. z o.o., wchodzące w skład Segmentu Opakowań Giętkich grupy kapitałowej Emitenta, zostały objęte kontrolą celno-skarbową prowadzoną przez Śląski Urząd Celno-Skarbowy w Katowicach oraz Pomorski Urząd Celno-Skarbowy w Gdyni. Kontrole dotyczyły importowanej przez spółki folii aluminiowej w latach 2021-2022. W opinii kontrolerów eksport folii aluminiowej z Tajlandii do UE, w badanym okresie, był realizowany po przeniesieniu działalności produkcyjnej do Tajlandii w celu uniknięcia nałożonych na chińską folię aluminiową środków antydumpingowych i wyrównawczych. W efekcie zakwestionowano certyfikaty pochodzenia towaru wydane przez tajskie organy państwowe, które posiadały Spółki.

W oparciu o wydane decyzje, na Grupę nałożono zobowiązania celne w łącznej wysokości 37 213 tys. PLN oraz odsetki w kwocie 11 484 tys. PLN. Zobowiązania te zostały uregulowane w ustawowym terminie w 2024 roku.

Spółki nie zgadzają się z decyzjami organów celnych i złożyły odwołania do organu II instancji, wskazując na selektywną i arbitralną ocenę materiału dowodowego przez organy celno-skarbowe, które uwzględniły jedynie dowody wspierające ich stanowisko.

W dniu 11 lutego 2025 roku do Spółki Alupol Packaging S.A. doręczone zostały decyzje Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Katowicach (dalej: „DIAS Katowice”) utrzymujące w mocy rozstrzygnięcia organu I instancji. W odpowiedzi, 12 marca 2025 roku Spółka złożyła skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gliwicach. W treści skarg podniesiono zarzuty odnoszące się do

kluczowych aspektów sprawy, w szczególności dotyczące bezpodstawnego zakwestionowania pochodzenia towaru oraz braku przeprowadzenia postępowania dowodowego przez organy obu instancji. Zwrócono również uwagę na pominięcie przez organ krajowy najnowszego stanowiska wyrażonego przez Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej w wyroku z dnia 21 listopada 2024 roku w sprawie C-297/23 P (Harley-Davidson Europe Ltd.), interpretującym art. 33 rozporządzenia delegowanego do Unijnego Kodeksu Celnego (RD do UKC).

Dodatkowo, spółka skierowała do Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Gdańsku pismo uzupełniające stanowisko w zakresie wykładni art. 33 RD do UKC, odwołując się do tez zawartych we wspomnianym wyroku TSUE, wyroku Sądu I instancji oraz opinii Rzecznik Generalnej. Spółka podkreśliła, że zastosowanie art. 33 RD do UKC wymaga uprzedniego wykazania przez organy celne, iż głównym lub dominującym celem przeniesienia lub rozpoczęcia działalności przez eksportera w państwie trzecim było uniknięcie środka polityki handlowej, w tym cła antydumpingowego lub wyrównawczego.

W okresie lipiec–sierpień 2025 roku Dyktor Izby Administracji Skarbowej w Gdańsku wydał decyzje utrzymujące w mocy rozstrzygnięcia Naczelnika Pomorskiego Urzędu Celno-Skarbowego w Gdyni. Spółki Alupol Packaging S.A. i Alupol Packaging KĘTY sp. z o.o. w sierpniu 2025 roku zaskarżyły te decyzje w całości do właściwego Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gdańsku.

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach jak i WSA w Gdańsku oddalił skargi spółek. Spółki otrzymały pisemne

uzasadnienia wyroków, po uprzednim złożeniu stosownych wniosków do WSA. Na dzień zatwierdzenia Sprawozdania spółki są w trakcie procesu składania skarg kasacyjnych do Naczelnego Sądu Administracyjnego.

Poza wspomnianą powyżej sprawą, zarówno Grupa Kęty S.A. jak i spółki zależne Grupy Kęty S.A. w okresie objętym

niniejszym sprawozdaniem nie były stroną postępowania toczącego się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, dotyczącego zobowiązań oraz wierzytelności, które miałyby znaczący wpływ na działalność lub osiągnięte wyniki finansowe Spółki lub jej podmiotów zależnych.

6. Sytuacja finansowa, osiągnięte wyniki oraz prognozy

6.1. Zasady sporządzenia rocznego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kęty S.A.

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej oraz jednostkowe sprawozdanie finansowe Grupy Kęty S.A. zostały sporządzone przy zastosowaniu zasad rachunkowości zgodnych z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF), które zostały zatwierdzone do stosowania przez Unię Europejską (UE) i obowiązywały na dzień 31 grudnia 2025 r.

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej oraz jednostkowe sprawozdanie finansowe Grupy Kęty S.A. przedstawiają rzetelnie sytuację finansową i majątkową Grupy Kapitałowej oraz Grupy Kęty S.A. na 31 grudnia 2025 r., wyniki działalności oraz przepływy pieniężne za rok zakończony 31 grudnia 2025 r.

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej oraz jednostkowe sprawozdanie finansowe Grupy Kęty S.A.

zostały sporządzone przy założeniu kontynuacji działalności gospodarczej przez Grupę Kęty S.A. Na dzień zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej oraz jednostkowego sprawozdania finansowego Grupy Kęty S.A. nie stwierdza się istnienia okoliczności wskazujących na zagrożenie kontynuowania działalności przez Grupę Kęty S.A.

Informacje na temat istotnych zasad sporządzania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej oraz jednostkowego sprawozdania finansowego Grupy Kęty S.A. zostały przedstawione odpowiednio w notach: 10 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Grupa Kęty S.A. oraz 12 Jednostkowego sprawozdania finansowego Grupy Kęty S.A.

6.2. Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych ujawnionych w rocznym, skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym

W 2025 roku koniunktura gospodarcza w otoczeniu Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. charakteryzowała się dużym zróżnicowaniem. Dobre dane z krajowej gospodarki (3,6% wzrost PKB Polski), przeplatane były słabymi danymi z wielu głównych, europejskich rynków.

Krajowy sektor budowlany po okresie stagnacji odnotował pierwsze oznaki ożywienia, które były wspierane systematycznym napływem środków z Krajowego Planu Odbudowy (KPO) oraz spadającymi w trakcie roku stopami procentowymi.

Grupa Kapitałowa wykorzystała szanse na zwiększenie sprzedaży szczególnie w Europie Zachodniej, gdzie kłopoty konkurencji otwały nowe nisze rynkowe.

W tak zmiennym otoczeniu Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. wypracowała przychody ze sprzedaży na poziomie 5 494 mln PLN, które były wyższe o 7% r/r., co było możliwe głównie dzięki wzrostom wolumenów r/r przy utrzymującej się presji na marże. Udział sprzedaży zagranicznej wyniósł w 2025 r. 49% i był porównywalny z rokiem poprzednim.

Wskaźnik EBITDA wyniósł w 2025 r. 1 021 mln PLN i był wyższy o 10% r/r (+ 89 mln PLN).

Zysk z działalności operacyjnej wyniósł w 2025 r. 784 mln PLN i był wyższy o 9% r/r (+ 63 mln PLN).

Po uwzględnieniu kosztów finansowych, głównie z tytułu odsetek od kredytów oraz obciążeń podatkowych, zysk netto wyniósł 568 mln PLN i był wyższy o 1% r/r (+ 8 mln PLN).

TABELA 13: GŁÓWNE POZYCJE RACHUNKU ZYSKÓW I STRAT (DANE SKONSOLIDOWANE)

Rachunek zysków i strat Dane skonsolidowane (w mln PLN)	2023 r.	2024 r.	2025 r.	Zmiana 2025/2024 (w %)
Przychody ze sprzedaży	5 219	5 144	5 494	7%
-w tym przychody w Polsce	2 573	2 621	2 815	7%
-w tym przychody w pozostałych krajach	2 646	2 523	2 679	6%
EBITDA*	868	932	1 021	10%
Marża EBITDA**	16,6%	18,1%	18,6%	0,5 p.p.
Zysk netto z działalności operacyjnej	687	721	784	9%
Marża operacyjna***	13,2%	14,0%	14,3%	0,3 p.p.
Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej	539	560	568	1%
Marża netto****	10,3%	10,9%	10,3%	-0,6 p.p.

*EBITDA - zysk netto z działalności operacyjnej + amortyzacja

**Marża EBITDA - (Zysk netto z działalności operacyjnej + amortyzacja) / Przychody ze sprzedaży

***Marża operacyjna - Zysk netto z działalności operacyjnej / Przychody ze sprzedaży

****Marża netto - Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej / Przychody ze sprzedaży

Grupa Kapitałowa dysponuje specjalistycznym zapleczem technologicznym i inwestuje w rozwój, stąd znaczną pozycją aktywów na 31.12.2025 r. były rzeczowe składniki majątku trwałego w kwocie 2 138 mln PLN (spadek o 1% r/r). Na dzień bilansowy stanowiły one 51% sumy aktywów (utrzymały się na tym samym poziomie r/r). Szerzej działalność inwestycyjna została opisana w pkt. 6.6. Sprawozdania.

Wartość aktywów obrotowych na 31.12.2025 r. wynosiła 1 618 mln PLN i stanowiła ok. 39% ogółu aktywów (porównywalnie r/r). Wartość zapasów spadła o 6% r/r (- 50 mln PLN), natomiast wartość należności handlowych i pozostałych wzrosła o 6% r/r (+ 40 mln PLN).

Po stronie pasywów największą pozycją był kapitał własny w wysokości 2 000 mln PLN (wzrost o 3% r/r), który stanowił 48% sumy pasywów (wzrost o 2 pkt. proc. r/r).

Zobowiązania krótkoterminowe na 31.12.2025 r. stanowiły 24% sumy pasywów (spadek o 1 pkt. proc. r/r), a zobowiązania długoterminowe na 31.12.2025 r. 28% sumy pasywów (spadek o 1 pkt. proc. r/r).

Realizacja planu inwestycji, przy rosnących przepływach z działalności operacyjnej w kwocie 937 mln PLN przyczyniły się do spadku udziału kredytów (długoterminowych i krótkoterminowych) do 33% sumy pasywów (spadek o 3 pkt. proc. r/r).

Poziom dług netto na koniec 2025 r. wyniósł 1 372 mln PLN i był niższy o 9% w porównaniu z końcem roku poprzedniego.



TABELA 14: GŁÓWNE POZYCJE BILANSU (DANE SKONSOLIDOWANE)

Bilans Dane skonsolidowane (w mln PLN)	Stan na: 31.12.2023 r.	Struktura udziału (w %)	Stan na: 31.12.2024 r.	Struktura udziału (w %)	Stan na: 31.12.2025 r.	Struktura udziału (w %)	Zmiana wartości 2025/2024 (w %)
I. Aktywa trwałe:	2 097	57%	2 573	61%	2 544	61%	-1%
-w tym rzeczowy majątek trwały	1 828	50%	2 164	51%	2 138	51%	-1%
II. Aktywa obrotowe:	1 558	43%	1 648	39%	1 618	39%	-2%
-w tym zapasy	745	20%	843	20%	793	19%	-6%
-w tym należności handlowe i pozostałe	705	19%	710	17%	750	18%	6%
-w tym środki pieniężne i ich ekwiwalenty	89	2%	83	2%	64	2%	-23%
Aktywa razem	3 655	100%	4 221	100%	4 162	100%	-1%
I. Kapitał własny:	1 890	52%	1 937	46%	2 000	48%	3%
-w tym kapitał akcyjny	68	2%	68	2%	68	2%	0%
-w tym zyski zatrzymane	1 741	48%	1 761	42%	1 779	43%	1%
II. Zobowiązania długoterminowe:	596	16%	1 227	29%	1 171	28%	-5%
-w tym zobowiązania z tyt. kredytów	442	12%	1 059	25%	1 025	25%	0%
-w tym Zobowiązania z tyt. praw do korzystania z aktywów	63	2%	66	2%	58	1%	-12%
III. Zobowiązania krótkoterminowe:	1 169	32%	1 057	25%	991	24%	-6%
-w tym zobowiązania z tytułu kredytów	509	14%	449	11%	341	8%	-24%
-w tym zobowiązania z tyt. praw do korzystania z aktywów	6	0%	10	0%	12	0%	20%
-w tym zobowiązania handlowe i pozostałe	530	15%	476	11%	488	12%	3%
Pasywa razem	3 655	100%	4 221	100%	4 162	100%	-1%

Zmiany wskaźników rentowności odzwierciedlające dynamikę wyników zaprezentowano w poniższej tabeli. Wskaźnik ROE (rentowności kapitału własnego) spadł o 0,5 p.p. r/r i osiągnął na koniec 2025 r. wysoki poziom 28,4%.

TABELA 15: WSKAŹNIKI RENTOWNOŚCI (DANE SKONSOLIDOWANE)

Wskaźniki rentowności (dane skonsolidowane)	2023 r.	2024 r.	2025 r.
ROA (Rentowność aktywów)*	14,7%	13,3%	13,6%
ROE (Rentowność kapitału własnego)**	28,5%	28,9%	28,4%

*ROA - Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej / Suma aktywów

**ROE - Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej / Kapitał własny przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej

Zarząd Spółki, w szczególności uwzględniając trudne otoczenie rynkowe, pozytywnie ocenia wyniki finansowe za rok 2025. Osiągnięte wielkości zysku z działalności operacyjnej i zysku netto przekroczyły założenia prognozy na rok 2025, co potwierdza, iż cele wyznaczone w Strategii 2025-2029 są nadal możliwe do osiągnięcia.

6.3. Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych ujawnionych w rocznym, jednostkowym sprawozdaniu finansowym

2025 rok dla europejskich producentów wyrobów wyciskanych działających na rynku profili i komponentów aluminiowych charakteryzował się względną stabilizacją, po prawie trzyletnim okresie spadków. Niestety, ze względu na brak wyraźnych sygnałów ożywienia w wielu gospodarkach europejskich, marże handlowe utrzymywały się na relatywnie niskim poziomie. Pomimo tego Grupa Kęty S.A. wypracowała w roku 2025 przychody ze sprzedaży na poziomie 1 861 mln PLN. Ich wzrost o 4% r/r wynika głównie z wyższych wolumenów (4% r/r) przy 1% wzroście średniorocznych notowań aluminium wyrażonych w PLN.

Wyższe wolumeny sprzedaży osiągnięto głównie dzięki wyższym ilościom sprzedaży wewnątrzgrupowej (do Segmentu Systemów Architektonicznych i Segmentu Osłon Przeciwsłonecznych). Udział sprzedaży zagranicznej w roku 2025 wyniósł 43% (spadek o 3 p.p. r/r).

Zysk z działalności operacyjnej spadł o 1% r/r do kwoty 616 mln PLN. Dynamika zmiany zysku netto z działalności kontynuowanej wyniosła -10%, a sam zysk netto wyniósł 553 mln PLN.

TABELA 16: GŁÓWNE POZYCJE RACHUNKU ZYSKÓW I STRAT (DANE JEDNOSTKOWE)

Rachunek zysków i strat Dane jednostkowe (w mln PLN)	2023 r.	2024 r.	2025 r.	Zmiana 2025/2024 (w %)
Przychody ze sprzedaży	1 944	1 781	1 861	4%
-w tym przychody w Polsce	1 017	972	1 064	9%
-w tym przychody w pozostałych krajach	927	809	797	-1%
Dywidendy	444	556	581	4%
EBITDA*	667	694	697	0%
Marża EBITDA**	34,3%	39,0%	37,5%	-1,5 p.p.
Zysk netto z działalności operacyjnej	607	624	616	-1%
Marża operacyjna***	31,2%	35,0%	33,1%	-1,9 p.p.
Zysk netto z działalności kontynuowanej	584	614	553	-10%
Marża netto****	30,0%	34,5%	29,7%	-4,8 p.p.

*EBITDA - zysk netto z działalności operacyjnej + amortyzacja

**Marża EBITDA - (Zysk netto z działalności operacyjnej + amortyzacja) / Przychody ze sprzedaży

***Marża operacyjna - Zysk netto z działalności operacyjnej / Przychody ze sprzedaży

****Marża netto - Zysk netto / Przychody ze sprzedaży

Grupa Kęty S.A. to przedsiębiorstwo produkcyjno-handlowe inwestujące w rozwój technologiczny stąd znaczną pozycją aktywów na 31.12.2025 r. były aktywa trwałe w kwocie 1 605 mln PLN (spadek o 1% r/r). Na dzień bilansowy stanowiły one 74% sumy aktywów (spadek o 2 pkt. proc. r/r). Niższa wartość rzeczowych aktywów trwałych to głównie efekt netto amortyzacji i prowadzonego programu inwestycyjnego.

Wartość aktywów obrotowych na 31.12.2025 r. wyniosła 550 mln PLN i była wyższa o 9% r/r głównie z tytułu wyższego poziomu należności handlowych i pozostałych

(14% r/r). Aktywa obrotowe stanowiły 26% ogółu aktywów (wzrost o 2 pkt. proc. r/r).

Największą pozycją pasywów był kapitał własny w wysokości 1 117 mln PLN (wzrost o 6% r/r), który stanowił 52% sumy pasywów (wzrost o 2 pkt. proc. r/r).

Udział kredytów (długoterminowych i krótkoterminowych) w strukturze bilansu spadł do poziomu 38% sumy pasywów (spadek o 2 pkt. proc. r/r).

Dług netto na koniec 2025 r. wyniósł 828 mln PLN, co oznacza spadek o 4% w porównaniu z końcem 2024 r.

TABELA 17: GŁÓWNE POZYCJE BILANSU (DANE JEDNOSTKOWE)

Bilans Dane jednostkowe (w mln PLN)	Stan na: 31.12.2023 r.	Struktura udziału (w %)	Stan na: 31.12.2024 r.	Struktura udziału (w %)	Stan na: 31.12.2025 r.	Struktura udziału (w %)	Zmiana 2025/2024 (w %)
I. Aktywa trwałe:	1 154	70%	1 624	76%	1 605	74%	-1%
-w tym rzeczowy majątek trwały	688	42%	718	34%	696	32%	-3%
-w tym akcje i udziały	383	23%	780	37%	785	36%	1%
II. Aktywa obrotowe:	486	30%	504	24%	550	26%	9%
-w tym zapasy	182	11%	226	11%	234	11%	4%
-w tym należności handlowe i pozostałe	288	18%	262	12%	298	14%	14%
-w tym środki pieniężne i ich ekwiwalenty	7	0%	9	0%	7	0%	-22%
Aktywa razem	1 640	100%	2 128	100%	2 155	100%	1%
I. Kapitał własny:	953	58%	1 058	50%	1 117	52%	6%
-w tym Kapitał akcyjny	68	4%	68	3%	68	3%	0%
-w tym Zyski zatrzymane	768	47%	843	40%	851	39%	1%
II. Zobowiązania długoterminowe:	222	14%	688	32%	683	32%	-1%
-w tym zobowiązania z tyt. kredytów	165	10%	626	29%	614	28%	-2%
-w tym Zobowiązania z tyt. praw do korzystania z aktywów	15	1%	21	1%	21	1%	0%
III. Zobowiązania krótkoterminowe:	465	28%	382	18%	355	16%	-7%
-w tym zobowiązania z tytułu kredytów	251	15%	220	10%	199	9%	-10%
-w tym zobowiązania z tyt. praw do korzystania z aktywów	0	0%	1	0%	1	0%	0%
-w tym Zobowiązania handlowe i pozostałe	195	12%	143	7%	133	6%	-7%
Pasywa razem	1 640	100%	2 128	100%	2 155	100%	1%

Zmiana osiąganych wyników przekłada się na wskaźniki rentowności, w tym wskaźnik ROE (rentowności kapitału własnego), który pomimo obniżenia o 8,5 p.p. r/r osiągnął poziom 49,5%. Jest to efekt niższego zysku netto, w tym wpływu podatku odroczonego na wynik w roku 2025 (- 22 mln PLN).

TABELA 18: WSKAŹNIKI RENTOWNOŚCI (DANE JEDNOSTKOWE)

Wskaźniki rentowności (dane jednostkowe)	2023 r.	2024 r.	2025 r.
ROA (Rentowność aktywów)*	35,6%	28,9%	25,7%
ROE (Rentowność kapitału własnego)**	61,3%	58,0%	49,5%

*ROA - Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej / Suma aktywów

**ROE - Zysk netto / Kapitał własny przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej

Zarząd pozytywnie ocenia wyniki finansowe za rok 2025. Poziom zysku z działalności operacyjnej i zysku netto w roku 2025 przekroczyły cele wyznaczone w Strategii 2025-2029 na ten rok, co świadczy o realizacji zadań określonych w

Strategii i umożliwia kontynuację działań rozwojowych w okresach przyszłych.

6.4. Sytuacja finansowa oraz wyniki segmentów biznesowych

W poniższych tabelach zaprezentowane zostały wybrane dane finansowe segmentów operacyjnych Grupy Kapitałowej w latach 2025 i 2024 oraz wybrane dane bilansowe według stanu na koniec tych okresów.

TABELA 19: WYBRANE DANE FINANSOWE SEGMENTÓW OPERACYJNYCH ZA 2025 R.

Rok 2025 (w mln PLN)	SSA	SOP	SWW	SOG	Inne	Wyłączenia	Razem
Rachunek zysków i strat							
Sprzedaż	1 991	1 115	1 981	1 133	30	-756	5 494
- poza Grupę	1 855	1 114	1 392	1 133	0	0	5 494
- do spółek powiązanych	136	1	589	0	30	-756	0
Dywidendy od spółek powiązanych	0	0	0	0	581	-581	0
Odpis aktualizujący wartość zapasów	-2	0	0	0	0	0	-2
Odpisy aktualizujące wartość rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych	0	0	1	0	0	0	1
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)*	386	152	85	208	544	-591	784
Amortyzacja	49	45	99	39	5	0	237
Zysk EBITDA**	435	197	184	247	549	-591	1 021
Przychody z tytułu odsetek	2	0	2	1	1	-3	3
Koszty z tytułu odsetek i dyskonta	-24	-7	-17	-8	-25	3	-78
Zysk przed opodatkowaniem	369	142	69	202	517	-591	708
Podatek dochodowy	-75	-20	-38	-21	12	3	-139
Zysk netto	294	122	31	181	529	-588	569
Bilans							
Aktywa razem	1 097	772	1 497	888	842	-934	4 162
Zobowiązania	774	138	657	309	455	-171	2 162
Pozostałe dane							
Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne	65	16	38	85	14	0	218



TABELA 20: WYBRANE DANE FINANSOWE SEGMENTÓW OPERACYJNYCH ZA 2024 R.

Rok 2024 (w mln PLN)	SSA	SOP	SWW	SOG	inne	Wyłączenia	Razem
Rachunek zysków i strat							
Sprzedaż	1 751	863	1 912	1 184	27	-593	5 144
- poza Grupę	1 642	863	1 455	1 184	0	0	5 144
- do spółek powiązanych	109	0	457	0	27	-593	0
Dywidendy od spółek powiązanych	0	0	0	0	556	-556	0
Odpis aktualizujący wartość zapasów	(5)	(2)	-6	-2	0	0	-15
Odpisy aktualizujące wartość rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych	0	0	3	0	0	0	3
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)*	306	109	124	205	525	(548)	721
Amortyzacja	56	24	93	35	3	0	211
Zysk EBITDA**	362	133	217	240	528	(548)	932
Przychody z tytułu odsetek	3	0	1	5	1	-6	4
Koszty z tytułu odsetek i dyskonta	(23)	(9)	-20	-17	-13	6	-76
Zysk przed opodatkowaniem	292	108	105	191	514	(561)	649
Podatek dochodowy	(55)	(15)	14	-38	4	2	-88
Zysk netto	237	93	119	153	518	(559)	561
Bilans							
Aktywa razem	1 099	781	1 511	918	811	-899	4 221
Zobowiązania	844	170	674	280	471	-155	2 284
Pozostałe dane							
Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne	71	8	113	14	13	0	219

*Pozycja „Wyłączenia” obejmuje eliminację transakcji pomiędzy segmentami oraz korekty konsolidacyjne. W rachunku zysków i strat w głównej mierze dotyczy to sprzedaży kształtowników aluminiowych z SWW do SSA oraz eliminacji dywidend płaconych pomiędzy spółkami Grupy Kapitałowej. W zakresie aktywów oraz pasywów wyłączenia obejmują głównie rozrachunki pomiędzy segmentami z tytułu jak powyżej. Wszystkie powyższe transakcje odbywają się na warunkach rynkowych

**EBITDA - zysk netto z działalności operacyjnej + amortyzacja

W trudnym rynkowo roku 2025 Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. wypracowała przychody ze sprzedaży na poziomie 5.494 mln PLN, które były wyższe o 7% r/r, w tym:

1.991 mln zł

w Segmencie Systemów Architektonicznych (wzrost o 14% r/r) głównie jako wypadkowa wyższych cen sprzedaży i wzrostu wolumenu.

1.115 mln zł

w Segmencie Osłon Przeciwsonecznych (wzrost o 29% r/r) głównie dzięki ujęciu w konsolidacji Segmentu przychodów ze sprzedaży spółki SELT (cały rok 2025, a w 2024 od września).

1.981 mln zł

w Segmencie Wyrobów Wyciskanych (wzrost o 4% r/r) głównie za sprawą wzrostu wolumenu sprzedaży do spółek Grupy (wzrost o 26% r/r).

1.133 mln zł

w Segmencie Opakowań Giętkich (spadek o 6% r/r) głównie jako wypadkowa niższych cen sprzedaży na rynku opakowań giętkich, przy porównywalnym wolumenie.

Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. wypracowała EBITDA w kwocie 1.021 mln PLN, który był wyższy o 10% r/r, w tym:



6.5. Zarządzanie zasobami finansowymi

Ogólne informacje na temat zarządzania zasobami finansowymi

W Grupie Kapitałowej funkcjonują procedury dotyczące zarządzania zasobami finansowymi i ryzykiem finansowym, w tym m.in. zarządzania płynnością finansową i współpracy z bankami, które znajdują się w obszarze odpowiedzialności Dyrektora Skarbu. Mają one na celu bieżące monitorowanie sytuacji płynnościowej Grupy Kapitałowej i poszczególnych spółek umożliwiając utrzymanie odpowiedniego poziomu dostępnych środków oraz zapobieganie występowaniu sytuacji zagrożenia utraty płynności poprzez podejmowanie działań prewencyjnych. Regulują one również zasady współpracy z bankami w tym m.in. dywersyfikacji źródeł finansowania, proces wyboru kredytodawców. Odrębne procedury poświęcone są zarządzaniu ryzykami finansowymi: ryzykiem zmiany kursów walut, ryzykiem stopy procentowej, ryzykiem cenowym i ryzykiem kredytowym.

Zarządzanie płynnością i zadłużeniem

Głównym czynnikiem mającym wpływ na sytuację płynnościową Grupy Kęty S.A. i jej Grupy Kapitałowej są przychody generowane z działalności podstawowej i związane z nimi przepływy finansowe.

TABELA 21: WYBRANE DANE Z RACHUNKU PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH

Wybrane dane z rachunku przepływów pieniężnych (w mln PLN)	2023 r.	2024 r.	2025 r.	Zmiana 2025/2024
Dane skonsolidowane				
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej	1148	707	937	33%
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(314)	(662)	(218)	-67%
Środki pieniężne netto z działalności finansowej	(884)	(51)	(738)	1347%
Zwiększenie/zmniejszenie netto stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	(50)	(6)	(19)	217%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu	139	89	83	-7%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu	89	83	64	-23%
Dane jednostkowe				
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej	751	646	654	1%
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(145)	(538)	(74)	-86%
Środki pieniężne netto z działalności finansowej	(602)	(106)	(582)	449%
Zwiększenie/zmniejszenie netto stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	4	2	(2)	-200%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu	3	7	9	29%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu	7	9	7	-22%

TABELA 22: WSKAŹNIKI PŁYNNOŚCI

Wskaźniki płynności	2023 r.	2024 r.	2025 r.
Dane skonsolidowane			
Wskaźnik płynności bieżącej*	1,3	1,6	1,6
Wskaźnik płynności szybkiej**	0,7	0,8	0,8
Dane jednostkowe			
Wskaźnik płynności bieżącej*	1,0	1,3	1,5
Wskaźnik płynności szybkiej**	0,7	0,7	0,9

*Wskaźnik płynności bieżącej - Aktywa obrotowe/Zobowiązania krótkoterminowe

** Wskaźnik płynności szybkiej - (Aktywa obrotowe - Zapasy) / Zobowiązania krótkoterminowe

W ramach zarządzania płynnością Grupa Kęty S.A. i pozostałe spółki należące do Grupy Kapitałowej mogą korzystać z zewnętrznych źródeł finansowania i dostępnych produktów finansowych w szczególności z kredytów bankowych w ramach ustalonych limitów. Przy wyborze banku Grupa kieruje się ich ratingiem finansowym, doświadczeniami z wcześniejszej współpracy, przedstawionymi warunkami oferty z uwzględnieniem ich kosztów mając na uwadze bezpieczeństwo i wysoki standard świadczonych usług, potencjał przyszłej współpracy w świetle w przyjętej Strategii, a także stawiane wymogi w zakresie zabezpieczeń i kowenantów finansowych.

Finansowanie działalności obrotowej spółek Grupy Kapitałowej w postaci kredytów bankowych opiera się na finansowaniu parasolowym (umbrella facility) tj. finansowaniu dwóch lub więcej podmiotów z Grupy Kapitałowej w ramach jednej umowy kredytowej przyznającej wspólny limit uczestniczącym podmiotom, który podzielony jest na sublimity przyznawane każdemu z podmiotów i gdzie podmioty uczestniczące odpowiadają solidarnie za swoje zobowiązania do wysokości określonej w umowie. Ponieważ suma maksymalnych sublimitów dostępnych poszczególnym kredytobiorcom w finansowaniu parasolowym jest wyższa niż maksymalny łączny limit przyznany wszystkim kredytobiorcom w ramach jednej umowy – możliwe jest zarządzanie płynnością na poziomie wielu spółek poprzez dostosowanie bieżących poziomów dostępności do ich sytuacji płynnościowej. Elementem

zarządzania płynnością wewnątrz Grupy Kapitałowej jest również Umowa o współpracy w zakresie wzajemnego finansowania, w ramach której spółki posiadające nadwyżki finansowe udzielają pożyczek spółkom korzystającym z kredytów obrotowych, co pozwala na optymalizację wykorzystania środków pieniężnych na poziomie Grupy Kapitałowej.

Informacje na temat zawartych w 2025 r., przez Grupę Kęty S.A. oraz pozostałe spółki należące do Grupy Kapitałowej, umów kredytowych oraz o aneksach do umów kredytowych przedstawione zostały w pkt. 5.2.1. niniejszego Sprawozdania. W 2025 r. Grupie Kęty S.A. ani żadnej spółce należącej do Grupy Kapitałowej nie została wypowiedziana żadna umowa kredytu. Nie wystąpiło również zagrożenie terminowych spłat zobowiązań wobec instytucji finansowych.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. łączna kwota zadłużenia z tytułu zaciągniętych kredytów wynosi 1.366 mln PLN. Na mocy zawartych umów kredytowych kredytobiorcy zobowiązani są do utrzymywania poziomu wskaźnika dług netto/EBITDA na poziomie poniżej 3,5. W zależności od podmiotów będących kredytobiorcami wskaźnik ten jest liczony na bazie skonsolidowanych wyników finansowych Grupy Kęty S.A., skonsolidowanych wyników finansowych Aluprof S.A. lub danych jednostkowych spółki Aluminium Kęty EMMI d.o.o. (dotyczy umowy bilateralnej).

TABELA 23: ZESTAWIENIE ZACIĄGNIĘTYCH, DŁUGOTERMINOWYCH KREDYTÓW BANKOWYCH

Kredytodawca	Waluta kredytu	Zabezpieczenie	Oprocentowanie	31.12.2025 r. (w mln PLN)
BNP PARIBAS	PLN/EUR/USD	Solidarna odpowiedzialność spółek: Grupa Kęty S.A., Alupol Packaging S.A., Aluprof S.A., Alupol Packaging Kęty sp. z o.o., Alupol Films sp. z o.o. oraz weksle własne in blanco wraz deklaracją wekslową ww. spółek. Łączna kwota odpowiedzialności solidamej nie przekracza faktycznego zadłużenia powiększonego o koszty kredytu - kredyt odnawialny - maksymalny limit zadłużenia 500 mln	Wibor 1M+ marża Euribor 1M+marża Sofr 1M + marża	428
PKO BP	PLN/EUR/USD	Solidarna odpowiedzialność spółek: Grupy Kęty S.A., Alupol Packaging S.A., Aluprof S.A., Alupol Packaging Kęty sp. z o.o. oraz weksle własne in blanco wraz z deklaracją wekslową. Łączna kwota odpowiedzialności solidarnej nie przekracza faktycznego zadłużenia powiększonego o koszty kredytu - kredyt odnawialny - maksymalny limit zadłużenia 400 mln.	Wibor 3M+ marża Euribor 1M + marża Sofr O/N + marża	151
PKO BP	PLN	Poręczenie spółki zależnej Aluprof S.A do kwoty w wysokości 150% kredytu tj. 525 mln PLN oraz oświadczenia Kredytobiorcy i Poręczyciela o poddaniu się egzekucji w formie aktu notarialnego w trybie art. 777 KC. Kredyt w trakcie spłaty aktualne zadłużenie jest maksymalnym.	Wibor 3 M + marża	237
PEKAO	PLN	Solidarna odpowiedzialność Aluprof S.A., Glassprof sp. z o.o., hipoteka na nieruchomościach Aluprof S.A. oraz zastaw na środkach trwałych Aluprof S.A. do maksymalnej kwoty 225 mln PLN. Łączna kwota odpowiedzialności solidarnej nie przekracza faktycznego zadłużenia powiększonego o koszty kredytu - kredyt w trakcie spłaty, aktualne zadłużenie jest maksymalnym możliwym.	Wibor 3M lub 6M + marża Euribor 3M lub 6M + marża	75
Unicredit	EUR	Weksle własne in blanco wraz z deklaracją wekslową. Zastaw na nieruchomościach, oświadczenie patronackie Aluform sp. z o.o. - kredyt w trakcie spłaty aktualnie zadłużenie jest maksymalnym możliwym.	Oprocentowanie stałe	11
ING Bank Polska	PLN, EUR	Zastaw rejestrowy na środkach trwałych (do najwyższej sumy zabezpieczenia 240 mln PLN) wraz z cesją praw z polisy ubezpieczeniowej, hipoteka umowna (do łącznej kwoty 240 mln PLN) wraz z cesją praw z polisy ubezpieczeniowej. Odpowiedzialność solidarna spółek Aluform sp. z o.o. oraz Grupy Kęty S.A., oświadczenia Kredytobiorcy o poddaniu się egzekucji w formie aktu notarialnego w trybie art. 777 KC. Kredyt w trakcie spłaty aktualnie zadłużenie jest maksymalnym możliwym.	Wibor 3M lub 6M + marża Euribor 3M lub 6M + marża	123

TABELA 24: ZESTAWIENIE ZACIĄGNIĘTYCH, KRÓTKOTERMINOWYCH KREDYTÓW BANKOWYCH

Kredytodawca	Waluta kredytu	Zabezpieczenie	Oprocentowanie	31.12.2025 r. (w mln PLN)
PKO BP	PLN	Część krótkoterminowa kredytu długoterminowego. Poręczenie spółki zależnej Aluprof S.A. do kwoty w wysokości 150% kredytu tj. 525 mln PLN oraz oświadczenia Kredytobiorcy i Poręczyciela o poddaniu się egzekucji w formie aktu notarialnego w trybie art. 777 KC. Kredyt w trakcie spłaty aktualnie zadłużenie jest maksymalnym.	Wibor 3 M + marża	50
ING Polska	PLN/EUR	Część krótkoterminowa kredytu długoterminowego. Zastaw rejestrowy na środkach trwałych (do najwyższej sumy zabezpieczenia 240 mln PLN) wraz z cesją praw z polisy ubezpieczeniowej, hipoteka umowna (do łącznej kwoty 240 mln PLN) wraz z cesją praw z polisy ubezpieczeniowej. Odpowiedzialność solidarna spółek Aluform sp. z o.o. oraz Grupy Kęty S.A., oświadczenia Kredytobiorcy o poddaniu się egzekucji w formie aktu notarialnego w trybie art. 777 KC. Kredyt w trakcie spłaty aktualnie zadłużenie jest maksymalnym możliwym.	Wibor 3M lub 6M + marża Euribor 3M lub 6M + marża	29
ING Polska	PLN/EUR	Solidarna odpowiedzialność spółek Grupa Kęty S.A. oraz Aluprof S.A. Łączna kwota odpowiedzialności solidarnej nie przekracza faktycznego zadłużenia powiększonego o koszty kredytu - kredyt odnawialny - maksymalny limit zadłużenia: 65 mln PLN.	Wibor 1M + marża Euribor 1M + marża	7
PEKAO	PLN/EUR/USD/GBP	Solidarna odpowiedzialność spółek: Grupa Kęty S.A., Alupol Packaging S.A., Aluprof S.A., Aluform sp. z o.o., Alupol Packaging Kęty sp. z o.o., Alupol Films sp. z o.o. oraz Aluminium Kęty EMMI d.o.o., Glassprof sp. z o.o., Aluprof System UK LTD weksle własne in blanco ww. spółek wraz z deklaracją wekslową. Łączna kwota odpowiedzialności solidarnej nie przekracza faktycznego zadłużenia powiększonego o koszty kredytu - kredyt odnawialny - maksymalny limit zadłużenia: 530 mln PLN.	Wibor 1M + marża Euribor 1M + marża, Sofr 1 M + marża Sonia 1M + marża	226
Unicredit	EUR	Część krótkoterminowa kredytu długoterminowego. Weksle własne in blanco wraz z deklaracją wekslową. Zastaw na nieruchomościach Aluminium Kęty EMMI Słowenia. Oświadczenie patronackie Aluform sp. z o.o. - kredyt w trakcie spłaty aktualnie zadłużenie jest maksymalnym możliwym.	Oprocentowanie stałe	4
PEKAO	PLN	Część krótkoterminowa kredytu długoterminowego Solidarna odpowiedzialność Aluprof S.A. oraz Glassprof sp. z o.o. Hipoteka na nieruchomościach Aluprof S.A. oraz zastaw na środkach trwałych Aluprof S.A. do maksymalnej kwoty 225 mln PLN. Łączna kwota odpowiedzialności solidarnej nie przekracza faktycznego zadłużenia powiększonego o koszty kredytu - kredyt w trakcie spłaty, aktualnie zadłużenie jest maksymalnym możliwym.	Wibor 3M lub 6M + marża Euribor 3M lub 6M + marża	25

TABELA 25: STRUKTURA CZASOWA KREDYTÓW

Termin wymagalności	Stan na: 31.12.2023 r. (w mln PLN)	Stan na: 31.12.2024 r. (w mln PLN)	Stan na: 31.12.2025 r. (w mln PLN)
Krótkoterminowe	509	449	341
powyżej 1 roku do 2 lat	258	454	872
powyżej 2 lat do 5 lat	137	564	139
powyżej 5 lat	47	41	14
Razem	951	1508	1.366

Poza kredytami bankowymi Grupa Kęty S.A. oraz pozostałe spółki z Grupy Kapitałowej korzystają również z innych produktów bankowych tj. z usług leasingu. Łączna wartość leasingu nie ma istotnego wpływu na płynność finansową zarówno Grupy Kapitałowej jak i poszczególnych spółek.

Spółki Grupy Kapitałowej udzielały sobie wzajemnie pożyczek zgodnie z zawartą umową o współpracy w zakresie wzajemnego finansowania, których wykaz według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. został przedstawiony w poniższej tabeli. Spółki nie zawierały umów pożyczek z podmiotami spoza Grupy Kapitałowej ani nie emitowały obligacji.

TABELA 26: WYKAZ POŻYCZEK POMIĘDZY SPÓŁKAMI GRUPY KAPITAŁOWEJ WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2025 R.

Pożyczkodawca	Pożyczkobiorca	Kwota pożyczki (w mln PLN)	Waluta	Termin spłaty	Oprocentowanie
Dekret sp. z o.o.	Alupol Packaging Kęty sp. z o.o.	2	PLN	30.01.2026	Wibor 3M + marża
Aluform sp. z o.o.	Grupa Kęty S.A.	21	PLN	30.01.2026	Wibor 3M + marża
Aluform sp. z o.o.	Grupa Kęty S.A.	3	EUR	28.01.2026	Euribor 3M + marża
Alupol Packaging S.A.	Alupol Packaging Kęty sp. z o.o.	40	PLN	20.01.2026	Wibor 3M + marża
Aluprof Belgium	Aluprof S.A.	5	EUR	31.07.2026	Euribor 3M + marża
Aluprof UK	Aluprof S.A.	1	EUR	31.12.2026	Euribor 3M + marża
Aluprof UK	Aluprof S.A.	2	GBP	14.01.2026	ICE SONIA 3M + marża
Aluprof UK	Aluprof S.A.	1	EUR	31.12.2026	Euribor 3M + marża
Aluprof Hungary	Aluprof S.A.	1	EUR	30.04.2026	Euribor 3M + marża
Aluprof Belgium	Aluprof S.A.	1	EUR	15.07.2026	Euribor 3M + marża
Aluprof System Czech s.r.o.	Aluprof S.A.	1	EUR	31.03.2026	Euribor 3M + marża
Aluprof System Czech s.r.o.	Aluprof S.A.	3	EUR	31.03.2026	Euribor 3M + marża

Zarząd na bieżąco monitoruje sytuację w zakresie płynności oraz zadłużenia i w przypadku istotnego pogorszenia się tych wskaźników, będzie reagował adekwatnie do przyczyn i skutków zaistniałej sytuacji. W celu ograniczenia ewentualnego ryzyka utraty płynności spółki Grupy Kapitałowej podejmują ponadto szereg działań ograniczających jego poziom. Są to m.in.:

- opracowywanie i bieżące analizowanie realizacji krótkoterminowych i długoterminowych planów finansowych;
- analiza i dostosowywanie poziomu wydatków do możliwości płatniczych;

- bieżący monitoring poziomu poszczególnych składników majątku obrotowego, w szczególności zapasów i należności;
- utrzymywanie bufora płynnościowego w dostępnych limitach kredytowych;
- transfer części ryzyka związanego z brakiem zapłaty za sprzedany towar poprzez wykupienie polis ubezpieczeniowych;
- stosowanie dodatkowych prawnych zabezpieczeń spłaty należności od wybranych klientów.

TABELA 27: WSKAŹNIKI ZADŁUŻENIA

Wskaźniki zadłużenia	2023 r.	2024 r.	2025 r.
Dane skonsolidowane			
Zadłużenie kapitału własnego*	0,9	1,2	1,1
Dług netto/EBITDA**	1,1	1,6	1,3
Dane jednostkowe			
Zadłużenie kapitału własnego*	0,7	1,0	0,9
Dług netto/EBITDA**	0,6	1,2	1,2

* Zadłużenie kapitału własnego - (zobowiązania krótkoterminowe + zobowiązania długoterminowe) /Kapitał własny przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej

** Dług netto/EBITDA - (Łączne zobowiązania z tyt. kredytów oraz praw do korzystania z aktywów - środki pieniężne) / (Zysk z działalności operacyjnej + Amortyzacja).

Posiadane przez Grupę Kęty S.A. oraz pozostałe spółki z Grupy Kapitałowej wolne środki pieniężne przechowywane są na rachunkach bankowych, wykorzystywane są do udzielania pożyczek wew. Grupy Kapitałowej w związku z zawartą umową o współpracy w zakresie wzajemnego finansowania lub inwestowane są w lokaty bankowe przy zachowaniu limitów koncentracji dla każdego z banków oraz ocenie ich kondycji finansowej wymagającej posiadania przez bank krótkoterminowej oceny ratingowej dla depozytów na poziomie inwestycyjnym.

Zobowiązania pozabilansowe

Grupa Kęty S.A. ani spółki należące do Grupy Kapitałowej nie udzielają poręczeń ani gwarancji podmiotom spoza Grupy Kapitałowej jak również nie otrzymują poręczeń ani gwarancji od takich podmiotów (z wyjątkiem gwarancji kontraktowych). W Grupie Kapitałowej funkcjonują głównie trzy typy zobowiązań pozabilansowych tj. gwarancje dotyczące dobrego wykonania umów o usługi budowlane udzielane spółkom należącym do SSA, poręczenia spłaty kredytów bankowych udzielane w ramach Grupy Kapitałowej przy zaciąganiu zobowiązań bankowych, zobowiązania pozabilansowe wynikające z odpowiedzialności solidarnej w zawartych umowach parasolowych.

TABELA 28: UDZIELONE PORĘCZENIA W RAMACH GRUPY KAPITAŁOWEJ

Udzielone poręczenia o wartości pow. 1 mln PLN wg stanu na 31 grudnia 2025 r.				
Rodzaj zobowiązania pozabilansowego i jego wartość	Podmiot udzielający gwarancji/poręczenia	Beneficjent	Wartość (w mln PLN)	Termin obowiązywania
Poręczenie zobowiązań Grupy Kęty S.A. z tytułu umowy kredytowej zawartej z bankiem PKO BP (dotyczy zakupu spółki Selt sp. z o.o., która została połączona ze spółką Aluprof S.A.)	Aluprof S.A.	Bank PKO BP S.A.	525	27.08.2030

Zobowiązania pozabilansowe wynikające z odpowiedzialności solidarnej w ramach zawartych umów kredytowych zostały opisane w kolumnie „Zabezpieczenie” TABEL 23 i 24.

Ponadto odpowiedzialność solidarna występuje w niżej wymienionych umowach:

- Grupa Kęty S.A., Aluprof S.A. oraz Aluform sp. z o.o. zawarły z Bankiem PEKAO S.A. umowę linii gwarancyjnej do łącznej kwoty 50 mln PLN. Spółki są solidarnie odpowiedzialne za zobowiązania wynikające z umowy. Wartość udzielonych gwarancji w ramach umowy na dzień 31.12.2025 r. wyniosła dla Grupy Kęty S.A. ok. 1 mln PLN dla spółki Aluprof S.A. ok 1 mln PLN. Wartość gwarancji Grupy Kęty S.A. wystawionych w roku 2025 wyniosła poniżej 1 mln PLN, natomiast Gwarancje spółki Aluprof S.A. przed 2025 r. Gwarancje udzielone w ramach umowy wygasają nie później niż 26-03.2030 r. lub są bezterminowe.
- Grupa Kęty S.A. oraz Aluprof S.A. zawarły z Bankiem BNP Paribas umowę linii gwarancyjnej do łącznej kwoty 20 mln PLN. Spółki są solidarnie odpowiedzialne za zobowiązania wynikające z umowy. Wartość udzielonych gwarancji w ramach umowy na dzień 31.12.2025 r. wystawionych wyłącznie na zlecenie spółki Aluprof S.A. wyniosła ok. 4 mln PLN. Wszystkie gwarancje zostały udzielone przed 2025 r. Gwarancje udzielone w ramach umowy wygasają nie później niż 30.06.2030 r.
- Aluprof S.A. w ramach linii kredytowej podpisanej wraz z Grupą Kęty S.A. z Bankiem ING (wymienionej w tabeli: „Zestawienie zaciągniętych, krótkoterminowych kredytów bankowych”) udzielił gwarancji na łączną kwotę ok. 5 mln PLN (przy czym w roku 2025 wartość udzielonych gwarancji była niższa niż 1 mln PLN). Gwarancje te wygasają nie później niż 31-08-2028 r.
- Alupol Packaging S.A., Alupol Packaging Kęty sp. z o.o., Alupol Films sp. z o.o. zawarły z Bankiem PEKAO S.A. umowę linii gwarancyjnej do łącznej kwoty 35 mln PLN. Spółki są solidarnie odpowiedzialne za zobowiązania wynikające z umowy. Wartość udzielonych gwarancji w ramach umowy na dzień 31.12.2025 r. wyniosła dla Alupol Packaging S.A. 1 mln, dla spółki Alupol Packaging Kęty sp. z o.o. 3 mln. Wszystkie gwarancje zostały udzielone przed 2025 r. Udzielone gwarancje są gwarancjami celnymi i wystawione są bezterminowo.
- Spółka Euler Hermes udzieliła na zlecenie spółki Aluprof S.A. gwarancji ubezpieczeniowych dobrego wykonania kontraktu, których łączna wartość na koniec 2025 roku była niższa niż 1 mln PLN. Gwarancje udzielone w ramach umowy wygasają nie później niż 12.07.2027 r.
- Grupa Kęty przejęła odpowiedzialność za zobowiązania tytułu kontraktów zawartych przez spółkę zależną Aluprof S.A. w przypadku nie

wywiązania się z tych zobowiązań przez tę spółkę. Wartość zobowiązań 2 mln PLN. Termin obowiązywania 31-03-2030.

Poza wymienionymi powyżej Grupa Kęty S.A. ani pozostałe spółki należące do Grupy Kapitałowej nie udzielały w 2025 roku innych poręczeń ani gwarancji w tym podmiotom powiązanym.

Należności pozabilansowe:

- Gwarancje wystawione na rzecz Grupy Kęty SA zabezpieczające dobrego wykonanie kontraktu na łączną kwotę poniżej 1 mln PLN wystawione na zlecenie spółek: Prezezzi (przez Iccrea Bank) i Unifour przez PEKAO S.A.);
- Gwarancje wystawione na rzecz spółki Aluprof S.A.: zabezpieczająca roszczenia z tytułu wad i usterek na zlecenie firmy Adamietz wystawiona przez Credit Agricole na kwotę niższą niż 1 mln PLN, gwarancja dobrego wykonania umowy na zlecenie firmy Vitroterm Murów S.A. przez ING Bank Śląski na kwotę niższą niż 1 mln PLN;
- Gwarancja wystawiona na rzecz spółki Alupol Packaging Kęty sp. z o.o. zabezpieczająca prawidłowe wykonanie kontraktu na zlecenie Bobst Italia przez Banca Nazionale del Lavoro SPA na kwotę niższą niż 1 mln PLN;
- Gwarancja wystawiona na rzecz spółki Alupol Films sp. z o.o. zabezpieczająca należyte wykonanie kontraktu oraz roszczenia z tytułu wad i usterek na zlecenie Atlas Ward Polska sp. z o.o. przez STU Ergo Hestia S.A. na kwotę 8 mln PLN;
- pozostałe wystawione i otrzymane gwarancje stanowią zabezpieczenie należności i zobowiązań wymienionych w bilansie.

Instrumenty finansowe wykorzystywane do zabezpieczenia ryzyka finansowego

Grupa Kęty S.A. oraz pozostałe spółki z Grupy Kapitałowej stosują spójne zasady zabezpieczania ryzyka finansowego w oparciu o przyjęte procedury obejmujące:

- zasady zabezpieczania ryzyka walutowego;
- zasady zabezpieczania ryzyka cenowego;
- zasady zabezpieczenia ryzyka stopy procentowej.

Powyższe procedury przewidują podejmowanie działań o charakterze hedgingu naturalnego jak również stosowanie terminowych i pochodnych instrumentów finansowych.

Grupa Kapitałowa przy wykorzystaniu instrumentów finansowych zabezpiecza następujące przepływy pieniężne:

- związane z eksportem produktów;
- związane ze sprzedażą denominowaną w walutach obcych;
- związane z importem surowców oraz inwestycji;

- związane z zakupami denominowanymi w walutach obcych.

Wykorzystywane instrumenty finansowe mają na celu przede wszystkim zabezpieczenie ryzyka związanego ze zmiennością kursów walutowych oraz ryzyka związanego ze zmiennością podstawowego surowca – aluminium pierwotnego.

6.6. Inwestycje rzeczowe i kapitałowe

Ogólne informacje na temat działalności inwestycyjnej

Działalność inwestycyjna była i jest motorem napędowym Grupy Kapitałowej, czynnikiem jej technologicznego rozwoju oraz źródłem generowania przewagi konkurencyjnej. Projekty inwestycyjne planowane są w kilkuletnim horyzoncie czasowym w ramach strategii, a następnie weryfikowane co roku pod kątem ewentualnych zmian rynkowych. Decyzja o realizacji głównych projektów inwestycyjnych podejmowana jest na podstawie szczegółowej analizy każdego z zadań z uwzględnieniem ich efektywności ekonomicznej (stopy i okresu zwrotu) oraz poziomu ryzyka i poprzedzona jest oceną i rekomendacją funkcjonującego w ramach Obszaru Centrum Komitetu Inwestycyjnego.

Działania inwestycyjne realizowane w Grupie Kapitałowej w ramach Strategii 2021-2025 ukierunkowane były głównie na rozwój organiczny Grupy Kapitałowej. Dotyczyły w szczególności zwiększenia zdolności wytwórczych poprzez budowę lub rozbudowę zaplecza produkcyjnego i magazynowego oraz wyposażenie ich w nowoczesne urządzenia. Brały one pod uwagę m.in. rosnące wymagania ze strony klientów, zmieniające się przepisy prawne, jak również troskę o środowisko naturalne i bezpieczeństwo pracowników. Odpowiednie środki były alokowane również na utrzymanie dotychczasowej mocy produkcyjnych poprzez odtworzenie, modernizację i poprawę ich efektywności (inwestycje odtworzeniowe). W okresie obowiązywania Strategii do roku 2025 wydatki inwestycyjne Grupy Kapitałowej osiągnęły wartość ok. 1,7 mld PLN. (kwota uwzględnia środki przeznaczone na nabycie udziałów w spółce Selt sp. z o.o., co nie było ujęte w Strategii).

Działalność inwestycyjna w 2025 r.

Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne Grupy Kapitałowej w 2025 r. wyniosły 218 mln PLN wobec 219 mln PLN w roku 2024.

W ramach SWW wyniosły one 38 mln PLN i obejmowały głównie wydatki na rozwój produkcji komponentów aluminiowych, wzrost efektywności energetycznej, narzędzia produkcyjne (w tym matryce), oraz poprawę bezpieczeństwa p.poż.

W 2025 r. Spółka zawierała transakcje IRS w celu zabezpieczenia ryzyka stopy procentowej. Ponadto trakcie roku funkcjonowały kredyty oparte o stałą stopę procentową. Łączny udział zadłużenia zabezpieczonego przed ryzykiem zmiany stopy procentowej w zadłużeniu ogółem wynosi 11 %, w tym 10 % dotyczy zadłużenia w PLN, a 1 % zadłużenia w EUR. Instrumenty finansowe zostały szerzej przedstawione w pkt 37. Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2025 rok.

Wartość nakładów na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne poniesionych w SSA w roku 2025 wyniosła 65 mln PLN i obejmowała głównie urządzenia do produkcji elementów systemowych oraz projekty zwiększające automatyzację procesów produkcyjnych a także bezpieczeństwo pracy i ochronę p.poż.

Nakłady na inwestycje w SOP wyniosły 16 mln PLN i oprócz modernizacji jednej z posiadanych lakierni proszkowych były to głównie nakłady o charakterze odtworzeniowym.

Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne SOG wyniosły 85 mln PLN i obejmowały głównie dwa projekty. Pierwszy, to wsparty środkami publicznymi zakup dwóch linii do drukowania metodą fleksograficzną wraz z urządzeniami do laminacji w zakładzie w Kętach. Linie uruchomiono w czwartym kwartale 2025 roku. Drugi, to rozpoczęcie budowy hali produkcyjnej oraz linii do produkcji folii BOPP w zakładzie w Oświęcimiu o łącznej wartości szacowanej na 300 mln PLN.

Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne Grupy Kęty S.A. w 2025 r. wyniosły 78 mln PLN wobec 110 mln PLN w roku 2024. Obniżenie poziomu nakładów r/r i wynika głównie z faktu zakończenia planowanych w okresie Strategii w SWW inwestycji w rozwój mocy produkcyjnych. Oprócz projektów dotyczących Segmentu Wyrobów Wyciskanych realizowano zadania Obszaru Centrum obejmujące głównie rozwój systemów i infrastruktury IT.

Opis najważniejszych projektów inwestycyjnych realizowanych w 2025 r. w poszczególnych Segmentach znajduje się w rozdziale 5.1 Działalność operacyjna segmentów biznesowych.

Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

W ramach Strategii Grupy Kapitałowej na lata 2025-2029 założono wydatki inwestycyjne w kwocie 1,7 mld PLN, z czego w roku 2026 planowana ich wartość to 314 mln PLN. Wydatki te finansowane będą ze środków własnych oraz z kredytów bankowych. Biorąc pod uwagę aktualną sytuację finansową Grupy Kapitałowej, bezpieczne wskaźniki zadłużenia oraz płynności, a także pozyskane w roku 2025 finansowanie bankowe Zarząd Spółki nie przewiduje na dzień

sporządzenia niniejszego sprawozdania problemów z finansowaniem zaplanowanych zamierzeń inwestycyjnych.

6.7. Prognozy finansowe

W dniu 17 grudnia 2025 r. Zarząd Grupy Kęty S.A. przekazał do publicznej wiadomości prognozę wybranych, skonsolidowanych wyników finansowych i operacyjnych Grupy Kapitałowej Emitenta na rok 2026, której pełna treść dostępna jest w raporcie bieżącym 43/2025.

TABELA 29: PROGNOZA WYBRANYCH WYNIKÓW FINANSOWYCH I OPERACYJNYCH NA ROK 2026

Dane skonsolidowane (w mln PLN)	2025 r.	P2026 r.	Zmiana (w %) P2026 / 2025
Przychody ze sprzedaży	5 494	5 889	7%
EBITDA*	1 021	1 112	9%
Zysk netto z działalności operacyjnej	784	858	9%
Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej	568	636	12%

*EBITDA - zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację

W 2026 roku Zarząd Grupy Kęty S.A. spodziewa się stopniowej poprawy sytuacji gospodarczej w Polsce i na części rynków europejskich, na których skupiona jest działalność Grupy Kapitałowej Emitenta. Założenie to opiera się m.in. na:

- zakładanych wzrostach PKB zarówno w Polsce jak i UE;
- kontynuacji obniżek stóp procentowych w Polsce;
- kontynuacji trendów zwiększających zapotrzebowanie na produkty aluminiowe w budownictwie (poprawa efektywności energetycznej budynków, w tym termomodernizacje);
- kontynuacji wsparcia realizacji projektów inwestycyjnych w Polsce z wykorzystaniem finansowania z Krajowego Planu Odbudowy.

W efekcie Zarząd Emitenta zakłada 7% wzrost sprzedaży skonsolidowanej, w tym:

- w Segmencie Systemów Aluminiowych o 9 % r/r do 3 219 mln PLN;
- w Segmencie Wyróbów Wyciskanych o 4% r/r do 2 087 mln PLN;
- w Segmencie Opakowań Giętkich o 4% r/r do 1 182 mln PLN.

W obszarze operacji spółki Grupy Kapitałowej będą kontynuowały w 2026 r. prace zwiększające efektywność m.in. poprzez dalszą optymalizację i automatyzację procesów. Łączne koszty operacyjne wyniosą w 2026 r. 5 039 mln PLN a ich dynamika będzie o 1p.p. niższa od szacowanej dynamiki sprzedaży i wyniesie (+6% r/r), w tym:

- amortyzacja 254 mln PLN (+6%);
- koszty surowców i materiałów 3 184 mln PLN (+4%);
- koszty energii 180 mln PLN (-2%);
- koszty świadczeń pracowniczych 920 mln PLN (+9%);
- koszty usług obcych 454 mln PLN (+9%).

Skonsolidowany wskaźnik EBITDA w 2026 r. wyniesie 1 112 mln PLN i będzie wyższy o 9% od szacowanego w roku 2025, w tym:

- w Segmencie Systemów Aluminiowych 675 mln PLN, wzrost o 8% r/r;
- w Segmencie Wyróbów Wyciskanych 207 mln PLN, wzrost o 12% r/r;
- w Segmencie Opakowań Giętkich 258 mln PLN, wzrost o 4%.

Koszty finansowe netto w roku 2026 oszacowane na 67 mln PLN obejmują głównie odsetki od kredytów.

Obciążenia podatkowe w roku 2026 zostały zaplanowane na poziomie zbliżonym do nominalnej stopy opodatkowania (19%).

W efekcie, szacowany skonsolidowany zysk netto w roku 2026 będzie wyższy o 14% r/r i wyniesie 636 mln PLN.

Prognozowane wydatki inwestycyjne w roku 2026 wyniosą 314 mln PLN w tym ok. 31 mln PLN dotyczyć będzie kontynuacji projektów z roku 2025. W ramach realizowanych projektów kwota ok. 160 mln PLN będzie stanowiła projekty rozwojowe w Segmencie Systemów Aluminiowych oraz Segmencie Opakowań Giętkich.

Prognoza 2026 zakłada wypłatę dywidendy w wysokości 85% skonsolidowanego zysku netto za rok 2025, co jest zgodne z obowiązującą polityką dywidendową. Rekomendacja Zarządu Spółki w tym zakresie zostanie przedstawiona do zaopiniowania Radzie Nadzorczej w roku 2026 w oparciu o ocenę aktualnej i przewidywanej sytuacji Emitenta i jego Grupy Kapitałowej. Ostateczna decyzja w tej sprawie należy do Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy.

Prognozowany na koniec 2026 roku dług netto wyniesie 1 488 mln PLN a wskaźnik dług netto/ EBITDA wyniesie 1,3.

W roku 2026 zakładana jest realizacja wielu celów pozafinansowych w obszarze związanym ze zrównoważonym rozwojem, które założono w Strategii na lata 2025 – 2029, w tym:

- redukcja wartości bezwzględnej emisji gazów cieplarnianych o 3% w stosunku do roku bazowego (2024);
- udział złomu aluminium w produkowanych wyrobach Segmentu Wyrobów Wyciskanych na poziomie 75%;
- udział niskoemisyjnych wlewków w procesie wyciskania profili aluminiowych Segmentu Wyrobów Wyciskanych na poziomie 37%;
- udział materiałów opakowaniowych projektowanych jako nadające się do recyklingu na poziomie 94% produkcji Segmentu Opakowań Giętkich;
- wzrost liczby obiektów certyfikowanych ekologicznie realizowanych w systemach Aluprof o 81% (2024);
- realizacja min. 75 inicjatyw społecznych w ramach programu "Razem z Grupą";
- zwiększenie bezpieczeństwa pracy poprzez obniżenie wskaźnika wypadkowości TRIR poniżej 1,25;
- osiągnięcie min. 10% wskaźnika awansów wewnętrznych;
- osiągnięcie min. 22% wskaźnika udziału kobiet na kluczowych dla organizacji stanowiskach;
- osiągnięcie min. 60% wskaźnika retencji pracowników w ramach kolejnych 12 miesięcy;
- objęcie min. 60% pracowników szkoleniami z zakresu odpowiedzialnego prowadzenia biznesu.

6.8. Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi wykazanymi w sprawozdaniu, a wcześniej publikowanymi prognozami

Osiągnięte wyniki finansowe za 2025 r., poza przychodami ze sprzedaży, były wyższe niż przedstawione w prognozie rocznej opublikowanej raportem bieżącym 63/2024 z dnia 17 grudnia 2024 r., jednak odchylenie żadnej z pozycji wybranych danych finansowych nie przekroczyło 10%. Przekroczenie prognozy rocznej o 3,1% na poziomie EBITDA, 5,4% na poziomie zysku netto z działalności operacyjnej oraz 5,0% na poziomie zysku netto przypadającego na akcjonariuszy jednostki dominującej miało miejsce pomimo utrzymującej się słabej koniunktury na rynku europejskim i wymagającym otoczeniu konkurencyjnym i spowodowane było głównie wyższym niż zakładany wzrostem wolumenu sprzedaży, utrzymaniu wysokiej efektywności biznesu i stopnia wykorzystania mocy produkcyjnych.

TABELA 30: ZESTAWIENIE DANYCH FINANSOWYCH Z OPUBLIKOWANEJ PROGNOZY Z OSIĄGNIĘTYMI WYNIKAMI ZA 2025 R.

(w mln PLN)	Prognoza na 2025 r.	Wyniki za 2025 r.	Różnica (w %)
Przychody ze sprzedaży	5 612	5 494	-2,1%
EBITDA*	990	1 021	3,1%
Zysk netto z działalności operacyjnej	744	784	5,4%
Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej	541	568	5,0%

*EBITDA - zysk netto z działalności operacyjnej + amortyzacja

6.9. Informacje o umowach z firmą audytorską

Grupa Kęty S.A. oraz pozostałe spółki należące do Grupy Kapitałowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa poddają swoje sprawozdania finansowe przeglądowi

oraz badaniom przeprowadzanym przez firmę audytorską, a także korzystają z innych usług świadczonych przez te podmioty.

Podmiot uprawniony do badania sprawozdania finansowego wybierany jest przez Radę Nadzorczą Grupy Kęty S.A. na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

Dokonując wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań, Rada Nadzorcza Grupy Kęty S.A. kieruje się obowiązującą Polityką Grupy Kęty S.A. w zakresie wyboru oraz współpracy z firmą audytorską odpowiedzialną za przeprowadzenie ustawowego badania sprawozdań finansowych oraz Procedurą Grupy Kęty S.A. w zakresie wyboru firmy audytorskiej uprawnionej do badania ustawowego sprawozdań finansowych.

Zasady świadczenia przez firmę audytorską dodatkowych usług niebędących badaniem określa Polityka świadczenia przez firmę audytorską dozwolonych usług nie będących badaniem.

Polityki i procedury w zakresie wyboru i współpracy z firmami audytorskimi dostępne są na stronie internetowej Emitenta: www.grupakety.com/polityki/.

W dniu 8 września 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki, działając na podstawie § 14 ust. 2 pkt 11 Statutu Spółki, dokonała wyboru firmy audytorskiej Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k. z siedzibą w Warszawie (numer w rejestrze firm audytorskich 130) (dalej: Audytor) jako podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych Spółki i skonsolidowanych sprawozdań finansowych grupy kapitałowej Spółki za lata 2023-2025 oraz dokonania przeglądów śródrocznych skróconych skonsolidowanych i jednostkowych sprawozdań finansowych Spółki za okresy 6 miesięcy kończące się 30 czerwca w latach 2023-2025. Wybór firmy audytorskiej był zgodny z rekomendacją Komitetu Audytu Spółki. Umowa z Audytorem została podpisana przez Zarząd Grupy Kęty S.A. w dniu 23 listopada 2022 r. oraz została zmieniona aneksem nr 1 z dnia 8 marca 2023 r. (główne zmiany wskazane w kolejnym akapicie), aneksem nr 2 z dnia 16 września 2024 r. (zmiana wynagrodzenia audytora z powodu rozszerzenia zakresu usług) oraz aneksem nr 3 z dnia 29 listopada 2024 r. (zmiana wynagrodzenia spowodowana objęciem konsolidacją spółki Selt sp. z o.o.) Audytor wybrany został również do badania jednostkowych sprawozdań finansowych wybranych spółek zależnych Grupy Kęty S.A.

W dniu 8 września 2022 r. Komitet Audytu Spółki wyraził zgodę na wykonanie przez Audytora usługi oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. zgodnie z wymogami Ustawy o ofercie publicznej za lata 2022-2025. Wykonanie tej usługi zostało uwzględnione w Umowie z Audytorem zawartej dnia 23 listopada 2022 r. w drodze zawarcia w dniu 8 marca 2023 r. aneksu nr 1 do tej umowy.

W dniu 30 stycznia 2024 r. Komitet Audytu Spółki wyraził zgodę na wykonanie przez firmę audytorską Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie usług niebędących badaniem sprawozdań finansowych, w zakresie atestacji Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju za lata 2024 i 2025. Wykonanie tych usług zostało uwzględnione w Umowie z Audytorem zawartej dnia 11 lutego 2025 r.

Przed zawarciem umów, o których mowa powyżej Grupa Kęty S.A. korzystała z usług Audytora w zakresie badania sprawozdań finansowych, usług atestacyjnych (przegląd półrocznych sprawozdań finansowych), badania Sprawozdania o wynagrodzeniach członków organów Spółki oraz pozostałych usług (szkolenia otwarte) w trakcie poprzednich lat obrotowych (2016-2021).

W dniu 14 listopada 2025 r. Rada Nadzorcza Spółki, działając na podstawie § 14 ust. 2 pkt 9 statutu Spółki, postanowieniem Polityki Grupy Kęty S.A. w zakresie wyboru oraz współpracy z firmą audytorską do przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych i/lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz po zapoznaniu się z rekomendacją Komitetu Audytu, dokonała wyboru firmy audytorskiej PricewaterhouseCoopers Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. z siedzibą w Warszawie (dalej: Nowy Audytor) jako podmiotu uprawnionego do:

- badania sprawozdań finansowych Spółki i skonsolidowanych sprawozdań finansowych grupy kapitałowej Spółki za lata 2026 i 2027;
- dokonania przeglądów śródrocznych skróconych jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Spółki za okresy 6 miesięcy kończące się 30 czerwca 2026 roku i 30 czerwca 2027 roku;
- atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki za lata 2026 i 2027.

Wybór Nowego Audytora był zgodny z rekomendacją Komitetu Audytu Spółki.

Ponadto w dniu 14 listopada 2025 r. Komitet Audytu Spółki wyraził zgodę na wykonanie przez Nowego Audytora usługi oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. za lata 2026 i 2027, zgodnie z wymogami ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

TABELA 31: WYNAGRODZENIE AUDYTORA

Tytuł	2024 r. (w tys. PLN)	2025 r. (w tys. PLN)
Wynagrodzenie z tytułu badania sprawozdania jednostkowego	123	190
Wynagrodzenie z tytułu badania sprawozdania skonsolidowanego	268	192
Wynagrodzenie z tytułu badania sprawozdań od jednostek zależnych	520	493
Wynagrodzenie z tytułu przeglądów sprawozdań półrocznych	134	149
Wynagrodzenie z tytułu atestacji sprawozdania o ESG	306	176
Wynagrodzenie z tytułu usługi doradztwa podatkowego	0	0
Wynagrodzenie z tytułu badania sprawozdania o wynagrodzeniach	40	44
Razem	1 391	1 244

7. Czynniki i zdarzenia mające wpływ na działalność i wyniki finansowe spółki i Grupy Kapitałowej

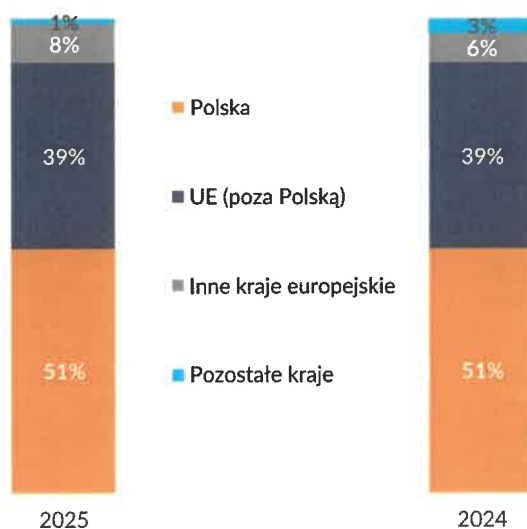
7.1. Czynniki zewnętrzne

Koniunktura na rynkach

Grupa Kapitałowa narażona jest na wahania koniunkturalne zarówno w polskiej gospodarce, do której trafia ok. 51% sprzedaży, jak i gospodarkach krajów europejskich, skąd pochodzi ok. 45% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży. Pozostałe 4% przychodów realizowanych jest na rynkach poza Europą, głównie w USA. Przychody są zdywersyfikowane pomiędzy szereg klientów, a udział żadnego z nich nie przekracza 10% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży.

W 2025 r. sprzedaż w ujęciu wartościowym wzrosła o 7% r/r, głównie dzięki wzrostowi wolumenu sprzedaży oraz na skutek ujęcia w konsolidacji spółki Selt sp. z o.o. przez okres 12 miesięcy (w 2024 r. spółka była konsolidowana przez 4 miesiące). Zarówno przychody krajowe jak i zagraniczne rosły w podobnym tempie – kraj (7%), przychody zagraniczne (6%). Udział sprzedaży zagranicznej utrzymał się na stałym poziomie r/r i wyniósł 51%.

RYSUNEK 7: STRUKTURA GEOGRAFICZNA SPRZEDAŻY

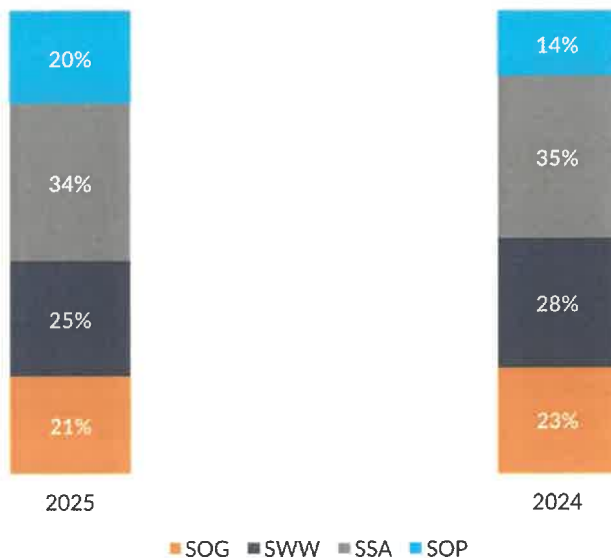


Źródło: Opracowanie własne

Analizując strukturę produktową sprzedaży do klientów zewnętrznych (poza Grupę Kapitałową) widoczny jest wiodący, 34% udział Segmentu Systemów Architektonicznych. Wspólnie z Segmentem Osłon Przeciwśłonecznych, który w 2025 roku reprezentował 20% udziału w sprzedaży skonsolidowanej, segmenty te kierują swoją ofertę do sektora budownictwa. W 2025 r. ze względu

na słabszą koniunkturę na europejskich rynkach zmniejszył się udział Segmentu Wyrobów Wyciskanych w sprzedaży Grupy Kapitałowej o 3 p.p. r/r, natomiast udział Segmentu Opakowań Giętkich spadł o 2 p.p. r/r ze względu na spadek cen wykorzystywanych surowców co przełożyło się na ceny produktów.

RYСУNEK 8: STRUKTURA PRODUKTOWA SPRZEDAŻY



Źródło: Opracowanie własne

Dostępność surowców

Podstawowe surowce wykorzystywane w działalności Grupy Kapitałowej to aluminium pierwotne, złomy aluminiowe, a także półprodukty bazujące na aluminium (folia, blacha i taśma aluminiowa oraz wlewki z aluminium i jego stopów). Stanowią one łącznie ok. 50% całości surowców i materiałów do produkcji. Przy produkcji opakowań giętkich wykorzystywane są dodatkowo różnego rodzaju folie i granulaty tworzyw sztucznych (polietylen, polipropylen), papier drukowy oraz farby, kleje i lepiszcza, które łącznie stanowią ok. 20% ogółu zakupów surowcowych i materiałowych. Listę głównych pozycji uzupełniają akcesoria do produkcji systemów aluminiowych z ok. 10% udziałem. Głównymi dostawcami surowców i materiałów są firmy zlokalizowane w Europie, w tym z Polski (ok. 25%), z pozostałych krajów europejskich (ok. 67%). Zakupy dokonywane poza Europą stanowią ok. 8% całości zakupionych surowców i materiałów do produkcji. Celem utrzymania wysokiej jakości produkcji polityka zakupowa oparta jest na współpracy z wyselekcjonowanymi dostawcami gwarantującymi odpowiedni standard dostaw

przy jednoczesnej ich dywersyfikacji gwarantującej konkurencyjność i bezpieczeństwo. Wartość zakupów u żadnego z dostawców nie przekracza 10% wartości skonsolidowanych zakupów surowców i materiałów.

W 2025 r. spółki Grupy Kapitałowej nie odnotowały istotnych problemów w zaopatrzeniu w podstawowe surowce.

Polityka celna

12 października 2020 r. Komisja Europejska nałożyła karne cła w wysokości od 30% do 48% na produkty wyciskane sprowadzane do Europy z Chin. Cła te począwszy od kwietnia 2021 r. obowiązują przez okres 5 lat, co może mieć potencjalnie pozytywny wpływ na poziom zamówień u producentów europejskich, w tym w Segmencie Wyrobów Wyciskanych Grupy Kęty S.A. W 2026 roku ze względu na kończący się okres obowiązywania ceł, Europejskie Stowarzyszenie Producentów Aluminium złożyło do Komisji Europejskiej wniosek o przedłużenie ceł na kolejny, 5 letni okres. Proces rozpatrywania wniosku zgodnie z procedurami może trwać przez kolejne dwanaście miesięcy od dnia

wygaśnięcia obowiązujących ceł, czyli do 31 marca 2027 roku. W okresie tym obowiązują dotychczasowe stawki celne.

Pośredni wpływ na poziom sprzedaży może mieć polityka celna poszczególnych krajów w relacji do produktów oferowanych przez Grupę Kapitałową lub jej klientów. Z kolei negatywny wpływ na koszty, mogą mieć ewentualne cła nakładane przez Komisję Europejską na surowce i półprodukty kupowane przez spółki Grupy Kapitałowej poza Unią Europejską.

Kursy walut

Wg szacunków w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem wartość sprzedaży spółek Grupy Kapitałowej denominowana w EUR i GBP przekraczała koszty ponoszone w tych walutach. Poziomy nadwyżek w skali roku szacuje się odpowiednio na ok. 69 mln EUR i 21 mln GBP. W przypadku waluty USD koszty w skali roku przekraczały poziom sprzedaży o ok. 30 mln USD. W rezultacie zmiany kursu PLN w stosunku do EUR, GBP oraz USD mają wpływ na osiągnięte wyniki. Dotyczy to zarówno rentowności eksportu jak i konkurencyjności na rynku krajowym w relacji to towarów importowanych. Spółki Grupy Kapitałowej podejmują działania w celu ograniczenia ryzyka formie działań o charakterze hedgingu naturalnego (np. poprzez utrzymywanie części zadłużenia w EUR, transferowania ryzyka na klienta poprzez stosowanie formuł cenowych uwzględniających zmiany kursu.), a dodatkowo poprzez zawieranie terminowych transakcji walutowych typu forward,

Konkurencja

Segmenty Grupy Kapitałowej działają głównie na rynku europejskim, konkurując zarówno z lokalnymi podmiotami działającymi w danym kraju, jak i koncernami działającymi w skali całej Europy lub Świata. Ponadto na rynki europejskie trafiają produkty z Dalekiego i Bliskiego Wschodu. Pomimo, iż firmy z tych kierunków dostarczają w większości przypadków relatywnie proste produkty, niewymagające większego przetworzenia lub skomplikowanej i precyzyjnej logistyki, ich oferta cenowa wpływa na kształtowanie się cen na rynkach, na które te produkty trafiają.

Działania konkurencji (polityka cenowa, inwestycje w nowe moce produkcyjne, wprowadzanie nowych, innowacyjnych produktów, wprowadzanie nowych technologii o wyższej efektywności, dostęp do tańszych źródeł surowca, itp.) mogą wpływać na sytuację konkurencyjną na rynku, a tym samym osiąganą przez spółki Grupy Kapitałowej sprzedaż i wyniki finansowe.

Dostęp do zewnętrznych źródeł finansowania i ich koszt

Spółki Grupy Kapitałowej realizują programy inwestycyjne oraz zwiększają skalę działalności zgodnie z przyjętą strategią wykorzystując także finansowanie zewnętrzne. Oznacza to, iż ograniczenie dostępu do finansowania zewnętrznego może mieć istotny wpływ na możliwość dalszego rozwoju i poziom wypłacanej przez Grupę Kęty S.A. dywidendy. Związany z zadłużeniem zewnętrznym poziom stóp procentowych wpływa na wysokość kosztów finansowych, a zatem na osiągnięte wyniki netto.

W 2025 r. głównymi bankami finansującymi bieżącą działalność oraz projekty inwestycyjne Grupy Kapitałowej były: Bank BNP Paribas S.A., PKO BP S.A., Bank Pekao S.A. oraz ING Bank Śląski S.A. W 2025 r. Zgodnie z odrębnymi zapisami umów kredytów obrotowych Bank BNP Paribas potwierdził wydłużenie okresu spłaty kredytu o 12 miesięcy (co zostało zaakceptowane przez Zarząd Grupy Kęty S.A.), natomiast umowy z bankami: PEKAO S.A. oraz ING Bank Śląski uległy automatycznemu przedłużeniu o kolejne roczne okresy.

Konieczność dostosowania polskiej gospodarki do założeń polityki UE w sprawie zmian klimatu

28 listopada 2018 r. Komisja Europejska przedstawiła długoterminową strategiczną wizję dobrze prosperującej, nowoczesnej, konkurencyjnej i neutralnej dla klimatu gospodarki do roku 2050. W związku z powyższym Polska jako jeden z krajów członkowskich powinna prowadzić działania zmierzające do realizacji powyższej wizji. Działania te mogą wiązać się z koniecznością realizacji dodatkowych inwestycji bądź ponoszenia dodatkowych kosztów przez Grupę Kapitałową. Szczegółowe informacje dot. działań Grupy Kapitałowej w zakresie przeciwdziałania zmianom klimatu oraz parametrów planowanych i osiągniętych w 2025 r. znajdują się w pkt 9 niniejszego Sprawozdania - Sprawozdawczość Zrównoważonego Rozwoju.

Zmiany w prawie

Grupa Kapitałowa podlega znacznej i rosnącej ilości regulacji prawnych, np. ochrona danych osobowych, ochrona środowiska i gospodarka odpadami, przeciwdziałanie korupcji, przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i wiele innych, co powoduje wzrost kosztów związanych z monitorowaniem tych obszarów oraz wzrost ryzyka powstania sankcji w przypadku ewentualnego ich naruszenia. W 2025 r., poza opisanym w pkt. 5.2.3 niniejszego sprawozdania przypadkiem, nie zostały nałożone na spółki Grupy Kapitałowej kary, które miałyby istotny wpływ na działalność oraz osiągnięte wyniki finansowe.

7.2. Czynniki wewnętrzne oraz kluczowe zasoby niematerialne mające wpływ na rozwój i pozycję konkurencyjną

Poziom inwestycji w rozwój technologii

Funkcjonowanie Grupy na wysoce konkurencyjnym rynku wymaga ciągłego dostosowywania do wymagań stawianych przez konkurencję i klientów. Grupa Kapitałowa inwestuje w rozwój technologii, wprowadzanie nowych produktów, zwiększanie potencjału oraz rozwój sieci dystrybucji i sprzedaży. Sukcesywna realizacja planów strategicznych zakładających rozwój we wszystkich kluczowych obszarach gwarantuje zachowanie wysokiego poziomu konkurencyjności. Szczegółowe informacje dot. działalności inwestycyjnej oraz badawczo - rozwojowej Grupy Kapitałowej w 2025 r. znajdują się w pkt 6.6 niniejszego Sprawozdania – Inwestycje rzeczowe i kapitałowe oraz w pkt 5.1. Sprawozdania - działalność operacyjna segmentów biznesowych – badania i projekty inwestycyjne.

Wiedza i doświadczenie pracowników

Sukces biznesowy wymaga efektywnej pracy wszystkich pracowników, w tym kadry kierowniczej oraz zdolności do zatrzymania i motywacji wykwalifikowanego personelu. Utrata wykwalifikowanej i doświadczonej kadry może mieć istotny, niekorzystny wpływ na funkcjonowanie organizacji. Grupa Kapitałowa w sposób ciągły dostosowuje politykę personalną do zmian rynkowych w celu pozyskania i utrzymania odpowiedniej kadry. Szczegółowe informacje o polityce personalnej, rozwoju pracowników oraz wielkości i strukturze zatrudnienia w 2025 r. znajdują się w pkt 9 niniejszego Sprawozdania - Sprawozdawczość Zrównoważonego Rozwoju.

Efektywność operacyjna

Wysoka rentowność operacyjna przekładająca się na stabilne i wysokie przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej gwarantują ciągły rozwój Grupy Kapitałowej. Doskonalenie procesów produkcyjnych, sprzedażowych, a także efektywność kosztowa przekładają się na wysoką efektywność działań i osiągnięte wyniki ekonomiczne.

Relacje z klientami

Działalność Segmentu Wyrobów Wyciskanych, Segmentu Opakowań Giętkich i Segmentu Osłon Przeciwsłonecznych opiera się w 100% na bazie konkretnych zamówień. W tym celu, aby zapewnić sobie powtarzalność zamówień istotną rolę odgrywają relacje z klientami, które umożliwiają prawidłowe zidentyfikowanie ich potrzeb. W Segmencie Systemów Aluminiowych grono klientów poszerzone jest o podmioty pośrednio uczestniczące w łańcuchu wartości (np. architekci, generalni wykonawcy). W 2025 r. Grupa Kapitałowa współpracowała bezpośrednio z około 4.500 klientami na ponad 60 rynkach oraz kilkuset architektami i generalnym wykonawcami obiektów. Jakość relacji wpływa na możliwość utrzymania długoterminowej współpracy, co ostatecznie przekłada się na wartość obrotu z danym klientem.

Marka i reputacja firmy

Grupa Kapitałowa działa w oparciu o trzy główne marki:

- Grupa Kęty w Segmencie Wyrobów Wyciskanych – marka rozpoznawalna m.in. dzięki obecności na Giełdzie Papierów Wartościowych, jak również ze względu na wysokie oceny wśród klientów z najbardziej wymagających branż, w tym branży motoryzacyjnej,
- Aluprof w Segmencie Systemów Architektonicznych oraz Segmencie Osłon Przeciwsłonecznych - najbardziej znana marka w Polsce oraz jedna z wiodących i najbardziej rozpoznawalnych marek w Europie w segmencie dostawców systemów architektonicznych i osłonowych,
- Alupol Packaging w Segmencie Opakowań Giętkich - marka i reputacja firmy rozpoznawalna na europejskim rynku materiałów opakowaniowych, ciesząca się dużym zaufaniem klientów.

7.3. Zdarzenia o nietypowym charakterze mające wpływ na działalność i sprawozdanie finansowe w 2025 r.

Poza opisanymi w niniejszym sprawozdaniu, w roku 2025 nie wystąpiły inne, istotne zdarzenia o charakterze nietypowym.

7.4. Zdarzenia po dniu bilansowym

Działania zbrojne z udziałem Izraela, Stanów Zjednoczonych oraz Iranu w rejonie Zatoki Perskiej, rozpoczęte 28 lutego 2026 r., powodują zakłócenia w globalnych łańcuchach dostaw, w szczególności na trasach transportowych istotnych dla rynków surowców przemysłowych. W odniesieniu do działalności Grupy Kapitałowej dotyczy to przede wszystkim aluminium oraz granulatów tworzyw sztucznych, wykorzystywanych jako kluczowe surowce w procesach produkcyjnych.

Zależność Grupy od bezpośrednich dostaw surowców z regionu objętego konfliktem pozostaje ograniczona, jednak zakłócenia logistyczne i wzrost ryzyka geopolitycznego może przełożyć się na istotną zmienność cen aluminium i granulatów, a także zwiększoną niepewność co do perspektyw dostępności tych surowców w dłuższym horyzoncie czasowym.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa posiada zabezpieczenie surowcowe na okres do ok. trzech miesięcy, przy jednoczesnym prowadzeniu bieżącego monitoringu rynku pod kątem zasadności wydłużenia horyzontu zabezpieczeń oraz dywersyfikacji źródeł dostaw.

W ocenie Zarządu, uwzględniając obecny poziom zapasów, obowiązujące kontrakty oraz brak istotnych zaburzeń w bieżącej działalności operacyjnej, nie występują zagrożenia dla ujętej w sprawozdaniu finansowym oceny kontynuacji działalności Grupy, biorąc pod uwagę obecną sytuację geopolityczną.

Poza powyższym po dniu bilansowym nie wystąpiły istotne zdarzenia mające wpływ na działalność Grupy Kapitałowej.

8. Grupa Kęty S.A. na rynku kapitałowym

8.1. Akcje i akcjonariusze

Akcje Spółki są notowane na rynku podstawowym GPW w Warszawie od 16 stycznia 1996 r. pod kodem ISIN PLKETY000011, sektor: hutnictwo metali nieżelaznych. Od 4 sierpnia 2022 r. akcje spółki są notowane w ramach indeksu WIG20 i WIG20TR oraz przynależą m.in. do indeksu: WIGdiv, MSCI Poland IMI 25/50. Liczba wszystkich wyemitowanych akcji Grupy Kęty S.A. na dzień 31 grudnia 2025 r. wynosiła 9 837 588 szt. o wartości nominalnej 2,50 PLN każda.

Spółka nie posiada branżowego inwestora strategicznego. Głównymi akcjonariuszami są polskie Otwarte Fundusze Emerytalne posiadające łącznie ponad 50% głosów na Walnym Zgromadzeniu.

Wykaz akcjonariuszy posiadających więcej niż 5% udziału w kapitale zakładowym Spółki i ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu na koniec 2024 i 2025 r. przedstawia poniższa tabela.

TABELA 32: WYKAZ ZNACZĄCYCH AKCJONARIUSZY SPOŁKI

	Liczba akcji na dzień 31.12.2024 r.	Udział w kapitale zakładowym i w ogólnej liczbie głosów	Liczba akcji na dzień 31.12.2025 r.	Udział w kapitale zakładowym i w ogólnej liczbie głosów
Nationale – Nederlanden OFE	1 508 352*	15,49%	1 590 279**	16,17%
Allianz Polska OFE	1 464 264*	15,04%	1 447 340**	14,71%
OFE PZU ZŁOTA JESIEŃ	862 772*	8,86%	876 151**	8,91%
Generali OFE	786 131*	8,08%	787 538**	8,00%
Vienna OFE	575 887*	5,92%	556 520**	5,66%
Pozostali	4 537 740	46,61%	4 579 760	46,55%
Razem	9 735 146	100,00%	9 837 588	100,00%

*Dane na podstawie sprawozdań OFE dot. rocznej struktury aktywów na 31.12.2024 r.

**Dane na podstawie sprawozdań OFE dot. rocznej struktury aktywów na 31.12.2025 r.

Osoby zarządzające Grupą Kęty S.A., w tym podmioty z nimi powiązane, na dzień 31 grudnia 2025 r. posiadały 43 652

akcji zwykłych na okaziciela Grupy Kęty S.A., co stanowi ok. 0,44% akcji i głosów na Walnym Zgromadzeniu.

Zgodnie z wiedzą Zarządu Spółki, w 2025 r. ani do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania nie były zawierane żadne umowy, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez

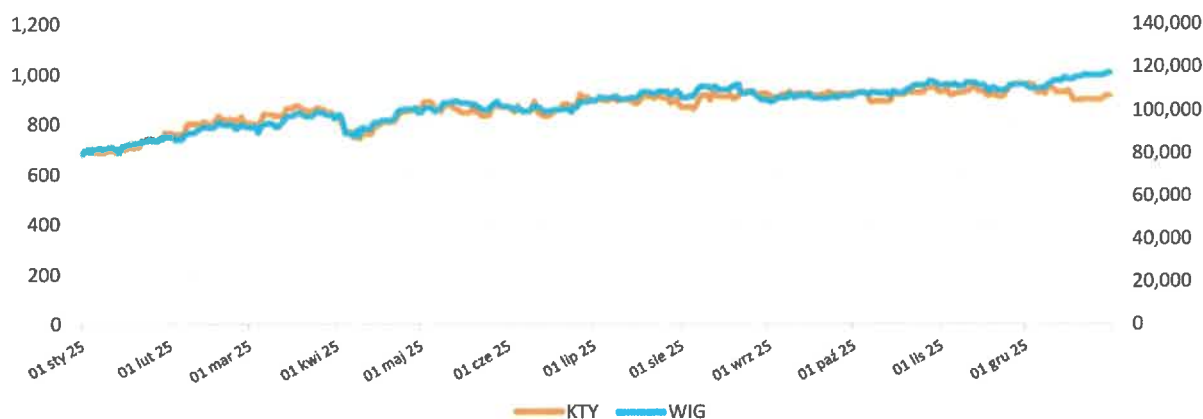
dotychczasowych akcjonariuszy poza wynikającymi z przyjętych programów motywacyjnych dla pracowników przedstawionych w pkt. 8.5 niniejszego Sprawozdania.

8.2. Notowania akcji na GPW w Warszawie

Od początku 2025 roku kurs akcji znajdował się w trendzie zwykłym, osiągając roczne maksimum na początku grudnia w wysokości 963 PLN za akcję. W ujęciu średniorocznym kurs akcji Grupy Kęty w 2025 r. był wyższy o ok. 12% r/r/ i wyniósł 866 PLN. Szeroki indeks rynku WIG w tym okresie wzrósł o ok. 24%.

Średnia wartość obrotu na sesję w roku 2025 wyniosła 12,5 mln PLN wobec 14,1 mln PLN w 2024 r. natomiast średni wolumen obrotu wyniósł 14 463 sztuki wobec 18 184 w 2024 r.

RYSUNEK 9: KURS AKCJI GRUPY KĘTY S.A. NA TLE INDEKSU WIG W OKRESIE 01.01.2025 - 31.12.2025



Źródło: Opracowanie własne

W 2025 r. Grupa Kęty S.A. wypłaciła dywidendę w wysokości 55,46 PLN na akcję, co daje stopę dywidendy wg kursu z dnia ustalenia prawa do niej na poziomie 6,1%. Wzrost kursu akcji w roku 2025 i nieznaczny wzrost ilości akcji spowodował wzrost kapitalizacji Spółki do 8 987 mln PLN wg stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. Wyższy kurs zamknięcia na koniec roku przy nieznacznie wyższym skonsolidowanym zysku netto przypadającym akcjonariuszom jednostki dominującej oraz nieznacznie wyższych skonsolidowanych

kapitałach własnych przypadających akcjonariuszom jednostki dominującej spowodował wzrost wskaźnika Cena do Zysku oraz Cena do Wartości księgowej, które na koniec 2025 r. wynosiły odpowiednio 15,8 oraz 4,5. Zwiększenie skonsolidowanego zysku netto przypadającego akcjonariuszom jednostki dominującej o 1 % r/r przy nieznacznie większej liczbie akcji spowodował zwiększenie wskaźnika Zysk na akcję, który na koniec 2025 r. wyniósł 57,74 PLN.

TABELA 33: WSKAŹNIKI SPÓŁKI DOTYCZĄCE RYNKU KAPITAŁOWEGO

Grupa Kęty S.A.	31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	31.12.2025 r.
Cena do zysku (P/E)*	13,3	11,1	15,8
Cena do wartości księgowej (P/BV)**	3,8	3,2	4,5
Stopa dywidendy (DY)***	9,3%	7,8%	6,1%
Dywidenda na akcję	62,50 PLN	55,40 PLN	55,46 PLN
Zysk na akcję (EPS)****	55,85	57,52	57,74
Kapitalizacja Spółki	7 189 363 240,00 PLN	6 242 175 615,20 PLN	8 986 636 638,00 PLN

*kapitalizacja Spółki na koniec roku podzielona przez skonsolidowany zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej

** kapitalizacja Spółki na koniec roku podzielona przez skonsolidowane kapitały własne przypadające akcjonariuszom jednostki dominującej

***iloraz dywidendy przypadającej na jedną akcję w danym roku i kurs zamknięcia z dnia ustalenia prawa do dywidendy

****iIoraz skonsolidowanego zysku ne o przypadającego akcjonariuszom jednostki dominującej i liczby akcji na dzień bilansowy

W 2025 r. Emitent nie występował do agencji ratingowych o nadanie mu ani jego papierom wartościowym ratingu. Zgodnie z posiadaną wiedzą Emitentowi ani jego papierom

wartościowym nie zostały nadane ratingi przez żadną z 3 wiodących agencji ratingowych (S&P, Moody's, Fitch Ratings).

8.3. Komunikacja z rynkiem i otoczeniem

Otwarta polityka informacyjna z zachowaniem zasad równego dostępu do informacji bez preferencji w stosunku do żadnych grup zainteresowania stanowi podstawę ładu korporacyjnego Grupy Kęty S.A. Spółka na bieżąco dostosowuje się do zmieniających się oczekiwań i wymagań

ze strony interesariuszy i otoczenia w zakresie sposobu i formy komunikacji dbając o zachowanie bezpieczeństwa, w tym mając na uwadze status spółki publicznej. Stosowane są m.in. poniższe środki komunikacji:



**(korporacyjna strona www, profile na portalach społecznościowych, transmisje on-line z wydarzeń korporacyjnych).*

Wraz z przekazaniem planowanych terminów publikacji raportów okresowych, Grupa Kęty S.A. ogłasza i publikuje na swojej stronie internetowej również kalendarz najważniejszych wydarzeń korporacyjnych przewidzianych w danym roku. Spółka regularnie publikuje prognozę wyników finansowych na dany rok oraz szacunkowe dane finansowe za dany kwartał wraz z informacjami o najważniejszych wydarzeniach mających wpływ na działalność operacyjną i wyniki finansowe. Kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej, długoterminowe cele finansowe, a także cele w obszarze ESG są przedstawiane w publikowanych Strategiach rozwoju Grupy Kapitałowej.

Po zakończeniu każdego kwartału oraz po wystąpieniu istotnego wydarzenia Spółka organizuje dla interesariuszy transmitowane on-line i archiwizowane na stronie internetowej konferencje, na których Zarząd omawia opublikowane wyniki finansowe, przedstawia dodatkowe informacje oraz udziela odpowiedzi na pojawiające się pytania. Z uwagi m.in. na rosnące zainteresowanie Spółką ze strony inwestorów zagranicznych, w szczególności po zakwalifikowaniu akcji Spółki w 2022 r. do indeksu WIG 20, Spółka zapewnia równoczesne tłumaczenie organizowanych konferencji na język angielski.

Okazjonalnie organizowana jest również możliwość zwiedzania zakładów należących do Grupy Kapitałowej dla różnych grup interesariuszy. Podczas wydarzeń tego typu prezentowany jest proces produkcyjny oraz przedstawiane są

podstawowe informacje na temat działalności Grupy Kapitałowej oraz jej historii. W 2025 r., zorganizowane zostały także Dni Inwestora w trakcie których analitycy i zarządzający mieli możliwość zwiedzania zakładów zlokalizowanych w Opolu należących do Segmentu Oślon Przeciwsłonecznych oraz spotkać się bezpośrednio z Członkami Zarządu Emitenta.

Przedstawiciele Emitenta w tym Członkowie Zarządu spotykają się również z interesariuszami podczas różnego rodzaju konferencji organizowanych w kraju i za granicą, jak również w spotkaniach organizowanych on-line. W 2025 r. byli oni obecni m.in. na konferencjach dedykowanych inwestorom instytucjonalnym w Warszawie, Nowym Jorku i Pradze, a także kilku konferencjach zdalnych zorganizowanych przez krajowych brokerów dla swoich klientów.

Wiedzę na temat Spółki oraz jej perspektyw można czerpać z wydawanych przez wybrane biura maklerskie raportów i rekomendacji. Lista analityków, którzy regularnie publikują raporty na temat Spółki znajduje się na firmowej stronie internetowej Spółki pod adresem: www.grupakety.com/relacje-inwestorskie/grupa-kety-na-gpw/analicycy/.

Informacje dotyczące Spółki i jej Grupy Kapitałowej można pozyskać również poprzez wskazany na stronie internetowej Spółki: <https://grupakety.com/kontakt/dane-kontaktowe/> bezpośredni kontakt z wyznaczonymi pracownikami.

8.4. Informacje dotyczące dywidendy

Polityka dywidendowa stanowi element ogłaszanej na dany okres Strategii rozwoju Grupy Kapitałowej. Aktualnie obowiązująca, opisana jest w pkt 4 niniejszego Sprawozdania.

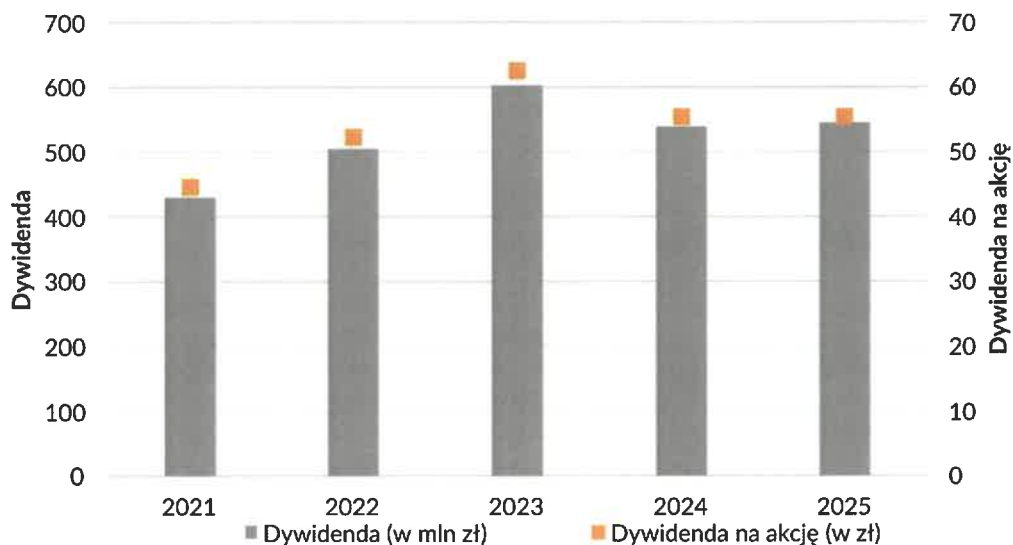
Grupa Kęty S.A. począwszy od 2001 r. systematycznie wypłaca dywidendę (z wyjątkiem roku 2009, kiedy nie została wypłacona dywidenda za rok 2008 z uwagi na ogólnoświatowy kryzys finansowy). W 2025 r. wypłacone zostało z tego tytułu 545 mln PLN (wzrost o około 1% względem roku poprzedniego) tj. 55,46 PLN na akcję, co stanowiło około 97% skonsolidowanego zysku netto przypadającego na akcjonariuszy jednostki dominującej za 2024 r. Dniem dywidendy był 20 sierpnia 2025 r., natomiast terminy wypłaty dywidendy ustalono na 3 września 2025 r.

(kwota 164 mln PLN tj. 16,69 PLN na akcję) i 5 listopada 2025 r. (kwota 381 mln PLN tj. 38,77 PLN na akcję).

Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania Zarząd Grupy Kęty S.A. nie podjął uchwały w sprawie rekomendowania Walnemu Zgromadzeniu podziału zysku netto wypracowanego przez Spółkę w 2025 r. i wypłaty dywidendy. Ostateczna decyzja dotycząca wypłaty dywidendy w każdym roku podejmowana jest przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

W okresie ostatnich pięciu lat wartość wypłacanej dywidendy w przeliczeniu na jedną akcję wzrosła o ponad 24% z 44,59 PLN w 2021 r. do 55,46 PLN w 2025 r., a łączna wartość wypłaconego zysku w formie dywidend w latach 2021 – 2025 wyniosła ponad 2,6 mld PLN.

RYSUNEK 10: WARTOŚĆ WYPŁACONEJ DYWIDENDY NA AKCJĘ W LATACH 2021-2025



Źródło: Opracowanie własne

8.5. Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych

W Grupie Kęty S.A. realizowane są obecnie 2 programy motywacyjne dla pracowników Grupy Kapitałowej, których celem jest zwiększenie wartości Spółki w stopniu ponadprzeciętnym poprzez wzrost wyników ekonomicznych i wzrost wartości akcji Spółki, które kontrolowane są przez Radę Nadzorczą Spółki. Programami objęci są Członkowie Zarządu Spółki oraz członkowie Kluczowej Kadry Menedżerskiej Spółki oraz spółek Grupy Kapitałowej (dalej:

Osoby Uprawnione). Wskazania Osób Uprawnionych dokonuje Zarząd Spółki po konsultacjach z Radą Nadzorczą Spółki, z wyłączeniem Osób Uprawnionych będących Członkami Zarządu, które są wskazywane przez Radę Nadzorczą. Rada Nadzorczą przyznaje Osobom Uprawnionym opcje umożliwiające nabycie, po ziszczeniu się określonych warunków, warrantów subskrypcyjnych inkorporujących prawo do objęcia akcji Spółki nowej emisji w

ramach warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego. Kryteriami określającymi możliwość przyznania opcji, oprócz wymaganego trzyletniego okresu zatrudnienia w spółkach Grupy Kapitałowej od daty uchwalenia programu są: osiągnięcie wskaźnika zmiany ceny akcji Spółki w okresie trzech lat przewyższającego wskaźnik zmiany wartości indeksu WIG w tym samym okresie oraz osiągnięcie wyznaczonego w uchwale WZA wskaźnika dynamiki EBITDA oraz zysku netto w okresie trzech lat.

Rada Nadzorcza na podstawie upoważnień Walnego Zgromadzenia przyjęła regulaminy określające m.in. szczegółowe zasady, tryb, terminy i warunki przeprowadzenia programów zgodnie z zasadami określonymi w Uchwałach Walnego Zgromadzenia.

Pierwszy program motywacyjny prowadzony jest w oparciu o uchwałę nr 3/23 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Grupy Kęty S.A. z dnia 13 grudnia 2023 r. zastępującą uchwałę nr 27/20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Grupy Kęty S.A. z dnia 20 sierpnia 2020 r. z planowaną realizacją w latach 2020-2028. Maksymalna liczba akcji oferowanych w ramach tego programu nie może przekroczyć 270.000 akcji. Program podzielony jest na 3 równe transze, każda wynosząca 1/3 całkowitej liczby akcji oferowanych w programie i odpowiadającej im liczby warrantów subskrypcyjnych serii D, E i F. Rozpoczęcie realizacji opcji w ramach poszczególnych transz nastąpiło odpowiednio w dniu 1 lutego 2024 r, 1 października 2024 r. oraz 1 października 2025 r. Zgodnie z zasadami programu, możliwość realizacji

prawa do objęcia akcji zakończy się w określonych dla poszczególnych transz terminach przypadających w latach 2027-2028.

Drugi program motywacyjny prowadzony jest w oparciu o uchwałę nr 19/23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Grupy Kęty S.A. z dnia 21 czerwca 2023 r. i realizowany jest w latach 2023-2030. Maksymalna liczba akcji oferowanych w ramach tego programu nie może przekroczyć 291.000 akcji. Program podzielony jest na trzy równe transze, każda wynosząca 1/3 całkowitej liczby akcji oferowanych w programie i odpowiadającej im liczby warrantów subskrypcyjnych serii A, B i C. Opcje przyznawane będą w trzech równych transzach, w określonych terminach przypadających w latach 2023-2025. Rozpoczęcie realizacji prawa do objęcia akcji nastąpi w określonych terminach przypadających w latach 2026-2028 i zakończy się w określonych dla poszczególnych transz terminach przypadających w latach 2028-2030.

Szczegółowe informacje na temat programów motywacyjnych, w tym kryteria określające możliwość przyznania opcji dostępne są w pkt 23 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego oraz na stronie internetowej Spółki: <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/programy-motywacyjne-2/>

Pozostałe spółki z Grupy Kapitałowej nie realizują programów motywacyjnych dla pracowników opartych o akcje lub udziały.

8.6. Opis wykorzystania wpływów z emisji papierów wartościowych

Emitent ani pozostałe spółki z Grupy Kapitałowej na przestrzeni ostatnich 5 lat nie pozyskiwały finansowania w drodze emisji papierów wartościowych. Grupa Kęty S.A. realizuje programy motywacyjne, o których mowa w pkt. 8.5 Sprawozdania, oparte o warranty subskrypcyjne

inkorporujące prawo do objęcia nowych akcji Grupy Kęty S.A. emitowanych w ramach kapitału warunkowego, a pozyskane w ten sposób relatywnie niewielkie środki finansowe przeznaczone są na bieżącą działalność Spółki.

8.7. Informacje o skupie akcji własnych

Grupa Kęty S.A. oraz spółki należące do Grupy Kapitałowej w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem

ani na przestrzeni ostatnich 5 lat nie dokonywały skupu akcji własnych ani nie posiadają akcji własnych.

9. Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju

Informacje ogólne

9.1. Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju - BP-1

[BP-1_01] [BP-1_02] [BP-1_03] Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju (dalej: Sprawozdanie) została przeprowadzona zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (European Sustainability Reporting Standards – ESRS), które zostały określone w Załączniku I – „Europejskie Standardy Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS)” do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r., uzupełniającego dyrektywę 2013/34/UE w zakresie standardów sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju (Dz. U. UE. L. z 2023 r. poz. 2772 z późn. zm.), sprostowanego Sprostowaniem do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniającego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej L, 2023/2772, 22 grudnia 2023 r.) (Dz. U. UE. L. z 2024 r. poz. 90431).

Obejmuje również ujawnienia taksonomiczne zgodne z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Dz. U. UE. L. z 2020 r. Nr 198, str. 13 z późn. zm.).

Sprawozdanie obejmuje skonsolidowane dane dla Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. za okres od 1.01.2025 r. do 31.12.2025 r. Jest ono częścią Sprawozdania Zarządu Grupy Kęty S.A. z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej w 2025 r.

o tożsamym ze Skonsolidowanym Sprawozdaniem Finansowym zakresie konsolidacji.

Struktura Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. na dzień 31.12.2025 roku zaprezentowana jest w rozdziale 3.3 Sprawozdania Zarządu Grupy Kęty S.A. z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej w 2025 r. – RYSUNEK 6: SCHEMAT ORGANIZACYJNY GRUPY KAPITAŁOWEJ.

[BP-1_04] Sprawozdanie odnosi się do zidentyfikowanego w procesie analizy podwójnej istotności łańcucha wartości obejmującego operacje własne, wyższy i niższy szczebel oraz działania wspierające. Ocena wpływów, ryzyk i szans została przeprowadzona w odniesieniu do całego łańcucha wartości. Opisany zakres dotyczy również polityk, działań, celów i ujawnianych mierników, choć należy mieć na uwadze, że nie wszystkie z nich obejmują swoim zakresem i w równym stopniu powyższe szczeble łańcucha wartości. Szczegóły dotyczące polityk, które wpływają na relacje z podmiotami w łańcuchu wartości opisane są w częściach poświęconych standardom tematycznym.

[BP-1_05] [BP-1_06] Jednostka nie skorzystała z możliwości pominięcia informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji oraz zwolnień z zakresu obowiązku ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

9.2. Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności - BP-2

KRÓTKI TERMIN

do **12** miesięcy

ŚREDNI TERMIN

od **1-5** lat

DŁUGI TERMIN

powyżej **5** lat

[BP-2_01] [BP-2_02] Grupa Kapitałowa stosuje spójne ze standardem ESRS definicje krótko-, średnio- i długoterminowych horyzontów czasowych definiując:

- jako krótki termin okres do 12 miesięcy;
- jako średni termin okres od 1 do 5 lat;
- jako długi termin - dłuższy niż wymienione horyzont czasowy.

[BP-2_14] [BP-2_10] [BP-2_15] [BP-2_13] [BP-2_12] [BP-2_11] [IRO-1_15] [SBM-3_11] [S2.MDR-A_01-12] W ramach procesu weryfikacji analizy podwójnej istotności w okresie sprawozdawczym Grupa Kapitałowa dokonała pewnych zmian metodycznych, które miały na celu dostosowanie sposobu identyfikacji, oceny i formułowania tematów istotnych zgodnie z powoli kształtującą się praktyką rynkową. Taką zmianą względem analizy podwójnej istotności za 2024 rok była ocena wpływów oddzielnie w trzech perspektywach, zamiast wskazywania, w której perspektywie występują. Tym samym, uwzględniając możliwość, że dany wpływ występuje we wszystkich trzech perspektywach czasowych. (podczas gdy w analizie z 2024 roku wskazywana była perspektywa ciągła, z której zastosowania zrezygnowano. Część zidentyfikowanych wpływów została poddana redakcji na poziomie sformułowania lub modyfikacji m.in. poprzez kompilację pomniejszych wpływów w jeden wspólny. Wyniki tej weryfikacji przedstawione zostały w rozdziale 9.1.2. Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym. Grupa Kapitałowa nie dokonała zmian prezentacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju w porównaniu ze Sprawozdaniem za 2024 rok ani nie zidentyfikowała błędów sprawozdawczych w poprzednim okresie.

[BP-2_16] [BP-2_17] [BP-2_20] Organizacja nie uwzględniła w niniejszym sprawozdaniu informacji opartych na innych przepisach, nie korzysta też z możliwości włączenia przez odniesienie. Wyjątek stanowią odniesienia do

poszczególnych rozdziałów Sprawozdania Zarządu Grupy Kęty S.A. z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej w 2025 roku, którego niniejsze Sprawozdanie jest częścią. Ujawnienia przekrojowe, których zawarcie wynika z listy tematów istotnych do zaraportowania, zostały opisane wraz z odpowiadającymi im ujawnieniami przekrojowymi ESRS 2.

[BP-2_03] [BP-2_04] [BP-2_05] [BP-2_06] Przy szacowaniu łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu nie wykorzystywano mierników pośrednich, poza kalkulacjami dotyczącymi śladu węglowego, gdzie zgodnie z opisaną metodyką, część danych dotyczących Zakresu 3, podlegała szacowaniu.

[BP-2_07] [BP-2_08] [BP-2_09] Przy identyfikowaniu poszczególnych ujawnień nie było konieczności skorzystania z mierników ilościowych czy kwot pieniężnych, które podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru, poza kalkulacjami dotyczącymi śladu węglowego, gdzie zgodnie z opisaną metodyką, część danych dotyczących Zakresu 3, podlegała szacowaniu.

[SBM-3_08] Nie istnieje znaczące ryzyko istotnej korekty wartości bilansowych aktywów i zobowiązań wykazanych w powiązanych sprawozdaniach finansowych w następnym rocznym okresie sprawozdawczym.

[SBM-3_09] Spółka skorzystała z możliwości pominięcia informacji dotyczących przewidywanych skutków finansowych na podstawie Dodatku C do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. modyfikowanym Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 r.

[BP-2_16] W sprawozdaniu ujawniane są dane wynikające z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.

9.3. Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych - GOV-1

9.3.1. Skład najwyższych organów

[GOV-1_01] [GOV-1_02] [GOV-1_03] [GOV-1_04] [GOV-1_05] [GOV-1_08] Grupa Kapitałowa zarządzana i nadzorowana była w 2025 roku przez organy jednostki dominującej, czyli Grupę Kęty S.A.

W 2025 roku w skład Zarządu Grupy Kęty S.A. wchodził:

- Dariusz Mańko - Prezes Zarządu; do 28 maja 2025
- Roman Przybylski - Wiceprezes Zarządu; od 29 maja 2025 Prezes Zarządu
- Rafał Warpechowski - Członek Zarządu;

- Piotr Wysocki - Członek Zarządu; do 28 maja 2025
- Tomasz Grela - Członek Zarządu.

W skład Rady Nadzorczej w 2025 roku wchodził:

- Przemysław Rasz - Przewodniczący Rady Nadzorczej (członek niezależny);
- Piotr Stępnik - Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej (członek niezależny);
- Wojciech Golak - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny);

- Piotr Kaczmarek – Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny);
- Marek Mikuć – Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny);
- Grzegorz Piwowar – Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny).

[GOV-1_02] [GOV-1_07] W rozdziale 10: Oświadczenie o stosowaniu zasad Ładu Korporacyjnego, zostało opisane doświadczenie i kompetencje członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej. W organach zarządzających oraz nadzorujących Grupę Kęty S.A. nie zasiadali w 2025 roku przedstawiciele pracowników. [GOV-1_05] [GOV-1_06] Wśród członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie było kobiet.

Nadzór nad zrównoważonym rozwojem

[GOV-1_09] [GOV-1_10] [GOV-1_11] [GOV-1_12] [GOV-1_13] [GOV-1_14] [GOV-1_15] [GOV-1_17]

Zarząd we współpracy z członkami Komitetu Sterującego ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu opracowuje i przedkłada do zaopiniowania Radzie Nadzorczej strategię oraz jest odpowiedzialny za jej realizację. Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich obszarach jej działalności, w tym nad realizacją strategii biznesowej, której integralną częścią jest strategia ESG. Przewodniczący Rady Nadzorczej nie pełni równoległe funkcji dyrektora wysokiego szczebla w Grupie Kęty S.A. ani w żadnej spółce z Grupy Kapitałowej. Rada Nadzorcza posiada dwa komitety – Komitet Audytu

oraz Komitet Nominacji i Wynagrodzeń. Komitet Audytu nadzoruje kwestie z zakresu zrównoważonego rozwoju.

[GOV-1_15] [GOV-1_16] [GOV-1_17] Nadzór nad zarządzaniem zrównoważonym rozwojem w Grupie Kapitałowej Grupy Kęty S.A. sprawuje Zarząd. W roku 2025 nadzór nad sprawozdawczością ESG został przypisany do Działu Relacji Inwestorskich, który podlega bezpośrednio pod Członka Zarządu - Dyrektora Finansowego. W spółce od wielu lat funkcjonuje Komitet Sterujący ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu. W roku 2025 został poszerzony stały skład Komitetu i obecnie tworzą go: Zarząd Grupy Kęty S.A., Dyrektorzy Zarządzający Jednostek Biznesowych /Segmentów Biznesowych, Prezes CR Dekret, Dyrektor ds. CSR, Rzecznik Etyki Biznesu, Dyrektor ds. Compliance i Zarządzania Ryzykiem, Dyrektor Personalny, Dyrektor ds. Polityki Środowiskowej. Posiedzenia komitetu organizowane są wg potrzeb, nie rzadziej niż 4 razy w roku. Posiedzenie Komitetu zwołuje Dyrektor ds. CSR, który odpowiada za zebranie tematów i zagadnień do omówienia na podstawie, których Komitet podejmuje decyzje. Dyrektorzy odpowiadający za poszczególne wskaźniki strategii ESG przygotowują poziom realizacji wskaźników i podejmowane działania. W zależności od potrzeb i omawianych kwestii uczestnikami posiedzenia Komitetu mogą być osoby niebędące członkami Komitetu.

W spółce zostały przypisane kompetencje za realizację wskaźników strategii w poszczególnych obszarach ESG:

TABELA 34: GŁÓWNE CELE STRATEGII ESG

Cel nazwa (przyporządkowanie celu do IRO)	Cel opis	Cel - formuła wyliczenia	2029	Odpowiedzialny
E				
Udział niskoemisyjnych wlewków w procesie wyciskania profili aluminiowych (IRO – E1, E2, E3, E5, E10, E11, E12, R1)	Udział wlewków niskoemisyjnych w procesie wyciskania profili aluminiowych. Wlewki niskoemisyjne to wlewki o śladzie węglowym poniżej 4 tony CO2e na tonę aluminium, stopy serii 6xxx, z uwzględnieniem produkcji własnej wlewków (EPD Typu III ITB Nr 348/2022).	Udział wlewków = (masa wlewków niskoemisyjnych/masa całkowita wlewków w procesie wyciskania)/100%	40%	Dyrektor ds. Polityki Środowiskowej/bezpośrednio w pionie Dyrektora Operacyjnego- Członka Zarządu
Redukcja wartości bezwzględnej emisji gazów cieplarnianych (IRO – E1, E2, E3, E4, E5, E10, E11, E12, R1)	Redukcja wartości bezwzględnej emisji gazów cieplarnianych z zakresu 1 i 2 dla skonsolidowanych operacji Grupy Kapitałowej, rok bazowy 2024 z uwzględnieniem emisji spółki Seit sp. z o.o., metoda oparta na rynku, emisje obliczane zgodnie ze standardem The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard w wersji „revised”.	Wskaźnik redukcji = (emisjeGHG/emisje GHG rok bazowy - 1)/100%	-12,5%	Dyrektor ds. Polityki Środowiskowej/bezpośrednio w pionie Dyrektora Operacyjnego- Członka Zarządu

Udział złomu aluminium w produkowanych wyrobach (IRO – E1, E2, E3, E5, E10, E11, E12, R1)	Udział złomów aluminium w profilach wyciskanych z wlewków odlewanych w Kętach. Jako udział złomów rozumieć należy łączny udział złomów „post-consumer”, „pre-consumer” oraz „home scrap” (zgodnie z normą ISO 14021) we wsadzie do produkcji wlewków ze stopów serii 6xxx w linii topliwno-odlewniczej Z+P odlewni w Kętach.	Udział złomów = (masa złomu aluminium/masa wlewków)/100%	77%	Dyrektor ds. Polityki Środowiskowej/bepośrednio w pionie Dyrektora Operacyjnego- Członka Zarządu
Wzrost liczby obiektów certyfikowanych ekologicznie w systemach Aluprof (IRO – E2, R1)	Liczba obiektów certyfikowanych ekologicznie w systemach Aluprof w bazie budynków certyfikowanych Polskiego Związku Budownictwa Ekologicznego (obiekty klasyfikowane według wielokryterialnych systemów oceny środowiskowej budynków: Breeam, Leed, DGNB, HQE) oraz w bazach zagranicznych, rok bazowy 2020.	Liczba obiektów = (liczba obiektów/liczba obiektów rok bazowy - 1)/100%	85%	Dyrektor ds. Polityki Środowiskowej/bepośrednio w pionie Dyrektora Operacyjnego- Członka Zarządu
Udział materiałów opakowaniowych projektowanych jako nadające się do recyklingu (IRO – E9, E13, E14, E16, E17, R1)	Udział w portfolio materiałów opakowaniowych nadających się do recyklingu lub z opracowaną alternatywą nadającą się do recyklingu do całości sprzedawanych materiałów opakowaniowych w m2. Jako projektowany materiał opakowaniowy nadający się do recyklingu należy rozumieć sprzedawany lub opracowany alternatywny materiał potwierdzony oceną i analizą techniczną lub w stosownych przypadkach certyfikatem potwierdzającym przydatność do recyklingu.	Udział opakowań = (zaprojektowanych materiałów opakowaniowych nadających się do recyklingu / sprzedaż materiałów opakowaniowych w m2.)/100%	100%	Dyrektor ds. Polityki Środowiskowej/bepośrednio w pionie Dyrektora Operacyjnego- Członka Zarządu
S				
300 projektów społecznych w programie Razem z Grupą (IRO – G5)	projekt społeczny - połączenie wolontariatu pracowniczego na rzecz lokalnych społeczności i zaangażowania finansowego organizacji. Rok bazowy: 2025	cel ilościowy; wyliczany narastająco, rok bazowy 2025	300	Dyrektor ds. CSR/bepośrednio w pionie Dyrektora Generalnego -Prezesa Zarządu
Wskaźnik bezpieczeństwa TRIR ≤ 1 (IRO – S1)	TRIR (Total Recordable Incident Rate). Całkowity Rejestrowany Wskaźnik Incydentów -jest to wskaźnik bezpieczeństwa, który mierzy częstość wypadków przy pracy	cel ilościowy; coroczny; Formuła wyliczania wskaźnika: liczba wypadków / czas przepracowany x 200000 Opis metody pomiarowej Liczba wypadków na stu pracowników. Stała 200000 wyliczana jest w sposób: 100 pracowników x 40 godz./tydz. x 50 tyg.	≤ 1	Dyrektor Personalny/bepośrednio w pionie Dyrektora Generalnego -Prezesa Zarządu
Awanse wewnętrzne na poziomie min. 10% (IRO – R5)	ilość awansów/promocji wewnętrznych; możliwość kwalifikowania wszystkich zmian stanowisk na wyższe lub inne równoległe, także tych które nie wynikają bezpośrednio z nowych rekrutacji.	cel procentowy; coroczny; Formuła wyliczania wskaźnika: (ilość awansów/zmian stanowisk przez średnioroczne zatrudnienie)/100%	min. 10%	Dyrektor Personalny/bepośrednio w pionie Dyrektora Generalnego -Prezesa Zarządu
30 % kobiet na stanowiskach kluczowych dla organizacji (IRO – R5)	Pracownik pracujący na stanowisku kluczowym to osoba, która pracuje w dziedzynie/obszarze specjalistycznym, która wymaga zaawansowanego wykształcenia, szkolenia oraz doświadczenia zawodowego. Do typowych stanowisk tego rodzaju należą wszelkie role eksperckie, specjaliści wyższego szczebla, osoby zarządzające działami lub zespołami (nie jest to wymóg), mogące podejmować decyzje w dedykowanym obszarze, mające kontakt z krytycznymi dla firmy procesami i działaniami.	cel procentowy; wyliczany narastająco; rok bazowy 2025 Formuła wyliczania wskaźnika: (ilość kobiet na stanowiskach kluczowych dla organizacji/ilość pracowników ogółem)/100%	30%	Dyrektor Personalny/bepośrednio w pionie Dyrektora Generalnego -Prezesa Zarządu

Retencja pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w ramach 12 kolejnych miesięcy na poziomie min. 60% (IRO – R5)	Procent nowo zatrudnionych pracowników pozostających w zatrudnieniu w okresie 12 miesięcy od jego rozpoczęcia.	cel procentowy; coroczny; Formuła wyliczenia wskaźnika: $((X-Y)/X) \cdot 100\%$ gdzie X to ilość zatrudnionych na umowę o pracę pracowników w okresie ostatnich 12 miesięcy, Y ilość pracowników, którzy odeszli (z grupy tych zatrudnionych)	min. 60%	Dyrektor Personalny/bezpośrednio w pionie Dyrektora Generalnego -Prezesa Zarządu
Zapewnienie równego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn we wszystkich kategoriach stanowisk. (IRO – R5)	Równe traktowanie pod względem wynagrodzenia wszystkich pracowników bez względu na płeć, zatrudnionych w obszarach poszczególnych, zdefiniowanych kategorii zaszerzegowania	cel jakościowy; coroczny: Różnica w wynagrodzeniu pracowników zatrudnionych na tożsamym stanowisku, w obszarze tej samej grupy zaszerzegowania nie powinna wynosić więcej niż założone w danym obszarze widełki płacowe	zarządzanie kategoriami i widełkami płacowymi w celu zapewnienia równego wynagradzania	Dyrektor Personalny/bezpośrednio w pionie Dyrektora Generalnego -Prezesa Zarządu
G				
Stabilna polityka dywidendowa (60%-100%) skonsolidowanego zysku netto. (IRO – R1)		cel procentowy; coroczny; Formuła wyliczenia wskaźnika: $(\text{wartość wypłaconej dywidendy} / \text{wartość skonsolidowanego zysku netto przypadającego na akcjonariuszy jednostki dominującej}) / 100\%$	60%-100%	Zarząd
Należyta staranność w łańcuchu dostaw- audyty ESG min 12/rok (IRO – S5, G3)	Weryfikacja zgodności z zapisami Kodeksu Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.	cel ilościowy; coroczny;	min. 12	Dyrektor ds. Audytu Wewnętrznego /bezpośrednio w pionie Dyrektora Generalnego – Prezesa Zarządu
Min. 60% pracowników objętych corocznie szkoleniami z zakresu responsible business conduct (IRO – S3, G1, G2, G4, R3)	Szkolenia z zakresu responsible business conduct: m.in. Kodeks Etyczny, Polityka antykorupcyjna, mobbing, należyta staranność, prawa człowieka i inne z zakresu odpowiedzialnego biznesu.	cel procentowy; coroczny; Formuła wyliczenia wskaźnika: $(\text{ilość pracowników przeszkolonych} / \text{ilość pracowników ogółem}) / 100\%$	min. 60%	Dyrektor ds. Compliance i Zarządzania Ryzykiem/bezpośrednio w pionie Dyrektora Finansowego – Członka Zarządu

9.4. Informacje przekazywane Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem - GOV-2

[GOV-2_01, GOV-2_02, GOV-2_03]

Głównym organem Grupy Kapitałowej wyznaczającym kierunki oraz nadzorującym wykonanie Strategii w zakresie ESG jest Komitet Sterujący ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, którego członkami są m.in. wszyscy Członkowie Zarządu Grupy Kęty S.A. Główne zdania Komitetu to:

- Dbałość o realizację Strategii ESG i Zrównoważonego Rozwoju oraz Polityki Społecznej Odpowiedzialności Biznesu;
- Pełny nadzór nad starannością i spójnością podejmowanych procesów z misją wizją i wartościami;
- Inicjowanie kierunków zrównoważonego rozwoju.
- Opiniowanie projektów/wydarzeń/ z obszaru zrównoważonego rozwoju;
- Wyznaczanie standardów, wytycznych i rekomendacji w zakresie procesów etycznych w Grupie Kapitałowej;
- Zgłaszanie tematów do weryfikacji audytu wewnętrznego.

W 2025 roku odbyły się cztery posiedzenia Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu podczas których omawiano tematy związane ze zrównoważonym rozwojem, w tym cele nowej strategii ESG, zmiany w regulacjach dotyczących tego obszaru, tematy związane z procesami etycznymi, przypisanie kompetencji nadzoru, realizacji i sprawozdawczości poszczególnych wskaźników w obszarach E S i G oraz weryfikacja zaadresowania luk zdefiniowanych w obszarze zrównoważonego rozwoju w roku poprzednim. Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej otrzymali w 2025 roku 10 wewnętrznych newsletterów o tematyce ESG- Sustainability Flash. Dodatkowo tematyka ESG była przedmiotem dwóch spotkań Zarządu.

Podczas posiedzeń Komitetu Audytu Rady Nadzorczej 21 maja oraz 14 listopada 2025 miał miejsce przegląd sprawozdawczości ESG, omawiano również kwestie wymogów prawnych w zakresie zrównoważonego rozwoju, którym podlega Grupa Kapitałowa. Dodatkowo na

posiedzeniu Komitetu Audytu w dniu 5 grudnia miała miejsce prezentacja firmy Ernst & Young Audyt Polska odnośnie statusu atestacji raportu zrównoważonego rozwoju Grupy Kęty S.A. za rok kończący się 31 grudnia 2025 r.

Zarząd i Rada Nadzorcza posiadają wszystkie kompetencje niezbędne do zarządzania organizacją, w tym zidentyfikowanymi istotnymi wpływami, ryzykami i szansami przypisanymi do tematyki zrównoważonego rozwoju. Jednocześnie zaangażowanie w pracę Komitetów, pozwala na świadome uwzględnianie wpływu kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem na działalność biznesową oraz strategię Grupy Kapitałowej. Ponadto w 2025 roku Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej uczestniczyli w wewnętrznym szkoleniu "Zrównoważony rozwój 2025 dla Zarządów i Rad Nadzorczych: regulacje, ryzyka, odpowiedzialność" prowadzonym przez zewnętrznego konsultanta

9.5. Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt - GOV-3

[GOV-3_01] [GOV-3_02] [GOV-3_03] [GOV-3_04] [GOV-3_05] [GOV-3_06]

Zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej określa Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A., (przyjęta Uchwałą nr 19/20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Grupy Kęty S.A. z dnia 20 sierpnia 2020 r., zmieniona uchwałą ZWZ nr 18/2022 z dnia 25.05.2022 r.) dostępna na stronie Emitenta. Wynagrodzenie Członków Zarządu składa się z

wynagrodzenia stałego, wynagrodzenia zmiennego oraz świadczeń niepieniężnych. Część zmienna wynagrodzenia rocznego uzależniona jest m.in. od realizacji celów niefinansowych w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych (GHG), realizacji projektów na rzecz społeczności lokalnych oraz obniżenia wskaźnika wypadków przy pracy - TRIR. Waga celów ESG to 10% maksymalnej wysokości premii rocznej Członka Zarządu.

9.6. Oświadczenie dotyczące należytej staranności - GOV-4

TABELA 35: OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Miejsce w sprawozdaniu, gdzie dany element procesu został opisany
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-1 Nadzór nad zrównoważonym rozwojem GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które Grupa Kapitałowa wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	SBM-2 Dialog z interesariuszami na potrzeby analizy podwójnej istotności GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym IRO-1 Proces analizy podwójnej istotności MDR-P Opis polityk S1, S2, G1
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	SBM-2 Dialog z interesariuszami na potrzeby analizy podwójnej istotności SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans
Podjęmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem E3-2 Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz skuteczność tych działań
 S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie

SBM-2 Dialog z interesariuszami na potrzeby analizy podwójnej istotności

9.7. Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju - GOV-5

[IRO-1_11][IRO-1_12]

9.7.1. Zarządzanie ryzykiem ESG

[GOV-5_01][GOV-5_02][GOV-5_04][GOV-5_05]

Zarządzanie ryzykiem ESG w Grupie Kapitałowej zostało włączone w system ogólnego zarządzania ryzykami, którego celem jest, przede wszystkim, zapewnienie Zarządowi i Radzie Nadzorczej Grupy Kęty S.A. właściwych informacji w zakresie zagrożeń wewnątrz organizacji i w jej otoczeniu.

System został zaprojektowany w oparciu o wytyczne opisane w międzynarodowym standardzie ISO 31000:2018 („Zarządzanie Ryzykiem – wytyczne”). Jego realizacja opiera się o politykę, zgodnie z którą zarządzanie ryzykiem, w tym ryzykiem ESG, stanowi integralną część wszystkich procesów i przekłada się na podejmowane decyzje. Ponadto działania w zakresie zarządzania ryzykiem kształtują regulacje wewnętrzne takie jak: Zarządzenie w sprawie powołania Komitetu ds. Ryzyka i Compliance, Regulamin Komitetu ds. Ryzyka i Compliance, Polityka Zarządzania Zgodnością, procedura „System Zarządzania Ryzykiem”.

W 2025 roku dział audytu wewnętrznego dokonał przeglądu systemu raportowania zrównoważonego rozwoju w Grupie

Kapitałowej, pod kątem zgodności z normami/ standardami oraz potencjalnych ryzyk występujących w procesie. Jako główne ryzyko wskazano brak narzędzi wspierających zarządzanie procesem pozyskiwania, gromadzenia i syntezy danych, jako że dane, biorąc pod uwagę ich specyfikę, są pozyskiwane z rozproszonych źródeł, kilku systemów informatycznych a ich pozyskaniem, weryfikowaniem i analizą zajmuje się wielu pracowników na różnych szczeblach organizacji. W związku z powyższym Spółka w kolejnych latach będzie analizowała możliwości i zasadność wdrożenia rozwiązań informatycznych wspierających proces gromadzenia i analizy danych w procesie raportowania zrównoważonego rozwoju.

Podejście do zarządzania ryzykiem oraz opis oceny ryzyk zostały opisane szczegółowo w rozdziale 3.4 Audyt wewnętrzny, Compliance i Zarządzanie ryzykiem w organizacji Sprawozdania Zarządu Grupy Kęty S.A. z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej w 2025 r.



9.8. Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości - SBM-1

9.8.1. Istotne działania, zasoby i relacje w ramach operacji własnych

[SBM-1_25] [SBM-1_28] Działalność Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. zlokalizowana jest przede wszystkim w Polsce. Siedzibą Spółki jest miejscowość Kęty położona w woj. małopolskim. Grupa Kapitałowa posiada również zakłady i biura zlokalizowane w Oświęcimiu, Tychach, Bielsku-Białej, Opolu, Rogowie Opolskim, Ogrodzonej, Goleszowie i Złotowie w Polsce, a poza granicami kraju w Słowenii (Slovenska Bistrica) i Ukrainie (Borodianka) – zostało to opisane w rozdziale 3.1 RYSUNEK 5. ZAKŁADY PRODUKCYJNE I CENTRA BADAWCZE GRUPY KAPITAŁOWEJ w Sprawozdaniu Zarządu Grupy Kęty S.A. z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej w 2025 r. Biura sprzedaży, poza Polską, zlokalizowane są również w Belgii (Dendermonde), Rumunii (Bukareszt), Czechach (Ostrawa), Niderlandach (Rotterdam), Wielkiej Brytanii (Altrincham), Ukrainie (Kijów), USA (Wilmington), Niemczech (Dortmund, Schwanewede), Włoszech (Mediolan) oraz na Węgrzech (Dunakeszi). Istotny wpływ na działalność poszczególnych spółek ma prawo Unii Europejskiej i oraz krajowe systemy prawa poszczególnych państw członkowskich, w których Grupa Kapitałowa posiada zakłady lub biura. W zdecydowanie mniejszym zakresie na operacje Grupy Kapitałowej mają wpływ systemy pozaunijne. [SI.SBM-3_07] [SI.SBM-3_08] [SI.SBM-3_09] Grupa Kapitałowa prowadzi działalność na obszarach nieobarczonych ryzykiem pracy przymusowej lub pracy dzieci. [SI.SBM-3_10] Nie identyfikuje informacji na temat operacji własnych, w przypadku których istnieje znaczne ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej.

W 2025 roku Grupa Kapitałowa Grupa Kęty S.A. prowadziła działalność w ramach czterech segmentów operacyjnych opisanych szerzej w rozdziale 5.1 Działalność operacyjna segmentów biznesowych w Sprawozdaniu Zarządu Grupy Kęty S.A. z działalności spółki i Grupy Kapitałowej w 2025 r.

- Segment Systemów Architektonicznych (SSA);
- Segment Osłon Przeciwsłonecznych (SOP);
- Segment Wyrobów Wyciskanych (SWW);
- Segment Opakowań Giętkich (SOG).

Podstawowe produkty w podziale na segmenty operacyjne, klientów i rynki zbytu zostały opisane w tabeli 35.

9.8.2. Istotne działania, zasoby i relacje w łańcuchu wartości wyższego szczebla

[SBM-1_28] Grupa Kapitałowa w procesach produkcyjnych korzysta z różnorodnych zasobów, materiałów i gotowych produktów dostarczanych przez sieć tysięcy dostawców ulokowanych na wielu szczeblach łańcucha dostaw. Kształtując swój wpływ na otoczenie Grupa Kapitałowa współpracuje z dostawcami krajowymi (udział wartościowy

Grupa Kapitałowa przetwarza pozyskiwane materiały i surowce w następujących, kluczowych procesach: topienie aluminium pierwotnego i złomów aluminiowych oraz odlewanie wlewków, wyciskanie profili z wlewków z aluminium i jego stopów, obróbka mechaniczna, spawanie, anodowanie, lakierowanie proszkowe, wytwarzanie folii tworzywowych, drukowanie, laminowanie, metalizacja, cięcie, montaż i kompletacja elementów systemów architektonicznych i produktów osłon przeciwsłonecznych dla budownictwa.

Oprócz procesów produkcyjnych spółki Grupy Kapitałowej prowadzą szereg działań w zakresie badań i rozwoju produktów, wprowadzania nowych technologii oraz optymalizacji już istniejących. Są to m.in: analizy składu chemicznego materiałów, badania wytrzymałościowe, badania metalograficzne, pomiary przestrzenne, badania ultradźwiękowe, pomiary przewodności elektrycznej, specyficzne badania na potrzeby branży automotive oraz wdrożenia nowych kategorii opakowań.

Działania w zakresie gospodarowania odpadami polegają przede wszystkim na przekazywaniu jak największej ich ilości do jednostek wyspecjalizowanych w recyklingu. Praktycznie 100% odpadów aluminium powstających w procesach produkcyjnych jest przetwarzane w ramach operacji własnych (w Zakładzie Odlewni) stając się pełnowartościowym półproduktem do dalszego przetworzenia.

Gotowe produkty są pakowane, magazynowane w celu przygotowania ich do dystrybucji.

Grupa Kapitałowa korzysta z usług transportowych (z wyraźną dominacją transportu drogowego) dystrybuując produkty w większości przypadków bezpośrednio do klientów.

[SBM-1_05] W ofercie Grupy Kapitałowej nie ma produktów, których sprzedaż byłaby niedozwolona na jakichkolwiek rynkach. [SBM-1_08] [SBM-1_09] [SBM-1_10] [SBM-1_11] [SBM-1_12] [SBM-1_13] [SBM-1_14] [SBM-1_15] [SBM-1_16] [SBM-1_17] [SBM-1_18] [SBM-1_19] [SBM-1_20] Grupa Kapitałowa nie czerpie zysków ze sprzedaży paliw kopalnych, gazu, broni, chemikaliów czy tytoniu.

na poziomie 30%), jednak ze względu na specyfikę branży, istotną część dostawców ma siedziby za granicą. 61% w pozostałych państwach Europy, 9% na innych kontynentach. Poza Polską, relacje biznesowe wiążą Grupę Kapitałową z następującymi państwami (główne kraje):

- Segment Systemów Architektonicznych: Niemcy, Włochy, Bułgaria, Belgia, Hiszpania;
- Segment Osłon Przeciwsłonecznych: Norwegia, Hiszpania, Niemcy, Belgia, Szwajcaria;
- Segment Wyrobów Wyciskanych: Norwegia, Szwecja, Niemcy, Szwajcaria, Niderlandy;
- Segment Opakowań Giętkich: Grecja, Niemcy, Belgia, Korea Południowa, Kuwejt.

Podstawowym zasobem naturalnym, na którym opiera się działalność Grupy Kapitałowej jest boksyt - skała osadowa będąca mieszkanką minerałów zawierających różne stężenia uwodnionych tlenków glinu. W wyniku jego wydobycia, a następnie rafinacji z użyciem kriolitu, powstaje aluminium, które Grupa Kapitałowa pozyskuje w postaci: aluminium pierwotnego, blachy, stopów, złomu, wlewków, folii i innych półproduktów i gotowych materiałów.

Na potrzeby procesów produkcyjnych Segmentu Systemów Architektonicznych oraz Segmentu Osłon Przeciwsłonecznych, poza pozyskiwanymi głównie z Segmentu Wyrobów Wyciskanych profilami aluminiowymi, od dostawców pozyskiwane są akcesoria i półprodukty takie jak okucia, uszczelki i szkło. Duża część wykorzystywanych detali wykonanych jest ze stali.

Segment Opakowań Giętkich wykorzystuje różnego rodzaju folie i granulaty tworzyw sztucznych (polietylen, polipropylen). Znaczącymi kategoriami materiałów pozyskiwanych od dostawców Segmentu Opakowań Giętkich są również: papiery drukowe, uniwersalne i tłuszczoszczelne, farby, kleje i lepiszcza.

Grupa Kapitałowa pobiera wodę i wykorzystuje ją przede wszystkim w procesach chemicznej i cieplnej obróbki aluminium. Procesy te obejmują lakierowanie, anodowanie, płukanie, chłodzenie. Źródłem wody są sieci wodociągowe (ok. 30% poboru) oraz ujęcia własne (ok. 70% poboru).

Energia wykorzystywana w głównej mierze w procesach produkcyjnych pochodzi ze spalania gazu ziemnego pochodzącego z krajowych sieci przesyłowych. Przetworzone paliwa kopalne są również surowcem wykorzystywanym w produkcji granulatów na potrzeby Segmentu Opakowań Giętkich.

Grupa Kapitałowa pozyskuje także różnego rodzaju substancje, związki chemiczne i pierwiastki mające zastosowanie, przede wszystkim, w produkcji wyrobów wyciskanych (kwasy, zasady, gazy techniczne, pierwiastki stopowe).

9.8.3. Istotne działania, zasoby i relacje w łańcuchu wartości niższego szczebla

[SBM-1_28] Wśród podmiotów w łańcuchu wartości, których działalność nie jest bezpośrednio związana z modelem biznesowym Grupy Kapitałowej, jednak ważnych dla jej funkcjonowania znajdują się firmy, których pracownicy

świadczą usługi w zakresie wymienionym w działaniach wspierających w tabeli 37 łańcuch wartości Grupy Kapitałowej.

TABELA 36: [SBM-1_01] [SBM-1_02] PODSTAWOWE PRODUKTY W PODZIALE NA SEGMENTY OPERACYJNE, KLIENTÓW I RYNKI ZBYTU

Segment	Jednostka	Produkty	Kluczowe kategorie klientów - branże	Kluczowe rynki zbytu	Powiązane cele Grupy związane ze zrównoważonym rozwojem
Segment Wyrobów Wyciskanych (SWW)	Grupa Kęty S.A. Aluform sp. z o.o. Grupa Kęty Italia Alupol LLC (Ukraina) Aluminium Kety CSE (Czechy) Aluminium Kety Deutschland (Niemcy) Aluminium Kety EMMI (Słowenia)	Produkcja i sprzedaż: <ul style="list-style-type: none"> ▪ profili aluminiowych ▪ komponentów aluminiowych 	Budownictwo i konstrukcje, motoryzacja i transport (w tym samochody elektryczne), kolejnictwo, elektrotechnika, wyposażenie wnętrz, reklama, turystyka.	Polska, Niemcy, Czechy, Austria, Włochy, Wielka Brytania, Słowenia, Ukraina, Francja, Węgry.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Odzysk aluminium oraz zwiększeniu udziału materiałów z recyklingu; ▪ obniżenia emisji gazów cieplarnianych; ▪ realizacja zasad gospodarki obiegu zamkniętego; ▪ wsparcie rozwoju zielonych sektorów gospodarki takich jak elektromobilność.
Segment Systemów Architektonicznych (SSA) Oraz Segment Osłon Przeciwsłonecznych (SOP)	Aluprof S.A. Aluprof system USA Glassprof sp. z o.o. Aluprof Hungary Aluprof System Romania	Produkcja i sprzedaż: <ul style="list-style-type: none"> ▪ aluminiowych systemów fasad ▪ systemów okien i drzwi ▪ systemów zabudów wewnętrznych 	Budownictwo i konstrukcje.	Polska, Wielka Brytania, Czechy, Rumunia, Niemcy, Belgia, Holandia,	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dostarczanie efektywnych energetycznie rozwiązań dla budownictwa w zakresie okien, drzwi, fasad, rolet i bram aluminiowych

Segment	Jednostka	Produkty	Kluczowe kategorie klientów - branże	Kluczowe rynki zbytu	Powiązane cele Grupy związane ze zrównoważonym rozwojem
	Aluprof System Ukraina Aluprof System Czech Aluprof UK Aluprof Deutschland Aluprof Belgium Aluprof Netherlands	<ul style="list-style-type: none"> systemów zewnętrznych rolet aluminiowych i bram rolowanych pergoli, żaluzji fasadowych, markiz, refleksoli i sunbreakery - ów 		Słowacja, Węgry.	<ul style="list-style-type: none"> (rozwiązania pasywne, energooszczędne, renowacyjne, potwierdzone certyfikatami PHI Darmstad, Cradle2Cradle oraz deklaracjami środowiskowymi EPD); systemy budowlane projektowane w sposób umożliwiający ich użytkowanie przez wiele lat, a po skończonym cyklu życia powrót do gospodarki poprzez recykling aluminium i pozostałych komponentów.
Segment Opakowań Giętkich (SOG)	Alupol Packaging S.A. Alupol Packaging Kęty sp. z o.o. Alupol Films sp. z o.o.	Produkcja i sprzedaż: <ul style="list-style-type: none"> opakowań giętkich z nadrukiem; folii BOPP. 	Koncentraty spożywcze, cukiernicza, tłuszczowa, mleczarska, mięsna, farmaceutyczna, chemiczna.	Polska, Holandia, Niemcy, Węgry, Ukraina, Czechy, Włochy Szwajcaria.	<ul style="list-style-type: none"> Wzrost udziału produkowanych folii i laminatów nadających się do recyklingu; kontynuacja wzrostu efektywności energetycznej urządzeń i instalacji.

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej nie odnotowano istotnych zmian w zakresie grup klientów i obsługiwanych rynków.

[SBM-1_21] W kwietniu 2025 r. Zarząd Grupy Kęty S.A. przedstawił strategię rozwoju Grupy Kapitałowej Grupa Kęty

S.A. na lata 2025 – 2029, która została szczegółowo opisana w rozdziale 4. Strategia rozwoju Grupy Kapitałowej Sprawozdania Zarządu Grupy Kęty S.A. z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej.

TABELA 37: [SBM-1_25] [SBM-1_28] ŁAŃCUCH WARTOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ

Łańcuch wartości wyższego szczebla		
Zasoby naturalne nieodnawialne (surowce mineralne):	Podstawowe materiały i surowce wykorzystywane w procesach wytwórczych:	Materiały pomocnicze, substancje i mieszaniny chemiczne:
1) energetyczne: ropa naftowa, gaz ziemny; 2) metaliczne: rudy metali lekkich: boksyty (surowce do produkcji aluminium), rudy metali kolorowych: pierwiastki stopowe (m.in. cynk, miedź); 3) chemiczne: m.in. ropa naftowa, gaz ziemny (surowce do produkcji tworzyw sztucznych, olejów, smarów), siarka (surowiec do produkcji kwasu siarkowego, gumy), sól kamienna (surowiec do produkcji kwasu solnego), sól potasowa (surowiec do produkcji azotanu potasu); 4) surowce skalne wykorzystywane w produkcji m.in. szkła (piasek kwarcowy), materiałów wiążących m.in. cementu, wapna.	SWW: <ol style="list-style-type: none"> włewki aluminiowe z aluminium i stopów aluminium; aluminium stopowe; składniki stopowe; złom aluminium. SSA i SOP: <ol style="list-style-type: none"> aluminium; przekładki tworzywowe (PA); granulaty tworzywowe (PCV); stal; guma EPDM; szkło; farby proszkowe. SOG: <ol style="list-style-type: none"> granulaty tworzyw sztucznych (PP, PE, PA, EVOH itp.); folie aluminiowe, papiery, folie z tworzyw sztucznych (OPP, PET, PE, PA, itp.); farby, lakiery, kleje, rozpuszczalniki i woski. 	<ol style="list-style-type: none"> substancje i mieszaniny wykorzystywane w procesach obróbki mechanicznej, cieplnej i chemicznej wyrobów aluminiowych; substancje i mieszaniny wykorzystywane w procesach lakierowania proszkowego wyrobów aluminiowych; substancje i mieszaniny wykorzystywane w procesach obróbki galwanicznej cylindrów drukarskich i płyt fotopolimerowych; substancje i mieszaniny wykorzystywane w procesach produkcji szkła przeciwpożarowego; substancje i mieszaniny wykorzystywane w procesach neutralizacji i oczyszczania ścieków; gazy techniczne; oleje i smary; materiały opakowaniowe.
Zasoby naturalne odnawialne: woda, drewno.		

Operacje własne

SWW:	SSA i SOP:	SOG:
1) wyciskanie profili aluminiowych (ze stopów aluminium) wraz z operacjami technologicznymi: obróbka termiczna, przesyłanie, cięcie, prostowanie, ciągnięcie, fazowanie, znakowanie; 2) produkcja matryc do wyciskania i narzędzi, a także ich serwis (naprawa, regeneracja) oraz magazynowanie; 3) topienie i odlewanie aluminium wraz z dodatkami stopowymi w celu produkcji wlewków do wyciskania; 4) obróbka mechaniczna profili aluminiowych w celu produkcji komponentów - cnc (wiercenie, frezowanie), cięcie, gratowanie, wybijanie, znakowanie, gięcie, montaż, mycie; 5) spawanie w celu produkcji komponentów i konstrukcji aluminiowych; 6) obróbka powierzchniowa profili aluminiowych - anodowanie i dodatkowe procesy (piaskowanie, satynowanie, szczotkowanie, szlifowanie, mechaniczne polerowanie i elektropolowanie); 7) zarządzanie biurami sprzedaży; 8) działalność badawczo - rozwojowa w obszarach nowych produktów i technologii badania i certyfikacje.	1) działania rozwojowe w obszarze systemów aluminiowych dla branży budowlanej (systemy okiennie-drzwiowe, systemy fasadowe, systemy przegród wewnętrznych, systemy osłon przeciwslonecznych, systemy rolowanych bram garażowych i przemysłowych; 2) produkcja elementów składowych do systemów aluminiowych marki ALUPROF: - produkcja profili aluminiowych zespolonych z przekładką tworzywową, - produkcja profili aluminiowych giętych w łuki, - lakierowanie proszkowe, - produkcja profili aluminiowych z pianką poliuretanową, - produkcja komponentów (akcesoriów) aluminiowych, - produkcja komponentów (akcesoriów) stalowych, - produkcja profili tworzywowych z PCV, - produkcja komponentów (akcesoriów) tworzywowych z PCV; 3) produkcja szyb przeciwpożarowych; 4) produkcja wyrobów budowlanych: okien, drzwi i fasad aluminiowych; 5) działania badawcze w zakresie właściwości fizycznych i mechanicznych systemów marki ALUPROF w komorze badawczej oraz właściwości przeciwpożarowych systemów przeciwpożarowych w piecu badawczym; 6) produkcja systemów przeciwslonecznych dla klientów indywidualnych obejmujących m.in. pergole, żaluzje fasadowe, markizy; 7) operacje magazynowe i logistyczne związane z produktami i towarami; 8) zarządzanie biurami sprzedaży; 9) działalność badawczo - rozwojowa w obszarach nowych produktów i technologii; 10) badania i certyfikacje.	1) produkcja folii BOPP (transparentnych, białych i metalizowanych); 2) produkcja cylindrów drukarskich; 3) magazynowanie granulatów polipropylenowych; 4) produkcja folii polietylenowych i polipropylenowych metodą wdmuchu; 5) drukowanie rotograwiurowe; 6) drukowanie fleksograficzne; 7) laminacja poliuretanowa; 8) laminacja ekstruzyjna; 9) metalizacja folii z tworzyw sztucznych; 10) cięcie folii i laminatów; 11) produkcja owijek na lody różki; 12) magazynowanie wyrobów gotowych (folii i laminatów); 13) magazynowanie surowców do produkcji folii i laminatów; 14) mycie cylindrów drukarskich; 15) proces mielenia i regranulacji; 16) działalność badawczo - rozwojowa w obszarach nowych produktów i technologii; 17) badania i certyfikacje.

Łańcuch wartości niższego szczebla

SWW:	SSA i SOP:	SOG:
Klienci z branży budownictwa i wyposażenia wnetrz (ponad 40%), transportu i motoryzacji (ponad 20%), AGD, elektrotechnicznej i maszynowej, sport i rekreacja oraz inne.	Klienci z branży budowlanej (100%).	Klienci z branży spożywczej (ponad 50%), folia BOPP (blisko 40%).

Działania wspierające

Obsługa informatyczna (IT);
 Dozór mienia, usługi sprzątania;
 Ubezpieczenia;
 Usługi doradcze, szkoleniowe;
 Obsługa prawna.

[SBM-1_13] Model tworzenia wartości został zaprezentowany w niniejszym Sprawozdaniu na Rysunku 2 w rozdziale 3.1 Podstawowe informacje o Spółce i Grupie kapitałowej.

9.9. Interesy i opinie zainteresowanych stron - SBM-2

[SBM-2_06] [SBM-2_10] [SBM-2_08] [SBM-2_12] Interesy i opinie kluczowych interesariuszy wpływają na działalność Grupy Kapitałowej. Organizacja zbiera opinie, sugestie i uwagi od interesariuszy. Zebrane dane są analizowane, co pozwala na identyfikację najważniejszych obszarów wymagających zmian oraz trendów w oczekiwaniach i potrzebach. [SBM-2_12] Wyniki analizy prezentowane są Zarządowi, kadrze zarządzającej oraz zespołom odpowiedzialnym za podejmowanie decyzji i są podstawą do ustalania priorytetów dla działań operacyjnych i projektów.

Przykładem wpływu opinii interesariuszy na działania i obecny model biznesowy organizacji jest rosnące zapotrzebowanie na produkty bazujące na surowcach pochodzących z recyklingu w Segmencie Wyrobów Wyciskanych i Segmencie Systemów Architektonicznych oraz konieczność uwzględnienia wpływu produktów na środowisko poprzez możliwość ich recyklingu w Segmencie Opakowań Giętkich.

[SBM-2_09] Kwestie zidentyfikowane w trakcie dialogu zorganizowanego w ramach analizy podwójnej istotności prowadzonej w 2025 roku nie wpłynęły na zmianę strategii i modelu biznesowego Grupy Kapitałowej. [SBM-2_10] Część z nich, jak zmiany klimatu, gospodarka obiegu zamkniętego, bezpieczeństwo pracowników były już zaadresowane w bieżącej strategii, część potwierdziła monitorowane przez Grupę trendy, a pozostałe będą sukcesywnie ujmowane w aktualizacji polityk i regulacji wewnętrznych oraz nowej strategii, [SBM-2_11] co potencjalnie może pozytywnie wpłynąć na relacje z interesariuszami.

[SBM-2_01] [SBM-2_02] [SBM-2_03] Tworząc założenia analizy podwójnej istotności Grupa Kapitałowa upewniła się,

że do przeprowadzanego w ramach procesu dialogu zaproszeni zostali przedstawiciele zainteresowanych stron – reprezentanci grup, na które spółki Grupy Kapitałowej wpływają poprzez swoją działalność. Działania na rzecz zapewnienia kompletności interesariuszy składały się z kilku etapów. Punktem wyjścia była lista interesariuszy zidentyfikowanych w poprzednim procesie raportowym, która została zweryfikowana i uzupełniona przez organizację. W kolejnym kroku, podczas warsztatów dot. identyfikacji łańcucha wartości, zostały określone zainteresowane strony, obejmujące różne grupy interesariuszy. Lista zainteresowanych stron oraz użytkowników oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju zaprezentowana została w tabeli poniżej.

TABELA 38: ZESTAWIENIE ZAINTERESOWANYCH STRON

Zainteresowane strony, na które wpływa jednostka	Użytkownicy oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju
Pracownicy fizyczni	Regulatorzy – ustawodawcy polscy i zagraniczni
Pracownicy biurowi	Giełda papierów wartościowych
Związki zawodowe	Związki zawodowe
Agencje pracy	Analitycy
Dostawcy	Inwestorzy, akcjonariusze
Klienci	Ubezpieczyciele
Partnerzy biznesowi (sprzedawcy, doradcy handlowi, architekci)	Partnerzy biznesowi (sprzedawcy, doradcy handlowi, architekci)
Pracownicy w łańcuchu wartości – pracownicy dostawców	Banki
Lokalne społeczności w okolicy zakładów produkcyjnych	Urzędy np. ZUS
Organizacje pozarządowe	Organizacje pozarządowe
Środowisko naturalne	Media
Konkurencja	Konkurencja
Organizacje branżowe	Jednostki samorządu
Uczelnie i środowiska naukowe	

Legenda:

Interesariusze należący do obu grup – zainteresowanych stron i użytkowników oświadczeń dot. zrównoważonego rozwoju

[SBM-2_03] [SBM-2_04] [SBM-2_05] [IRO-1_05] [SBM-2_06] [SBM-2_07]

9.9.1. Dialog z interesariuszami na potrzeby analizy podwójnej istotności

Aby lepiej zrozumieć wpływy organizacji, szanse i ryzyka, w ramach procesu należytej staranności został przeprowadzony dialog z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi. Wykorzystane zostały ankiety uzupełnione o wywiady z wybranymi przedstawicielami interesariuszy.

Pytania w ankietach miały formę zarówno zamkniętą jak i otwartą i dotyczyły obszarów zrównoważonego rozwoju wskazanych w ESRs. Zaadresowane zostały w nich kwestie wskazane w międzynarodowych Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz w Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Wzięto pod uwagę przede wszystkim prawa człowieka objęte katalogiem Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy Dotyczącej

Podstawowych Zasad i Praw w Pracy. Ankiety zostały rozesełane do interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, zarówno w Polsce, jak i za granicą. Zostały przeprowadzone w wersji elektronicznej w okresie czerwiec – lipiec 2025. Ankiety były w pełni anonimowe, a zebrane odpowiedzi były analizowane zbiorczo. Na podstawie wyników ankiet i wywiadów zidentyfikowano zarówno negatywne jak i pozytywne wpływy organizacji oraz wiążące się z nimi ryzyka i szanse.

Aby pogłębić kwestie zidentyfikowane podczas badania ankietowego, zostały przeprowadzone wywiady z wybranymi przedstawicielami zainteresowanych stron. Byli to reprezentant związku zawodowego, przedstawiciel społeczności lokalnej Bielska-Białej oraz jednego z

kluczowych klientów Segmentu Systemów Architektonicznych oraz istotnego dostawcy Segmentu Opakowań Giętkich.

Podczas analizy szczególną wagę położono na uwzględnienie tematów istotnych z perspektywy środowiska. W procesie, oprócz przedstawicieli organizacji zajmujących się kwestiami środowiskowymi, brał udział również zewnętrzny ekspert. Został przeprowadzony warsztat poświęcony wpływowi działalności Grupy na klimat i bioróżnorodność. Ponadto uwzględnione zostały liczne zewnętrzne źródła informacji, opracowań i badań, a w trakcie dialogu z interesariuszami zadawane były pytania o negatywne wpływy na środowisko.

Z przedstawicielami różnych grup pracowników przeprowadzono także warsztat dotyczący należytej staranności w obszarze praw człowieka, podczas którego dyskutowane były zidentyfikowane podczas dialogu negatywne wpływy.

[SBM-2_04] [SBM-2_05] [SBM-2_06]

Pracownicy

Zarówno pracownicy produkcyjni jak i biurowi, pełnią kluczową rolę w Grupie Kapitałowej, dlatego organizacja dba o regularny dialog z nimi. Do kanałów komunikacji i angażowania pracowników należą:

- Intranet oraz newslettery, w tym: Board news, Alu news, CSR news i HR news, w których cyklicznie opisywane są bieżące działania spółek w poszczególnych obszarach Grupy Kapitałowej;
- tablice ogłoszeń/monitory do bieżących kontaktów z pracownikami produkcyjnymi;
- regularne spotkania z pracownikami kadry zarządzającej;
- spotkania kadry kierowniczej z zespołami na produkcji;
- biuletyn informujący o nowych procedurach lub zmianach w procedurach;
- angażowanie pracowników Spółek Grupy Kęty w procesy związane z dialogiem w ramach analizy podwójnej istotności (ankiety, wywiady, warsztaty, spotkania). Dialog to proces, który będzie powtarzany co roku.

Związki zawodowe

- W Grupie Kęty S.A. funkcjonuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy obejmujący wszystkie osoby

zatrudnione w spółce, czyli 100% pracowników. Jest on przejawem współpracy pracodawcy z organizacjami związkowymi reprezentującymi interesy pracowników. W spółkach Grupy Kapitałowej działa sześć organizacji związkowych, niektóre z nich reprezentują interesy pracowników z kilku różnych spółek;

- dialog ze Związkami zawodowymi jest prowadzony w sposób systematyczny (minimum raz na kwartał w poszczególnych segmentach) i stały (dodatkowe spotkania ad hoc w sytuacji pilnych kwestii do omówienia). Związki są na bieżąco informowane o ważnych kwestiach, w tym planowanych zmianach, działaniach oraz inicjatywach. Ich przedstawiciele są każdorazowo włączani w projekty wymagające ich obecności i zajęcia stanowiska. Grupa Kapitałowa współfinansuje dedykowane szkolenia dla strony społecznej.

Klienci

- Szczególną dla Grupy Kapitałowej kategorią zainteresowanych stron są jej klienci. To ich potrzeby i oczekiwania wpływają na kształt modelu biznesowego i strategii, w szczególności w zakresie oferowanych produktów i usług. Do kanałów komunikacji z klientami zaliczają się:
 - regularny kontakt Działów Sprzedaży;
 - strony internetowe i portale społecznościowe dedykowane Segmentom Operacyjnym;
 - organizowane szkolenia i eventy;
 - dedykowany kanał na YouTube.

Lokalne społeczności i organizacje pozarządowe

- Grupa Kęty S.A. aktywnie wspiera i udziela się w lokalnym środowisku poprzez program społeczny „Razem z Grupą”;
- Grupa Kęty S.A. jest założycielem i fundatorem Fundacji Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia, której działalność skupiona jest na przeciwdziałaniu wykluczeniom społecznym - wsparciu dzieci i młodzieży z domów dziecka z regionu Podbeskidzia - pełny opis na stronie dziecipodbeskidzia.pl

Dostawcy i pracownicy w łańcuchu wartości

- regularny kontakt Działów Zakupów;
- strony internetowe i portale społecznościowe dedykowane Segmentom Operacyjnym;
- platforma do składania zamówień.

9.9.2. Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym - SBM-3

[SBM-3_01] Grupa Kapitałowa, prowadząc działalność biznesową w sektorze produkcyjnym, identyfikuje wpływy na:

- zmianę klimatu w związku z emisją gazów cieplarnianych i ich ograniczaniem w związku z modelem biznesowym i przyjętą strategią;
- zanieczyszczenie środowiska poprzez wytwarzanie odpadów w procesach produkcyjnych;
- wodę i zasoby morskie, głównie poprzez zaburzenie naturalnego obiegu wody w ekosystemie;
- bioróżnorodność i ekosystemy w wyższym szczeblu łańcucha wartości;
- wykorzystanie zasobów i gospodarkę o obiegu zamkniętym poprzez wykorzystanie surowców z recyklingu;
- pracowników własnych oraz w łańcuchu wartości, m.in. w związku z możliwością zgłaszania nieprawidłowości oraz bezpieczeństwem i higieną pracy;
- postępowanie w biznesie w sposób etyczny, zwłaszcza w zakresie współpracy z dostawcami.

Nie zidentyfikowano istotnych wpływów w obszarze konsumentów i użytkowników końcowych oraz dotkniętych społecznością.

[S1.SBM-3_11] [S1.SBM-3_12] Organizacja analizując szanse i ryzyka odnosiła się do ogółu własnych zasobów

pracowniczych i brała pod uwagę cechy szczególne takie jak płeć czy rodzaj świadczonej pracy (pracownicy fizyczni i biurowi). [S1.SBM-3_06] Nie zostały zidentyfikowane istotne wpływy na własne zasoby pracownicze jednostki, które mogą wynikać z planów przejścia. [SBM-3_10] Nie została przeprowadzona analiza odporności strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do zdolności do radzenia sobie z istotnymi wpływami i ryzykami, oraz 4do wykorzystywania istotnych szans, z wyłączeniem ryzyk i szans klimatycznych, co opisane jest w rozdziale 9.12 Zmiana Klimatu - E1.

[SBM-3_12] Poza zidentyfikowanymi ryzykami specyficznymi dla jednostki, przedstawionymi w tabeli 42, Grupa Kapitałowa nie raportuje dodatkowych ujawnień własnych wykraczających poza tematy uwzględnione w AR 16 ESRS.

Istotne wpływy zidentyfikowane w procesie podwójnej istotności

W toku analizy podwójnej istotności zidentyfikowano w sumie 30 wpływów, w tym 9 potencjalnie negatywnych, 6 potencjalnie pozytywnych, 12 rzeczywistych negatywnych, 3 rzeczywiste pozytywne. W tabelach zaprezentowanych poniżej wskazane są istotne wpływy wraz z perspektywą czasową, w której występują oraz miejscem w łańcuchu wartości. Perspektywa ciągła oznacza, że dany wpływ został zidentyfikowany w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasowym.

TABELA 39: [SBM-3_04] ISTOTNE WPŁYWY - OBSZAR ŚRODOWISKA

Temat ESRS	Podtemat ESRS	Opis istotnych wpływów	Rodzaj wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa
Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmian klimatu	E1. Oddziaływanie na zmianę klimatu poprzez emisję gazów cieplarnianych	Rzeczywisty negatywny	Cały łańcuch wartości	Krótko, średnio, długo
	Łagodzenie zmiany klimatu	E2. Obniżenie emisji gazów cieplarnianych ze spalania paliw do pojazdów poprzez dostarczanie lekkich aluminiowych części dla branży automotive	Potencjalny pozytywny	Niższy szczebel	Krótko
	Łagodzenie zmiany klimatu	E3. Obniżenie emisji ze spalania paliw będących źródłem energii cieplnej poprzez dostarczanie systemów aluminiowych wpływających pozytywnie na efektywność energetyczną budynków dla branży budownictwa i ogólny rozwój budownictwa pasywnego	Potencjalny pozytywny	Niższy szczebel	Krótko, średnio, długo
	Energia	E4. Zużycie zasobów naturalnych w postaci paliw kopalnych przez zużycie energii do celów produkcji	Rzeczywisty negatywny	Operacje własne	Krótko, średnio, długo

Temat ESRS	Podtemat ESRS	Opis istotnych wpływów	Rodzaj wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa
	Energia	E5. Obniżenie lokalnego zapotrzebowania na energię poprzez systemowe wykorzystywanie aluminium pochodzącego z recyklingu w odlewni własnej	Rzeczywisty pozytywny	Operacje własne	Krótką, średnią, długą
Zanieczyszczenie	Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy (SVHC)	E6. Organizacja niekorzystnie wpływa na środowisko naturalne i otoczenie poprzez wykorzystywanie substancji i mieszanin sklasyfikowanych jako SVHC, które nawet z zachowaniem szczególnej ostrożności i przy użyciu zgodnym z zamierzeniem, wykazują szereg zagrożeń	Rzeczywisty negatywny	Operacje własne	Krótką, średnią, długą
	Substancje potencjalnie niebezpieczne	E7. Organizacja niekorzystnie wpływa na środowisko naturalne i otoczenie poprzez wykorzystywanie substancji i mieszanin sklasyfikowanych jako potencjalnie niebezpieczne, które nawet z zachowaniem szczególnej ostrożności i przy użyciu zgodnym z zamierzeniem, wykazują szereg zagrożeń	Rzeczywisty negatywny	Operacje własne	Krótką, średnią, długą
	Zanieczyszczenie powietrza	E8. Emisja zanieczyszczeń powietrza do środowiska przy procesach produkcyjnych (tlenki siarki, pyły, tlenki azotu, tlenek węgla, niemetanowe lotne związki organiczne)	Rzeczywisty negatywny	Operacje własne	Krótką, średnią, długą
	Mikrodrobiny plastiku	E8. Organizacja niekorzystnie wpływa na środowisko naturalne i otoczenie poprzez wykorzystywanie dużych ilości surowca, będącego źródłem mikroplastiku	Rzeczywisty negatywny	Operacje własne	Krótką, średnią, długą
	Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych	E9. Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów morskich poprzez produkcję opakowań giętkich, z których powstałe odpady w łańcuchu wartości niższego szczebla mogą trafiać do mórz i oceanów	Potencjalny negatywny	Niższy szczebel	Krótką, średnią
Woda i zasoby morskie	Woda	E10. Wyczerpywanie zasobów wodnych i zaburzenie naturalnego obiegu wody w ekosystemie poprzez wykorzystanie wody w łańcuchu wartości, w szczególności w produkcji pierwotnej aluminium	Potencjalny negatywny	Wyższy szczebel	Krótką, średnią, długą
Bioróżnorodność i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności	E11. Negatywny wpływ na siedliska w ekosystemie śladowym oraz przyczynianie się do pustoszenia, występowania susz i deforestacji w rejonach wydobywania boksytu w łańcuchu wartości, głównie poprzez zużycie wody przy produkcji aluminium w łańcuchu wartości, surowców ropopochodnych oraz przyczynianie się do deforestacji, na rzecz produkcji papieru	Rzeczywisty negatywny	Wyższy szczebel	Krótką, średnią, długą
	Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności	E12. Wpływ na wzrost liczby ekstremalnych zjawisk pogodowych niszczących siedliska poprzez emisję gazów cieplarnianych	Rzeczywisty negatywny	Cały łańcuch wartości	Krótką, średnią, długą
	Wpływy na usługi ekosystemowe i zależności od nich	E13. Zaburzenie usług ekosystemowych poprzez przyczynianie się do akumulacji odpadów w łańcuchu niższego szczebla, powstających z produkowanych jednorazowych opakowań z tworzyw sztucznych	Rzeczywisty negatywny	Niższy szczebel	Krótką, średnią, długą
	Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności	E14. Degradacja siedlisk i zmiany w krajobrazie prowadzące do zmniejszenia liczby gatunków i osłabienia ekosystemów, poprzez wydobycie surowców, głównie boksytu metodą odkrywkową w łańcuchu wartości wyższego szczebla, surowców ropopochodnych oraz przyczynianie się do deforestacji, na rzecz produkcji papieru	Potencjalny negatywny	Wyższy szczebel	Krótką, średnią, długą
Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	E15. Negatywny wpływ na dostępność zasobów naturalnych, wskutek oparcia znacznej części produkcji na surowcach krytycznych	Rzeczywisty negatywny	Operacje własne	Krótką, średnią, długą

Temat ESRS	Podtemat ESRS	Opis istotnych wpływów	Rodzaj wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa
	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	E16. Zmniejszenie zużycia energii, ograniczenie degradacji środowiska i zachowanie zasobów naturalnych poprzez odzysk aluminium wykorzystywanego do produkcji oraz systemowe wdrożenie strategii opakowaniowej, ukierunkowanej na produkcję opakowań nadających się w pełni do recyklingu	Rzeczywisty pozytywny	Operacje własne	Krótko, średnia, długa
	Odpady	E17. Wpływ na ogólną ilość odpadów trafiających do środowiska, poprzez wytwarzanie odpadów i oferowanie produktów z tworzyw sztucznych o trudnej do przetworzenia charakterystyce	Potencjalny negatywny	Niższy szczebel	Krótko, średnia, długa
	Odpady	E18. Wpływ na ilość odpadów aluminiowych niepoddanych recyklingowi poprzez brak kontroli nad zakończeniem cyklu życia produktów.	Potencjalny negatywny	Niższy szczebel	Krótko, średnia, długa
	Odpady	E19. Ograniczanie ilości odpadów i przyczynianie się do oszczędności zasobów, poprzez systemową gospodarkę zasobami i odpadami, zwiększającymi efektywność materiałową	Rzeczywisty pozytywny	Operacje własne	Krótko, średnia, długa

TABELA 40: [SBM-3_04] [S1.SBM-3_03] ISTOTNE WPŁYWY - OBSZAR SPOŁECZNY

Temat ESRS	Podtemat ESRS	Opis wpływu	Rodzaj wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa
	Warunki pracy – bezpieczeństwo i higiena pracy	S1. Wpływ za zdrowie i bezpieczeństwo poprzez niską skuteczność egzekwowania przestrzegania procedur BHP oraz stosowania środków ochrony w przypadku pracy m.in. ze substancjami niebezpiecznymi	Rzeczywisty negatywny	Operacje własne	Krótko
	Warunki pracy – czas pracy	S2. Wpływ na prawa pracownicze i dobrostan pracowników, polegający na ryzyku nieprawidłowego ewidencjonowania czasu pracy, nadmiernego obciążenia pracą oraz braku zapewnienia odpowiednich okresów odpoczynku w spółkach nowo dołączających do Grupy Kapitałowej	Potencjalny negatywny	Operacje własne	Krótko
Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich - środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy	S3. Wpływ na godność, dobrostan psychiczny i równe traktowanie pracowników, wynikający z występowania niewłaściwych zachowań, w tym dyskryminacji lub mobbingu	Rzeczywisty negatywny	Operacje własne	Krótko
	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich – szkolenie i rozwój umiejętności	S4. Wpływ na rozwój zawodowy i równość szans pracowników, polegający na ograniczonym dostępie do informacji o możliwościach szkoleniowych	Potencjalny negatywny	Operacje własne	Krótko
Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy, Inne prawa związane z pracą – Praca przymusowa, Praca dzieci	S5. Wpływ na prawa człowieka pracowników w łańcuchu wartości (zarówno w zakresie odpowiednich warunków pracy, jak i zakazu pracy dzieci czy pracy przymusowej), na skutek braku weryfikacji dostawców w tym zakresie	Potencjalny negatywny	Wyższy szczebel	Krótko, średnia, długa

TABELA 41: ISTOTNE WPŁYWY - OBSZAR ŁADU KORPORACYJNEGO

Temat ESRS	Podtemat ESRS	Opis istotnych wpływów	Rodzaj wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa
Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna	G1. Wpływ na kulturę organizacyjną poprzez niestosowanie przez pracowników zasad i wartości przyjętych w Grupie Kęty w związku z niezajomością przez nich lub brak jednolitego wdrożenia wszystkich procedur we wszystkich spółkach Grupy	Potencjalny negatywny	Cały łańcuch wartości	Krótka
	Kultura korporacyjna	G2. Wpływ na kulturę organizacyjną poprzez systematyczne szkolenie pracowników z zakresu zasad i wartości przyjętych w Grupie Kapitałowej oraz procedur obowiązujących w Grupie Kapitałowej a także systemu zgłaszania ewentualnych naruszeń	Potencjalny pozytywny	Cały łańcuch wartości	Krótką, średnia, długa
	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	G3. Propagowanie zrównoważonego modelu biznesowego u dostawców oraz weryfikacja dostawców w łańcuchu wartości poprzez wdrażanie we współpracy zasad Kodeksu Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej	Potencjalny pozytywny	Wyższy szczebel	Krótką, średnia, długa
	Ochrona sygnalistów	G4. Wpływ na przestrzeganie prawa, w tym praw człowieka, poprzez odpowiednie procedury reagowania na naruszenia i nieprawidłowości, w tym poprzez zapewnianie różnych kanałów do dokonywania zgłoszeń	Potencjalny pozytywny	Cały łańcuch wartości	Krótką, średnia, długa
	Zaangażowanie polityczne i działalność lobbująca	G5. Promowanie zielonych standardów poprzez członkostwo w organizacjach branżowych oraz udział w konferencjach branżowych	Potencjalny pozytywny	Cały łańcuch wartości	Krótką, średnia, długa

Istotne szanse i ryzyka zidentyfikowane w procesie podwójnej istotności

[SBM-3_01] [IRO-1_02] [SBM-3_05] W toku analizy podwójnej istotności zidentyfikowane zostało 1 istotne ryzyko bezpośrednio powiązane z obszarem ESG (R1) oraz 4 ryzyka (R2 – R5), które swoim charakterem mogą mieć wpływ na obszar ESG.

TABELA 42: [SBM-3_02] ISTOTNE RYZYKA

Temat ESRS	Podtemat ESRS	Opis istotnych ryzyk	Miejsce w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa
Zmiana klimatu/ Gospodarka o obiegu zamkniętym	Przystosowanie się do zmian klimatu	R1. Ryzyko utraty konkurencyjności na skutek regulacji mających na celu osiągnięcie neutralności klimatycznej oraz przejście na gospodarkę niskoemisyjną	Cały łańcuch wartości	Krótką, średnia, długa
		R2. Ryzyko skutecznych ataków cybernetycznych	Cały łańcuch wartości	Krótką, średnia, długa
		R3. Ryzyko nadużyć, rozumianych jako celowe działania bądź zaniechania, stanowiące naruszenie przepisów prawa powszechnie obowiązującego	Cały łańcuch wartości	Krótką, średnia, długa
Własne zasoby pracownicze	Inne prawa związane z pracą	R4. Ryzyko naruszenia bezpieczeństwa danych osobowych	Operacje własne	Krótką, średnia, długa
Własne zasoby pracownicze	Inne prawa związane z pracą	R5. Ryzyko braku odpowiedniej i wystarczającej kadry zapewniającej ciągłość działania operacji biznesowych	Operacje własne	Krótką, średnia, długa

* Powyższe ryzyka nie stanowią wyłącznie ryzyk o charakterze ESG, niemniej mogą wywierać pośredni wpływ na obszar zrównoważonego rozwoju.

Szczegółowe informacje dotyczące sposobu zarządzania ryzykami znajdują się w pkt. 9.7.1 niniejszego Sprawozdania

9.10.IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans

[IRO-1_01] [IRO-1_02] [IRO-1_05] W związku z rozszerzeniem struktury organizacyjnej Grupy Kapitałowej względem poprzedniego okresu raportowego, w 2025 roku Grupa ponownie przeprowadziła proces analizy podwójnej istotności w celu uwzględnienia nowych uwarunkowań, elementów łańcucha wartości, a także dostosowania wpływow, ryzyk i szans dla Grupy w nowym kształcie. Jako punkt wyjścia do analizy Grupa dokonała przeglądu i uzupełnienia swojego łańcucha wartości przy udziale reprezentantów kluczowych działów organizacji. Zasoby oraz działania zidentyfikowane w łańcuchu zostały rozszerzone o kluczowe związane z nimi relacje z interesariuszami. Analogicznej weryfikacji poddana została także lista zainteresowanych stron Grupy. Ponadto w procesie uwzględniono kluczowe dokumenty wewnętrzne, realizowane i planowane działania, praktyki organizacji, jej model i strategię biznesową oraz regulacje prawne, działania konkurencji, wyzwania dla branży i inne źródła wskazujące potencjalne tematy warte uwzględnienia.

W trakcie analizy wzięto pod uwagę pełny wykaz zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem objęty wymogami ESRS, tj. m.in. kwestie związane ze zmianą klimatu, różnorodnością biologiczną i ekosystemami, wodą, zanieczyszczeniem, gospodarką obiegu zamkniętego, postępowaniem w biznesie, wpływami na prawa człowieka w całym łańcuchu wartości, własnymi zasobami pracowniczymi, osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości, dotkniętymi społecznościami oraz konsumentami i użytkownikami końcowymi. W procesie identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans wzięli udział przedstawiciele wszystkich najważniejszych obszarów działalności Grupy oraz kluczowych jednostek zależnych, odzwierciedlających podział na segmenty operacyjne, tj. m.in. SWW, SSA i SOG, SOP. Zespół roboczy był reprezentowany przez kadrę kierowniczą odpowiadającą za obszary: ESG/CSR, strategii, ochrony środowiska, ryzyka, compliance, zasobów ludzkich, sprzedaży, zakupów, działań operacyjnych. W przeprowadzeniu oceny istotności Grupy wspierali zewnętrzni eksperci z obszarów ochrony środowiska, wpływu społecznego oraz raportowania niefinansowego.

Dla Grupy ważnym etapem identyfikacji wpływów był dialog z zainteresowanymi stronami przeprowadzony w ramach procesu należytej staranności. Dialog składał się z dwóch zasadniczych części, którymi były badania ankietowe oraz wywiady pogłębione z przedstawicielami wybranych grup interesariuszy. Wnioski i wyniki dialogu wsparły aktualizację analizy podwójnej istotności zarówno na poziomie identyfikacji, jak i oceny poszczególnych wpływów, ryzyk i szans.

W ramach analizy zorganizowano również szereg spotkań; wśród nich kluczowe były warsztaty m.in. na temat łańcucha wartości, klimatu i bioróżnorodności, obszaru zarządzania i współpracy z dostawcami, a także procesu należytej staranności, podczas których analizowano szczegółowo wpływy, ryzyka i szanse w obszarach środowiska i praw człowieka. W prace zaangażowani byli przedstawiciele organizacji oraz zewnętrzni eksperci.

Zarząd w pełnym składzie zapoznał się z wynikami dialogu przeprowadzonego w ramach należytej staranności w obszarze praw człowieka i środowiska oraz ponownej analizy podwójnej istotności i zaakceptował cały proces wraz z jego rezultatem.

Punkt wyjścia analizy stanowiły wpływy, ryzyka i szanse, które zidentyfikowano w analizie przeprowadzonej na potrzeby poprzedniej sprawozdawczości niefinansowej. Wszystkie poddano weryfikacji, w ramach której sprawdzone i zmodyfikowane zostały one zarówno na poziomie użytych sformułowań, jak i ocen.

W celu dostosowania metodyki analizy do kształtującej się wciąż praktyki rynkowej wprowadzono ocenę każdego z wpływów, ryzyk i szans we wszystkich trzech perspektywach czasowych wskazanych w standardach ESRS (krótko-, średnio- i długoterminowej). W celu identyfikacji negatywnych wpływów wykorzystano różne narzędzia umożliwiające analizę specyficznych uwarunkowań kulturowych, regulacyjnych i prawnych (np. countryrisk.io, riskfilter.org, wageindicator.org). Priorytetowo potraktowano również potencjalne wpływy, ryzyka i szanse powiązane z sektorem, w ramach którego Grupa funkcjonuje.

[IRO-1_08] Organizacja przeanalizowała możliwość wystąpienia sytuacji, w których wpływy, szanse i ryzyka związane z jedną kwestią zrównoważonego rozwoju mogą mieć istotny wpływ lub powodować istotne ryzyka dla innych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem. Przykładowo, brak weryfikacji dostawców pod kątem pracy dzieci czy przestrzegania odpowiednich warunków pracy może skutkować ryzykiem naruszenia praw człowieka w łańcuchu wartości.

[SBM-3-03] Analiza podwójnej istotności została przez Grupę Kapitałową podsumowana w zakresie zidentyfikowanych luk (m.in. w politykach, procedurach i zarządzaniu wybranymi istotnymi tematami zrównoważonego rozwoju), w trakcie posiedzenia Komitetu Sterującego ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, które odbyło się w III kwartale 2025 roku.

[IRO-1_13] Planowane jest coroczna weryfikacja analizy podwójnej istotności w celu aktualizacji planów działań w

konkretnych obszarach związanych z zidentyfikowanymi istotnymi kwestiami. Dyrektor ds. CSR będzie koordynował i monitorował ten proces, a wyniki będą raportowane do Zarządu poprzez Komitet Sterujący ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, który będzie również doradzał Zarządowi w powyższym zakresie.

Podjęcie do identyfikacji wpływów, szans i ryzyk w obszarze społecznym

[IRO-1_02] [IRO-1_03] [IRO-1_04] [IRO-1_14] Grupa Kapitałowa założyła, że potencjalnie podwyższone ryzyko negatywnych skutków wynikających z działalności może ogniskować się w określonych państwach zidentyfikowanych w ramach łańcucha wartości. W celu identyfikacji negatywnych wpływów wykorzystano różne narzędzia umożliwiające analizę specyficznych uwarunkowań kulturowych, regulacyjnych i prawnych (np. countryrisk.io i riskfilter.org). Priorytetowo potraktowano również potencjalne wpływy, ryzyka i szanse powiązane z sektorem, w ramach którego funkcjonuje Grupa Kapitałowa. Podczas identyfikacji wpływu na warunki pracy oraz społeczność lokalną użyto narzędzia WageIndicator.org.

Podjęcie do identyfikacji wpływów, szans i ryzyk w obszarze środowiska

[IRO-1_02] [IRO-1_03] [IRO-1_04] [IRO-1_14] [E.I.IRO-1_01] Grupa Kapitałowa jest świadoma swojego potencjalnego wpływu na zmianę klimatu, bioróżnorodność oraz ekosystemy analizując związane z tymi obszarami ryzyka oraz możliwości. W związku z powyższym, szczegółowej analizie poddano scenariusz klimatyczny wysokiej emisji na podstawie „Climate Change 2021 The Physical Science Basis” Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu oraz scenariusz klimatyczny zerowej emisji netto do 2050 r. (Net Zero Emissions) Międzynarodowej Agencji Energetycznej. Analizę przeprowadzono w kontekście prowadzonej działalności na podstawie „Wytycznych dotyczących analizy scenariuszowej w przypadku przedsiębiorstw niefinansowych” TCFD. Wpływy oraz ryzyka i szanse w obszarze bioróżnorodności i ekosystemów przeanalizowano na podstawie „Guidance on the identification and assessment of nature related issues: The LEAP approach” TNFD. Przy analizie skorzystano z wielu dodatkowych narzędzi oraz źródeł informacji, na przykład Czerwonej Księgi Gatunków Zagrożonych IUCN, Global Forest Watch, CICES (Ecosystem Services), Climate Watch, Ecoregions, Resource Watch czy ENCORE. Wpływ działalności Grupy na zasoby wody zbadano przy pomocy Aqueeduct Atlas Risk.

Ocena zidentyfikowanych wpływów, szans i ryzyk

[IRO-1_03] Ocena zidentyfikowanych wpływów obejmowała cztery parametry: skalę wpływu (jak silny jest wpływ), jego zakres, prawdopodobieństwo i nieodwracalny charakter. W procesie oceny skorzystano również z wyników przeglądu dobrych praktyk (przede wszystkim w grupie podmiotów o profilu przemysłowym), danych zawartych w raportach

niefinansowych konkurencyjnych podmiotów, informacji dotyczących sektora (np. dane International Aluminium Institute), dialogu przeprowadzonego na potrzeby analizy, artykułów naukowych, norm przewidzianych przepisami prawa, a także różnych informacji publikowanych, między innymi, przez Główny Urząd Statystyczny. W miejscach, gdzie ocena miała charakter jakościowy, została ona określona w sposób opisowy, odnosząc się do zewnętrznych źródeł. Ocena zakresu bazowała między innymi na przedziale procentowym - w zależności od tego, gdzie plasowała się dana odpowiedź/kwestia, przyporządkowywana była odpowiednia ocena w skali od 1 (przedział od 0% do 10%), przez 2 (11% - 30%), i 3 (31% - 60%), po 4 (61% - 80%), na 5 kończąc (81-100%). Gdy charakter wpływu uniemożliwił skorzystanie z wartości procentowych, bazowano na zasięgu geograficznym: 1 - lokalny, granice powiatu. 2 - regionalny, województwo. 3 - ponadregionalny lub kilka województw. 4 - zasięg krajowy i 5 - zasięg ponadkrajowy. W odniesieniu do skali, konkretna kwestia była oceniana pod kątem wagi danego tematu (jak duży jest to wpływ w odniesieniu do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem). Oceny bazowały na skali od 1 (bardzo mały wpływ na dany obszar ESRS/ kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem) przez 2 i 3 (odpowiednio mały lub umiarkowany wpływ na dany obszar), po 4 (duży wpływ), aż po 5 (bardzo duży wpływ na dany obszar ESRS/ kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem).

[IRO-1_07] [IRO-1_09] [IRO-1_10] Ocena ryzyk i szans była spójna z ogólnym systemem oceny ryzyk i szans w Grupie (ERM). Kwestia ta została szczegółowo opisana w części Sprawozdania GOV-5 - Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Progi odciążenia dla tematów istotnych

[IRO-1_13] W przypadku wyłonienia istotnych wpływów rzeczywistych - zarówno pozytywnych, jak i negatywnych - podstawę stanowiła średnia arytmetyczna. Za istotne zostały uznane tematy z oceną wyższą niż średnia z ocen dotkliwości (składającej się zgodnie ze standardami ESRS ze skali, zakresu oraz nieodwracalnego charakteru w przypadku wpływów rzeczywistych negatywnych) w kategorii: 2,87 dla wpływów negatywnych i 3,65 dla pozytywnych. Z kolei w przypadku wpływów potencjalnych Grupy proces ustalania progów istotności bazował na matrycach zaproponowanych przez EFRAG, ale uwzględniał także perspektywę Grupy. Naniesiono na nie zidentyfikowane tematy, uwzględniając ich dotkliwość i prawdopodobieństwo wystąpienia. Matryca dla potencjalnych negatywnych wpływów związanych z prawami człowieka zawierała niżej ustawiony punkt odciążenia (zostały w ten sposób potraktowane priorytetowo). Organizacja, określając punkt odciążenia dla tematów istotnych, starała się odzwierciedlić rzeczywistość, specyfikę organizacji oraz branży, w której działa. Tematy, które znalazły się „na granicy” progów, były analizowane indywidualnie. Następnie organizacja podejmowała decyzję o włączeniu lub wyłączeniu danego tematu z katalogu kwestii istotnych.

Informacje o środowisku

9.11. Taksonomia UE

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 i Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2026/73, Grupa KĘTY S.A. prezentuje wskaźniki obrotu, nakładów inwestycyjnych (CAPEX), wydatków operacyjnych (OPEX), dotyczących działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, która to działalność spełnia następujące warunki:

- wnoszenie istotnego wkładu w realizację co najmniej jednego celu środowiskowego spośród następującego katalogu: łagodzenie zmian klimatu; adaptacja do zmian klimatu; zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich; przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym; zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola; ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów;
- niewyrządzenie poważnych szkód dla żadnego z powyższych celów środowiskowych;
- spełnianie technicznych kryteriów kwalifikacji;
- prowadzenie działalności zgodnie z minimalnymi gwarancjami.

Proces raportowania taksonomicznego

Proces raportowania kluczowych wskaźników obrotu, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych składał się z następujących etapów:

- identyfikacja działalności kwalifikującej się do systematyki - na bazie opisów działalności w ramach technicznych kryteriów kwalifikacji zawartych w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. oraz Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r., interdyscyplinarne zespoły w poszczególnych segmentach działalności Grupy Kapitałowej dokonały przeglądu analizy prowadzonej w Grupie Kapitałowej działalności pod względem kwalifikowalności do systematyki w zakresie obrotu, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych;
- analiza, czy zidentyfikowano obszary kwalifikujące się do systematyki wnoszą istotny wkład w realizację co najmniej jednego z celów środowiskowych ujętych w taksonomii poprzez weryfikację, technicznych kryteriów kwalifikacji

zawartych w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 i 2023/2486 - na bazie kryteriów zawartych w w/w/ Rozporządzeniach zespoły, przy współpracy specjalistów z działów produkcyjnych, ochrony środowiska, zarządzania ryzykiem i innych, zweryfikowały, czy działalności kwalifikujące się do systematyki spełniają warunki opisane w Rozporządzeniu, co pozwala na przyporządkowanie tej działalności jako wnoszącej istotny wkład w realizację co najmniej jednego

- z celów środowiskowych;
- analiza, czy zidentyfikowane obszary kwalifikujące się do systematyki nie wyrządzają poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych ujętych w taksonomii - w przypadku tych rodzajów działalności, które pozytywnie zweryfikowano na bazie wcześniejszego punktu dokonano weryfikacji czy działalności te spełniają kryteria DNSH;
- konsolidacja danych - po weryfikacji i opracowaniu danych w poszczególnych segmentach działalności dokonano konsolidacji danych na poziomie Grupy Kapitałowej.

Weryfikacja działalności pod kątem zgodności z Minimalnymi Gwarancjami

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia PEiR (UE) 2020/852 Minimalnymi Gwarancjami są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.

Bazując na powyższych Wytycznych ONZ oraz Rekomendacjach OECD, przeprowadzono analizę w zakresie spełnienia Minimalnych Gwarancji. Szczegółowo kwestie istotne dla realizacji ww. wytycznych w opisano w następujących częściach niniejszego raportu:

- proces należytej staranności - punkt 9.6 Sprawozdania;
- poszanowania praw człowieka - punkty 9.20, 9.21, 9.22 Sprawozdania;
- poszanowania praw pracowniczych - punkt 9.20 Sprawozdania;

- ochrona środowiska – punkty 9.11 – 9.19 Sprawozdania;
- ochrona praw konsumentów - punkt 9.22 Sprawozdania;
- poszanowania zasad uczciwej konkurencji – punkt 9.22 Sprawozdania;
- przeciwdziałania korupcji- punkt 9.22 Sprawozdania;
- polityki podatkowej – punkt 9.22 Sprawozdania.

Zastosowane zasady rachunkowości

W celu obliczenia kluczowego wskaźnika obrotu, mianownik stanowiły całkowite skonsolidowane przychody Grupy Kapitałowej za 2025 r. ujawnione w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocy 13.1. Struktura geograficzna i struktura rzeczowa przychodów z umów z klientami. Wartość mianownika wynosiła 5 494,6 mln PLN i w 100% składała się z przychodów z umów z klientami.

W liczniku przyjęto następujące pozycje:

- w zakresie kluczowego wskaźnika obrotu dotyczącego działalności kwalifikującej się do systematyki zaliczono przychody ze sprzedaży sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków podmiotu produkującego w/w produkt (bez uwzględnienia marży handlowej spółek Grupy Kapitałowej pośredniczącej w handlu w/w produktem), czyli systemy stolarki aluminiowej oraz osłon zewnętrznych takich jak rolety, żaluzje, pergole, sunscreensy, itp. – kwota 1 842,3 mln PLN składająca się w 100% z przychodów z umów z klientami;
- w zakresie kluczowego wskaźnika obrotu dotyczącego działalności zgodnej z systematyką zaliczono wartość obrotu ze sprzedaży sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków podmiotu produkującego w/w produkt, spełniające techniczne kryteria kwalifikacji – kwota 1 398,9 mln PLN w 100% składająca się z przychodów z umów z klientami.

W celu obliczenia kluczowego wskaźnika nakładów inwestycyjnych, mianownik stanowiła suma zwiększeń dokonanych w 2025 r. w zakresie rzeczowego majątku trwałego oraz wartości niematerialnych, które są zaprezentowane w notach nr 17 „Rzeczowy majątek trwały” oraz 19 „Wartości niematerialne”, Skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Wartość mianownika wyniosła 218 mln PLN i w całości składała się z nakładów na nabycie środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych.

W liczniku przyjęto następujące pozycje:

- b) w zakresie kluczowego wskaźnika nakładów inwestycyjnych dotyczących działalności kwalifikującej się do systematyki zaliczono kwotę 30,0 mln PLN składającą się z:

- nakładów inwestycyjnych dotyczących bezpośrednio działalności o kodzie CCM 3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków – kwota 18,8 mln PLN;
 - nakładów inwestycyjnych dotyczących działalności o kodzie CCM 4.9 – Przesył i dystrybucja energii elektrycznej - kwota 1,3 mln PLN,
 - działalność o kodzie CCM 6.5 - Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi – kwota 6,4 mln PLN,
 - działalność o kodzie CCM 7.2 Renowacja istniejących budynków – kwota 3,5 mln PLN.
- W/w kwoty w całości składają się z wartości nabycia powyższych składników środków trwałych.

- b) w zakresie kluczowego wskaźnika nakładów inwestycyjnych dotyczącego działalności zgodnej z systematyką zaliczono jedynie nakłady inwestycyjne dotyczące bezpośrednio działalności produkcyjnej polegającej na produkcji sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków – kwota 18,8 mln PLN w 100% w składła się z wartości nabycia w/w środków trwałych.

W celu obliczenia kluczowego wskaźnika wydatków operacyjnych, mianownik stanowiły bezpośrednio, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych. Wartość mianownika wyniosła 81,9 mln PLN i składała się z kwoty 36,8 mln PLN, nieskapitalizowanych kosztów związanych z pracami badawczo-rozwojowymi oraz 45,1 mln PLN kosztów związanych z renowacją budynków, konserwacją i naprawami oraz wszelkimi innymi bezpośrednimi wydatkami związanymi z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych.

W liczniku przyjęto następujące pozycje:

- a) w zakresie kluczowego wskaźnika wydatków operacyjnych dotyczących działalności kwalifikującej się do systematyki zaliczono kwotę 36,6 mln PLN składającą się z:
 - wydatki operacyjnych poniesionych na aktywa służące bezpośrednio działalności o kodzie CCM 3.5 polegającej na produkcji sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków oraz przypadającą na tę działalność część wydatków operacyjnych na badania i rozwój (proporcjonalnie do obrotów spełniających wymogi systematyki w całości obrotów podmiotu) – kwota 35,6 mln PLN,
 - wydatki operacyjne związane z bieżącą obsługą floty pojazdów osobowych

wykorzystywanych w działalności Grupy Kapitałowej (działalność o kodzie 6.5 - Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi) – kwota 1,0 mln PLN,

- a) w zakresie kluczowego wskaźnika wydatków operacyjnych dotyczących działalności zgodnej z systematyką zaliczono jedynie wydatki operacyjnych poniesionych na aktywa służące bezpośrednio działalności o kodzie CCM 3.5 polegającej na produkcji sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków oraz przypadającą na tę działalność część wydatków operacyjnych na badania i rozwój (proporcjonalnie do obrotów spełniających wymogi systematyki w całości obrotów podmiotu) – kwota 31,1 mln PLN.

Zasady zastosowane przy kalkulacji wskaźników

Do kalkulacji wskaźników wykorzystano definicje zawarte w Załączniku I do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE)

2021/2178. Wskaźniki zostały obliczone z uwzględnieniem zasady unikania podwójnego liczenia, tj. poszczególne rodzaje działalności Grupy Kapitałowej przypisano wyłącznie do jednej działalności kwalifikującej się a żadna z działalności nie przyczynia się do realizacji więcej niż jednego celu środowiskowego.

Przy kalkulacji wyników za 2024 rok uwzględniono dane ze spółki Selt sp. z o.o. od dnia przejęcia (w okresie od 1 września 2024 do 31 grudnia 2024). Przy kalkulacji wskaźników za 2025 rok uwzględniono dane spółki Selt sp. z o.o. za okres 12 miesięcy. Poza powyższymi nie dokonano istotnych zmian w metodologii kalkulacji wskaźników.

Kluczowe Wskaźniki Wyników

Poniższa tabela prezentuje kluczowe wskaźniki wyników Grupy Kapitałowej w 2025 r.

TABELA 43: KLUCZOWE WSKAŹNIKI WYNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ W 2025 R.

Rok obrotowy (N)	2025											
	Kluczowy wskaźnik wyników	Ogółem	Udział działalności kwalifikującej się do systematyki	Działalność zgodna z systematyką	Udział działalności zgodnej z systematyką	Podział według celów środowiskowych działalności zgodnej z systematyką						Udział działań wspomagających
Łagodzenie zmian klimatu						Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka obiegu zamkniętego	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	mln PLN	%	mln PLN	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Obrót	5494,6	33,5%	1398,9	25,5%	25,5%	-	-	-	-	-	25,5%	-
Nakłady inwestycyjne	218	13,8%	18,8	8,6%	8,6%	-	-	-	-	-	8,6%	-
Wydatki Operacyjne	81,9	44,8%	31,1	38,0%	38,0%	-	-	-	-	-	38,0%	-

Przyporządkowanie działalności w zakresie obrotu

W ramach obrotu zidentyfikowano jedną działalność zgodną z systematyką – działalność o kodzie CCM 3.5 -Przychody ze sprzedaży sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków - działalność ta polega na produkcji systemów stolarki aluminiowej, w tym spełniających następujące kryteria:

- okna o współczynniku przenikania ciepła U niższym lub równym 1,0 W/m² K;
- drzwi o współczynniku przenikania ciepła U niższym lub równym 1,2 W/m² K;
- zewnętrzne systemy ścian o współczynniku przenikania ciepła U niższym lub równym 0,5 W/m² K.

Druga działalność o tym samym kodzie dotyczy pi dachowych z funkcją ochrony przeciwsłonecznej lub I żaluzje, pergole, sunscreensy, które stanowią produk wkładu.

W ramach obrotu zidentyfikowano jedną działalność k niezgodną z systematyką - działalność CCM 3.5 zwiększającego efektywność energetyczną budynków systemów stolarki aluminiowej, które nie posiadają c przenikalności cieplnej.

W toku analizy zidentyfikowano również następujące działalności, które ze względu na wartość osiągniętego obrotu uznano za nieistotne i w związku z tym nie podlegające ocenie:

- CCM 6.6 Usługi transportu drogowego towarów – 3,8 mln PLN; 0,1% obrotu za 2025 rok. Działalność została uznana za nieistotną ze względu na fakt, iż nie dotyczy podstawowego zakresu działalności podmiotu, w którym wystąpiły obroty z powyższej działalności. Podmiot ten zajmuje się produkcją systemów architektonicznych i osłonowych dla budownictwa a usługi transportu występują incydentalnie o czym świadczy skala obrotów.
- CE 2.3 Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne i odpadów niebezpiecznych - 16,5 mln PLN; 0,3% obrotu za 2025 rok. Działalność została uznana za nieistotną ze względu na fakt, iż nie dotyczy podstawowego zakresu działalności podmiotów, w których wystąpiły obroty z powyższej działalności, a

jedynie obejmuje gromadzenie i transport od przy okazji podstawowych procesów produkcji

- CE 1.2 Produkcja sprzętu elektrycznego i ele obrotu za 2025 rok Działalność została uznana nie dotyczy podstawowego zakresu działalności obroty z powyższej działalności. Podmiot ten architektonicznych i osłonowych dla bud elektrycznych do rolet i bram stanowi je nieznacznym zakresie.

Łączna wartość obrotu działalności nieistotnych wyni obrotu za 2025 rok.

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM;
- adaptacja do zmian klimatu: CCA;
- zasoby wodne i morskie: WTR;
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE;
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC;
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO.

Przyporządkowanie działalności w zakresie nakładów inwestycyjnych

W ramach nakładów inwestycyjnych zidentyfikowano jedną działalność zgodną z systematyką – działalność o kodzie CCM 3.5 - Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków - działalność ta polega na produkcji systemów stolarki aluminiowej, w tym spełniających następujące kryteria:

- okna o współczynniku przenikania ciepła U niższym lub równym 1,0 W/m² K;
- drzwi o współczynniku przenikania ciepła U niższym lub równym 1,2 W/m² K;
- zewnętrzne systemy ścian o współczynniku przenikania ciepła U niższym lub równym 0,5 W/m² K.

Druga działalność o tym samym kodzie dotyczy produkcji elementów elewacyjnych i dachowych z funkcją ochrony przeciwsłonecznej lub kontroli słonecznej takich jak rolety, żaluzje, pergole, sunscreensy, które stanowią produkt wskazany w kryterium istotnego wkładu.

Do działalności tej przyporządkowano nakłady inwestycyjne związane bezpośrednio z produkcją tych dwóch typów produktów proporcjonalnie do ich udziału w całkowitym obrocie podmiotu

W ramach nakładów inwestycyjnych zidentyfikowano kwalifikujące się do systematyki, lecz niezgodne z syste

- działalność o kodzie CCM 4.9 – Przesył i dystr
- działalność o kodzie CCM 6.5 - Transport motocyklami i lekkimi pojazdami użytkowymi - działalność samochodowej dla spółek Grupy Kapitałowej
- działalność o kodzie CCM 7.2 Renowacja istnieją

W toku analizy zidentyfikowano również następującą wartość nakładów inwestycyjnych uznano za nieistotną ocenie:

- CCM 4.25 - Wytwarzanie energii cieplnej/chlodziwa - 0,1 mln PLN; 0,1% nakładów inwestycyjnych z 2025 roku; nieistotną ze względu na kwotę oraz fakt, iż nie dotyczy działalności.
- CCM 5.1. Budowa, rozbudowa i eksploatacja instalacji dostarczania wody - 0,2 mln PLN; 0,1% nakładów inwestycyjnych z 2025 roku; Działalność została uznana za nieistotną ze względu na kwotę oraz fakt, iż nie dotyczy inwestycji w podstawowy zakres działalności.
- CCM 7.3. Montaż, konserwacja i naprawa maszyn i urządzeń - 0,7 mln PLN; 0,3% obrotu z 2025 roku; za nieistotną ze względu na kwotę.

Łączna wartość nakładów inwestycyjnych w ramach działalności wyniosła 1,2 mln PLN, co stanowiło 0,5% całkowitych nakładów inwestycyjnych.

Przyporządkowanie działalności w zakresie wydatków operacyjnych

W ramach wydatków operacyjnych zidentyfikowano jedną działalność zgodną z systematyką - działalność 3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków - działalność ta polega na produkcji systemów stolarki aluminiowej, w tym spełniających następujące kryteria:

- okna o współczynniku przenikania ciepła U niższym lub równym $1,0 \text{ W/m}^2 \text{ K}$;
- drzwi o współczynniku przenikania ciepła U niższym lub równym $1,2 \text{ W/m}^2 \text{ K}$;
- zewnętrzne systemy ścian o współczynniku przenikania ciepła U niższym lub równym $0,5 \text{ W/m}^2 \text{ K}$.

Druga działalność o tym samym kodzie dotyczy produkcji elementów elewacyjnych i dachowych z funkcją ochrony przeciwsłonecznej lub kontroli słonecznej takich jak rolety, żaluzje, pergole, sunscreensy, które stanowią produkt wskazany w kryterium istotnego wkładu

Do działalności tej przypisano wydatki operacyjne bezpośrednio działalności o kodzie CCM 3.5 oraz pr wydatków operacyjnych na badania i rozwój (propor wymogi systematyki w całości obrotów podmiotu)

W ramach wydatków operacyjnych zidentyfikowano je systematyki, lecz niezgodną z systematyką - działal motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi poj: polega na wydatkach związanych z utrzymaniem flot Kapitałowej - które ze względu na poziom emisji CO technicznych kryteriach kwalifikacji

9.12. Zmiana klimatu - E1

9.12.1. Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans - E1.IRO-1

[E1.IRO-1_01] [E1.IRO-1_02] [E1.IRO-1_03] [E1.IRO-1_04]

Istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z klimatem zostały zidentyfikowane w trakcie analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w Grupie Kapitałowej Grupa Kęty S.A. w

2025 roku. Opis procesu znajduje się w niniejszym sprawozdaniu w rozdziale IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans.

9.12.2. Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym - E1.SBM-3

[E1.SBM-3_01] Zidentyfikowane istotne wpływy oraz szanse Grupy związane ze zmianą klimatu zostały opisane w rozdziale SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.

[E1.SBM-3_02] [E1.SBM-3_03] [E1.SBM-3_04] [E1.SBM-3_05] [E1.SBM-3_06] [E1.SBM-3_07] [E1.IRO-1_02] [E1.IRO-1_03] [E1.IRO-1_04] [E1.IRO-1_05] [E1.IRO-1_06] [E1.IRO-1_07] [E1.IRO-1_08] [E1.IRO-1_09] [E1.IRO-1_10] [E1.IRO-1_11] [E1.IRO-1_12] [E1.IRO-1_13] [E1.IRO-1_14] [E1.IRO-1_15] [E1.IRO-1_16]

W pierwszym półroczu 2025 roku wykonano, w zakresie analizy podwójnej istotności, analizę odporności strategii i modelu biznesowego na ryzyka związane z klimatem. Celem tego etapu była identyfikacja ryzyk i szans związanych z konkretnymi relacjami i zasobami w ramach łańcucha wartości. W procesie rozważano trzy perspektywy czasowe, spójne z ogólnymi ramami planowania biznesowego: perspektywę krótką (<1 rok), średnią (1-10 lat) i długą (> 10 lat). Perspektywy te odpowiadają ogólnym ramom planowania strategicznego w Grupie.

W celu poprawnej identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans skorzystano ze specyficznych narzędzi analizujących warunki sektorowe, regulacyjne i prawne. Oceniając ryzyka oraz szanse związane ze zmianami klimatu opierano się na scenariuszach opracowanych przez Międzyrządowy Zespół ds. Zmian Klimatu (IPCC) oraz scenariuszu klimatycznym zerowej emisji netto do 2050 roku (Net Zero Emissions) Międzynarodowej Agencji Energetycznej. Analizę przeprowadzono w kontekście prowadzonej działalności na podstawie „Wytycznych dotyczących analizy scenariuszowej w przypadku przedsięwzięć niefinansowych” TCFD. Wpływy oraz ryzyka i szanse w obszarze bioróżnorodności i ekosystemów przeanalizowano na podstawie „Guidance on the identification and assessment of nature related issues: The LEAP approach” TNFD. Przy analizie skorzystano z wielu dodatkowych narzędzi oraz źródeł informacji, na przykład Czerwonej Księgi Gatunków Zagrożonych IUCN, Global

Forest Watch, CICES (Ecosystem Services), Climate Watch, Ecoregions, Resource Watch czy ENCORE. Wpływ działalności Grupy na zasoby wodne zbadano przy pomocy Aqueduct Atlas Risk.

Wykorzystane scenariusze odniesiono do współrzędnych geoprzestrzennych właściwych dla działalności spółek Grupy Kapitałowej. Analiza odporności obejmowała rejon Europy, czyli obszar, na którym realizowane są operacje własne i niższego szczebla (główne rynki zbytu). W obszarze wyższego szczebla rozpatrywano czołowe kraje (rejon) wydobywcze i przetwórcze boksytu i aluminium, m.in. Australię, Chiny, Bliski Wschód, Amerykę Południową i Środkową.

Istotność i prawdopodobieństwo materializacji ryzyk fizycznych wynikających ze zmiany klimatu analizowano w scenariuszu wysokoemisyjnym IPCC SSP5-8.5. To scenariusz rozwoju społeczno-gospodarczego, opisany w raporcie IPCC Climate Change 2021: The Physical Science Basis. Zakłada on wysoki wzrost globalnego PKB, którego motorem napędowym są paliwa kopalne, co skutkuje niską dekarbonizacją, a tym samym wzrostem emisji gazów cieplarnianych do 2100 roku do około 8,5 W/m² i wzrost temperatury o 4° C do końca XXI wieku. W pierwszej kolejności ocenie poddano wynikające ze zmiany klimatu ryzyka fizyczne ostre związane z temperaturą, wiatrem i wodą, zarówno gwałtowne (fale upałów, burze, susze) jak i chroniczne (stres termiczny, deficyt wody, degradacja gruntów, zmienność hydrologiczna). Rozważano konsekwencje w postaci m.in. wzrostu częstotliwości fal upałów, pogodę sprzyjającą pożarom, silne wiatry i burze, susze, powodzie, ekstremalne opady.

W odniesieniu do obszaru realizacji operacji własnych i niższego szczebla analizy nie wykazały ryzyk, które mogłyby istotnie wpłynąć na działalność Grupy (brak występowania w szerokości geograficznej, w której prowadzona jest działalność). Część z zagrożeń związanych z klimatem została uznana za nieistotne dla aktywów Grupy, ze względu na ich malejącą istotność spowodowaną zmniejszeniem stopnia ich

nasilenia lub prawdopodobieństwa wystąpienia według zmiany klimatu zachodzącej w scenariuszu bardzo wysokiej emisji.

Jednocześnie wykazano, że nagłe zjawiska pogodowe mogą prowadzić do uszkodzenia infrastruktury związanej z wydobywaniem lub obróbką kluczowych surowców.

W odniesieniu do wymienionych powyżej ryzyk fizycznych w ramach działalności Grupy wdrażane są rozwiązania mitygujące i adaptacyjne, które mają zapobiec lub zneutralizować ewentualne negatywne skutki. W szczególności modernizowane są instalacje wytwórcze, przeciwpożarowe, sieci wodociągowo-kanalizacyjne.

Istotniejsze z uwagi na prawdopodobieństwo materializacji okazały się ryzyka i szanse transformacyjne. Analizę w tym zakresie przeprowadzono w scenariuszu niskoemisyjnym, przy przyspieszonej transformacji przyczyniającej się do ograniczenia wzrostu globalnej temperatury do poziomu 1,5 ° C. Analizie poddano ryzyka powiązane z dostosowaniem się modelu biznesowego do wariantu niskoemisyjnego, w ramach adaptacji i realizacji porozumienia paryskiego. Badano odporność strategii na różnorodne presje - rynkowe, legislacyjne (np. nowe obowiązki prawne w zakresie dostosowania produktów i usług), technologiczne (np. możliwości zastąpienia lub zmiany usług), reputacyjne (np. potencjalne piętnowanie sektora). Szczególną uwagę poświęcono ryzykom związanym z transformacją energetyczną. Analizując model biznesowy, strategię oraz relacje w łańcuchu wartości wykazano, iż przejście na gospodarkę niskoemisyjną może generować ryzyka, z których istotne stanowią:

- Wysoki udział paliw kopalnych w produkcji energii elektrycznej w Polsce, który przekłada się na ceny energii i ślad węglowy wytwarzanych produktów. Może to rodzić konsekwencje dla spółek Grupy, takie jak wzrost kosztów prowadzenia energochłonnych procesów lub utrudniony dostęp do rynków, na których partnerzy handlowi i konsumenci preferują produkty i usługi niskoemisyjne. Specyfika miksu energetycznego Polski stwarza trudności w dążeniu do neutralności klimatycznej i utrzymania konkurencyjności. W efekcie spółki mogą być zmuszone przeznaczyć dodatkowe środki na spełnienie wymogów środowiskowych, co może ograniczać możliwości finansowania rozwoju i innowacji.
- Problem dostępności technologii umożliwiających głęboką dekarbonizację. Technologie wykorzystania oraz wychwytywania dwutlenku węgla z trwałym składowaniem (CCU/CCS), nisko- i zero-emisyjny wodór czy paliwa syntetyczne, znajdują się na wczesnym stadium rozwoju oraz wymagają nowej infrastruktury.
- Trudności związane z brakiem złomu aluminiowego. Maksymalizacja odzysku złomu aluminiowego oraz wysoka jakość recyklingu to, z uwagi na posiadanie własnej instalacji do przetopu, jeden z głównych celów dekarbonizacyjnych Grupy. Recykling zużywa zaledwie 5% energii potrzebnej do pierwotnej produkcji aluminium, ma więc kluczowe znaczenie dla zamknięcia obiegu i redukcji emisji. Jednocześnie ograniczona dostępność na rynku recyklatu wymaga zwiększenia użycia aluminium pierwotnego o wyższym śladzie węglowym.
- Kompleksowe i zbyt szczegółowe prawodawstwo, limitujące stosowane technologie, w szczególności brak wsparcia i dyskryminacja gazu w sytuacji, gdy w Polsce nadal większość energii elektrycznej produkowana jest z węgla. Do tego dochodzą częste zmiany prawa oraz brak przewidywalności. Przykład stanowić może unijny mechanizm dostosowania cen na granicach (CBAM), który mimo licznych zmian w obecnej konstrukcji nie zapewnia właściwej ochrony europejskiego sektora aluminium.

Jednocześnie zidentyfikowano szereg szans związanych z działalnością opartą o przetwarzanie i recykling aluminium, które umożliwią maksymalizację przewag wynikających z zastępowania aluminium pierwotnego przez aluminium wtórne. Dodatkowo największy udział w sprzedaży Grupy mają branże budowlana i motoryzacyjna, gdzie rozwiązania aluminiowe obniżają energochłonność i poprawiają efektywność. Zwiększa to istotnie odporność oraz ogranicza stopień ryzyka związanego z realizacją planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmian klimatu. Dodatkowo redukcję wpływu tego procesu na aktywa i działalność gospodarczą Grupy zapewnią:

- Produkcja wyrobów ze stopów aluminium oraz wykorzystanie złomu aluminiowego w procesie wtórnego wytopu. Aluminium to strategiczny surowiec, który można poddawać recyklingowi bez utraty pierwotnych właściwości, stanowiący kluczowy zasób dla neutralnej dla klimatu gospodarki, wykorzystywany w transporcie, budownictwie, do produkcji odnawialnych źródeł energii oraz zaawansowanych systemów i sprzętu obronnego.
- Proces wytopu aluminium realizowany z wysokim udziałem materiałów z recyklingu we własnej Odlewni. Recykling złomu aluminium przyczynia się do obniżenia emisji w łańcuchu wartości.
- Zastosowanie aluminium niskoemisyjnego w systemach budowlanych oraz innowacje i partnerstwo dla budownictwa. Aluprof S.A. realizuje szereg projektów zrównoważonego budownictwa oraz zwiększa wykorzystanie materiałów

odnawialnych w produkcji i sprzedaży aluminiowych systemów architektonicznych.

- Produkcja i rozwijanie opakowań nadających się do recyklingu poprzez zmianę konfiguracji budowy laminatów na jednorodne, minimalizację wagi i objętości opakowań, produkcję opakowań wysokobarierowych.
- Relatywnie wysoka efektywność energetyczna procesów wytwórczych oraz stosowanie niskoemisyjnych technologii. Jedynym paliwem kopalnym stosowanym w procesach obróbki cieplnej aluminium jest gaz ziemny, który stanowi paliwo przejściowe. Większość instalacji daje

możliwość, przy ograniczonych nakładach, wykorzystania w nich innych rodzajów paliw, jak biogaz, zielony wodór lub zastąpienia go innymi nowymi technologiami spalania.

- Potencjał do znacznej redukcji emisji pośrednich związanych z zakupioną energią wynikający z przyspieszającej transformacji energetycznej w Polsce oraz zawartej umowy typu PPA dającej możliwość zwiększenia udziału energii odnawialnej z identyfikowalnych źródeł w kolejnych latach.
- Nowoczesne centra badawczo-rozwojowe umożliwiające badania i rozwój własnych wyrobów w kierunku produktów zrównoważonych.

9.12.3. Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zażęć - E1.GOV-3

[E1.GOV-3_01] [E1.GOV-3_03] [E1.GOV-3_02] Informacje zawarto w pkt 9.5 Sprawozdania

9.12.4. Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu - E1-1

[E1-1_01] [E1-1_02] [E1-1_13] [E1-1_14] [E1-1_15] [E1-1_16]

W ramach przyjętej w roku 2020 Strategii na lata 2021-2025 wdrożona została Polityka Klimatyczna Grupy Kapitałowej. W dokumencie tym spółki zadeklarowały pełną odpowiedzialność za wpływ działań na zmiany klimatu oraz zobowiązały się do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, rozwoju procesów recyklingu, efektywnej gospodarki odpadami oraz rozwoju produktów, usług i procesów, odpowiadającemu wyzwaniom związanym ze zmianami klimatu. Polityka ta obejmowała cele wyznaczone na rok 2025 oraz cel długoterminowy neutralności klimatycznej do roku 2050. Informacje dotyczące stopnia realizacji celów związanych z łagodzeniem zmian klimatu, wskazanych polityką z roku 2020 przedstawiono w sprawozdaniu Zarządu Grupy Kęty S.A. z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej w 2024 roku. Wyznaczony cel 25% redukcji intensywności emisji gazów cieplarnianych został osiągnięty już w roku 2024. Emisje odniesione do wielkości produkcji uległy obniżeniu o 28,3% w porównaniu do roku bazowego - tym samym podstawowy cel Polityki klimatycznej, przyjęty w ramach strategii 2020-2025, został osiągnięty z wyprzedzeniem.

W dniu 22 kwietnia 2025 r. Zarząd Grupy Kęty S.A. przyjął Strategię rozwoju Grupy Kapitałowej Grupa Kęty S.A. na lata 2025-2029, która została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą. W ramach nowej strategii wyznaczono konkretne cele związane z łagodzeniem zmian klimatu, w tym ilościowe i jakościowe cele redukcji emisji. Wyznaczony cel absolutnej redukcji emisji gazów cieplarnianych jest celem opartym na nauce, bazującym na scenariuszu "wzrostu średniej globalnej temperatury do poziomu znacznie poniżej 2°C". Wynika to z

faktu, iż redukcje zgodne z celem 1,5°C dla firm w krajach, w których miks energetyczny oparty jest na paliwach kopalnych, nie są możliwe bez jego radykalnej zmiany. Mimo to główne działania w ramach strategii dekarbonizacji ukierunkowano na redukcję emisji związanych ze zużyciem energii. Podstawowym kierunkiem jest zwiększanie efektywności prowadzonych procesów oraz stopniowe wycofywanie się z korzystania z energii elektrycznej pozyskiwanej z rynku na rzecz korzystania z energii odnawialnej zakupionej w ramach umów typu PPA (z ang. Power Purchase Agreement). W grudniu 2025 roku Grupa Kęty zawarła w tej formule umowę z Tauron Sprzedaż sp. z o.o. W jej ramach wyselekcjonowana część wolumenu zakupionej energii elektrycznej pochodzić będzie bezpośrednio z konkretnej farmy wiatrowej. Ułatwi to realizację przyjętego w strategii celu. Kluczową zaletą umowy jest jej elastyczna struktura, która pozwala na dołączanie kolejnych źródeł odnawialnych w przyszłości oraz możliwość elastycznego planowania zapotrzebowania na energię i wspólnego bilansowania spółek. Dodatkowym argumentem za przyjęciem celu w scenariuszu „poniżej 2°C” jest wczesny etap rozwoju większości technologii dekarbonizacji, uniemożliwiający redukcję emisji powstających podczas spalania gazu ziemnego w procesach obróbki cieplnej aluminium w instalacjach wytwórczych Grupy. Z tego względu do roku 2029 zaakceptowano rolę gazu jako paliwa przejściowego. Ścieżka ograniczenia wzrostu temperatury do 1,5°C rozważana jest do realizacji po 2029 roku.

Przyjęte w strategii cele redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz szczegółowe działania na rzecz łagodzenia zmian

klimatu przedstawiono w ujawnianiu informacji E1-2, E1-3 oraz E1-4. Poniżej wyjaśnienie zidentyfikowanych dźwigni dekarbonizacji oraz opis planowanych kluczowych działań.

TABELA 47: DŹWIGNIE DEKARBONIZACYJNE ORAZ ZWIĄZANE Z NIMI DZIAŁANIA

Segment Wyrobów Wyciskanych	
Dźwignia	Działanie
Produkcja wyrobów na bazie aluminium	Produkcja wyrobów ze stopów aluminium oraz wykorzystanie złomu aluminiowego w procesie wtórnego wytopu stanowi istotną dźwignię dekarbonizacji. Aluminium jest strategicznym surowcem ze względu na jego niezastąpioną rolę w branżach, wspierających transformację. Technologie energii odnawialnej, jak panele słoneczne, turbiny wiatrowe, pompy ciepła wymagają aluminium. Dodatkowo największy udział w sprzedaży Grupy mają branże budowlana i motoryzacyjna. W pierwszej rozwiązaniu aluminiowe obniżają energochłonność budynków; w drugiej – lekkie konstrukcje z aluminium poprawiają efektywność pojazdów. Badania pokazują, że do 2040 r. spodziewany jest 30% wzrost popytu na aluminium ze względu na zieloną transformację.
Proces wtórnego wytopu aluminium realizowany we własnej Odlewni	Dodatkową dźwignię stanowi eksploatowana odlewnia, gdzie w procesie recyklingu, bez utraty swoich właściwości, aluminium jest wielokrotnie zawracane do cyklu życia produktu. Proces przetwarzania złomu aluminium jest znacznie mniej energochłonny i emisyjny w porównaniu z produkcją aluminium z rudy boksytu. Wymaga jedynie 5% energii potrzebnej do produkcji aluminium pierwotnego. Znacząco obniża to emisje dwutlenku węgla w całym cyklu życia produktów.
Innowacje i partnerstwo dla recyklingu	W spółkach Grupy ma miejsce obieg aluminium w celu zapewnienia możliwie wysokiego stopnia recyklingu. Dodatkowe możliwości stwarza uwzględnienie w tym obiegu w większym zakresie dostawców oraz klientów i włączenie złomu użytkowego, w szczególności z demontażu fasad i konstrukcji budowlanych w ramach realizowanych przez Aluprof S.A. projektów modernizacji budynków.
Segment Systemów Architektonicznych / Segment Osłon Przeciwsłonecznych	
Zastosowanie aluminium niskoemisyjnego w systemach budowlanych oraz innowacje i partnerstwo dla budownictwa	Wykorzystanie aluminium pochodzącego z recyklingu lub produkowanego w procesach niskoemisyjnych stanowi coraz częściej przewagę rynkową, jak również silną dźwignię dekarbonizacji. Z tego względu spółki segmentu systemów aluminiowych planują zmiany w portfolio produktów, będące wynikiem działań obniżających emisje wbudowane, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ systemy fasadowe i okienne o wyższym poziomie izolacji termicznej; ▪ innowacyjne profile z wkładkami termicznymi, które minimalizują straty ciepła, poprawiając efektywność energetyczną budynków; ▪ lżejsze i bardziej wytrzymałe systemy konstrukcyjne; ▪ profile aluminiowe o zoptymalizowanej geometrii, pozwalającej na zmniejszenie ich wagi bez utraty wytrzymałości. Obok innowacyjnych produktów, dźwignię dekarbonizacji stanowi realizowane partnerstwo oraz planowane zwiększenie udziału produktów spełniających wymagania certyfikacji w ramach systemów budownictwa ekologicznego.
Segment Opakowań Giętkich	
Produkcja zrównoważonych opakowań	Kluczową dźwignię dekarbonizacji stanowi możliwość produkcji i rozwijania opakowań nadających się do recyklingu. Działania w tym zakresie skupiają się na: <ul style="list-style-type: none"> ▪ zmianie konfiguracji budowy laminatów na jednorodną w celu uzyskania możliwie najwyższej klasy recyklingu opakowań; ▪ minimalizacji wagi i objętości opakowań, oferowaniu i produkcji opakowań o niższym śladzie węglowym, ▪ opracowaniu innowacyjnych, wysokobarierywnych opakowań zastępujących wysokoemisyjne surowce jak folia aluminiowa.
Efektywność materiałowa surowca	Stosowanie niskoemisyjnych surowców oraz wdrożone praktyki: <ul style="list-style-type: none"> ▪ recykling w procesie produkcji folii BOPP - regranulacja i ponowne wykorzystanie odpadu; ▪ niska masa użytych surowców w przeliczeniu na jednostkę produktu; ▪ technologie minimalizujące odpady; ▪ wykorzystanie recyklatu pochodzenia chemicznego jako wsadu przy produkcji opakowań na bazie tworzyw sztucznych.

Inwestycje i inicjatywy związane z dekarbonizacją, w tym z technologiami nisko- i zeroemisyjnymi zostaną dopasowane do aktywów i specyfiki poszczególnych segmentów operacyjnych. Celem jest stworzenie systemu, który optymalizuje koszty i zasoby oraz maksymalizuje korzyści związane ze zidentyfikowanymi dźwigniami dekarbonizacji,

związanymi z produkcją wyrobów na bazie aluminium, ze szczególnym uwzględnieniem wtórnego wytopu.

Wskaźniki wyników dotyczących nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych zgodnych z rozporządzeniem

delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 przedstawiono w rozdziale dotyczącym Taksonomii UE.

Grupa Kapitałowa nie przyjęła formalnie Planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmian klimatu, zawierającego cele zgodne z ograniczeniem globalnego ocieplenia do półtora stopnia Celsjusza zgodnie z Porozumieniem paryskim.

Jednocześnie w związku z przyjętą Strategią rozwoju Grupy Kapitałowej Grupa Kęty S.A. na lata 2025 – 2029 zatwierdzona została w grudniu 2025 roku nowa Polityka Klimatyczna Grupy, określająca strategiczne kierunki działań w obliczu wyzwań i szans wynikających ze zmiany klimatu.

9.12.5. Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej - E1-2

[E1 MDR-P_01-06] Grupa Kapitałowa zarządzała w 2025 roku istotnymi wpływami, ryzykami i możliwościami związanymi z łagodzeniem zmiany klimatu na podstawie przyjętej na lata 2025 – 2029 strategii oraz zatwierdzonej przez Zarząd w 2025 roku Polityki Klimatycznej, obejmującej swym zakresem cele nowej strategii rozwoju. Polityka dotyczy spółek Grupy Kapitałowej i ich aktywności, a za wdrożenie jej zapisów odpowiada Członek Zarządu (COO). Celem polityki jest systemowe zarządzanie w całym łańcuchu wartości, wspierające transformację w kierunku gospodarki nisko- i zeroemisyjnej. Misją Grupy jest tworzenie warunków dla rozwoju zrównoważonej, zdekarbonizowanej i cyrkularnej produkcji przy zachowaniu wysokiego poziomu konkurencyjności.

Poniżej przedstawiono podstawowe założenia uwzględnione podczas przygotowania strategii:

- Aluminium jest strategicznym surowcem, który można poddawać recyklingowi bez utraty pierwotnych właściwości oraz kluczowym zasobem dla neutralnej dla klimatu gospodarki o obiegu zamkniętym. Wykorzystywane jest w transporcie, budownictwie, opakowaniach, odnawialnych źródłach energii i technologiach cyfrowych, a także uznawane za jeden z kluczowych surowców do produkcji systemów i sprzętu obronnego.
- Złom aluminium jest ważnym surowcem wtórnym. Jego recykling przyczynia się do obniżenia emisji w łańcuchu wartości. Wykorzystanie własnej odlewni umożliwia maksymalizację przewag.
- Z uwagi na stosowanie instalacji wykorzystujących gaz ziemny do obróbki cieplnej aluminium, do roku 2029 akceptujemy jego rolę jako paliwa przejściowego.
- Dostrzegamy potencjał do redukcji emisji pośrednich związanych z zakupioną energią w związku z przyspieszającą transformacją energetyczną w Polsce, którą wspierać będziemy poprawą efektywności oraz zwiększaniem udziału energii odnawialnej poprzez budowę własnych instalacji lub zakup z identyfikowalnych źródeł.
- Realizację narzędzi wychwytywania dwutlenku węgla z trwałym składowaniem (CCS) lub

wykorzystania wychwyconego CO₂ (CCU) planujemy po roku 2029, gdy technologie te zostaną udoskonalone.

- Czynniki wspomagającymi realizację strategii będzie zwiększenie integracji i koordynacji procesów oraz pobudzanie innowacji i cyfryzacji.

[E1-2_01] Kluczowe elementy polityki stanowią:

- strategia dekarbonizacji oraz gospodarka o obiegu zamkniętym,
- dźwignie dekarbonizacji oraz ryzyka wraz z analizą odporności,
- działania oraz mierzalne cele związane ze zmianami klimatu, wykorzystaniem zasobów oraz cyrkularną produkcją.

W związku z wynikami przeprowadzonej analizy wpływów, ryzyk i szans, przyjęta polityka kładzie szczególny nacisk na:

- łagodzenie zmiany klimatu;
- wykorzystywania energii odnawialnej;
- gospodarkę obiegu zamkniętego.

Podstawowe zobowiązania w odniesieniu do obszarów działalności stanowią:

- prowadzenie odzysku aluminium,
- wspieranie zrównoważonego budownictwa,
- wykorzystanie materiałów odnawialnych;
- produkcja opakowań nadających się do recyklingu;
- zakup energii odnawialnej w ramach umów typu PPA lub budowa własnych źródeł.

Polityka obejmuje swym zakresem wymagania określone w obszarach tematycznych ESRS E1 oraz ESRS E5 Europejskich Standardach Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju.

Kwestie związane z zapobieganiem zanieczyszczeniu powietrza, wody i gleby, substancjami potencjalnie niebezpiecznymi, zasobami związanymi z wodą oraz bioróżnorodnością i ekosystemami, określone standardami tematycznymi ESRS E2, ESRS E3, ESRS E4 ujęte zostały odrębną Polityką Środowiskową Grupy.

[E1.MDR-P_01-06] Polityka Klimatyczna została wdrożona w grudniu 2025 roku. Z tego względu będzie konsultowana z interesariuszami w roku 2026.

[E1.MDR-P_06] [E2.MDR-P_06] [E3.MDR-P_06] [E4.MDR-P_06] [E5.MDR-P_06] Polityka Klimatyczna Grupy Kapitałowej jest udostępniana zainteresowanym stronom w następujący sposób:

- na zewnątrz organizacji: strona internetowa Emitenta, platformy społecznościowe, wydarzenia branżowe;
- do wewnątrz organizacji: platforma OrangeBook, intranet, newsletter do pracowników, program sugestii pracowniczych Zielona Grupa.

9.12.6. Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej - E1-3

[E1.MDR-A_01-12] Spółki Grupy Kapitałowej podejmują działania, aby sprostać wyzwaniom wynikającym z „zielonej transformacji”. Aby właściwie adresować działania monitorowane są w pełnym zakresie emisje gazów cieplarnianych dla Grupy Kapitałowej. Emisje zakresu 1 (bezpośrednie, związane z własnymi aktywami) stanowią 3,1% całkowitych emisji. Emisje zakresu 2 (pośrednie pochodzące z wytwarzania zakupionej energii) to 8,4% emisji Grupy. Emisje zakresu 3 (wszystkie pośrednie emisje, które występują w łańcuchu wartości, zarówno na wcześniejszych, jak i na późniejszych etapach łańcucha) odpowiadają za 88,5% łącznych emisji. Zdecydowana większość tych emisji pochodzi z zakupionych surowców, towarów i usług.

Z tego względu spółki Grupy koncentrują się na działaniach zwiększających efektywność energetyczną, zmniejszając zapotrzebowanie na energię. Grupa inwestuje również w nowe linie produkcyjne, wykorzystujące energooszczędne urządzenia i technologie oraz przyjazne dla środowiska źródła energii. Spółki koncentrują się ponadto na zwiększeniu udziału materiałów z recyklingu w wyrobach.

Kluczowym działaniem podjętym w roku 2025 było zawarcie z Tauron Sprzedaż sp. z o.o. umowy na zakup energii elektrycznej w formule kontraktu PPA (ang. Power Purchase Agreement). W jej ramach wyselekcjonowana część wolumenu pochodzi bezpośrednio z konkretnej farmy wiatrowej. Zaletą umowy jest jej elastyczna struktura, która pozwala na sukcesywne zwiększanie udziału energii odnawialnej i daje możliwość elastycznego planowania zapotrzebowania na energię oraz wspólnego bilansowania spółek. Nowy dostawca energii pochwalić może się również niższym wskaźnikiem emisyjności sieci (większym udziałem energii pochodzącej z odnawialnych źródeł wykorzystanej do wytworzenia „standardowej” energii).

Przykładem projektu ukierunkowanego na redukcję emisji pośrednich w łańcuchu wartości było wdrożenie dostaw profili produkowanych w Grupie Kęty S.A. do zakładów

Realizacja przyjętych polityką celów jest monitorowana w oparciu o ustalone wskaźniki. Postępy w realizacji badane są co roku i ujawniane w sprawozdaniach z zakresu zrównoważonego rozwoju.

Istotnym narzędziem ułatwiającym wdrażanie i monitorowanie skuteczności polityki jest funkcjonujący Zintegrowany System Zarządzania zbudowany w oparciu o wymagania norm: ISO 9001:2015 (zarządzanie jakością); ISO 14001:2015 (zarządzanie środowiskowe) oraz ISO 45001:2018 (zarządzanie BHP).

Aluprof S.A. w Bielsku-Białej oraz Międzyrzeczu Górnym przy wykorzystaniu elektrycznej ciężarówki z przyczepą przystosowaną do transportu długich ładunków. Umożliwiło to dostawę wyrobów niskoemisyjnym środkiem transportu. W związku z realizacją projektu zainstalowano na terenie zakładu w Kętach ładowarkę o dużej mocy. Zoptymalizowano procesy załadunkowe i rozładunkowe. Uzyskano wydajność 1700 ton produkowanych wyrobów dostarczanych miesięcznie. Od rozpoczęcia projektu w czerwcu do końca 2025 roku wyeliminowano w ten sposób ponad 14 ton emisji dwutlenku węgla, co potwierdzono certyfikatem. W roku 2025 kontynuowano projekt „Tiry na tory” polegający na ładowaniu i transporcie ciężarówek z wyrobami na pociągi, co ograniczyło poza emisją gazów cieplarnianych również zanieczyszczenia pyłowo-gazowe ze spalania paliw. W wyniku korzystania z transportu intermodalnego spółka uniknęła emisji 104 ton gazów cieplarnianych. Działaniami objęto nie tylko transport ciężarowy. Wykorzystano miejsca parkingowe do produkcji „zielonej” energii” zabudowując instalację fotowoltaiczną na wewnętrznym parkingu samochodowym. Carport sprawił, że parking nie tylko zapewnia miejsce dla pojazdów, produkuje jednocześnie energię elektryczną w całości przeznaczoną na własne potrzeby.

Poniżej lista dalszych działań odnoszących się do polityki klimatycznej, podjętych w roku 2025 oraz stanowiących integralną część działalności biznesowej Grupy:

Segment Wyrobów Wyciskanych:

Grupa Kęty S.A.:

- zabudowa układów falownikowych na pompach studni S5 i S6 ujęcia wody;
- wymiana sprężarki na centralnej sprężarkowni w klasie energetycznej E14, rozbudowa odzysku ciepła ze sprężarek po zabudowie nowej sprężarki oraz instalacja osuszacza adsorbcyjnego;
- zastąpienie opraw z tradycyjnymi źródłami światła na oprawy LED z automatycznymi systemami

sterowania w hali oddziału anodowania oraz obróbki mechanicznej;

- wpięcie linii topliwno-odlewniczej SecoAlmex do centralnego obiegu wody chłodzącej;
- zabudowa 6-stanowiskowego Carportu oraz instalacji fotowoltaicznej 21kW;
- uruchomienie ładowarki 2x22kW oraz TIR 150 kW do samochodów elektrycznych;
- modernizacja stacji transformatorowej 110/6kV i rozdzielni 6kV;
- zmiana systemu sterowania napędów pomp prasy 1251 oraz prasy 2502 poprzez instalację układów łagodnego rozruchu (soft start);

Aluform sp. z o.o.:

- wymiana zewnętrznego oświetlenia na energooszczędne;
- odzysk ciepła ze spalin z nagrzewnicy gazowej prasy 44MN na cele centralnego ogrzewania;
- wymiana starych silników elektrycznych pracujących w aplikacjach wentylatorowych na nowe wysokosprawne w klasie sprawności IE4.

**Segment Systemów Architektonicznych,
Segment Osłon Przeciwsłonecznych:**

Aluprof S.A.:

- termomodernizacja budynku biurowego zakładzie w Bielsku-Białej;
- modernizacja stacji pomp w linii do lakierowania proszkowego (instalacja trzech pomp o wysokiej sprawności) w zakładzie w Opolu;
- wymiana oświetlenia w hali nr 7 w zakładzie w Opolu (budowa stref z wykorzystaniem czujników natężenia światła);
- rezygnacja z ciepła zakupywanego z zewnętrznej ciepłowni węglowej oraz uruchomienie własnej kotłowni opartej o wysokosprawne piece gazowe

oraz biwalentny układ pompa ciepła i kocioł gazowy jako szczytowe źródło ciepła dla układu C.W.U. w zakładzie w Złotowie;

- zakup samochodów służbowych o napędzie hybrydowym wraz z montażem stacji ładowania samochodów elektrycznych;
- wymiana pił do cięcia aluminium i stali na nowe o niskim współczynniku zużycia energii;
- zakup kamery akustycznej do likwidacji przecieków w instalacjach sprężonego powietrza;
- montaż kompensatorów energii.

Segment Opakowań Giętkich:

Alupol Films sp. z o.o.:

- odzysk ciepła (rekuperacja) w linii BOPP1;

Alupol Packaging Kęty sp. z o.o.:

- uruchomienie dwóch nowoczesnych drukarek fleksograficznych oraz laminarek o wysokiej efektywności energetycznej.

[E1-3_03; E1-3_04; E1-4] Wyniki działań miały wpływ na osiągnięty poziom redukcji intensywności emisji gazów cieplarnianych w porównaniu do roku 2024 (dane oraz wyliczenia przedstawiono w pkt. E1-6). Działania nie wymagały znaczących wydatków operacyjnych i nakładów inwestycyjnych lub też stanowiły integralną część zadań inwestycyjnych, dla których zasoby zostały już ujęte w procesie budżetowania. [E1-MDR-A_01-12] [E1-1_04] [E1-1_05] [E1-1_06] Przyszłe działania dekarbonizacyjne, wraz z ich horyzontem czasowym oraz założeniami finansowymi, zostaną określone w planie transformacji na potrzeby łagodzenia zmian klimatu.

[E1-3_05] Grupa Kapitałowa jest zdolna do pozyskiwania finansowania na działalność bieżącą oraz inwestycyjną, jak również posiada zdywersyfikowane podmiotowo źródła finansowania.

9.13. Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej - E1-4

[E1-MDR-T_01-13] [E1-4_01] [E1-4_02] [E1-6_15] W Polityce Klimatycznej wyznaczono mierzalne cele związane z klimatem oraz określono mierniki stosowane do ich monitorowania, w tym cel redukcji emisji gazów cieplarnianych w wartości bezwzględnej oraz cel osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku.

[E1-4_24] Wyznaczając cele Grupa Kęty rozważyła scenariusze klimatyczne, opracowane przez Międzyrządowy Zespół ds. Zmian Klimatu (IPCC), aby wykryć istotne zmiany związane ze środowiskiem, społeczeństwem, technologią, rynkiem i polityką oraz uwzględnić zidentyfikowane dźwignie dekarbonizacji. Proces ten został opisany w części E1.SBM-1.

[E1-4_18] Wyznaczony cel bezwzględnej redukcji odnosi się do emisji zakresu 1 i 2 łącznie. Celem objęte są wszystkie gazy cieplarniane uwalniane w związku z prowadzoną działalnością. Zgodnie z wytycznymi, aby zwiększyć porównywalność, ustanawiając nowy cel jako bazowy wybrano rok 2024, który poprzedza pierwszy rok sprawozdawczego okresu obowiązywania nowego celu o mniej niż 3 lata. Jako docelowy wyznaczono rok 2029, zgodnie z przyjętą przez Zarząd Strategią rozwoju Grupy Kapitałowej Grupa Kęty S.A. na lata 2025-2029. Cel jest oparty na podstawach naukowych zgodnych z ograniczeniem globalnego ocieplenia znacznie poniżej 2°C. Ścieżka ograniczenia do 1,5 °C zgodna z metodą bezwzględnej

redukcji (Absolute Contraction Approach) według Science Based Targets Initiative (SBTI) rozważana jest do realizacji po 2029 roku.

Cel redukcji emisji gazów cieplarnianych na rok 2029 opiera się na działaniach, które Grupa Kęty zakłada jako ekonomicznie wykonalne, w oparciu o swoje plany średnioterminowe.

[E1-4_20] [E1-4_21] W raporcie za rok 2025 uwzględniono w pełnym zakresie emisje spółki Selt sp. z o.o. nabytej 2 września 2024 roku. Dzięki połączeniu przejęte aktywa zostały objęte planem dekarbonizacji Grupy Kęty.

W Polityce Klimatycznej sparametryzowano również cele odnoszące się zrównoważonej gospodarki, skupiające się wokół procesów recyklingu i obiegu zamkniętego we wszystkich obszarach działalności Grupy Kapitałowej. Tym

samym przyjęta Polityka klimatyczna obejmuje swym zakresem wymagania określone standardami tematycznymi ESRS E1 oraz ESRS E5 Europejskich Standardów Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju.

Nie określono celu ilościowej redukcji emisji z zakresu 3, lecz wyznaczone cele zwiększenia udziału niskoemisyjnych wlewków w procesie wyciskania profili oraz udziału złomu w procesie wtórnego wytopu, przekładają się one na ograniczenie śladu węglowego kategorii 1 (Zakupione towary i usługi), która ma największy udział w emisjach Grupy dla zakresu 3.

Podjęto współpracę z dostawcami oraz wdrożono wymagania deklarowania wartości śladu węglowego oraz zawartości materiałów z recyklingu, co umożliwi stosowanie tych parametrów jako kryterium wyboru w procesie zakupu.

TABELA 48: OPIS PRZYJĘTYCH CELÓW ZWIĄZANYCH Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU

Cel nazwa	Cel opis	Formuła rok 2025	Realizacja 2025	Cel 2029
Redukcja wartości bezwzględnej emisji gazów cieplarnianych	Redukcja wartości bezwzględnej emisji gazów cieplarnianych z zakresu 1 i 2 dla skonsolidowanych operacji Grupy Kapitałowej, rok bazowy 2024, metoda oparta na rynku, emisje obliczane zgodnie ze standardem The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, rok bazowy 2024, rok docelowy 2029.	$\% ((\text{Emisje } 2024 - \text{Emisje } 2025) / \text{Emisja } 2024)$	-3,96% *	- 12,5%
Udział złomu aluminium w produkowanych wyrobach	Udział złomów aluminium w profilach wyciskanych z wlewków odlewanych w Kętach, rozumiany jako udział złomu z recyklingu we wsadzie do produkcji wlewków ze stopów serii 6xxx w linii topielno-odlewniczej Z+P odlewni w Kętach, rok docelowy 2029.	$\% (\text{Masa złomu we wsadzie } 2025 / \text{Masa odlanych wlewków } 2025)$	75,9%	77%
Udział niskoemisyjnych wlewków w procesie wyciskania profili aluminiowych	Udział wlewków niskoemisyjnych w procesie wyciskania profili aluminiowych. Wlewki niskoemisyjne to wlewki o śladzie węglowym poniżej 4 tony CO ₂ e na tonę aluminium, stopy serii 6xxx, z uwzględnieniem produkcji własnej wlewków, rok docelowy 2029.	$\% (\text{Masa wlewków niskoemisyjnych } 2025 / \text{Masa całkowita wlewków w procesie wyciskania } 2025)$	42,6%	40%

* - W związku publikacją przez dostawców energii wskaźników do obliczeń emisji w zakresie 2 za rok 2025 na koniec pierwszego kwartału 2026 roku, do wyliczeń realizacji celu wykorzystano wskaźniki odpowiednio dla roku 2024 i 2023.

Cel dotyczący obniżenia wartości bezwzględnej emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 odpowiada redukcji emisji o 12,5% do 2029 roku w porównaniu do roku bazowego, którym jest rok 2024. Poziom realizacja celu na koniec 2025 roku wskazuje redukcję o 3,96%, co stanowi blisko jedną trzecią wartości oczekiwanej.

Wyznaczony cel zwiększenia do 77% udziału materiałów z recyklingu w profilach wyciskanych z wlewków odlewanych we własnej odlewni jest planowo realizowany. Na koniec

2025 roku osiągnięto udział we wsadzie na poziomie 75,9%. Z kolei wartość oczekiwana 40% udziału niskoemisyjnych wlewków w procesie wyciskania profili aluminiowych okazała się zbyt niska. Wynika to z przyjętego kryterium kwalifikacji do grupy niskoemisyjnych, wlewków o śladzie węglowym poniżej 4 kgCO_{2e}/kg w sytuacji, gdy rośnie liczba dostawców oferujących niższe poziomy, m.in. poprzez zwiększenie udziału recyklatu lub energii ze źródeł odnawialnych w produkcji. W związku z tym podjęta zostanie decyzja dotycząca aktualizacji celu.

9.13.1. Zużycie energii i koszyk energetyczny - E1-5

[E1-5_01] [E1-5_02] [E1-5_03] [E1-5_04] [E1-5_05] [E1-5_06] [E1-5_07] [E1-5_08] [E1-5_09] [E1-5_10] [E1-5_11] [E1-5_12] [E1-5_13] [E1-5_14] [E1-5_15] [E1-5_16] [E1-5_17] [E1-5_18] [E1-5_19] [E1-5_20] [E1-5_21]

Informacje na temat zużycia energii i koszyka energetycznego przedstawiono poniżej w formie tabeli. Do obliczenia wskaźnika energochłonności Grupy Kapitałowej zostało wzięte łączne zużycie energii z koszyka energetycznego oraz wszystkie przychody netto Grupy Kapitałowej, ponieważ podstawowa działalność w poszczególnych segmentach jest jednolita i kwalifikuje się do sektorów o znaczącym oddziaływaniu na klimat, a przychody z innej działalności nie są znaczące (poniżej 1%).

Przyjęto ostrożnościowe podejście przy podziale energii elektrycznej na źródła odnawialne i nieodnawialne na podstawie podejścia stosowanego do obliczenia emisji gazów

cieplarnianych zakresu 2 według metody opartej na rynku. Za rodzaje zużycia energii pozyskane ze źródeł odnawialnych uznano wyłącznie te, dla których pochodzenie zakupionej energii było wyraźnie określone w ustaleniach umownych z jej dostawcami. Nie uwzględniono instrumentów rynkowych, tj. gwarancji pochodzenia ze źródeł odnawialnych zakupionych i umorzonych przez spółki Grupy na Towarowej Giełdzie Energii w 2025 roku. Zużycie energii odpowiada granicy zastosowanej do zgłaszania emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 i 2.

Wartość zużycia energii dotycząca roku 2024, zgodna z zaprezentowaną w poprzednim raporcie, obejmuje zużycie energii spółki Selt sp. z o.o. od 2 września 2024, tj. od daty nabycia przez Grupę Kęty S.A. 100% udziałów w tej spółce. W porównaniu do roku 2024 całkowite zużycie energii na przychody netto uległo obniżeniu o 0,5%.

TABELA 49: ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY

Zużycie energii i koszyk energetyczny	Jednostka	Rok 2024	Rok 2025	% 2025/2024
1. Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0,00	0,00	-
2. Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	9 647,62	14 540,40	150,7%
3. Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	172 996,01	185 439,69	107,2%
4. Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	126,30	98,90	78,3%
5. Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	204 887,86	212 438,08	103,7%
6. Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (obliczone jako suma wierszy 1–5)	MWh	387 657,79	412 517,07	106,4%
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	98,7%	98,8%	101,1%
7. Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00	0,00	-
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,0%	0,0%	-

8. Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	MWh	3 813,32	4 058,61	106,4%
9. Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	648,97	0,00	0,0%
10. Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	MWh	691,94	815,56	117,9%
11. Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (obliczone jako suma wierszy 8–10)	MWh	5 154,23	4 874,17	94,6%
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	1,3%	1,2%	92,3%
Całkowite zużycie energii (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)	MWh	392 812,02	417 391,24	106,3%
Energochłonność na przychody netto	Jednostka	Rok 2024	Rok 2025	% 2025/2024
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	MWh/mln zł	76,36	75,96	99,5%
Przychody netto	Jednostka	Rok 2024	Rok 2025	% 2025/2024
Przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności	mln PLN	5 144	5 494	106,8%

Zużycie energii i koszyk energetyczny podlegają planowaniu i ciągłemu monitorowaniu. Poszczególne komórki rozliczane są z faktycznego zużycia czynnika, a w przypadku przekroczenia planowanych wskaźników dokonywana jest analiza przyczyny wzrostu. Opomiarowane są zarówno miejsca dostarczania jak i rozbioru mediów. Na podstawie odczytów dokonuje się rozbięcia kosztów na miejsca ich powstawania. Pomiar realizowany jest przez dedykowany system, pozwalający na kontrolę wszystkich urządzeń przetwarzających media. Energia elektryczna wykorzystywana jest w spółkach do napędzania urządzeń produkcyjnych i pomocniczych, oświetlenia hal i pomieszczeń. Gaz ziemny używany jest w procesach obróbki cieplnej wyrobów oraz do ogrzewania pomieszczeń. Zakupiona energia ciepła służy do ogrzewania pomieszczeń. Nie jest używana energia z węgla i produktów węglowych.

Energia elektryczna pozostaje dla Grupy Kapitałowej podstawowym obszarem zainteresowania w zarządzaniu energią. Ma bowiem kluczowe znaczenie dla ograniczania wpływu Grupy Kapitałowej na klimat. Emisje pośrednie związane z zakupioną energią stanowiły w roku 2025 około 73% łącznych emisji z zakresu 1 i 2. Wpływ zużycia energii elektrycznej ma również swoje odbicie w emisji gazów cieplarnianych z zakresu 3, szczególnie w łańcuchu wartości na wyższym szczeblu. W przypadku Grupy Kęty dotyczy to szczególnie zakupionych materiałów i usług od dostawców z Europy Środkowo-Wschodniej.

W związku z tym powołany został Zespół ds. transformacji energetycznej, którego rolą jest ciągła poprawa efektywności energetycznej oraz poszukiwanie projektów wpływających

na zwiększenie wykorzystania energii odnawialnej poprzez własne instalacje lub zakup energii z identyfikowalnych źródeł. Efektem pracy zespołu było zawarcie w roku 2025 umowy z Tauron Sprzedaż na zakup energii elektrycznej w formule kontraktu PPA (ang. Power Purchase Agreement). W jej ramach wyselekcjonowana część wolumenu pochodzi z konkretnej farmy wiatrowej. Zaletą umowy jest jej elastyczna struktura, która pozwala na sukcesywne zwiększanie udziału energii odnawialnej i daje możliwość wspólnego bilansowania spółek. Zespół koordynuje ponadto realizację zadań na podstawie prowadzonych audytów efektywności energetycznej.

W latach 2019-2025 zrealizowano w Grupie szereg projektów, dla których uzyskano wydane przez Urząd Regulacji Energetyki świadectwa efektywności energetycznej. W roku 2025 zakończono zadanie i/lub uzyskano decyzje URE dla 8 projektów. Zadania te dotyczyły m.in.:

- montażu układów falowników w studniach ujęcia wód podziemnych Grupy Kęty S.A.;
- modernizacji oświetlenia w Aluprof S.A. (zakład w Złotowie oraz Goleiszowie) oraz eliminacji strat z rurociągów ciepłych (zakład w Złotowie);
- wymiany oświetlenia zewnętrznego, odzysku ciepła ze spalin wylotowych z nagrzewnicy gazowej oraz wymiany na wysokosprawne starych silników elektryczne w Aluform sp. z o.o.;
- wymiany urządzeń i instalacji wykorzystywanych w procesach przemysłowych w Alupol Packaging S.A. oraz Alupol Packaging sp. z o.o.

Uzyskane certyfikaty są dowodem, że spółki zaoszczędziły odpowiednią, precyzyjnie określoną ilość energii końcowej. Oszczędności mierzone są w tonach oleju ekwiwalentnego (toe), gdzie 1 toe odpowiada oszczędności 11,63 MWh.

Łączna ilość uzyskanych certyfikatów wyniosła już 1 440,661 toe, w tym 277,890 toe dotyczy projektów z roku 2025.

9.13.2. Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych - E1-6

[E1-6_01] [E1-6_02] [E1-6_02] [E1-6_03] [E1-6_04] [E1-6_05] [E1-6_06] [E1-6_07] [E1-6_08] [E1-6_09] [E1-6_10] [E1-6_11] [E1-6_12] [E1-6_13] [E1-6_15]

Grupa monitoruje emisje gazów cieplarnianych w pełnym zakresie. W poniższej tabeli przedstawiono całkowite emisje gazów cieplarnianych w podziale na emisje zakresu 1 i 2 oraz emisje zakresu 3. Emisje zostały obliczone dla skonsolidowanych operacji Grupy Kapitałowej z uwzględnieniem zasad, wymogów i wytycznych przedstawionych w dokumentach Greenhouse Gas (GHG) Protocol, stanowiących uznane standardy rachunkowości emisyjnej. Bazowano na standardzie "GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Wartości emisji podano w tonach metrycznych standardowej jednostki ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e). Emisje obejmują jednostkę dominującą i jednostki zależne Grupy Kapitałowej według kontroli operacyjnej i finansowej. Wartości dotyczące roku 2024 obejmują emisje nabytej w roku 2024 spółki Selt sp. z o.o. od daty jej nabycia, tj. od 2 września 2024 r. Nie dokonano rekalkulacji emisji dla roku 2024 w związku z akwizycją. Nie przeprowadzono dezagregacji emisji gazów cieplarnianych z uwagi na fakt, iż wszystkie spółki Grupy Kapitałowej są przedmiotem konsolidacji pełnej.

TABELA 50: EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W 1, 2 I 3 ZAKRESIE

	Jednostka	Rok 2024	Rok 2025	% 2025/2024
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1	ton CO ₂ e	37 712	41 938	111,21%
Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami	%	0	0	-
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 według metody opartej na lokalizacji	ton CO ₂ e	117 367	112 196	95,59%
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 według metody opartej na rynku	ton CO ₂ e	129 823	118 957	91,63%
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	ton CO ₂ e	1 171 113	1 179 718	100,73%
1 Zakupione towary i usługi	ton CO ₂ e	870 005	884 010	101,61%
2 Dobra inwestycyjne	ton CO ₂ e	30 543	5 592	18,31%
3 Działalność związana z paliwem i energią nieujęte w zakresie 1 lub 2	ton CO ₂ e	42 368	44 290	104,54%
4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	ton CO ₂ e	82 037	84 661	103,20%
5 Odpady wytworzone w ramach operacji	ton CO ₂ e	749	702	93,72%
6 Podróże służbowe	ton CO ₂ e	574	683	118,99%
7 Dojazdy pracowników do pracy	ton CO ₂ e	5 934	5 116	86,22%
8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	ton CO ₂ e	-	-	-
9 Transport na niższym szczeblu	ton CO ₂ e	1 609	963	59,85%
10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	ton CO ₂ e	135 794	152 460	112,27%
11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	ton CO ₂ e	-	-	-
12 Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	ton CO ₂ e	1 501	1 241	82,68%
13 Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	ton CO ₂ e	-	-	-
14 Franczyzy	ton CO ₂ e	-	-	-
15 Inwestycje	ton CO ₂ e	-	-	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji)	ton CO ₂ e	1 326 193	1 333 852	100,58%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku)	ton CO ₂ e	1 338 649	1 340 613	100,15%

Emisje zakresu 1 (bezpośrednie) stanowią 3,1% całkowitych emisji, z czego większość to emisje ze spalania gazu ziemnego w instalacjach wytwórczych lub grzewczych. Emisje zakresu 2 (pośrednie, związane ze zużyciem energii) to udział na poziomie 8,4%, z kolei emisje zakresu 3 (pośrednie, związane z łańcuchem wartości) odpowiadają za 88,5% łącznych emisji. Zdecydowana większość gazów cieplarnianych z zakresu 3 pochodzi z zakupionych surowców, towarów i usług.

[E1-6.21] Zakres i metodologia obliczania emisji:

Zakres 1 - emisje bezpośrednio kontrolowane przez Grupę Kapitałową obejmują w szczególności zużycie paliwa do celów procesowych, ogrzewania budynków, spalania w środkach transportowych, jak również emisje związane z eksploatacją systemów chłodniczych. Emisje zostały obliczone dla poszczególnych paliw z wykorzystaniem wskaźników z bazy DESNZ "Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025 from Department for Energy Security & Net Zero of the United Kingdom".

Grupa nie raportuje bezpośrednich emisji biogenicznych, na przykład ze spalania w środkach transportowych benzyny i oleju napędowego (standardowe mieszanki paliw), gdyż są one nieistotne w 2025 roku.

Zakres 2 - emisje pośrednie wynikające z wytwarzania energii zakupionej obliczono zgodnie z wytycznymi Greenhouse Gas (GHG) Protocol, Scope 2 Guidance przy użyciu dwóch metod: opartej na lokalizacji oraz rynkowej. W metodzie opartej na lokalizacji wykorzystano wskaźniki pochodzące z Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE) i Urzędu Regulacji Energetyki dla spółek krajowych, jak również wskaźniki z dokumentów publikowanych przez organy regulacyjne krajów lokalizacji spółek zagranicznych. W przypadku metody rynkowej wykorzystano wskaźniki intensywności emisji od dostawcy energii. W obliczeniach metodą rynkową uwzględniono zakup i umorzenie gwarancji pochodzenia dotyczących wprowadzenia do sieci dystrybucyjnej lub sieci przesyłowej 20030 MWh energii elektrycznej wytworzonej w instalacji odnawialnego źródła energii, co zostało potwierdzone wydanymi przez Towarową Giełdę Energii S.A. certyfikatami: RGP_ENERSOLU_2025-11-17_6109; RGP_ENERSOLU_2025-11-17_6105; RGP_ENERSOLU_2025-11-17_6106; RGP_RESENEC_2025-11-26_6194; RGP_ENERSOLU_2025-11-17_6107; RGP_WBEEZOO_2025-07-25_4374; RGP_RESENEC_2025-11-26_6195; RGP_ENERSOLU_2025-11-17_6108.

[E1-6.24] Nie dokonano dezagregacji emisji zakresu 1 i 2 z uwagi na fakt, iż wszystkie spółki zależne wchodzące w skład Grupy objęte są konsolidacją metodą pełną.

Zakres 3 - inne pośrednie emisje powstałe w całym łańcuchu wartości. W celu określenia poziomu istotności oszacowano wielkość emisji dla wszystkich, mających zastosowanie kategorii, zgodnie z metodologią Greenhouse Gas (GHG) Protocol, obejmującą:

- A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition);
- Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard; Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions.

W pierwszym kroku oceniono, które z kategorii zakresu 3 nie mają zastosowania w odniesieniu do specyfiki działalności spółek Grupy Kęty. Analiza wykazała, że są to następujące kategorie:

- Kategoria 8: Aktywa leasingowe wyższego szczebla;
- Kategoria 11: Użytkowanie sprzedanych produktów;
- Kategoria 13: Aktywa leasingowe niższego szczebla;
- Kategoria 14: Franczyzy;
- Kategoria 15: Inwestycje.

Następnie dla pozostałych kategorii, dokonano szacowania oraz obliczeń wielkości emisji. W ramach procesu zebrano dane, dokonano ich analizy oraz dobrano odpowiednie wskaźniki. Uzyskane wyniki wskazują, iż pięć poniższych kategorii, które należy uznać za istotne, odpowiada łącznie za ponad 99% emisji z zakresu 3:

- Kategoria 1: Zakupione towary i usługi;
- Kategoria 2: Zakupione dobra kapitałowe;
- Kategoria 3: Paliwa i energia;
- Kategoria 4: Transport i dystrybucja wyższego szczebla;
- Kategoria 10: Przetwarzanie sprzedanych półproduktów.

Poniżej przedstawiono opis metodologii obliczeń wszystkich kategorii zakresu 3 mających zastosowanie do Grupy.

Kategoria 1: Zakupione towary i usługi

Przyjęto dane dotyczące zakupionych towarów oraz wykonanych usług przez podmioty zewnętrzne w roku 2025. Wielkość emisji została obliczona przy użyciu metody opartej na wydatkach (spend-based method), metody średnich danych (average-data method) oraz metody specyficznej dla dostawcy (supplier-specific method). W przypadku metody opartej na wydatkach, przyjęto wskaźniki z bazy EPA (Environmental Protection Agency) - Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors for US Industries and Commodities. Wskaźniki wyrażono w kilogramach CO₂ na

dolara amerykańskiego (kgCO₂/USD). Dla metody średnich danych przyjęto wskaźniki z bazy DESNZ oraz opracowań branżowych m.in. Winnipeg Sewage Treatment Program, Appendix 7: CO₂ emission factors database czy VDMI The voice of the European colourant industry: Emission Factors. Dla metody specyficznej dla dostawcy zastosowano wskaźniki emisji pozyskane od dostawców.

Kategoria 2: Zakupione dobra kapitałowe

Wielkość emisji została obliczona przy użyciu metody opartej na wydatkach (spend-based method). Do obliczeń przyjęto wskaźniki z bazy EPA. Przyjęte wskaźniki wyrażono w kilogramach CO₂ na dolara amerykańskiego (kg CO₂/USD).

Kategoria 3: Paliwa i energia

Wielkość emisji została obliczona przy użyciu metody średnich danych (average-data method). W celu obliczenia emisji z kategorii 3, zebrano dane dotyczące zużycia zakupywanych mediów: ciepła oraz energii elektrycznej oraz paliw: benzyny, oleju napędowego, LPG oraz gazu ziemnego. Do obliczeń wykorzystano wskaźniki z bazy DESNZ (Department for Energy Security & Net Zero of the United Kingdom).

Kategoria 4: Transport i dystrybucja wyższego szczebla

Wielkość emisji została obliczona przy użyciu metody opartej na odległości (distance-based method). Do obliczeń przyjęto wskaźniki emisji pochodzące z bazy DESNZ.

Kategoria 5: Postępowanie z odpadami produkcyjnymi

Wielkość emisji została oszacowana przy użyciu metody konkretnych rodzajów odpadów (waste-type-specific method). Do obliczeń przyjęto wskaźniki emisji z bazy DESNZ, wyrażone w kgCO₂e na jednostkę masy odpadu (Mg). Wielkość emisji obliczono poprzez przemnożenie masy odpadów przez odpowiedni wskaźnik emisji dla danego rodzaju odpadu i sposobu jego przetwarzania.

Kategoria 6: Podróże służbowe

Wielkość emisji została oszacowana przy użyciu metody opartej na odległości (distance-based method). Delegacje pracowników odbywały się trzema środkami transportu: samochodami osobowymi (inne niż służbowe), samolotami oraz koleją. Do oszacowania wielkości emisji związanych z podróżami służbowymi, przyjęto wskaźniki emisji z bazy DESNZ, wyrażone w kilogramach ekwiwalentu CO₂ na kilometr lub pasażerokilometr. Przyjęto, że na każdej delegacji był 1 pracownik. Wielkość emisji obliczono poprzez przemnożenie sumarycznej odległości pokonanej różnymi środkami transportu przez odpowiedni wskaźnik emisji dla danego środka transportu.

Kategoria 7: Dojazdy pracowników

Wielkość emisji została oszacowana przy użyciu metody opartej na odległości (distance-based method). W tym celu przeprowadzono badanie wśród pracowników dotyczące ich

sposobu dojazdu do pracy. Dzięki ankietom określono profil dojazdów pracowników. Następnie dla zebranej próbki danych obliczono wielkość emisji w ramach poszczególnych środków komunikacji. Proces ten obejmował przemnożenie średniej odległości pokonywanej przez pracowników (w obie strony) przez liczbę pojazdów (dla samochodów) lub liczbę pasażerów (dla autobusów) oraz średnią liczbę dni roboczych w roku, a następnie przez odpowiednie wskaźniki emisji. Wskaźnik emisji pozyskano z bazy DESNZ. Dla samochodów osobowych wskaźnik emisji został wyrażony w kgCO₂e/km, natomiast dla transportów zbiorowych w kgCO₂e/pasażerokilometr. Celem wykazania całościowej emisji dokonano ekstrapolacji. W kategorii tej uwzględniono także zorganizowany transport zbiorowy dla pracowników spółki zależnej Aluform.

Kategoria 9: Transport i dystrybucja niższego szczebla

Uwzględniono jedynie transporty sprzedanych produktów, które były organizowane i opłacane przez klientów Grupy Kapitałowej. Pozostałe transporty sprzedanych produktów zostały wykazane w kategorii 4. Do obliczeń emisji przyjęto wskaźniki pochodzące z bazy DESNZ, wyrażone w kgCO₂e/km (dla samochodów ciężarowych) oraz w kgCO₂e/tonokilometr (dla transportu morskiego). W przypadku samochodów ciężarowych wielkość emisji obliczono przemnażając pokonaną odległości przez odpowiedni wskaźnik emisji. Natomiast dla transportu morskiego, ze względu na jednostkę wskaźnika, uwzględniono dodatkowo średni załadunek.

Kategoria 10: Przetwarzanie sprzedanych półproduktów/produktów pośrednich

Wielkość emisji została obliczona przy użyciu metody średnich danych (average-data method). W ramach SWW do obliczeń przyjęto sumaryczną masę wyprodukowanych i sprzedanych profili, komponentów aluminiowych oraz zastosowano wskaźnik emisji z opracowania branżowego International Aluminium Institute (IAI) Scope 3 Guidance.

Dla spółek SSA/SOP uwzględniono zarówno sprzedawane produkty pośrednie, jak i systemy aluminiowe takie jak okna, drzwi, fasady, które po sprzedaży są poddawane m.in. procesom montażu, przez co uznano je za produkty pośrednie. Emisje związane z tymi procesami zostały również uwzględnione w kategorii 10. Do obliczeń przyjęto masę wyprodukowanych i sprzedanych elementów aluminiowych oraz zastosowano wskaźnik emisji z opracowania branżowego – IAI Scope 3 Guidance. Wielkość emisji dla procesu przetwarzania (montażu) sprzedanych wyrobów gotowych – systemów aluminiowych uzyskano poprzez przemnożenie szacowanej masy sprzedanych produktów przez wskaźnik emisji z deklaracji środowiskowej EPD dla etapu A5 – Construction-installation proces.

Dla spółek SOG wielkość emisji została obliczona na podstawie masy wyprodukowanych wyrobów – folii BOPP i

opakowań, które po sprzedaży podlegają procesom przetwórczym, takim jak cięcie poprzeczne oraz pakowanie. Wskaźnik emisji dla tych procesów został oszacowany na podstawie średniej emisji z przetwarzania (zakres 1 i 2) na produkcję w procesach SOG o zbliżonej charakterystyce.

Kategoria 12: Postępowanie z produktami po zakończeniu użytkowania

Wielkości emisji oszacowano metodą konkretnych rodzajów odpadów (waste-type-specific method) na podstawie analizy odpadów powstających po zakończeniu cyklu życia sprzedawanych wyrobów. W procesie tym zidentyfikowano

rodzaje odpadów oraz przyporządkowano odpowiednie metody ich przetwarzania. Ze względu na specyfikę produkowanych wyrobów przyjęto, że ilość wyprodukowanego i sprzedanego wyrobu równa się ilości odpadu. Na podstawie tych danych zastosowano odpowiednie wskaźniki emisji odnoszące się do rodzaju odpadu oraz sposobu jego przetwarzania. Do obliczeń przyjęto wskaźniki emisji z bazy DESNZ, wyrażone w kgCO₂e na jednostkę masy odpadu (Mg). Wielkość emisji obliczono poprzez przemnożenie masy odpadów przez odpowiedni wskaźnik emisji dla danego rodzaju odpadu i sposobu jego przetwarzania.

TABELA 51: ZESTAWIENIE METOD I WSKAŹNIKÓW UWZGLĘDNIONYCH W OBLICZENIACH EMISJI Z ZAKRESU 3

Kategoria	Obliczenia/ szacowanie	Dane wejściowe	Metody obliczeniowe	Źródła wskaźników emisji
kategoria 1	obliczenia	Dane dotyczące masy oraz kwoty zakupionych towarów*	Metoda oparta na wydatkach Metoda średnich danych Metoda specyficzna dla dostawcy	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wskaźniki pozyskane od dostawców, ▪ DESNZ (2025), ▪ Opracowania branżowe - Winnipeg Sewage Treatment Program, Appendix 7: CO₂ emission factors database oraz VDMI The voice of the European colourant industry: Emission Factors ▪ EPA - Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors for US Industries and Commodities
kategoria 2	obliczenia	Dane dotyczące kwoty zakupionych dóbr kapitałowych. Dane z wewnętrznych systemów organizacji.	Metoda oparta na wydatkach	EPA - Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors for US Industries and Commodities
kategoria 3	obliczenia	Dane dotyczące zużycia paliw i mediów zakupionych przez organizację.	Metoda średnich danych	DESNZ (2025)
kategoria 4	obliczenia	Dane dotyczące rodzaju środków transportu, pokonanych odległości oraz załadunku w odniesieniu do transportu zakupionych produktów oraz produktów sprzedanych, za które organizacja poniosła koszty.	Metoda oparta na odległości	DESNZ (2025)
kategoria 5	szacowanie	Masa poszczególnych rodzajów odpadów wytworzonych w ramach działalności organizacji	Metoda dla konkretnych rodzajów odpadów	DESNZ (2025)
kategoria 6	szacowanie	Odległość pokonywana w ramach delegacji poszczególnymi środkami transportu	Metoda oparta na odległości	DESNZ (2025)
kategoria 7	szacowanie	Średnia odległość pokonywana w drodze do pracy poszczególnymi środkami transportu	Metoda oparta na odległości	DESNZ (2025)
kategoria 8	nie dotyczy			
kategoria 9	szacowanie	Dane dotyczące pokonanej odległości oraz załadunku	Metoda oparta na odległości	DESNZ (2025)
kategoria 10	obliczenia	Dane dotyczące masy sprzedanych półproduktów oraz produktów pośrednich	Metoda średnich danych	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opracowanie branżowe - IAI (International Aluminium Institute) Scope 3 Guidance,

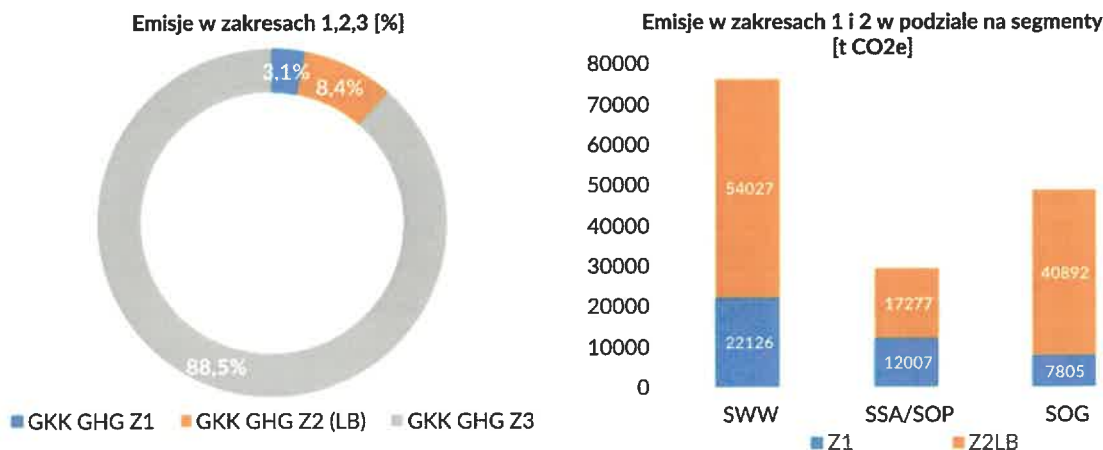
Kategoria	Obliczenia/ szacowanie	Dane wejściowe	Metody obliczeniowe	Źródła wskaźników emisji
kategoria 11	nie dotyczy			<ul style="list-style-type: none"> EPD dla systemów okiennodrzwiowych oraz systemów fasadowych Aluprof S.A., Wskaźnik własny wyznaczony podstawie średniej emisji z przetwarzania (zakres 1 i 2) na produkcję w procesach segmentów opakowaniowych o zbliżonej charakterystyce.
kategoria 12	szacowanie	Masa poszczególnych rodzajów odpadów powstających po zakończeniu cyklu życia sprzedanych produktów pośrednich	Metoda dla konkretnych rodzajów odpadów	DESNZ (2025)
kategoria 13	nie dotyczy			
kategoria 14	nie dotyczy			
kategoria 15	nie dotyczy			

* W przypadku spółki Aluprof S.A. przyjęto dane dotyczące zakupionych towarów od dostawców, którzy generują 80% całego obrotu.

TABELA 52: CAŁKOWITE EMISJE GHG W ROKU 2025 W PODZIALE NA ZAKRESY ORAZ PROCENTOWY UDZIAŁ POSZCZEGÓLNYCH ZAKRESÓW

Zakres	Całkowite Emisje (ton CO ₂ e)	Procentowy udział poszczególnych zakresów
Zakres 1	41 938	3,1%
Zakres 2	112 196	8,4%
Zakres 3	1 179 718	88,5%

RYСУNEK 11: EMISJE GHG W ROKU 2025 W PODZIALE NA ZAKRESY ORAZ W PODZIALE NA SEGMENTY OPERACYJNE



[E1-6_30] [E1-6_33] [E1-6_34] [E1-6_35] W poniższej tabeli przedstawiono informacje na temat intensywności emisji gazów cieplarnianych na podstawie przychodów netto, których wartość wynosiła 5495 mln PLN.

TABELA 53: INTENSYWNOŚĆ EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Intensywność emisji gazów cieplarnianych	Wartość 2024	Wartość 2025	% 2025/2024
Skonsolidowane przychody ze sprzedaży (mln PLN)	5 144	5 495	106,82%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych - metoda oparta na lokalizacji (ton CO ₂ e)	1 326 193	1 333 852	100,58%
Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto (ton CO ₂ e / mln PLN)	257,8	242,7	94,14%

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto uległa obniżeniu o 5,86% w porównaniu do roku 2024.

9.14. Zanieczyszczenie E2

9.14.1. Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem- E2.IRO-1

[E2.IRO-1_01] [E2.IRO-1_02] [E2.IRO-1_03] Istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z zanieczyszczeniem zostały zidentyfikowane w trakcie analizy podwójnej istotności

przeprowadzonej w Grupie Kapitałowej w 2025 roku. Szczegółowy opis procesu znajduje się w niniejszym sprawozdaniu w części SBM.3

9.14.2. Polityki związane z zanieczyszczeniem- E2-1

[E2-1_01] W Grupie Kapitałowej Grupa Kęty S.A. przyjęto w roku 2025 wspólną politykę związaną z zanieczyszczeniem, adresującą istotne wpływy, ryzyka i szanse. Polityka opiera się na wspólnych standardach i normach postępowania spółek Grupy w zakresie zapobiegania zanieczyszczeniom oraz zarządzania substancjami niebezpiecznymi. Wdrożona Polityka obejmuje swym zakresem standardy tematyczne ESRS E2, E3, E4. Nadzór nad całościową realizacją Polityki Środowiskowej sprawuje Członek Zarządu (COO). Platformę zarządzania i kontroli gwarantuje wdrożony w Grupie system zarządzania procesami „OrangeBook”. Polityka wskazuje w jaki sposób Grupa zamierza zmniejszyć swój ślad zanieczyszczeniowy w procesach odzysku aluminium, produkcji systemów aluminiowych dla branży budowlanej oraz produkcji opakowań. Polityka kładzie nacisk na minimalizowanie emisji do powietrza.

Z uwagi na specyficzne aspekty środowiskowe utrzymano odrębne Polityki Środowiskowe, funkcjonujące w segmentach operacyjnych. Odpowiedzialność za nadzór nad ich przestrzeganiem pełni Zarządy spółek.

W Polityce środowiskowej Grupa Kapitałowa Grupy Kęty S.A. zobowiązała się m.in. do:

- odzysku aluminium, skutkującego redukcją emisji i negatywnych oddziaływań środowiskowych;
- wspierania projektów zrównoważonego i niskoemisyjnego budownictwa;

- rozwijania technologii produkcji opakowań przy niskim wykorzystaniu lotnych związków organicznych;
- zgodności z wymaganiami prawnymi oraz ciągłego doskonalenia wdrożonego systemu zarządzania środowiskowego;
- stosowania jednolitych metod eliminacji zagrożeń;
- monitorowania zanieczyszczeń powietrza, wody i gleby;
- właściwego postępowania z odpadami oraz minimalizowania ilości wytwarzanych odpadów;
- eliminowania wpływów związanych z substancjami niebezpiecznymi;
- podejmowania inicjatyw w celu poprawy efektów działalności środowiskowej podmiotów w sferze oddziaływania;
- oceny wpływu na środowisko przed rozpoczęciem nowej działalności oraz wykorzystywania wyników tej oceny w ramach procesów decyzyjnych.

[E2.MDR-P 01-05] Skuteczne utrzymanie i realizację przyjętych polityk środowiskowych w poszczególnych spółkach i segmentach operacyjnych ułatwiają certyfikowane systemy zarządzania środowiskiem oparte na normie ISO 14001. [E2-1_02] Sterowanie operacyjne procesami związanymi z zanieczyszczeniami sformalizowane zostało procedurami systemowymi, ze szczególnym uwzględnieniem aspektów znaczących. Grupa Kapitałowa dąży do stosowania bardziej przyjaznych dla środowiska substancji i mieszanin chemicznych, ograniczając substancje

niebezpieczne. [E2-1_03] Dodatkowo, w organizacji wdrożono plany awaryjne, obejmujące szybkie działania w razie wykrycia zanieczyszczeń, obejmujące neutralizację chemiczną, zabezpieczanie wód gruntowych oraz gruntu.

Kwestie środowiska, w tym zanieczyszczenia, regulowane są dodatkowo przez Kodeks Etyczny Grupy Kapitałowej. Podkreśla on potrzebę eliminacji negatywnego wpływu u źródła jego powstawania, inwestowania w badania i rozwój oraz poszukiwania proekologicznych technologii oraz metod służących eliminacji zagrożeń.

9.14.3. Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem - E2-2

Zanieczyszczenie powietrza

[E2.MDR-A_01-12] [E2-2_02] Spółki Grupy Kapitałowej podejmują działania mające na celu minimalizację wpływu na środowisko, koncentrując się na zanieczyszczeniach powietrza, wody oraz stosowanych w procesach wytwórczych substancjach potencjalnie niebezpiecznych. Poziom emisji substancji pyłowo-gazowych do powietrza jest systematycznie monitorowany i raportowany przez wszystkie zakłady produkcyjne. Prowadzony monitoring wykazuje dotrzymanie określonych prawem i decyzjami administracyjnymi limitów. Poziom łącznej emisji jest niższy od wartości dopuszczalnych.

Spółki Segmentu Wyrobów Wyciskanych emitują do powietrza poza gazami cieplarnianymi również dwutlenek siarki, tlenki azotu, tlenek węgla, pył oraz nieznaczne ilości związków nieorganicznych. Źródłem emisji są procesy spalania gazu ziemnego oraz chemicznej obróbki elementów aluminiowych. Do głównych zanieczyszczeń emitowanych przez Segment Systemów Architektonicznych oraz Segment Oston Przeciwsłonecznych należą: dwutlenek siarki, tlenki azotu, tlenek węgla, pył, kwas siarkowy, kwasy nieorganiczne. Segment Opakowań Giętkich emituje do powietrza głównie lotne związki organiczne z procesów druku, lakierowania i laminacji opakowań, pył i gazy ze spalania gazu ziemnego.

W odniesieniu do instalacji wymagających uzyskania tzw. pozwolenia zintegrowanego spełnione zostały wymagania najlepszych dostępnych technik, w tym uwzględnione w Decyzji Wykonawczej Komisji (UE) 2016/1032 z dnia 13 czerwca 2016 r. ustanawiającej konkluzje dotyczące najlepszych dostępnych technik (BAT) w odniesieniu do przemysłu metali nieżelaznych zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2010/75/UE.

Zanieczyszczenie wody

Funkcjonowanie spółek Grupy Kapitałowej wiąże się z powstawaniem ścieków przemysłowych i sanitarnych. Wprowadzony sposób nadzoru i monitorowania ich powstawania oraz odprowadzania ogranicza negatywny wpływ na środowisko i potencjalne ryzyka. Szczególnym nadzorem objęto ścieki powstające w procesach chemicznej obróbki aluminium.

W SWW Grupa Kęty S.A. oraz spółka zależna AK EMMI generują ścieki, które odprowadzane są bezpośrednio do

wód. W SSA dotyczy to zakładu zlokalizowanego w Złotowie. W spółkach tych wdrożono zabezpieczenia zapobiegające skutkom ewentualnych uwolnień. Odprowadzanie ścieków realizowane jest w oparciu o posiadane pozwolenia wodnoprawne. Jakość odprowadzanych ścieków jest badana w regularnych odstępach czasu przez akredytowane laboratoria. Określone w zezwoleniach warunki odprowadzania są dotrzymane. Układy oczyszczania posiadają specjalnie zaprojektowane podczyszczalnie służące neutralizacji specyficznych ścieków. Technologia oczyszczania ścieków z procesów chemicznej obróbki elementów aluminiowych opiera się głównie na procesach neutralizacyjnych, wspomaganych koagulantami oraz flokulantami.

Pozostałe spółki SSA, SOP oraz zakłady SOG wprowadzają ścieki po podczyszczeniu wyłącznie do urządzeń kanalizacyjnych firm zewnętrznych.

W 2025 roku Grupa Kapitałowa podjęła następujące działania związane z zanieczyszczeniem, stanowiące integralną część działalności biznesowej:

Segment Wyrobów Wyciskanych:

Grupa Kęty S.A.:

- zakup zestawu do automatycznego pomiaru pH i temperatury na wyjściu ścieków z zakładu;
- ograniczenie zrzutu ścieków z linii topliwno-odlewniczej SecoAlmex w związku z jej wpięciem do zamkniętego obiegu wody chłodzącej.

Segment Systemów Architektonicznych:

Aluprof S.A.:

- redukcja emisji pyłów w wyniku rezygnacji z zakupu energii cieplnej opartej o spalanie paliw wysokoemisyjnych poprzez instalację własnej kotłowni gazowej o wysokiej sprawności oraz zastosowanie kotłów kondensacyjnych i pomp ciepła wraz z układem automatyki przemysłowej w zakładzie w Złotowie;
- zmniejszenie ilości ścieków z neutralizatora lakierni w zakładzie w Bielsku-Białej w wyniku zawracanie części wody do procesu produkcyjnego.

Segment Opakowań Giętkich:

Alupol Packaging S.A./ Alupol Packaging Kęty sp. z o.o.:

- optymalizacja parametrów pracy układu dopalaczy podnosząca skuteczność redukcji emisji lotnych związków organicznych;
- zwiększenie ponownego wykorzystania pozostałości farbowych skutkujące ograniczeniem zużycia farb w procesach produkcji opakowań.

W raportowanym okresie nie miały miejsca awarie, wskutek których doszło do skażeń lub innych szkód na rzecz środowiska naturalnego.

W spółkach w ramach systemu ISO 14001 funkcjonują procedury sterowania operacyjnego procesami z istotnymi aspektami środowiskowymi, mające na celu zapobieganie awariom i reagowanie na nie. Określają one również wymagane środki zapobiegawcze, takie jak konserwacja profilaktyczna, okresowe przeglądy urządzeń redukujących emisję; środki ograniczające możliwość wycieków, jak misy i zbiorniki wychwytywające. Procedury adresują również odpowiedzialność oraz postępowanie na wypadek wystąpienia awarii.

Działania związane z zanieczyszczeniem obejmują zaangażowanie w łańcuchu wartości wyższego szczebla.

Polegają one na weryfikacji i podejmowaniu współpracy z wyselekcjonowanymi dostawcami, gwarantującymi spełnianie wymagań środowiskowych. W Grupie Kapitałowej funkcjonuje proces nadzorowania wpływu na środowisko w łańcuchu dostaw. Obowiązuje Kodeks Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej, który określa najważniejsze aspekty stawiane Dostawcom w zakresie odpowiedzialności za środowisko naturalne. Preferowani są dostawcy posiadający certyfikat wdrożenia standardu ISO 14001. W pierwszej kolejności zawierane są umowy z lokalnymi lub krajowymi dostawcami.

W Grupie wdrożono ponadto system oceny zgodności "Compliance" oraz mechanizmy należytej staranności w łańcuchu dostaw. W ramach procesu Grupa Kapitałowa przeprowadziła w roku 2025 dialog z dostawcami i innymi partnerami biznesowymi mający na celu ocenę aspektów środowiskowych, ze szczególnym uwzględnieniem zgodności z wymaganiami prawnymi oraz realizacji polityk związanych z zanieczyszczeniami. Ankiety umożliwiają ocenę przestrzegania warunków korzystania ze środowiska w kontekście współpracy z Grupą Kapitałową.

9.14.4. Cele związane z zanieczyszczeniem - E2-3

[E2.MDR-T 14-19] Emisja zanieczyszczeń, innych niż gazy cieplarniane, nie stanowi kluczowego wyzwania w modelu biznesowym Grupy Kapitałowej. Mimo to w przyjętej w roku 2025 polityce środowiskowej wyznaczony został mierzalny cel oraz określono mierniki stosowane do jego monitorowania. Ustanawiając cel wybrano jako bazowy rok 2024. Jako docelowy wyznaczono rok 2029, zgodnie z przyjętą przez Zarząd Strategią rozwoju Grupy Kapitałowej Grupa Kęty S.A. na lata 2025-2029. Cel dotyczy redukcji łącznych emisji pyłów i gazów niebędących gazami

cieplarnianymi odniesionych do przychodów netto z działalności. Uzyskany na koniec roku 2025 wynik jest skutkiem redukcji łącznych emisji i wynika głównie z obniżenia emisji lotnych związków organicznych w spółkach segmentu opakowań giętkich (SOG) oraz wzrostu o 6,82% całkowitych przychodów netto. W związku z tym podjęta zostanie decyzja dotycząca aktualizacji celu.

Przyjęty cel jest celem dobrowolnym i nie wynika z obowiązkowych przepisów prawa.

TABELA 54: OPIS PRZYJĘTYCH CELÓW ZWIĄZANYCH Z ZANIECZYSZCZENIAMI

Cel nazwa	Cel opis	Formuła rok 2025	Realizacja 2025	Cel 2029
Redukcja intensywności zanieczyszczeń powietrza	Redukcja łącznej emisji pyłów i gazów niebędących gazami cieplarnianymi na przychody netto z działalności [Mg/mln PLN], rok bazowy 2024, rok docelowy 2029.	% ((Emisja na przychody 2024 - Emisja na przychody 2025) / Emisja na przychody 2024)	-15,57%	- 5%

W celu zapobiegania rzeczywistym lub potencjalnym negatywnym wpływom każda instalacja związana z ryzykiem zanieczyszczenia środowiska podlega pomiarom, kontroli emisji. Metody i narzędzia realizacji określono procedurami i instrukcjami wdrożonymi w ramach certyfikowanego systemu zarządzania środowiskowego. Segmenty operacyjne koncentrują się na działaniach ukierunkowanych na aspekty

środowiskowe, kwalifikowane do znaczących, zgodnie z metodyką ustaloną procedurą ISO 14001 „Identyfikacja aspektów środowiskowych”. Działania te są zatwierdzane w ramach przeglądu systemu środowiskowego z udziałem najwyższego kierownictwa. Skuteczność realizacji weryfikowana jest w ramach programów audytów zewnętrznych i wewnętrznych.

9.14.5. Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby - E2-4

W roku 2025, Grupa Kapitałowa emitowała w wyniku własnych operacji czynniki zanieczyszczające powietrze oraz wodę. Poziom emisji każdego z emitowanych czynników, z wyjątkiem gazów cieplarnianych, stanowiący skonsolidowane ilości obejmujące emisje ze wszystkich instalacji Grupy, nie przekroczył wartości progowej określonej w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady.

Poniżej przedstawiono łączny ładunek emisji istotnych zanieczyszczeń do powietrza oraz do wód. Wartość emisji zanieczyszczeń do powietrza w porównaniu z rokiem 2024 uległa obniżeniu o 9,81%. To efekt znacznej redukcji emisji lotnych związków organicznych w wyniku zwiększenia

skuteczności dopalania rozpuszczalników w spółkach segmentu opakowań giętkich (SOG). Ładunek emisji zanieczyszczeń do wód pozostał na poziomie zbliżonym do roku 2024.

Wartości dotyczące roku 2025 i 2024, prezentowane w tabelach dotyczą istotnych czynników zanieczyszczających wymienionych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady emitowanych ze wszystkich instalacji Grupy.

Emisje roku 2024 obejmują emisje spółki Selt sp. z o.o. od 2 września 2024, czyli od daty nabycia. Nie dokonano rekalkulacji emisji dla roku 2024 w związku z akwizycją.

[E2-4_08] [E2-4_15]

TABELA 55: ZANIECZYSZCZENIA EMITOWANE DO POWIETRZA W WYNIKU OPERACJI WŁASNYCH

Zanieczyszczenie	Wartość progowa dla uwolnień do powietrza [kg/rok]	Ilość czynnika zanieczyszczającego 2024 [kg/rok]	Ilość czynnika zanieczyszczającego 2025 [kg/rok]	Zmiana r/r % [2025/2024-1]
Tlenek węgla (CO)	500 000	16 043,0	16 304,9	1,63%
Niemetanowe lotne związki organiczne (NMVOC)	100 000	93 480,0	75 096,1	-19,67%
Tlenki azotu (NOx/NO2)	100 000	35 344,9	36 967,4	4,59%
Tlenki siarki (SOx/SO2)	150 000	1 479,3	2 151,0	45,41%
Pył zawieszony (PM10)	50 000	3 179,7	3 669,2	15,39%

TABELA 56: ZANIECZYSZCZENIA EMITOWANE DO WÓD W WYNIKU OPERACJI WŁASNYCH

Zanieczyszczenie	Wartość progowa dla uwolnień do wód [kg/rok]	Ilość czynnika zanieczyszczającego 2024 [kg/rok]	Ilość czynnika zanieczyszczającego 2025 [kg/rok]	Zmiana r/r % [2025/2024-1]
Całkowity azot	50 000	3 876,7	3 848,4	-0,73%
Chlorki (jako całkowity Cl)	2 miliony	131 325,8	131 954,9	0,48%
Całkowity fosfor	5 000	101,6	46,1	-54,63%
Cynk i jego związki	100	64,0	38,8	-39,38%
Fluorki (jako całkowity F)	2 000	50,00	260,8	421,6%

[E2-4_09] [E2-4_10] Spółki dokonują okresowych pomiarów emisji do powietrza zgodnie z wymaganiami prawa oraz stosownych pozwoleń reglamentujących korzystanie ze środowiska. Gromadzenie danych o substancjach

wprowadzanych do środowiska w większości spółek Grupy Kapitałowej prowadzone jest za pomocą programu Zakładowy Bank Zanieczyszczeń Środowiska firmy Atmoterm S.A. Dane o instalacjach, obiektach, emitorach i

źródłach emisji, zgromadzone w zakładowych bazach danych, wykorzystywane są do naliczania opłat z tytułu korzystania ze środowiska, sprawozdawczości oraz inwentaryzacji wielkości emisji z poszczególnych źródeł.

Kwestia mikrodrobin plastiku dotyczy spółek SOG. [E2-4_05] Mikrodrobiny plastiku to stałe cząstki tworzyw sztucznych o rozmiarze mniejszym niż 5 mm. Spółki SOG identyfikują źródła mikrodrobin w swojej działalności w dwóch obszarach:

- mikrodrobiny wykorzystane – pochodzące z granulatu BOPP i PE stosowanego jako surowiec do produkcji folii tworzywowych;
- mikrodrobiny wytwarzane – powstające w procesie regranulacji folii niespełniających wymagań, w celu ich ponownego wykorzystania.

Ilość mikrodrobin plastiku jest raportowana na podstawie wydań i przyjęć w systemie ERP. Spółki przestrzegają

Rozporządzenia UE 2023/2055 dotyczącego ograniczeń w stosowaniu celowo dodanych mikrodrobin plastiku. Granulat BOPP/PE jest zwolniony na mocy art. 5 ponieważ wykorzystywany jest w zamkniętych procesach przemysłowych z efektywnością zatrzymywania powyżej 95%.

Ryzyka związane z zanieczyszczeniem drobinami plastiku minimalizowane jest poprzez:

- zamknięty system produkcji z niemal 100% wykorzystaniem granulatu i regranulatu;
- magazynowanie granulatu w silosach i halach, w przypadku składowania na zewnątrz – wyłącznie na terenach utwardzonych;
- mikrodrobiny nieprzydatne do produkcji przekazywane są wyłącznie odbiorcom posiadającym pozwolenia na ich przetwarzanie.

TABELA 57: WYTWARZANE I WYKORZYSTYWANE MIKRODROBINY PLASTIKU

Mikrodrobiny plastiku	2024 [kg/rok]	2025 [kg/rok]	Zmiana r/r % 2025/2024-1
Wytwarzane	4 804 502	5 034 500	4,79 %
Wykorzystywane	72 698 575	73 669 361	1,34 %

9.14.6. Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy - E2-5

[E2-5_01][E2-5_02][E2-5_03][E2-5_04][E2-5_05][E2-5_06][E2-5_07][E2-5_08][E2-5_09][E2-5_10][E2-5_11][E2-5_12][E2-5_013]

Zgodnie z zapisami ustawy Prawo Ochrony Środowiska oraz kryteriami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Rozwoju z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie rodzajów i ilości znajdujących się w zakładzie substancji niebezpiecznych, decydujących o zaliczeniu zakładu do zakładu o zwiększonym lub dużym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej, zakład Aluprof S.A. w Bielsku-Białej został zaliczony do grupy zakładów o zwiększonym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej z uwagi na wykorzystanie w procesach wytwórczych tlenku chromu. Substancja ta uznana jest za substancję stanowiącą szczególnie duże obawy (SVHC Substances of Very High Concern).

Pozostałe rodzaje i ilości substancji niebezpiecznych, znajdujące się na terenie spółek Grupy Kapitałowej, nie stwarzają ryzyka poważnej awarii przemysłowej.

Każda substancja zaklasyfikowana jako niebezpieczna stosowana w toku produkcji posiada aktualną kartę charakterystyki. Zgodnie z zaleceniami producenta substancje są transportowane, stosowane i magazynowane według zaleceń wskazanych w tych dokumentach.

Produkowane w spółkach Grupy Kapitałowej produkty są wyrobami w rozumieniu Rozporządzenia (WE) 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady roku w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH). Nie zawierają one substancji potencjalnie niebezpiecznych, jak również nie zawierają substancji wzbudzających szczególnie duże obawy, wymienionych na aktualnej liście SVHC opublikowanej przez Europejską Agencję Chemikaliów. W roku 2025 zaprzestano stosowania w spółkach Grupy substancji chemicznych działających szkodliwie na rozrodczość oraz działających toksycznie na narządy docelowe. Poziom łącznego wykorzystania substancji z innych klas narażenia pozostał na poziomie zbliżonym do roku 2024.

TABELA 58: CAŁKOWITE ILOŚCI SUBSTANCJI POTENCJALNIE NIEBEZPIECZNYCH, KTÓRE SĄ WYTWARZANE LUB WYKORZYSTYWANE PODCZAS PRODUKCJI LUB SĄ NABYWANE

Klasa zagrożenia substancji ^[1]	2024 [tony]	2025 [tony]
Rakotwórczość kat. 1 i 2	834,3	954,3
Działanie mutagenne na komórki rozrodcze kat. 1 i 2	34,2	12,6
Działanie szkodliwe na rozrodczość kategorii 1 i 2	16,5	0,0
Działanie uczulające na skórę kategorii 1	1 330,1	1328,6
Długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego kat. 1-4	681,7	585,3
Działanie toksyczne na narządy docelowe, powtarzane narażenie kategorii 1 i 2	46,6	0,0

TABELA 59: CAŁKOWITE ILOŚCI SUBSTANCJI WZBUDZAJĄCYCH SZCZEGÓLNIE DUŻE OBAWY, KTÓRE SĄ WYTWARZANE LUB WYKORZYSTYWANE PODCZAS PRODUKCJI LUB KTÓRE SĄ NABYWANE

Klasa zagrożenia substancji	2024 [tony]	2025 [tony]
Rakotwórczość kat. 1 i 2 tlenku chromu (VI)	7,9	11,7

[1] Klasa zagrożenia wymieniona w częściach 2-5 załącznika 1 do rozporządzenia nr 1272/2008 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin.

9.15. Woda i zasoby morskie - E3

9.15.1. Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi - E3.IRO-1

[E3.IRO-1_01] [E3.IRO-1_02] Istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z wodą i zasobami morskimi zostały

zidentyfikowane w trakcie analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w Grupie Kapitałowej w 2025 roku.

9.15.2. Polityki związane z wodą i zasobami morskimi - E3-1

9.15.3.

[E3.MDR-P_01-06]

W Grupie Kapitałowej Grupa Kęty S.A. przyjęto w roku 2025 politykę obejmującą wymagania standardu ESR3 E3. Polityka adresuje zidentyfikowane w tym zakresie wpływy, ryzyka i szanse. Opiera się na wspólnych dla wszystkich spółek normach postępowania związanych z wodą. Podstawowym celem jest zmniejszenie zużycia wody. W zakresie uzdatniania oraz zapobiegania i ograniczania zanieczyszczenia wody polityka ma charakter ogólny i nie wyznacza mierzalnych celów. W dokumencie brak odniesienia do kwestii projektowania produktów i usług pod kątem rozwiązywania problemów związanych z wodą. Platformę zarządzania i kontroli gwarantuje wdrożony w Grupie system zarządzania procesami strategicznymi „OrangeBook”.

[E3-I_01] [E3-I_02] Przyjęta Polityka stanowi zobowiązanie do odpowiedzialnego gospodarowania wodą, optymalizacji jej zużycia, w szczególności poprzez eksploatację urządzeń i

instalacji służących ponownemu jej wykorzystaniu oraz do podejmowania inicjatyw w celu poprawy efektów działalności środowiskowej. Wymagania w zakresie polityk związanych z wodą w odniesieniu do łańcucha wartości ujęte zostały w Kodeksie postępowania dla dostawców. Kodeks stawia przed firmami dostarczającymi produkty i usługi dla spółek Grupy Kapitałowej obowiązek dążenia do ograniczenia zużycia wody i racjonalnego zarządzania jej zasobami. [E3-I_09] Grupa Kapitałowa nie posiada polityki związanej ze zrównoważonym rozwojem mórz i oceanów.

[E3.MDR-P_01-06] Za wdrażanie założeń Polityki odpowiada sprawuje Członek Zarządu (COO) jednostki dominującej – Grupy Kęty S.A. [E3.MDR-P_01-06] Zapisy dokumentów w ramach systemu środowiskowego ISO 14001 spełniają wymagania związane z zarządzaniem wodą, do których Grupa się zobowiązała.

[E3.MDR-P_01-06] Zapisy Polityki środowiskowej z uwagi na datę jej wdrożenia nie były konsultowane z interesariuszami

w roku 2025. Dokument będzie konsultowany w roku 2026.
 [E3-1_06] Ze względu na fakt, że spółki Grupy Kapitałowej nie posiadają lokalizacji na terenach o wysokim deficycie wody, regulacje nie uwzględniają zobowiązania do

ograniczenia zużycia wody na takich terenach. Polityka nie obejmuje ponadto kwestii związanych ze zrównoważonością oceanów i mórz, gdyż spółki Grupy nie korzystają z zasobów morskich.

9.15.4. Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi - E3-2

W Grupie Kapitałowej sposób zaopatrzenia w wodę w poszczególnych spółkach jest zróżnicowany. Jednostka dominująca, Grupa Kęty S.A., posiada własne ujęcia wody - studzienne oraz z odwadniania gruntów. Ujęcie studzienne zasila sieć wody pitnej na terenie zakładu i stanowi głównie źródło wody na cele socjalne i bytowe. Podstawowym źródłem na cele związane z produkcją jest woda z sieci drenażowej na terenie zakładu. Korzystanie z zasobów wody odbywa się w oparciu o posiadane pozwolenie wodnoprawne. Pozostałe spółki Grupy Kapitałowej nie posiadają własnych ujęć i kupują wodę od operatorów zewnętrznych. Woda w tych spółkach używana jest do celów technologicznych oraz socjalnych. Zużycie wody monitorowane jest w ramach procedur systemu ISO 14001.

[E3.MDR-A_01-12] W organizacji wdrożono działania optymalizujące wykorzystanie zasobów wodnych w procesach produkcyjnych. W Grupie Kęty S.A. – ze względu na charakter produkcji - kluczowym działaniem jest rozbudowa systemu obiegu zamkniętego wody wykorzystywanej do chłodzenia procesów cieplnych związanych z wytopem i przetwarzaniem aluminium. W spółkach Grupy Kapitałowej praktyką jest bezwzględna wymiana niesprawnych urządzeń, instalowanie urządzeń

zmniejszających zużycie wody, monitorowanie zużycia wody. W 2025 roku kontynuowano prace nad optymalizacją zarządzania zasobami wodnymi - m.in. włączono w zakładowy obieg zamknięty wody linię odlewniczą, do której podpięte są dwa piece topliwe. Instalacja posiadała swój odrębny układ chodzenia, wymagający do prawidłowej pracy znacznych ilości wody, energii elektrycznej oraz chemikaliów wykorzystywanych do kondycjonowania wody i eliminacji mikroorganizmów. Przyłączenie wody wyeliminowało konieczność pracy silników elektrycznych, konserwacji dotychczasowego układu, dozowania chemii.

[E3.MDR-A_01-12] W okresie sprawozdawczym Grupa Kapitałowa nie odnotowano przypadków, w których musiałyby zostać podjęte działania w celu zapewnienia środków naprawczych na rzecz osób pokrzywdzonych w wyniku istotnych wpływów związanych z zasobami wodnymi.

[E3.MDR-A_01-12] W 2025 roku działania Grupy Kapitałowej związane z zasobami wodnymi nie wiązały się z istotnymi nakładami operacyjnymi lub inwestycyjnymi.

[E3-2_03] Spółki Grupy Kapitałowej nie prowadzą działalności na terenach zagrożonych powodzią, takich jak doliny rzek czy miejsca poniżej poziomu morza.

9.15.5. Cele związane z wodą i zasobami morskimi - E3-3

[E3.MDR-T_01-13] Ogólnym celem Grupy Kapitałowej związanym z zasobami wodnymi i określonym w Polityce Środowiskowej jest dążenie do ograniczenia zużycia wody oraz ponownego jej wykorzystywania. Jednocześnie wyznaczony został mierzalny cel związany z wodochłonnością oraz określono mierniki stosowane do jego monitorowania. Jako bazowy ustalono rok 2024, jako docelowy rok 2029, zgodnie z przyjętą przez Zarząd Strategią

rozwoju Grupy Kapitałowej Grupa Kęty S.A. na lata 2025-2029.

[E3.MDR-T_01-13] Grupa nie opierała się przy ustalaniu celu na dowodach naukowych oraz nie angażowała na tym etapie zainteresowanych stron. Przeprowadzono analizę zużycia wody w spółkach, zidentyfikowano procesy o dużym zapotrzebowaniu na wodę oraz możliwości redukcji.

TABELA 60: OPIS PRZYJĘTYCH CELÓW ZWIĄZANYCH Z WODĄ

Cel nazwa	Cel opis	Formuła rok 2025	Realizacja 2025	Cel 2029
Obniżenie wodochłonności	Obniżenie wodochłonności, tj. całkowitego zużycia wody w ramach własnych operacji na przychody netto z działalności [m3/mln PLN], rok bazowy 2024, rok docelowy 2029.	% ((Zużycie wody na przychody 2024 - Zużycie wody na przychody 2025) / Zużycie wody na przychody 2024)	-1,94%	- 6%

[E3-3_03]

W roku 2025 w odniesieniu do roku 2024 wodochłonność, na przychody z działalności (m3/PLN), została zredukowana o 1,94%. Wynik potwierdza możliwość osiągnięcia wartości oczekiwanej w roku 2029. [E3.MDR-1_01-13] Cel został zatwierdzony w trakcie okresu sprawozdawczego.

[E3-3_08] Przyjęty cel jest celem dobrowolnym i nie wynika z obowiązkowych przepisów prawa.

[E3.MDR-1_01-13] Monitorowanie postępów w realizacji celu dokonywane jest raz do roku, a wyniki prezentowane w raporcie rocznym Grupy.

[E3-3_01] [E3-3_02] Cel redukcji zużycia wody odnosi się pośrednio do zidentyfikowanego w toku analizy podwójnej istotności wpływu Grupy Kapitałowej na zasoby wodne określonego jako: „Wyczerpywanie zasobów wodnych i zaburzenie naturalnego obiegu wody w ekosystemie poprzez wykorzystanie wody w łańcuchu wartości, w szczególności w produkcji pierwotnej aluminium”. Ze względu na brak lokalizacji w pobliżu mórz i oceanów, cel Grupy Kapitałowej nie ma związku z zasobami morskimi.

9.15.6. Zużycie wody - E3-4

[E3-4_01] [E3-4_02] [E3-4_03] [E3-4_04] [E3-4_05] [E3-4_07] [E3-4_08]

TABELA 61: ZUŻYCIE WODY ORAZ WODOCHŁONNOŚĆ

Zużycie wody [m3]	2024	2025	% 2025/2024
Całkowite zużycie wody	670 229	702 079	104,8%
Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą	0	0	-
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	2 716 355	2 723 893	100,3%
Całkowita ilość magazynowanej wody i zmiany w magazynowaniu	1 723	1 650	95,8%
Wodochłonność	2024	2025	% 2025/2024
Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji w m3 na każdy 1 mln PLN przychodu netto	130,3	127,8	98,1%
Całkowite przychody netto [mln PLN]	5 144	5 495	106,8%
Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji w m3 na każdy 1 mln EUR przychodu netto	561,2	541,4	96,5%
Całkowite przychody netto [mln EUR]	1 194	1 297	108,6%

[E3-4_06] Zaprezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane dotyczące zużycia wody pochodzą z liczników wody, wyposażonych w systemy automatycznego lub ręcznego odczytu. Proces zbierania danych w przypadku ręcznego odczytu opiera się na rejestrowaniu wartości licznikowych

przez uprawnione osoby w ustalonych odstępach czasu. Liczniki automatyczne przesyłają dane w czasie rzeczywistym lub w regularnych odstępach czasu. Otrzymane dane są weryfikowane pod kątem poprawności.

9.16. Różnorodność biologiczna i ekosystemy – E4

9.16.1. Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym - E4.SBM-3

[E4.SBM-3_01] [E4.SBM-3_03] [E4.SBM-3_04] Grupa Kapitałowa nie posiada w ramach operacji własnych konkretnych procesów, które zostały zidentyfikowane jako istotne dla różnorodności biologicznej i ekosystemów. [E4.SBM-3_02] Proces, w ramach którego zidentyfikowano negatywny wpływ na różnorodność biologiczną i ekosystemy w wyższym szczeblu łańcucha wartości to produkcja aluminium pierwotnego, głównie wydobycie boksytu oraz produkcja aluminy (tlenku aluminium). Wydobycie boksytu może powodować degradację środowiska, wylesianie i zanieczyszczenie wód. Z kolei rafinacja aluminy wiąże się z emisją zanieczyszczeń powietrza, takich jak pyły, tlenki azotu,

tlenki siarki oraz fluorowodory. Dodatkowo powstają odpady, które ze względu na swoją toksyczność i zasadowość, zalicza się do odpadów niebezpiecznych. Zawierają one metale ciężkie oraz związki alkaliczne, które mogą zanieczyścić glebę i wody gruntowe.

[E4.SBM-3_06] Nie zidentyfikowano konkretnych gatunków, na które Grupa Kapitałowa jednoznacznie wpływałaby w sposób negatywny. [E4.SBM-3_05] Grupa nie wywiera wpływu na degradację gruntów, pustynnienie lub uszczelnianie gleby.

9.16.2. Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami - E4.IRO-1

[E4.IRO-1_01] [E4.IRO-1_02] Grupa Kapitałowa przeprowadziła analizę swoich zależności od zasobów naturalnych i wpływu na środowisko w zakresie: emitowanych zanieczyszczeń, surowców, pustynnienia, zależności od usług ekosystemowych, wpływów na obszary chronione i gatunki zagrożone wyginięciem. Wszelkie działania analizowano z punktu widzenia konkretnej lokalizacji. Celem uzyskania szerszego spojrzenia kontekstowego, szczególnie dla wpływów i zależności w obszarach niższego i wyższego szczebla łańcucha wartości, gdzie konieczne było odgórne spojrzenie na te aspekty, wykonano niepełną analizę LEAP, koncentrując się na ocenieniu wpływów i zależności dla zdefiniowanych obszarów. Stosowano jakościowe i ilościowe prognozy. Posiłowano się licznymi referencyjnymi bazami danych

stanowiącymi punkt odniesienia dla obiektywnego wsparcia analizy. [E4.IRO-1_14] Zidentyfikowano obszary chronione w pobliżu zakładów Grupy Kapitałowej (dla Europy analizowany był obszar +/- 50 km), ale nie zidentyfikowano na nich istotnych wpływów. [E4.IRO-1_15] [E4.IRO-1_16] W związku z tym uznano, że nie ma potrzeby wdrożenia środków łagodzących.

[E4.IRO-1_03] [E4.IRO-1_04] [E4.IRO-1_05] [E4.IRO-1_06] [E4.IRO-1_07] [E4.IRO-1_08] Szczegóły analizy podwójnej istotności w obszarze środowiska, w tym różnorodności biologicznej zostały przedstawione w rozdziale IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans.

9.16.3. Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym - E4-1

[E4-1_01] W 2025 roku Grupa nie posiadała planu transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów. [E4-1_02] Podczas analiz podwójnej istotności wzięto pod uwagę operacje własne oraz wyższy szczebel łańcucha wartości, w tym kraje będące czołowymi wydobywcami boksytu, przetwórcami i producentami aluminium. [E4-1_03] Założono, że spadek podaży aluminium pierwotnego nie jest liniowo powiązany z podażą złomu aluminiowego i nie będzie miał większego wpływu w długiej perspektywie (do 10 lat). [E4-1_04] Analiza prowadzona była

w 3 horyzontach czasowych - krótkim (1 rok), średnim (do 5 lat) i długim (do 10 lat). [E4-1_05] Wzięto pod uwagę informacje pozyskane w ramach dialogu z interesariuszami prowadzonego w ramach analizy podwójnej istotności.

Wszystkie nowe przedsięwzięcia podlegają procedurze uzyskiwania pozwolenia środowiskowego, aby umożliwić realizację projektu zgodnie z hierarchią łagodzenia wpływu, tzn. w jak największym stopniu minimalizować wpływ na ekosystemy i dążyć do stworzenia korzyści dla

bioróżnorodności. Lokalizacja nowych inwestycji dobierana jest pod kątem minimalizacji wpływu na bioróżnorodność. Oceny oddziaływania na środowisko (OOŚ) uwzględniające wartości przyrodnicze i kulturowe przygotowywane są we wczesnym etapie procesu inwestycyjnego. Potencjalne środki rekompensacyjne są opracowywane podczas procesu wydawania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach

realizowanych przedsięwzięć, które mogą powodować utratę bioróżnorodności.

[E4-1_01] [E4-1_05] Wykonana analiza dowiodła, że model biznesowy Grupy Kapitałowej oparty o aluminium wtórne jest odporny na wystąpienie ryzyk.

9.16.4. Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami - E4-2

[E4-2_01] [F4.MDR-P_07-08] W Grupie Kapitałowej Grupa Kęty S.A. przyjęto w roku 2025 wspólną Politykę Środowiskową obejmującą swym zakresem również standard tematyczny ESRS E4. Podjęto w niej ogólne zobowiązanie do przeciwdziałania ewentualnym zagrożeniom i wpływom działalności na różnorodność biologiczną oraz funkcje ekosystemów położonych na obszarach wrażliwych, jak również do oceny wpływu na środowisko przed rozpoczęciem nowej działalności. Przyjęta polityka w

zakresie bioróżnorodności ma charakter ogólny i nie adresuje ona poszczególnych punktów danych z wymogu ujawnieniowego E4-2. Nadzór nad realizacją polityki sprawuje Członek Zarządu (COO).

Jednocześnie Grupa generuje pozytywny wpływ na ekosystemy poprzez szereg inicjatyw i projektów mających na celu ochronę gatunków i ich siedlisk, z których wybrane przedstawiono w rozdziale E4-3.

9.16.5. Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami - E4-3

[E4.MDR-A_13-14] [E4-3_02] [E4-3_03] W Grupie nie obowiązują obecnie formalne plany działań związane z bioróżnorodnością. Ustanowienie takich planów rozważa się w kolejnych latach. Niemniej od szeregu lat przeznaczane są zasoby i realizowane inicjatywy związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami. W odniesieniu do roku 2025 wymienić należy:

- Rozbudowa pasieki na terenie zakładu w Kętach oraz wymiana matek pszczelich w rodzinach i miodobranie.
- Akcja "Czyste Beskidy" obejmująca sprzątanie szlaków w rejonie Potrójnej, Jawornicy, Złotej Górki, Przełęcz Kocierskiej, Czarnego Gronia, Gancarza, Leskowca.
- Uzupelnienie struktury leśnej poprzez sadzenie modrzewia oraz olchy w terenie górskim wspólnie z Nadleśnictwem Bielsko.
- Odbudowa w ramach programu "Razem z Grupą" zniszczonej przez powódź pasieki i umożliwienie powrotu do jej funkcjonowania poprzez zakup nowych uli i sprzętu pszczelarskiego.
- Akcja sprzątania lasów realizowana wspólnie z Nadleśnictwem Opole oraz na terenie Beskidu Makowskiego w Gminie Stryszów.
- Warsztaty i quiz "Bioróżnorodność wokół Nas" skierowany do pracowników Grupy i ich rodzin, weryfikujący poziom wiedzy z zakresu różnorodności biologicznej i ekosystemów.

9.16.6. Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami - E4-4

[E4.MDR-I_14-19] [E4-3_04] W 2025 roku Grupie nie miała mierzalnych celów związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami.

9.16.7. Mierniki oddziaływania związane ze zmianą w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów - E4-5

[E4-5_01] [E4-5_02] [E4-5_04] Grupa Kapitałowa nie ustanowiła mierników związanych ze zidentyfikowanym wpływem na bioróżnorodność i ekosystemy. Z uwagi na zidentyfikowane wpływy i ryzyka w obszarze bioróżnorodności i ekosystemów jedynie w wyższym szczeblu łańcucha wartości, w odniesieniu do produkcji aluminium pierwotnego, wdrożono w ramach mechanizmu należytej staranności w łańcuchu dostaw ankiety umożliwiające ocenę przestrzegania przez dostawców wymagań korzystania ze środowiska w tym zakresie.

9.17. Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym – E5

9.17.1. Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym -E5.IRO-1

[E5 IRO-1_01] [E5 IRO-1_02] Istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym zostały zidentyfikowane w trakcie analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w Grupie Kapitałowej w 2025 roku. Szczegółowy opis procesu znajduje się w niniejszym Sprawozdaniu w części SBM 3. Analizując model biznesowy, strategię oraz relacje w łańcuchu wartości zidentyfikowano istotne szanse związane z gospodarką

obiegu zamkniętego. Wynikają one z faktu prowadzenia przez Grupę Kęty działalności opartej o recykling i przetwarzanie aluminium z wykorzystaniem własnej odlewni. Umożliwia to maksymalizację przewag wynikających z trendu zastępowania aluminium pierwotnego przez aluminium wtórne.

9.17.2. Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym - E5-1

[E5 MDR P_01-06] W roku 2025 na poziomie Grupy Kapitałowej przyjęta została polityka związana z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu

zamkniętym. Kwestie te zostały zaadresowane również w Kodeksie Etycznym oraz Kodeksie Postępowania Dostawców.

TABELA 62: ZESTAWIENIE REGULACJI OBOWIĄZUJĄCYCH W GRUPIE, ZWIĄZANYCH Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW I GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Regulacja	[E5-1_01] [E5-1_02] Kluczowa treść regulacji wewnętrznych związana z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym
Polityka klimatyczna oraz wspierająca gospodarkę o obiegu zamkniętym	W Polityce Grupa Kapitałowa deklaruje tworzenie warunków dla rozwoju bardziej zrównoważonej, zdekarbonizowanej i cyrkularnej produkcji, rozwój recyklingu i efektywnej gospodarki odpadami we wszystkich obszarach działalności spółek.
Kodeks etyczny	Kodeks etyczny nawiązuje do stosowania i rozpowszechniania przyjaznych środowisku technologii, podejmowania decyzji w zakresie zakupów w oparciu o ekologiczne kryteria nabywanych produktów i usług, efektywnego korzystania z zasobów oraz ograniczanie emisji.
Kodeks postępowania dla dostawców	Kodeks zobowiązuje dostawców Grupy Kapitałowej do odpowiedzialnego, dbającego o stan środowiska naturalnego pozyskiwania surowców, uwzględniania kryteriów środowiskowych w swoich decyzjach zakupowych, ograniczenia zużycia surowców i zasobów naturalnych, racjonalnego nimi zarządzania oraz dążenia do minimalizacji generowania odpadów związanego z prowadzoną działalnością.

Zgodnie z zapisami Polityki, Grupa Kapitałowa zamierza wspierać gospodarkę o obiegu zamkniętym poprzez:

- prowadzenie odzysku aluminium we własnej odlewni, wspierając tym samym trend zastępowania aluminium pierwotnego przez aluminium wtórne;
- wspieranie projektów zrównoważonego budownictwa oraz zwiększenia wykorzystania materiałów odnawialnych w produkcji i sprzedaży systemów aluminiowych dla branży budowlanej;
- rozwijanie technologie produkcji opakowań nadających się do recyklingu;
- stosowanie w odniesieniu do produkowanych wyrobów podejścia opartego na cyklu życia produktu;
- optymalizację zużycia surowców, polegającą na stosowaniu jak największej ilości materiałów z recyklingu;
- wsparcie dla badań i inwestycji w technologie rozwijające "zrównoważone" wyroby aluminiowe.

[E5-1-1_01; E5-1_02] Uwzględnione w Polityce zapisy odnoszą się do kwestii odejścia od korzystania z zasobów pierwotnych (boksyt, aluminium pierwotne) oraz wzrostu wykorzystania zasobów pochodzących z recyklingu. Przyjęte cele służą zwiększeniu udziału surowców wtórnych w

procesach wytwórczych spółek Grupy Kapitałowej. Nacisk położono ponadto na poprawę w obszarze efektów działalności podmiotów pozostających w sferze oddziaływania Grupy Kapitałowej.

9.17.3. Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym - E5-2

[E5.MDR-A_01-12] Spółki Grupy Kapitałowej w sposób racjonalny gospodarują surowcami niezbędnymi do produkcji, dążąc do osiągnięcia optymalnych i skutecznych rozwiązań zapewniających poszanowanie zasobów środowiska naturalnego. Ambicją Grupy Kapitałowej jest stopniowe zastępowanie surowców kopalnych odnawialnymi lub poddawanymi recyklingowi. Większość surowców pierwotnych zakupywanych jest w Europie.

W procesach wytwórczych Grupa Kapitałowa stosuje podejście oparte na cyklu życia produktów, koncentrując się na poszukiwaniu dla nich nowych zastosowań. W tym zakresie prowadzone są prace badawcze i współpraca z ośrodkami naukowymi. Kontrola i wykorzystanie surowców odbywają się przy uwzględnieniu rygorów standardu ISO9001 oraz ISO14001. Każdy z segmentów operacyjnych Grupy Kapitałowej określił specyficzny cel służący zwiększeniu udziału materiałów z recyklingu w wyrobach:

- Segment Wyrobów Wyciskanych - zwiększenie udziału materiałów z recyklingu w produkowanych wlewkach i kształtownikach aluminiowych;
- Segment Opakowań Giętkich - wzrost udziału produkowanych folii i laminatów opakowaniowych nadających się do recyklingu;
- Segment Systemów Architektonicznych - wzrost liczby obiektów certyfikowanych ekologicznie, realizowanych w systemach Aluprof.

W Segmencie Wyrobów Wyciskanych procesowi recyklingu poddawane są odpady aluminium wytwarzane na terenie zakładów produkcyjnych oraz zakupione z rynku. Odpady te stanowią komponent surowców do produkcji wlewków aluminiowych, wykorzystywanych w procesie wyciskania kształtowników. Zakład selektywnie gromadzi poszczególne gatunki złomów, dzięki czemu podczas wtórnego wytopu nie stosuje się oddziaływujących niekorzystnie na środowisko topników. Procesowi towarzyszą rygorystyczne wymagania, co do jakości zakupywanego złomu, dzięki czemu do przetopu nie trafia aluminium zanieczyszczone, a do powietrza szkodliwe związki, które mogłyby stanowić zagrożenie dla środowiska.

Pozostałe segmenty nie prowadzą bezpośrednio procesów odzysku lub recyklingu odpadów. W swojej ofercie mają one jednak wyroby o wysokiej zawartości materiałów z recyklingu

lub nadających się do recyklingu. Aluprof S.A. (Segment Systemów Architektonicznych) jest od 2023 roku partnerem projektu Polskiego Stowarzyszenia Budownictwa Ekologicznego CIRCON. Założeniem projektu jest współpraca branżowa, tworzenie kompendium wiedzy dotyczącego zasad projektowania budynków w zgodzie z ideą gospodarki obiegu zamkniętego oraz upowszechnienie tej wiedzy wśród interesariuszy rynku budowlanego. W ramach realizacji projektu zostały opracowane wytyczne dotyczące praktycznych zastosowań zasad gospodarki o obiegu zamkniętym w budownictwie.

Segment Opakowań Giętkich rozwija produkcję opakowań nadających się do recyklingu. Są to opakowania na bazie papieru i uszlachetnionego papieru, a także na bazie tworzyw sztucznych o jednorodnej strukturze. Budowa laminatów oraz mniejszy stopień zadrukowania od obecnie stosowanych sprawia, że są łatwiejsze w recyklingu.

Działania w górnym łańcuchu wartości obejmują współpracę z dostawcami surowców o większym udziale materiałów z recyklingu (np. wlewki aluminium) lub nadających się do recyklingu (np. elementy systemów budowlanych, materiały opakowaniowe). Działania w dolnym łańcuchu wartości wiążą się z pracami nad rozwijaniem własnych produktów i zastosowań opartych na surowcach z recyklingu oraz podjęciu współpracy z klientami w celu stworzenia zamkniętego obiegu złomu aluminium wykraczającego poza spółki Grupy Kapitałowej. Dotyczy to szczególnie możliwości pozyskiwania złomu pokonsumpcyjnego z rozbiorów w ramach projektów realizowanych przez Aluprof. Nawiązanie w tym zakresie strategicznego partnerstwa „zamkniętego obiegu” z kluczowymi klientami może przełożyć się jednocześnie na wzrost marżowych zamówień.

[E5.MDR-A_01-12] Podejmowane w 2025 roku działania związane z gospodarką o obiegu zamkniętym i wpływem zasobów nie wymagały znacznych nakładów operacyjnych lub inwestycyjnych.

W okresie sprawozdawczym w Grupie Kapitałowej nie odnotowano sytuacji wymagających podjęcia działań w celu zapewnienia środków naprawczych na rzecz osób pokrzywdzonych w wyniku istotnych wpływów związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym lub wpływem zasobów.

9.17.4. Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym - E5-3

[E5.MDR-T 01-13] Cele przyjęte przez Grupę Kapitałową w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym oraz wykorzystania zasobów zostały określone w Strategii rozwoju Grupy Kapitałowej na lata 2025-2029 oraz w

Polityce Klimatycznej. Do zakresu standardu tematycznego ESRS E5 odnosi się ponadto zatwierdzony Polityką środowiskową cel redukcji intensywności wytwarzanych odpadów.



TABELA 63: OPIS PRZYJĘTYCH CELÓW ZWIĄZANYCH Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Cel nazwa	Cel opis	Formuła rok 2025	Realizacja 2025	Cel 2029
Udział złomu aluminium w produkowanych wyrobach	Udział złomów aluminium w profilach wyciskanych z wlewków odlewanych w Kętach, rozumiany jako udział złomu z recyklingu we wsadzie do produkcji wlewków ze stopów serii 6xxx w linii topielno-odlewniczej Z+P odlewni w Kętach, rok docelowy 2029.	% (Masa złomu we wsadzie 2025 / Masa odlanych wlewków 2025)	75,9%	77%
Wzrost liczby obiektów certyfikowanych ekologicznie w systemach Aluprof	Liczba obiektów certyfikowanych ekologicznie w systemach Aluprof w bazie budynków certyfikowanych Polskiego Związku Budownictwa Ekologicznego (obiekty klasyfikowane według wielokryterialnych systemów oceny środowiskowej budynków: Breeam, Leed, DGNB, HQE) oraz w bazach zagranicznych, rok bazowy 2020, rok docelowy 2029.	% (Liczba obiektów certyfikowanych 2025 / Liczba obiektów certyfikowanych 2020)	78,0%	+ 85%
Udział materiałów opakowaniowych projektowanych jako nadające się do recyklingu	Udział materiałów opakowaniowych nadających się do recyklingu lub z opracowaną alternatywą nadającą się do recyklingu do całości sprzedawanych materiałów opakowaniowych w m ² . Materiał opakowaniowy nadający się do recyklingu potwierdzony oceną i analizą techniczną lub certyfikatem potwierdzającym przydatność do recyklingu, rok docelowy 2029.	% (Ilość materiałów opakowaniowych nadających się do recyklingu 2025 / całkowita ilość materiałów opakowaniowych 2025).	92,3%	100%
Redukcja intensywności wytwarzanych odpadów	Redukcja całkowitej ilości wytworzonych odpadów w ramach własnych operacji na przychody netto z działalności [ton/miln PLN], rok bazowy 2024, rok docelowy 2029	% ((Ilość odpadów na przychody 2024 - ilość odpadów na przychody 2025) / Ilość odpadów na przychody 2024)	-0,3%	-4%

[E5-3_02] [E5-3_03] [E5-3_04] [E5-3_05] [E5-3_06] [E5-3_07] [E5-3_08] [E5-3_09] Przyjęte cele mają bezpośredni związek z projektowaniem procesu produkcyjnego o obiegu zamkniętym. Wzrost wskaźnika złomów aluminiowych oraz opakowań nadających się do recyklingu oznacza większy udział surowców pochodzących z odzysku w procesach produkcyjnych. Poprzez lepsze planowanie produktów zmniejszone jest zapotrzebowanie na surowce pierwotne. Wykorzystanie materiałów pochodzących z recyklingu przyczynia się też do zamykania obiegu zamkniętego, co minimalizuje ilość odpadów trafiających na składowiska, wspiera rozwój technologii recyklingu i promuje odpowiedzialność środowiskową w całym łańcuchu wartości.

[E5-MDR-1_01-13] Cele Grupy Kapitałowej w sposób pośredni wynikają z przyjętych regulacji opisanych we wskaźniku E5-1 - Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym. W procesie ich ustalania nie opierano się na dowodach naukowych, przeprowadzono analizy możliwości odzysku aluminium w zakładach i skorzystano z prognoz rynkowych dotyczących dostępności złomu. Uzyskany na koniec roku 2025 poziom realizacji potwierdza możliwość osiągnięcia w roku 2029 wartości oczekiwanej dla wszystkich wyznaczonych celów. [E5-3_13] Cele przyjęte zostały dobrowolnie i nie są narzucone przez obowiązki prawne.

[E5-3_01] Określony cel związany ze zwiększeniem udziału złomów aluminium w produkcji wyrobów wyciskanych ze stopów aluminium odnosi się zarówno do zasobów wprowadzanych, jak i zasobów odprowadzanych. W szczególności zwiększenie ilości zakupionego i odzyskanego

z procesów wewnętrznych w Grupie złomu aluminium, eliminuje wykorzystanie aluminium pierwotnego. Cel przekłada się również na zasoby odprowadzane. Wysoka zawartość materiałów z recyklingu to relatywnie niski ślad węglowy produkowanych wlewków i wyciskanych z nich profili aluminiowych, który potwierdzony został Środowiskową Deklaracją Produktu (EPD). Recyklingowi w procesie przetopu podlega złom przedkonsumencki, jak i odzyskiwany złom poużytkowy.

Cel „wzrostu udziału produkowanych folii i laminatów opakowaniowych nadających się do recyklingu” odnosi się do zasobów odprowadzanych oraz odpadów, a także ma pośredni wpływ na zasoby w całym łańcuchu wartości. Należy mieć na uwadze, że termin „nadający się do recyklingu”, nie oznacza, że po zakończonym cyklu życia produkt ten zostanie faktycznie poddany recyklingowi, a jedynie, że spełnia dane właściwości dzięki swojej budowie.

Cel odnosi się ponadto do:

- zwiększenia skali projektowania pod kątem obiegu zamkniętego, tak by opakowania wyróżniały się trwałością oraz możliwie wysokim udziałem folii i laminatów o jednorodnej strukturze, które po wykorzystaniu mogą być poddane recyklingowi;
- wzrostu powtórnie wykorzystanych materiałów poprzez etykietowanie dla właściwego zbierania, sortowania i przetwarzania - opakowania giętkie przeznaczone do żywności to opakowania jednorazowe, dlatego ważna jest możliwość ich

późniejszego poddania recyklingowi pokonsumenckiemu;

- minimalizacji wykorzystania surowców pierwotnych – opakowania nadające się do recyklingu posiadają znacznie lepszą efektywność materiałową, są cieńsze i mniejsze, co wpływa na ilość wykorzystywanych surowców pierwotnych;
- wykorzystania zasobów odnawialnych – wymagania w zakresie bezpieczeństwa żywności nie pozwalają na wykorzystanie recyklatów z przetwarzania mechanicznego, cel ma wpływ pośredni bowiem opakowanie może zostać wykorzystane jako

surowiec pełnowartościowy w innych sektorach produkcyjnych;

- gospodarowania odpadami – produkcja opakowań jednorodnych ma bezpośredni i pośredni wpływ na ilość wytworzonych opadów, która podczas produkcji jest mniejsza, dodatkowo odpady posiadają strukturę nadającą się do recyklingu.

W drodze do osiągnięcia celów Grupa Kapitałowa stara się zwiększać świadomość klientów oferując im alternatywne rozwiązania produktowe, gwarantując wymagane właściwości przy jednoczesnej możliwości recyklingu w późniejszym etapie ich cyklu życia.

9.18. Zasoby wprowadzane - E5-4

[E5-4 (01)] Surowce wykorzystywane w działalności Grupy Kapitałowej to aluminium pierwotne, złomy aluminium a także półprodukty bazujące na aluminium, w tym wlewki z aluminium i jego stopów. Przy produkcji opakowań giętkich wykorzystywane są dodatkowo różnego rodzaju folie i granulaty tworzyw sztucznych, papier drukowy oraz farby, kleje i lepiszcza. Listę głównych pozycji uzupełniają akcesoria do produkcji systemów aluminiowych.

Za kluczowe zasoby wprowadzane do infrastruktury Grupy Kapitałowej uznano zgodnie ze zidentyfikowanymi wpływami aluminium oraz granulaty polipropylenu. Z uwagi na specyfikę segmentów produkcyjnych Grupy Kapitałowej, lista podstawowych materiałów i surowców wprowadzanych jest zróżnicowana:

Segment Wyrobów Wyciskanych:

- wlewki aluminiowe z aluminium i stopów aluminium;
- aluminium stopowe;
- składniki stopowe;

- złom aluminium.

Segment Systemów Architektonicznych, Segment Osłon Przeciwsłonecznych:

- aluminium;
- stal;
- stop cynku;
- szkło;
- przekładki i granulaty tworzywowe;
- farby proszkowe.

Segment Opakowań Giętkich:

- granulaty tworzyw sztucznych (PP, PE, PA, EVOH itp.);
- folie aluminiowe, papiery, folie z tworzyw sztucznych (OPP, PET, PE, PA itp.);
- farby, lakiery, kleje, rozpuszczalniki i woski.

W ramach zasobów wprowadzanych można wyróżnić produkty wykorzystywane do prowadzenia działalności operacyjnej, a także materiały wykorzystywane do produkcji.

TABELA 64: ZASOBY WPROWADZANE

Zasoby wprowadzane	Jednostka	Rok 2024	Rok 2025	% 2025/2024
łącna masa produktów wprowadzonych do organizacji	tona	33 618,07	28 084,83	83,5%
łącna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji	tona	289 642,44	285 728,51	98,6%
- w tym całkowita masa ponownie użytych lub pochodzących z recyklingu komponentów, produktów i materiałów wtórnych, wykorzystywanych do wytwarzania produktów i świadczenia usług przez jednostkę	tona	7 773,06	7 261,26	93,4%
łącna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	tona	6 588,00	7 081,97	107,5%

- w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	tona	0,00	0,00	-
Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	tona	296 230,44	292 810,48	98,8%
Łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych	tona	329 848,51	320 895,31	97,3%
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	%	0%	0%	-
Wartość procentowa ponownie użytych produktów i materiałów wtórnych, wykorzystywanych do wytwarzania produktów i świadczenia usług przez jednostkę	%	2,68%	2,54%	94,7%

Na podstawie prowadzonych operacji w spółkach Grupy Kapitałowej zidentyfikowano koszyki zakupów pod kątem zasobów, jakie wpłynęły do organizacji w 2025 roku. Były to m.in.:

- produkty: artykuły biurowe, meble, sprzęt IT, odzież ochronna oraz inne;
- materiały techniczne, w tym surowce produkcyjne, zakupy inwestycyjne;
- materiały opakowaniowe: karton, papier, drewno, tworzywa sztuczne (folia stretch, owijki).

TABELA 65: [E5-4_02] [E5-4_03] [E5-4_04] [E5-4_05] ZESTAWIENIE WYKORZYSTYWANYCH SUROWCÓW KRYTYCZNYCH

Surowce krytyczne podstawowe	Rok 2024		Rok 2025	
	Masa [tony]	Procent całości	Masa [tony]	Procent całości
Aluminium	143 153,01	43,40%	148 585,04	46,30%
W tym pochodzących z recyklingu	907,11	0,28%	717,48	0,22%
W tym ponownie wykorzystanych	-	-	-	-
Magnez	274,94	0,08%	270,52	0,08%
W tym pochodzących z recyklingu / ponownie wykorzystanych	-	-	-	-
Mangan	18,00	0,01%	19,00	0,01%
W tym pochodzących z recyklingu / ponownie wykorzystanych	-	-	-	-
Cynk	267,66	0,08%	360,87	0,11%
W tym pochodzących z recyklingu / ponownie wykorzystanych	-	-	-	-
Miedź	164,97	0,05%	175,61	0,05%
W tym pochodzących z recyklingu / ponownie wykorzystanych	-	-	-	-

[E5-4_06] [E5-4_08] Wszelkie dane policzono na podstawie bezpośredniego pomiaru lub na podstawie specyfikacji dostawcy i faktury. Uwzględniono wyłącznie te zasoby, które trafiły do infrastruktury Grupy Kapitałowej w roku kalendarzowym. Aby uniknąć podwójnego liczenia przyjęto,

że całość aluminium wtórnego (złom przemysłowy), odzyskana w ramach Grupy Kapitałowej w Odlewni w Kętach nie stanowi zasobów wprowadzonych, pochodzących z recyklingu komponentów, produktów i materiałów wtórnych.

9.19. Zasoby odprowadzane - E5-5

[E5-5_01] [E5-5_02] Rodzaje produktów wytwarzanych przez Grupę zostały opisane w rozdziale SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości.

Do zasobów wyprowadzanych zakwalifikowano produkty, które Grupa Kęty wyprodukowała lub nabyła i które opuściły organizację. Zasoby te podzielono na produkty oraz opakowania.

Grupa Kapitałowa w 2025 roku prowadziła działalność w ramach czterech segmentów operacyjnych. Kluczowymi produktami Segmentu Wyróbów Wyciskanych są kształtowniki, pręty, rury oraz komponenty aluminiowe (również anodowane, lakierowane, spawane i obrabiane mechanicznie). Są to wyroby z aluminium i stopów aluminium, które w 100% nadają się do recyklingu. Dzięki temu mogą być ponownie zawracane do cyklu życia produktu praktycznie bez utraty właściwości. Dodatkowo Grupa Kęty S.A. poddaje odzyskowi we własnej odlewni rocznie ponad 35 tys. ton złomów. Segment Systemów Architektonicznych zajmuje się produkcją i dystrybucją aluminiowych systemów architektonicznych (fasad, okien, drzwi). W ramach segmentu funkcjonuje spółka Glassprof specjalizująca się w produkcji szyb ogniochronnych oraz w przetwórstwie szkła architektonicznego. Segment Osłon Przeciwsłonecznych produkuje rolety, żaluzje, markizy oraz pergole. Produkty SSA

i SOP charakteryzują się wysoką trwałością, łatwością demontażu oraz możliwością naprawy, co umożliwia ich długotrwałe użytkowanie i ponowne wykorzystanie. Przewidywana trwałość produkowanych systemów dla budownictwa wg dokumentów branżowych (np. norma EN 12020) zapewnia użytkowanie w zakresie 40-50 lat i dłużej. Z uwagi na ponad 90% udział aluminium produkty nadają się do recyklingu. Szkło wchodzące w skład wyrobów zwykle w ponad 80% może być poddane recyklingowi. Z kolei możliwość recyklingu tworzyw zależy od rodzaju materiału. Produktem powstającym w ramach działalności Segmentu Opakowań Giętkich są opakowania oraz folie BOPP przeznaczone w głównej mierze do bezpośredniego kontaktu z żywnością. Możliwość ich dalszego recyklingu zależy od ostatecznej budowy opakowania, dzieląc je na jednorodnie (recyklingowalne) lub wielowarstwowe (nierecyklingowalne). Celem jest oferowanie opakowań gwarantujących bezpieczeństwo zapakowanych produktów z możliwością późniejszego recyklingu. Najważniejszą cechą produkowanych opakowań, wpisującą się w zasady gospodarki obiegu zamkniętego jest zapewnienie bezpieczeństwa zapakowanych produktów przy jednoczesnym jak najdłuższym okresie zapewnienia im przydatności do spożycia lub użycia. Opakowania w większości trafiają do branży koncentratów spożywczych, cukierniczych, farmaceutycznych i chemicznych.



TABELA 66: ZESTAWIENIE MATERIAŁÓW I PRODUKTÓW WPROWADZANYCH NA RYNEK

PRODUKTY I MATERIAŁY	Jednostka	Rok 2024	Rok 2025	% 2025/2024
Łączna masa produktów	tona	263 335	264 902	100,6%
Łączna masa materiałów, które nadają się do recyklingu w produktach	tona	224 299	221 354	98,7%
Łączna masa opakowań	tona	20 953	21 263	101,5%
Łączna masa materiałów, które nadają się do recyklingu w opakowaniach	tona	20 724	21 175	102,2%
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	85,2%	83,6%	98,1%
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	98,9%	99,6%	100,7%

[E5-5_02] [E5-5_03] [E5-5_04] [E5-5_05]

TABELA 67: ZESTAWIENIE KATEGORII PRODUKTÓW, ICH TRWAŁOŚCI, ZAWARTOŚCI MATERIAŁÓW NADAJĄCYCH SIĘ DO RECYKLINGU ORAZ MOŻLIWOŚCI ICH NAPRAWIENIA

Kategoria produktów	Oczekiwana trwałość	Oczekiwana trwałość (stosunek do średniej branżowej)	Zawartość materiałów nadających się do recyklingu w produktach	Możliwość naprawienia
Profile, komponenty aluminiowe	Wg dokumentów branżowych (np. norma EN 12020) zachowanie standardów jakości w produkcji zapewnia długotrwałe użytkowanie w zakresie 40- 50 lat i dłużej.	40- 50 lat i dłużej.	Aluminium: 100% nadaje się do recyklingu	Poziom zależny od stopnia i rodzaju uszkodzenia. Możliwa naprawa lub wymiana uszkodzonego elementu.
Systemy aluminiowe	Wg dokumentów branżowych (np. norma EN 12020) zachowanie standardów jakości w produkcji zapewnia długotrwałe użytkowanie w zakresie 40- 50 lat i dłużej.	40- 50 lat i dłużej.	Aluminium: ponad 90% nadaje się do recyklingu (dokumenty EPD). Szkło: zwykle ponad 80% nadaje się do recyklingu.	Poziom zależny od stopnia i rodzaju uszkodzenia. Możliwa naprawa lub wymiana uszkodzonego elementu.
Opakowania giętkie	Zależna od rodzaju pakowanego produktu. Opakowania zachowują trwałość w całym cyklu swojego życia.	BD	Możliwość recyklingu zależy od ostatecznej budowy opakowania, dzieląc je na jednorodne (recyklingowane) lub wielowarstwowe (niercyklingowane).	Nie dotyczy

[E5-5_06] Założono, że 100% wyrobów monomateriałowych nadaje się do recyklingu. Wyroby giętkie z PP nadają się w teorii w 100% do recyklingu, choć udział wyrobów nadających się w praktyce do recyklingu zależy od wielu czynników, w tym zastosowania przez użytkownika końcowego.

[E5-5_07] [E5-5_08] [E5-5_09] [E5-5_10] [E5-5_11] [E5-5_12] [E5-5_13] [E5-5_14] [E5-5_15] [E5-5_16]

Spółki Grupy Kapitałowej koncentrują swoje działania na racjonalnym zarządzaniu wytworzonymi odpadami. Gospodarowanie nimi odbywa się zgodnie z przepisami unijnymi i krajowymi, zapewniającymi bezpieczeństwo dla

środowiska. Metody na bieżąco dostosowywane są do zmieniającego się otoczenia formalno-prawnego. Odpady zbierane są selektywnie. Miejsca gromadzenia są izolowane od podłoża, zaś odpady są przechowywane w specjalnych, szczelnych pojemnikach. Prowadzona jest ilościowa i jakościowa ewidencja. Odpady niezagospodarowane we własnym zakresie, przekazywane są podmiotom posiadającym wymagane zezwolenia. Procesy związane z przetwarzaniem odpadów poddano kontroli w ramach wdrożonego systemu zarządzania środowiskiem wg normy ISO 14001.

Wytwarzane odpady istotne dla działalności segmentu wyrobów wyciskanych to odpady aluminium kod 120103, szlasy z oczyszczania ścieków i obróbki chemicznej kod 190814. W procesach produkcyjnych powstają również odpady o kodzie 150101 opakowania z papieru i tektury,

150102 opakowania z tworzyw sztucznych, 150103 opakowania z drewna, 130110 mineralne oleje hydrauliczne niezawierające związków chlorowcoorganicznych, 130105 emulsje olejowe niezawierające związków chlorowcoorganicznych, 150203 sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania. Do podstawowych odpadów wytwarzanych w segmencie systemów aluminiowych należą odpady z obróbki aluminium kod 120103, szlasy z oczyszczania ścieków i obróbki chemicznej kod 190813, odpady charakterystyczne dla prac budowlanych i rozbiórkowych (stłuczka szklana, gruz, odpady płyt gipsowych, złom). Charakterystycznymi odpadami powstającymi w procesie produkcji opakowań w SOG są odpady laminatów wielomateriałowych kod 150105, papieru 150101, tworzyw sztucznych 150102, zlewek farb, lakierów oraz klejów 080111.

TABELA 68: ZESTAWIENIE DOTYCZĄCE ODPADÓW

ODPADY	Jednostka	Rok 2024	Rok 2025	% 2025/2024
ODPADY SKIEROWANE DO ODZYSKU				
ODPADY NIEBEZPIECZNE	tona	5 120,39	5 464,47	106,7%
Przygotowanie do ponownego użycia	tona	0,40	0,21	52,5%
Recykling	tona	1 546,73	1 710,04	110,6%
Inne procesy odzysku	tona	3 573,26	3 754,22	105,1%
ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE	tona	59 470,53	63 036,69	106,0%
Przygotowanie do ponownego użycia	tona	1 552,69	836,47	53,9%
Recykling	tona	48 893,59	53 084,10	108,6%
Inne procesy odzysku	tona	9 024,25	9 116,12	101,0%
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW SKIEROWANYCH DO ODZYSKU	tona	64 590,92	68 501,16	106,1%
ODPADY SKIEROWANE DO UTYLIZACJI				
ODPADY NIEBEZPIECZNE	tona	534,28	578,27	108,2%
Spalanie	tona	225,25	233,37	103,6%
Składowanie	tona	123,96	133,20	107,5%
Inne procesy unieszkodliwiania	tona	185,07	211,70	114,4%
ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE	tona	394,06	728,24	184,8%

Spalanie	tona	82,83	2,18	2,6%
Składowanie	tona	308,76	661,99	214,4%
Inne procesy unieszkodliwiania	tona	2,47	64,07	2593,9%
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW SKIEROWANYCH DO UNIESZKODLIWIENIA	tona	928,34	1 306,51	140,7%
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW PROMIENIOTWÓRCZYCH	tona	0,00	0,00	-
CAŁKOWITA ILOŚĆ WYTWORZONYCH ODPADÓW	tona	65 519,26	69 807,67	106,5%
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	tona	13 525,85	14 176,85	104,8%
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	20,6%	20,3%	98,4%
Całkowita ilość wytworzonych odpadów w ramach własnych operacji na przychody netto z działalności	[ton/mln PLN]	12,74	12,70	99,7%

[E5-5_12] [E5-5_13] [E5-5_14] Grupa Kapitałowa uwzględnia odpady pochodzące z działalności i bieżących procesów, w tym odpady zawierające substancje niebezpieczne. Główne materiały które występują w tych odpadach to aluminium, tworzywa sztuczne, drewno, makulatura, oleje mineralne, rozpuszczalniki organiczne. [E5-5_17] Dane obliczono zgodnie z obowiązującymi przepisami, częściowo

oszacowano, pozyskując je na bazie deklaracji odbiorcy/przetwórcy odpadów.

[E5-MDR-C_01-13] Przyjęty cel związany z wytwarzanymi odpadami ma charakter względny, określający redukcję ilości wytworzonych odpadów na przychody netto.



Informacje dotyczące kwestii społecznych

9.20. Własne zasoby pracownicze - S1

[SI.SBM-3_01] [SI.SBM-3_02] Zakresem niniejszego Sprawozdania objęte są wszystkie osoby pracujące w Grupie Kapitałowej. W ramach własnych zasobów pracowniczych wyróżnione zostały poniższe typy pracowników:

- osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę oraz powołane do pełnienia funkcji (np. w zarządzie spółki) ("pracownicy");
- osoby niebędące pracownikami wykonujące określone zadania lub pracę na rzecz Grupy Kęty i spółek w ramach Grupy Kapitałowej, osoby zatrudnione na podstawie umowy zlecenia, o dzieło, kontraktów B2B, członkowie rady nadzorczej;
- osoby zatrudnione przez agencje pracy tymczasowej.

Zidentyfikowane w czasie analizy podwójnej istotności istotne wpływy na własne zasoby pracownicze są w Grupie Kapitałowej zarządzane na podstawie przyjętych w organizacji polityk oraz wynikających z nich procedur. Regulacje te zostały opracowane w jednostce dominującej przez osoby odpowiedzialne za zarządzanie poszczególnymi obszarami biznesu (Managerowie Sektorowi) i konsultowane z przedstawicielami spółek zależnych. Końcowa treść polityk została zatwierdzona przez wszystkich Członków Zarządu i przez akceptację Prezesa Zarządu oraz opublikowana na platformie OrangeBook.

[SI.MDR-P_01-06] Polityki dotyczące istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze zostały formalnie wdrożone w segmentach operacyjnych, a w spółkach zagranicznych tych segmentów nadzorowane są przez spółki wiodące.

Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi - S1-1

[SI.SBM-3_02] [SI.SBM-3_03]

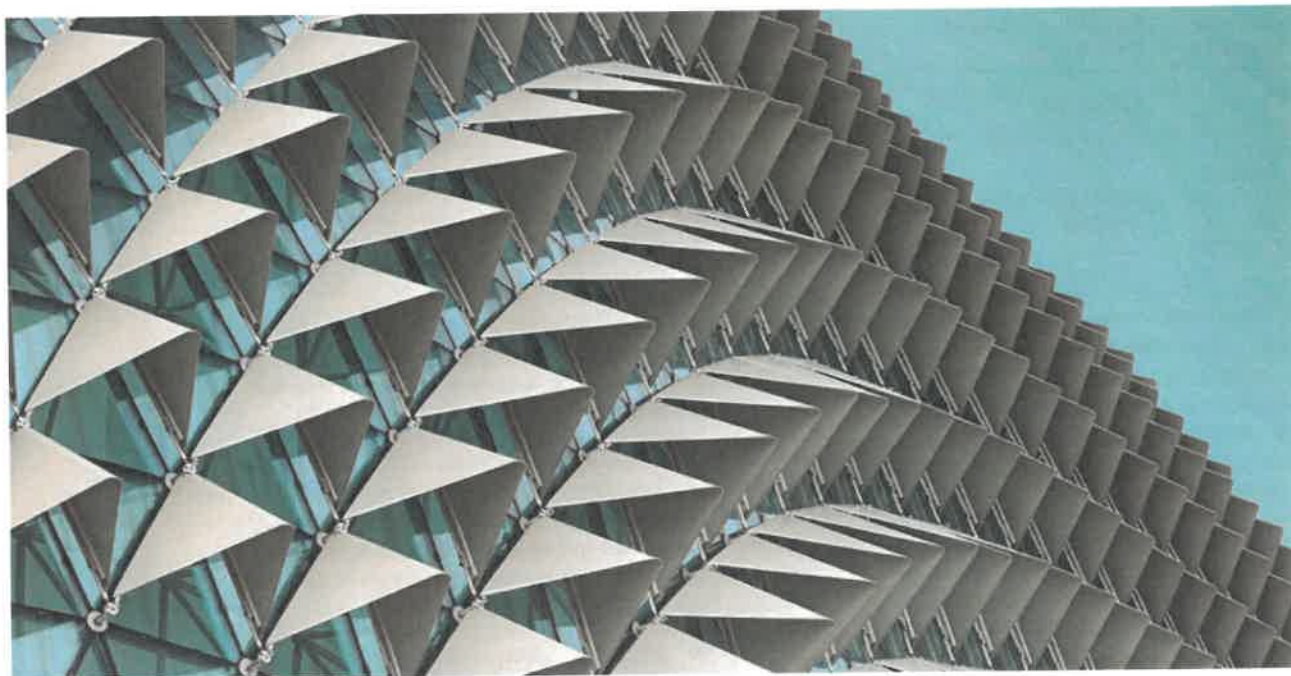


TABELA 69: POLITYKI DOTYCZĄCE WŁASNYCH ZASOBÓW PRACOWNICZYCH

Istotny wpływ zidentyfikowany w czasie procesu badania podwójnej istotności	[S1.MDR-P_01-06] [S1-1_01] Regulacje związane z wpływem	[S1.MDR-P_01-06] Kluczowa treść regulacji
Brak zapewnienia prawa do równego wynagrodzenia	Polityka wynagrodzeń	Zgodnie z Polityką wynagrodzenie w Grupie kształtowane jest w oparciu o m.in. zakres obowiązków i odpowiedzialności pracownika, poziom spełnienia przez niego wymogów określonych w opisie stanowiska pracy, a także równy dostęp do oferowanych świadczeń finansowych i pozafinansowych, przyznawanych na podstawie obiektywnych, jawnych, rzeczowych i jednoznacznych kryteriów, z uwzględnieniem m.in. wyników oceny okresowej i indywidualnych efektów pracy.
Mobbing (zachowania związane z przemocą psychiczną oraz nękaniami)	Polityka personalna	Polityka Personalna zapewnia pracownikom Grupy Kapitałowej równe szanse oraz wspólne standardy w ramach spółek. Przyjmując Politykę spółki zadeklarowały realizację wszystkich działań w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi z poszanowaniem prawa zewnętrznego i wewnętrznego, z podkreśleniem braku tolerancji dla zachowań niepożądanych.
	Kodeks Etyczny	Podkreśla brak tolerancji wobec działań niepożądanych, wskazuje możliwości zgłaszania naruszeń.
	Polityka Poszanowania Godności w Miejscu Pracy	Polityka wskazuje na brak tolerancji wobec działań niepożądanych. Zapisy Polityki odwołują się do Kodeksu Etycznego, w którym określone są ścieżki zgłaszania naruszeń.
Utrzymywanie luki płacowej pomiędzy kobietami i mężczyznami	Polityka Poszanowania Praw Człowieka	[S1.MDR-P_01-06] Polityka jest zobowiązaniem organizacji do przestrzegania praw człowieka zawartych w Europejskiej Konwencji Praw Człowieka, w tym prawa do równego traktowania.
	Polityka Różnorodności	[S1-1_10] Polityka koncentruje się na podnoszeniu świadomości wśród własnych zasobów pracowniczych Grupy Kapitałowej w zakresie tolerancji dla różnorodności.
	Polityka Wynagrodzeń	Zapewnia równy dostęp do oferowanych świadczeń finansowych i pozafinansowych, przyznawanych na podstawie obiektywnych, jawnych, rzeczowych i jednoznacznych kryteriów.
Luki w przestrzeganiu procedur BHP oraz stosowaniu środków ochrony w przypadku pracy m.in. ze substancjami niebezpiecznymi.	Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy	[S1-1_09] Polityka BHP określa standardy i normy postępowania w zakresie bezpieczeństwa pracy pracowników własnych oraz w łańcuchu dostaw.
	Polityka CSR	Polityka CSR wskazuje zdrowie i bezpieczeństwo własnych zasobów pracowniczych jako jedną z fundamentalnych zasad Grupy Kapitałowej.
Harmonogramy pracy, które negatywnie oddziałują na zdrowie, a także brak przerw podczas wykonywanej pracy ze względu na bardzo wysokie oczekiwania i normy	Polityka Poszanowania Praw Człowieka	Polityka jest zobowiązaniem organizacji do przestrzegania praw człowieka zawartych w Europejskiej Konwencji Praw Człowieka, w tym prawa do poszanowania życia rodzinnego i prywatnego.

[S1.MDR-P_01-06] Grupa Kapitałowa udostępnia polityki własnym zasobom pracowniczym umieszczając je w wewnętrznych systemach informatycznych. Osoby nieposiadające internetowych kont firmowych mają dostęp do dokumentów za pośrednictwem swoich przełożonych. Dodatkowo wybrane polityki opublikowane są na stronach internetowych Grupy Kęty S.A.

[S1-1_03] [S1-1_04] [S1-1_06] Podejście Grupy Kapitałowej do kwestii praw człowieka w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych reguluje Polityka Poszanowania Praw Człowieka oparta m.in. na zapisach Europejskiej Konwencji Praw Człowieka. Polityka reguluje m.in.:

- zapewnienie godnych i bezpiecznych warunków pracy oraz równych szans, przestrzeganie przepisów w zakresie prawa pracy, w tym związanych z wynagrodzeniami czy innymi świadczeniami;

- zapewnienie szacunku dla różnorodności, prawa do wolności zrzeszania się;
- [S1-1_08] sprzeciw wobec pracy dzieci i pracy przymusowej.

Deklaracje w Polityce Poszanowania Praw Człowieka wypełniane są poprzez działania opisane w wytycznych oraz instrukcjach postępowania wdrażanych w formie procedur. Nadzór nad realizacją strategii działania w tym zakresie sprawuje Komitet Sterujący ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu.

[S1-1_07] W przypadku wystąpienia naruszeń Grupa Kapitałowa zapewnia środki naprawcze poprzez obowiązujące procedury.

[S1-1_11] [S1-1_13] W sposób jasny i niepozostawiający wątpliwości Grupa Kapitałowa sprzeciwia się również wszelkim formom dyskryminacji. Kwestie te są omówione m.in. w zapisach polityk i procedur wykonawczych: Polityki Różnorodności wraz z procedurą, Polityki Poszanowania

Godności w Miejscu Pracy wraz z procedurą oraz Kodeksie Etycznym. Wszystkie te regulacje jednoznacznie wskazują brak tolerancji Grupy Kapitałowej wobec działań niepożądanych i deklarują wsparcie dla osób, których dobra zostały naruszone. Organizacja umożliwia wszystkim osobom świadczącym pracę przekazanie informacji o przypadkach dyskryminacji oraz zapewnia bezstronne rozpatrzenie takich zgłoszeń. [S1-1_13] Grupa Kapitałowa w ramach realizacji procedur i polityk prowadziła szkolenia m.in. w zakresie przeciwdziałania mobbingowi oraz Polityki Antykorupcyjnej, która jest integralną częścią Kodeksu Etycznego. Więcej informacji na ten temat znajduje się w niniejszym Sprawozdaniu w rozdziale G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

[S1-1_12] W Grupie Kapitałowej w 2025 roku nie obowiązywały regulacje związane z włączeniem lub działaniami na rzecz grup szczególnie narażonych na marginalizację wśród własnych zasobów pracowniczych.

Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów - S1-2

[S1-1_05] [S1-2_01] [S1-2_02] W Grupie Kapitałowej nie wdrożono procedur przewidujących konsultacje z pracownikami na temat wpływów zidentyfikowanych w trakcie analizy podwójnej istotności. Regułą w Grupie są jednak rozmowy z przedstawicielami własnej siły roboczej na tematy związane z warunkami pracy. Perspektywa osób zatrudnionych jest uwzględniana przy tworzeniu regulacji oraz podejmowaniu decyzji i wdrażaniu działań z nimi związanymi.

[S1-2_03]⁴ Forma i częstotliwość konsultacji są dostosowane do podejmowanego tematu i sytuacji. W spółkach, w których działają organizacje związkowe, konsultowane są z nimi wszystkie kwestie określone przepisami prawa oraz inne ważne zagadnienia związane z zasobami ludzkimi. W jednostkach Grupy Kapitałowej, w których nie ma związków zawodowych, prowadzony jest dialog z przedstawicielami pracowników. Dodatkowo pracownicy mają możliwość zgłaszania swoich opinii, uwag i propozycji podczas indywidualnych spotkań z przełożonymi oraz za pośrednictwem systemów zgłaszania usprawnień. Kwestie bezpieczeństwa pracy są omawiane z załogą między innymi na posiedzeniach Komisji BHP.

[S1-2_04] W Grupie Kęty S.A. współpraca z pracownikami związana z realizacją zapisów Regulaminu Pracy jest wypełniana w ramach udzielonych pełnomocnictw Zarządu przez wyznaczone do tego celu osoby. Prezes Zarządu - Dyrektor Generalny Grupy Kęty S.A. oraz podległe mu struktury ponoszą odpowiedzialność za zasoby ludzkie,

Członek Zarządu - Dyrektor Operacyjny zarządza kwestiami bezpieczeństwa w pracy.

[S1-2_06] [S1-2_07] W Grupie nie funkcjonowały w 2025 roku procesy oceny efektywności konsultacji z własnymi zasobami pracowniczymi oraz perspektywy osób, które mogą być szczególnie podatne na wpływy lub marginalizowane. Kwestie te organizacja planuje zaadresować w podsumowaniu w zakresie zdefiniowanych luk. [S1-2_05] Grupa Kapitałowa nie była stroną Globalnej Umowy Ramowej lub innych umów związanych z poszanowaniem praw człowieka wśród pracowników.

Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze - S1-3

[S1-3_01] [S1.MDR-A_01-12] [S1-4_02] [S1-4_07] [S1-4_08] Grupa Kapitałowa zapewnia pracownikom bezstronny proces wyjaśniania incydentów oraz adekwatne i indywidualnie ustalane środki naprawcze w wyniku negatywnych wpływów czy potwierdzonych przypadków naruszeń. Więcej informacji na ten temat w niniejszym Sprawozdaniu znajduje się we wskaźniku G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

Każdy pracownik Grupy Kapitałowej ma możliwość zgłoszenia skargi i podejrzenia nieprawidłowości. Kwestia ta jest szczegółowo opisana m.in. w Kodeksie Etycznym, Polityce Antykorupcyjnej oraz w Procedurze Zgłoszeń Wewnętrznych zgodnej z ustawą o sygnalistach z dnia 14.06.2024., a także w procedurze System Kontroli Wewnętrznej. [S1-3_02] [S1-3_05] Kanały do zgłoszeń oraz procedury związane z ich rozpatrywaniem są w niniejszym Sprawozdaniu opisane w rozdziale G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna. W tym rozdziale znajdują się również informacje na temat [S1-3_06] wspierania dostępności kanałów wśród własnych zasobów pracowniczych, [S1-3_07] monitorowania skuteczności kanałów oraz [S1-3_08] oceny stopnia świadomości ich istnienia wśród pracowników i [S1-3_09] ochrony sygnalistów.

Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze - S1-4

[S1.MDR-A_01-12] Grupa Kapitałowa zapewnia odpowiednie [S1-4_09] zasoby ludzkie, finansowe oraz materialne do realizowania i planowania swoich działań związanych z istotnymi wpływami na własne zasoby pracownicze. [S1-4_05] Grupa Kapitałowa nie wdrożyła formalnego procesu identyfikacji potrzebnych działań - ich zakres wynika z doświadczenia osób zarządzających, konsultacji z własnymi zasobami pracowniczymi oraz najlepszych praktyk rynkowych.

⁴ dotyczy spółek działających w Polsce

TABELA 70: [S1-4_06] [S1-4_01] [S1-4_07] [S1 MDR-A_01-12] KLUCZOWE DZIAŁANIA DOTYCZĄCE WPŁYWÓW NA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW ORGANIZACJI

Istotny wpływ zidentyfikowany w czasie procesu badania podwójnej istotności	Działania w 2025	Plany na 2026
Brak zapewnienia prawa do równego wynagrodzenia	Wykonano coroczny przegląd wynagrodzeń oraz porównanie vs benchmark rynkowy, przeprowadzono kilka etapów procesu wartościowania stanowisk pracy (w kilku spółkach Grupy Kapitałowej przeprowadzono mapowanie stanowisk, w trakcie analiza wniosków i plan wdrożenia wyników, przewidujący ewentualny plan naprawczy tam, gdzie będzie to konieczne).	Cykliczny przegląd wynagrodzeń, przeprowadzenie kolejnych etapów procesu wartościowania stanowisk pracy, wdrożenie planu naprawczego tam, gdzie będzie to konieczne.
Mobbing (zachowania związane z przemocą psychiczną oraz nękaniami)	Opracowano nową strategię szkoleniową dla spółek Grupy Kapitałowej, przygotowano plan szkoleń na rok 2026 odnoszący się min. do tematyki przeciwdziałania mobbingowi.	Realizacja szkoleń dotyczących przeciwdziałania mobbingowi.
Utrzymywanie luki płacowej pomiędzy kobietami i mężczyznami	Wykonano coroczny przegląd wynagrodzeń oraz porównanie vs benchmark rynkowy, przeprowadzono kilka etapów procesu wartościowania stanowisk pracy (w kilku spółkach Grupy Kapitałowej przeprowadzono mapowanie stanowisk, w trakcie analiza wniosków i plan wdrożenia wyników, przewidujący ewentualny plan naprawczy tam, gdzie będzie to konieczne).	Kontynuacja działań w kierunku niwelowania luki płacowej: zakończenie procesu wartościowania stanowisk pracy w krajowych spółkach Grupy Kapitałowej, analiza wniosków, wdrażanie zmian.
Luki w przestrzeganiu procedur BHP oraz stosowaniu środków ochrony w przypadku pracy m.in. ze substancjami niebezpiecznymi.	Właściwy monitoring przestrzegania procedur BHP oraz analizy wniosków prowadzone na bieżąco przez służby BHP oraz kierowników poszczególnych obszarów.	Monitoring przestrzegania procedur BHP oraz analizy wniosków prowadzone na bieżąco przez służby BHP oraz kierowników poszczególnych obszarów.
Harmonogramy pracy, które negatywnie oddziałują na zdrowie, a także brak przerw podczas wykonywanej pracy ze względu na bardzo wysokie oczekiwania i normy	Ze względu na uzasadnioną biznesowo konieczność pracy w systemach zmianowych oraz systemie czterobrygadowym firma bezwzględnie przestrzegała norm czasu pracy oraz wdrażała działania mające na celu złagodzenie negatywnego oddziaływania zmianowych systemów czasu pracy poprzez między innymi wprowadzanie właściwej ilości przerw w pracy lub też ich wydłużanie / przesuwanie w sytuacji niesprzyjających warunków atmosferycznych. Pilnowano również zaopatrzenia pracowników w niezbędne środki ochrony, wodę oraz posiłki regeneracyjne, a także kontynuowano proces adekwatnego, dodatkowego wynagradzania pracowników zaangażowanych w pracę w niesprzyjających warunkach zmianowych.	Zarządzanie harmonogramami pracy w sposób ograniczający uciążliwość z tym związane, min. opracowywanie oraz komunikowanie harmonogramów pracy dla pracowników, tak aby byli oni z odpowiednim wyprzedzeniem czasowym, umożliwiającym planowanie czasu prywatnego, informowani o trybie pracy.

[S1.MDR-A_01-12] [S1.MDR-A_01-12] W 2025 roku Grupa Kapitałowa nie dysponowała danymi pozwalającymi zaraportować obecne i przyszłe zasoby finansowe w ramach procedur postępowania związanych ze zidentyfikowanymi wpływami na własne zasoby pracownicze. [S1-4_03] Wśród dodatkowych działań mających na celu wywarcie pozytywnego wpływu na własne zasoby pracownicze znajdują się:

- zaprojektowanie miejsc pracy w sposób podpowiadający ścieżkę rozwoju stanowiskowego, dodatkowo spółki oferują możliwość awansu poza działem, pionem, a także między spółkami Grupy Kapitałowej;
- przyznanie osobom zarządzającym zespołami funduszy motywacyjnych, premiowych i innych

form nagród dla pracowników, spółki w Polsce dysponują także Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych, w ramach którego realizowane jest wsparcie dla osób zatrudnionych;

- oferowanie różnych form benefitów, w tym program opieki medycznej;
- angażowanie pracowników i organizacja wydarzeń w obszarach aktywności sportowej i ekologicznej.

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami - S1-5

[S1.MDR-[01-13] [S1-5_01] [S1-5_02] [S1-5_03] W kwietniu 2025 r. Zarząd Grupy Kęty S.A. przyjął Strategię rozwoju Grupy Kapitałowej Grupa Kęty S.A. na lata 2025-2029.

W ramach nowej strategii wyznaczone zostały cele związane z istotnymi wpływami na własne zasoby pracownicze, zidentyfikowanymi w toku analizy podwójnej istotności. Cele ustalane były w ramach konsultacji ze spółkami zależnymi, z pracownikami odpowiedzialnymi za obszary (HR, BHP). W procesie nie brali udziału przedstawiciele załogi (strona społeczna). Realizacja celów co roku jest publikowana. Postępy podlegają bieżącej analizie, na drodze konsultacji z pracownikami prowadzone są również prace nad poprawą realizacji celów.

Lista celów w ramach strategii 2025-2029:

1. TRIR. Niezmiennie jednym z priorytetów jest zwiększanie bezpieczeństwa pracy i ograniczanie liczby wypadków. Przyjętym miernikiem jest TRIR², a celem na kolejne lata jest utrzymywanie go na poziomie poniżej 1. W 2025 roku wskaźnik ten wyniósł 1,42 i przekroczył założenia w strategii. Jest to średnia ważona dla spółek Grupy Kapitałowej z uwzględnieniem średniego zatrudnienia. W przypadku kalkulacji wskaźnika według wytycznych ESRS, wartość za rok 2025, nieważona, wynosi 1,39.
2. Awanse wewnętrzne. Promujemy i wspieramy rozwój kariery pracowników i w związku z tym badać będziemy liczbę awansów/promocji wewnętrznych w danym roku kalendarzowym (możliwość kwalifikowania wszystkich zmian stanowisk na wyższe lub inne równoległe, także tych, które nie wynikają bezpośrednio z nowych rekrutacji) w każdym roku. Celem jest min. 10%. W roku 2025 zbadaliśmy krajowe spółki Grupy Kapitałowej: średnia ważona wynosi 11%, co oznacza wypełnienie założeń.
3. Kobiety na stanowiskach kluczowych. Chcemy zapewnić co najmniej 30% reprezentację kobiet na stanowiskach kluczowych w organizacji (stanowisko kluczowe umiejscowione jest w dziedzinie/obszarze specjalistycznej/czynym, która wymaga zaawansowanego wykształcenia, szkolenia oraz doświadczenia zawodowego; pracownik na takim stanowisku ma znaczny stopień swobody w zakresie wykonywania swoich funkcji zawodowych oraz decyzyjności; do typowych stanowisk tego rodzaju należą wszelkie role eksperckie, specjaliści wyższego szczebla, osoby zarządzające działami lub zespołami, mogące podejmować decyzje w dedykowanym obszarze, mające kontakt z krytycznymi dla firmy procesami i działaniami). Wskaźnik liczony będzie narastająco i celem do roku 2029 jest 30%. W roku 2025 w spółkach krajowych Grupy Kapitałowej na

- stanowiskach kluczowych zatrudnionych było 33% kobiet, co wpisuje się w koncepcję struktury zasobów ludzkich i przekracza założenia określone w Strategii.
4. Retencja pracowników. Naszym dążeniem jest zapewnianie pracownikom konkurencyjnych warunków pracy i w rezultacie zatrzymanie ich w organizacji. Efekty naszych działań będziemy badać w każdym roku kalendarzowym, a naszym celem jest zatrzymywanie przez co najmniej 12 miesięcy co najmniej 60% nowo zatrudnionych pracowników. Jest to kolejny wskaźnik w obszarze społecznym, który w roku 2025 został zrealizowany. W spółkach krajowych Grupy Kapitałowej osiągnęliśmy poziom 78%.
5. Równość wynagrodzeń. W ramach nowej strategii w każdym roku będziemy analizować wynagrodzenia kobiet i mężczyzn wykonujących pracę w określonych grupach stanowisk (zatrudnionych na tożsamym stanowisku, w obszarze tej samej grupy zaszerogowania). Akceptowalna różnica nie powinna wynosić więcej niż założone w danym obszarze widełki płacowe.
6. Program „Razem z Grupą”. W roku 2025 Grupa kontynuowała wieloletni program „Razem z Grupą”. Była to wyjątkowa edycja (tematyczna), wynikająca z lokalnych potrzeb po powodzi na południu Polski jesienią 2024 roku. XI edycja odbyła się pod hasłem „Razem z GRUPĄ – Pomagamy po powodzi”. W ramach celu strategicznego przyjętego na rok 2025 przeprowadzono 33 lokalne projekty, 28 bezpośrednio powiązanych z naprawą skutków powodzi, a 5 wpisujących się politykę społecznej odpowiedzialności biznesu Grupy Kęty – tym samym cel na rok 2025 został wypełniony w 100%.

Charakterystyka pracowników jednostki - S1-6

[S1-SBM-3_02] [S1-6_14] [S1-6_17] Stan zatrudnienia na podstawie umów o pracę (plus powołanie do pełnienia funkcji) w ramach spółek Grupy Kapitałowej na koniec 2025 r. wyniósł 6240 osób. [S1-6_15] Przedstawione dane obejmują wszystkie spółki Grupy Kapitałowej i wskazują liczbę pracowników (w osobach) na 31.12.2025 r. [S1-6_10] Średni stan zatrudnienia w roku 2025 wyniósł 6251. Rotacja pracowników była na poziomie 11,5%.

[S1-6_13] Podstawową formą zatrudnienia są umowy o pracę, w tym umowy na czas nieokreślony stanowią 82%. Kobiety zajmują 31% wszystkich stanowisk.

TABELA 71: [S1-6_01] [S1-6_02] [S1-6_03] [S1-6_09] [S1-6_04] [SBM-1_03] [SBM-1_04] LICZBA PRACOWNIKÓW WG PŁCI

² liczba wypadków / czas przepracowany x 200 000

Płeć	Pracownicy zatrudnieni we wszystkich lokalizacjach 2024	Pracownicy zatrudnieni we wszystkich lokalizacjach 2025	Pracownicy zatrudnieni w Polsce 2024	Pracownicy zatrudnieni w Polsce 2025
Kobiety	1903	1937	1660	1681
Mężczyźni	4247	4303	3852	3906
RAZEM	6150	6240	5512	5587

[S1-6_11] W roku 2025 z Grupy Kapitałowej odeszło, zarówno z inicjatywy pracownika, jak i pracodawcy, 719 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

W ramach kategorii osób nie będących pracownikami zatrudnionych było 41 osób, w tym Rada Nadzorcza, zawarte umowy zlecenia, umowy B2B.

Spółki współpracowały także z agencjami pracy tymczasowej. Na dzień 31.12.2025 r. zatrudnionych było 117 osób. Dodatkowo (również według stanu na dzień 31.12.2025 r.) 262 osoby wykonywały na terenie spółek Grupy Kapitałowej prace w ramach zleconych usług zewnętrznych.

TABELA 72: [S1-6_05] [S1-6_06] [S1-6_07] LICZBA PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ W PODZIALE NA RODZAJ UMOWY, WYMIAR CZASU PRACY I PŁEĆ

Zatrudnieni w Grupie Kapitałowej Stan na 31.12.2025 r.							
Płeć	Pracownicy (umowy o pracę + powołanie)						Osoby nie będące pracownikami
	Umowy na czas nieokreślony	Umowy na czas określony	RAZEM	Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy	Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy	RAZEM	Zatrudnienie bez gwarantowanych godzin pracy
Kobiety	1552	385	1937	1893	44	1937	129
Mężczyźni	3570	733	4303	4280	23	4303	291
RAZEM	5122	1118	6240	6173	67	6240	420

Zatrudnieni w Grupie Kapitałowej Stan na 31.12.2024 r.							
Płeć	Pracownicy (umowy o pracę + powołanie)						Osoby nie będące pracownikami
	Umowy na czas nieokreślony	Umowy na czas określony	RAZEM	Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy	Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy	RAZEM	Zatrudnienie bez gwarantowanych godzin pracy
Kobiety	1511	392	1903	1867	36	1903	4
Mężczyźni	3495	752	4247	4218	29	4247	76
RAZEM	5006	1144	6150	6085	65	6150	80

S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

[S1-14_01] Wszystkie osoby (w liczbie 6240) zatrudnione na podstawie umowy o pracę oraz powołane do pełnienia funkcji w ramach własnych zasobów pracowniczych objęte są systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

w oparciu o wymagania prawne. [S1-14_02] [S1-14_03] Wśród własnych zasobów pracowniczych nie było ofiar śmiertelnych w wyniku urazów przy pracy czy złego stanu zdrowia związanego z wykonywaną pracą. [S1-14_04] [S1-14_05] Odnotowano 72 wypadki przy pracy pracowników oraz wśród osób niebędących pracownikami.

TABELA 73: MIERNIKI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY W GRUPIE KAPITAŁOWEJ

Grupa Kapitałowa (zatrudnieni na podstawie umowy o pracę + powołania)		
Mienniki bezpieczeństwa i higieny pracy	Wartość wskaźnika 2024	Wartość wskaźnika 2025
Liczba ofiar śmiertelnych z powodu urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą	0	0
Liczba wypadków przy pracy	44	72
Liczba wypadków skutkujących nieobecnością w pracy	44	70
Wskaźnik wypadków - LTIFR*	4,71	7,09
Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków śmiertelnych i złego stanu zdrowia związanego z pracą, a także wypadków śmiertelnych związanych ze złym stanem zdrowia	2610	3035
Odsetek pracowników objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	100%	100%

*Wskaźnik wypadków przy pracy pracowników policzono zgodnie ze standardem ESRS S1-14 (Liczba wypadków podzielona przez liczbę godzin przepracowanych przez pracowników pomnożona przez 1 000 000) - wartość dla Grupy Kapitałowej jest średnią ważoną z uwzględnieniem średniego zatrudnienia.

Mienniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenia) - S1-16

[S1-16_01] [S1-16_02] Przeciętny roczny poziom wynagrodzeń pracowników płci męskiej wynosił 111,01 tys. zł, żeńskiej 89,00 tys. PLN, natomiast wyrażone w stawkach godzinowych – 55,76 zł./godz. dla mężczyzn i 44,68 zł./godz.

dla kobiet. Luka płacowa pomiędzy pracownikami płci męskiej i żeńskiej liczona dla wszystkich zatrudnionych wyniosła 19,9% (22,1% w roku 2024). Stosunek rocznego łącznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia pracowników wyniósł 46,2 (86,9 w roku 2024).

TABELA 74: ŚREDNI POZIOM WYNAGRODZEŃ NA RÓŻNYCH STANOWISKACH.

Średni roczny poziom wynagrodzeń w tys. PLN
Grupa Kapitałowa
(zatrudnieni na podstawie umowy o pracę + powołania)
według zatrudnienia na 31.12.2025 r.

Płeć	Stanowiska kierownicze*	Stanowiska pozostałe
Kobiety	272,97	83,81
Mężczyźni	424,50	97,02

* w tym zarząd, dyrektorzy, kierownicy, mistrzowie produkcji

[S1-16_03] Zakres danych obejmuje wynagrodzenia brutto (bez kosztów składek na ubezpieczenia społeczne ponoszonych przez Pracodawcę), prognozowaną wartość przychodu z tytułu przyznanych w 2025 roku instrumentów finansowych w programach opcji na akcje obowiązujących w Grupie Kapitałowej oraz wartość benefitów i wypłaconych świadczeń.

W zakres wynagrodzeń wliczone są: wynagrodzenia zasadnicze oraz wynagrodzenia z tytułu powołania, dodatki stałe i zmienne do wynagrodzeń, premie oraz nagrody przyznawane pracownikom, wynagrodzenia wypłacone z tytułu pracy w nadgodzinach oraz pochodne wyliczenia świadczeń społecznych z tytułu niezdolności do pracy.

W zakres świadczeń zaliczone są koszty benefitów ponoszone przez pracodawcę, w tym wartość pakietów medycznych, ubezpieczeń grupowych, karnetów sportowych, składek PPK/PPE, bonów żywieniowych,

samochodów służbowych użytkowanych również do celów prywatnych, jak również świadczenia otrzymane z funduszu socjalnego i odpraw.

Do przeliczenia przeciętnego poziomu wynagrodzeń przyjęto wartość średniej arytmetycznej.

Wartości ze spółek zagranicznych zważono w oparciu o parytet siły nabywczej i wyrażono w walucie PLN.

Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka - S1-17

[S1-17_01] [S1-17_02] [S1-17_03] [S1-17_05] [S1-17_06] [S1-17_07] [S1-17_08] [S1-17_09] [S1-17_10] [S1-17_11] [S1-17_12] [S2-1_09] W 2025 roku Grupa Kapitałowa odnotowała jeden przypadek molestowania związanego z pracownikami własnymi, nie odnotowano natomiast innych przypadków naruszeń praw człowieka związanych z pracownikami własnymi czy w łańcuchu

wartości (dotyczących nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dot. biznesu i praw człowieka, Deklaracji MOP dot. podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych), Ponadto zgłoszono jeden przypadek dyskryminacji związany z pracownikami własnymi. Postępowanie wyjaśniające w związku ze zgłoszeniem jest nadal prowadzone przez Komisję Etyki Biznesu, zgodnie z obowiązującymi w Grupie Kapitałowej procedurami. Za pośrednictwem kanałów zgłaszania naruszeń zgłoszono łącznie sześć przypadków dotyczących naruszenia Kodeksu Etycznego, w tym poza wyżej wymienionym, żadne nie dotyczyło naruszenia praw człowieka – w okresie sprawozdawczym zgłoszenie te były

wyjaśniane. Na Grupę nie zostały nałożone grzywny, kary i odszkodowania związane z incydentami i skargami. Kanały zgłaszania skarg zostały szczegółowo opisane w niniejszym Sprawozdaniu w części G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna, obejmują kanały zgłaszania naruszeń ujęte w Kodeksie Etycznym oraz Procedurze zgłaszania naruszeń prawa.

[S1-17_04] Organizacja nie otrzymała skarg za pośrednictwem kanałów umożliwiających pracownikom przedsiębiorstwa zgłaszanie zastrzeżeń czy do krajowych punktów kontaktowych dla przedsiębiorstw wielonarodowych OECD.

9.21. Pracownicy w łańcuchu wartości - S2

[S2.SBM-3_01] [S2.SBM-3_02] [S2.SBM-3_03] Pracowników w łańcuchu wartości Grupa Kapitałowa identyfikuje jako:

- pracowników dostawców (np. surowców czy półproduktów) ulokowanych w wyższym szczeblu łańcucha wartości;
- pracowników usługobiorców wspierających codzienne funkcjonowanie organizacji i trwale zintegrowanych z operacjami Grupy Kapitałowej, w niższym szczeblu łańcucha wartości (np. dozór mienia czy usługi sprząające)

[S2.SBM-3_04] W 2025 roku struktura łańcucha dostaw Grupy Kapitałowej pozostaje w przeważającej mierze oparta na dostawcach z Europy, co istotnie ogranicza ekspozycję Grupy na ryzyka systemowe w obszarze praw człowieka oraz warunków pracy. W ujęciu wartościowym ok. 90% zakupów Grupy Kapitałowej realizowanych jest od dostawców z państw Unii Europejskiej oraz pozostałych krajów Europy, w tym 35% od dostawców z Polski. Zakupy od dostawców pozaeuropejskich mają charakter selektywny i dotyczą wybranych segmentów działalności. W Segmencie Wyrobów Wyciskanych obejmują oni m.in. Zjednoczone Emiraty Arabskie oraz Bahrajn, natomiast w Segmencie Opakowań Giętkich – Koreę Południową, Arabię Saudyjską oraz Kuwejt.

Grupa Kapitałowa identyfikuje, że niektóre kraje azjatyckie obecne w jej łańcuchu wartości charakteryzują się podwyższonym poziomem ryzyka występowania naruszeń praw człowieka, w szczególności w zakresie pracy dzieci oraz pracy przymusowej. Do krajów tych zaliczane są w szczególności Chiny, obejmujące wszystkie Segmenty działalności Grupy, a także Zjednoczone Emiraty Arabskie oraz Kuwejt. Kluczowym surowcem wykorzystywanym przez Grupę Kapitałową jest aluminium, którego surowcem źródłowym jest tlenek glinu pozyskiwany z boksytu – podstawowej rudy glinu. Największe złoża boksytu znajdują się głównie w strefie tropikalnej, szczególnie w Afryce (w tym w Gwinei), Oceanii (głównie w Australii) oraz w Ameryce

Południowej i na Karaibach. Choć część wydobycia rzeczywiście odbywa się w Brazylii i krajach Ameryki Łacińskiej, nie stanowią one większości globalnych zasobów. Ze względu na lokalizację złóż oraz warunki operacyjne w wielu krajach produkujących boksyt, działalność górnicza wiąże się z podwyższonym ryzykiem naruszeń praw człowieka oraz negatywnego wpływu na społeczność lokalne

[S2.SBM-3_05] [S2.SBM-3_06] Przeprowadzona przez Grupę Kapitałową analiza podwójnej istotności nie wykazała istotnych wpływów jej działalności na pracowników w łańcuchu wartości. Zostało zidentyfikowane jedno ryzyko w tym obszarze. [S2.SBM-3_07] Dotyczy ono naruszenia praw człowieka w łańcuchu wartości i zostało szczegółowo opisane w części GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością z zakresu zrównoważonego rozwoju.

[S2.SBM-3_08] Grupa Kapitałowa nie przeprowadziła szczegółowej, odrębnej analizy dotyczącej narażenia na większe ryzyko szkody pracowników o szczególnych cechach, osób pracujących w określonych kontekstach lub osób podejmujących określone działania. [S2.SBM-3_09] Nie zidentyfikowała również istotnych ryzyk i szans, które mogłyby wynikać z wpływu i zależności od np. określonych grup wiekowych pracowników łańcucha wartości, czy np. pracowników w określonej fabryce lub kraju.

Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości - S2-1

[(S2.MDR-P_01-06) [S2_1_03] [S2-1_06] Podejście Grupy Kapitałowej do współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości reguluje Kodeks Postępowania Dostawców Grupy

Kapitałowej Grupy Kęty S.A.³. Dokument ten został opisany w części G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

[S2-1_02] [S2-1_03]

Grupa Kapitałowa weryfikuje zgodność z Minimalnymi Gwarancjami raz do roku, na wysokim stopniu ogólności. Wynika to z faktu, iż Grupa Kapitałowa spełnia wymogi określone Minimalnymi Gwarancjami, natomiast same wytyczne, które odnoszą się do Minimalnych Gwarancji, zmieniane są rzadziej niż raz do roku (raz na kilka lat). Tym samym obecny proces jest wystarczający

Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów - S2-2

[S2-2_01] [S2-2_07] [S2-2_08] W 2025 roku Grupa Kapitałowa nie uwzględniała bezpośrednio perspektywy pracowników łańcucha wartości podejmując decyzje odnośnie działań mających na celu zarządzanie faktycznym i potencjalnym wpływem na tę grupę interesariuszy. Perspektywa pracowników w łańcuchu wartości była uwzględniana w sposób pośredni, w szczególności poprzez informacje pozyskiwane od dostawców w ramach stosowanych kwestionariuszy oraz wyników audytów przeprowadzonych u wybranych dostawców, obejmujących ocenę warunków pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zgodności z podstawowymi standardami praw człowieka. [S2-2_02] W ramach analizy podwójnej istotności zebrane zostały informacje na temat negatywnych oddziaływań, szans i ryzyk z perspektywy dostawców. Pracownicy w łańcuchu wartości byli w tym procesie reprezentowani pośrednio przez dostawców, którzy przekazywali informacje dotyczące stosowanych polityk, procedur oraz systemów zarządzania w obszarze praw człowieka i warunków pracy. Aby uwzględnić ich perspektywę organizacja przyglądała się również raportom organizacji międzynarodowych takich jak International Labour Organization czy Danish Institute for Human Rights, gdzie kwestie naruszeń praw człowieka w łańcuchach wartości są szeroko omawiane. [S2-2_03] W ramach procesu identyfikacji i oceny potencjalnych ryzyk oraz wpływów społecznych związanych z pracownikami w łańcuchu wartości Grupa Kapitałowa wykorzystuje informacje pozyskiwane m.in. z dialogu z interesariuszami. Analiza zbiorczych wyników badania ankietowego wskazała, że kwestie zrównoważonego rozwoju są dla interesariuszy w większości istotne, a zidentyfikowane wpływy działalności Grupy Kapitałowej były w przeważającej mierze oceniane jako neutralne lub pozytywne. Pojedyncze sygnały dotyczyły potencjalnych ryzyk operacyjnych, w szczególności opóźnień w płatnościach, ryzyk korupcyjnych oraz braków w szkoleniach z zakresu BHP. Respondenci nisko oceniali prawdopodobieństwo wystąpienia wypadków z udziałem ich

pracowników podczas realizacji prac na rzecz Grupy Kapitałowej. [S2-2_04] Za kwestie związane z zaangażowaniem interesariuszy w łańcuchu wartości, w tym pracowników u dostawców, odpowiadają w Grupie Kapitałowej działy zakupów, funkcjonujące w pionie Członka Zarządu - Dyrektora Finansowego, zgodnie z zakresem odpowiedzialności za relacje z dostawcami. [S2-2_06] Zakres przeprowadzonych audytów oraz zastosowanych narzędzi oceny dostawców nie obejmował pogłębionej analizy sytuacji pracowników w łańcuchu wartości, którzy mogą być szczególnie narażeni na negatywne oddziaływania lub marginalizację, takich jak kobiety, pracownicy migrujący czy osoby z niepełnosprawnościami.. [S2-2_07] W ramach procesu należytej staranności w łańcuchu wartości Grupa Kapitałowa przeprowadziła dialog z dostawcami i innymi partnerami biznesowymi. Dialog ten został zrealizowany z wykorzystaniem dwóch komplementarnych narzędzi: dobrowolnego i anonimowego badania ankietowego oraz wywiadów pogłębionych z przedstawicielami wybranych grup interesariuszy. Dialog prowadzony był z perspektywy pracowników w łańcuchu wartości reprezentowanych przez dostawców i służył pozyskaniu informacji na temat ich doświadczeń, postrzegania warunków pracy oraz kwestii społecznych i etycznych związanych ze współpracą z Grupą Kapitałową.

Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości- S2-3

[S2-3_02] Kanał zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości został w niniejszym Sprawozdaniu opisany w części G 1.2-Zarządzanie relacjami z dostawcami.

[S2-3_03] Informacje o dostępności kanału są zawarte w Kodeksie postępowania dostawców dostępnym publicznie na stronie internetowej Grupy Kęty S.A. [S2-3_03] Organizacja nie wdrożyła dodatkowych metod wspierania dostępności i [S2-3_04] skuteczności kanału oraz [S2-3_05] metod oceny czy pracownicy w łańcuchu wartości są świadomi jego istnienia.

[S2-3_04] [S2-3_07] Zgłoszenia od pracowników w łańcuchu wartości są traktowane jak wszystkie pozostałe i wyjaśniane w sposób szybki, niezależny i obiektywny - tryb postępowania w tym zakresie opisują Regulamin Komisji Etyki oraz Regulamin Komisji ds. Badania Naruszeń Prawa. [S2-3_01] W sytuacjach, w których spółki Grupy Kapitałowej potencjalnie wchodzi w posiadanie informacji, że ich działalność doprowadziła lub przyczyniła się do niekorzystnego wpływu na pracowników w łańcuchu wartości, wdrażane są odpowiednie środki naprawcze

³ [(S2.MDR-P_01-06; DR: S2-1 par. 65 d)] Kodeks postępowania dla dostawców nie odnosi się bezpośrednio do standardów lub inicjatyw stron trzecich

ustalane indywidualnie w zależności od charakteru i zakresu danego zgłoszenia.

[S2-3_06] Procedura Ochrony Sygnalistów obejmuje również pracowników zewnętrznych.⁴

Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz zarządzanie istotnymi ryzykami i wykorzystywanie istotnych szans oraz skuteczność tych działań - S2-4

Istotne ryzyko w Grupie Kapitałowej związane z pracownikami w łańcuchu wartości, wykazane w procesie analizy podwójnej istotności, dotyczyło nieprzestrzegania praw człowieka. Wiąże się to między innymi z potencjalnym ryzykiem naruszeń kwestii BHP, nieprzestrzeganiem zasad wolności zrzeszania się, pracy przymusowej czy pracy dzieci.

[S2-4_04] Grupa Kapitałowa prowadzi weryfikację kontrahentów w obszarze warunków pracy, bezpieczeństwa oraz poszanowania praw człowieka poprzez zestaw działań obejmujących zarówno ocenę formalną, jak i praktyczną funkcjonowania partnera biznesowego. Proces ten ma zapewnić, że podmioty w łańcuchu wartości stosują standardy minimalne w zakresie wpływu na osoby wykonujące pracę oraz nie generują ryzyk społecznych dla Spółki. W tym celu Grupa Kapitałowa wdrożyła mechanizmy śledzenia skuteczności podejmowanych działań w zakresie zarządzania istotnymi ryzykami w obszarze S2, obejmujące kwestionariusz oceny dostawców oraz audyty zgodności z Kodeksem Postępowania Dostawców. [S2-4_03]

Jednocześnie nie prowadziła w 2025 roku dodatkowych działań mających zapewnić pozytywny wpływ na pracowników w łańcuchu wartości.

[S2.MDR-A_01-12] [S2.MDR-A_01-12] [S2-4_08] Działania Grupy Kapitałowej związane z tymi ryzykami w 2026 roku będą skupiały się na [S2.MDR-A_01-12] bieżącej promocji opisanego w niniejszym Sprawozdaniu Kodeksu postępowania dostawców, którego zapisy dotyczą konieczności poszanowania przez dostawców praw człowieka wobec własnych pracowników oraz zapewnienia im bezpiecznego środowiska pracy.

[S2-4_02] [S2-4_12] [S2-4_01] [S2-4_09] [S2-4_05] [S2-4_06] [S2-4_07] [S2-4_10] Analiza podwójnej istotności nie wykazała istotnych wpływów oraz szans związanych z pracownikami w ramach łańcucha wartości.

[S2.MDR-A_01-12] Grupa Kapitałowa nie dysponuje danymi pozwalającymi zaraportować zasoby finansowe przeznaczone na działania wobec pracowników łańcucha wartości w 2025 roku oraz ujawnić przyszłe zasoby na ten cel.

[S2-4_11] W 2025 roku Grupa Kapitałowa nie odnotowała poważnych problemów i incydentów związanych z prawami człowieka na wyższym i niższym szczeblu łańcucha wartości.

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami - S2-5

[S2-5_01] [S2-5_02] [S2-5_03] W 2025 roku w Grupie Kapitałowej nie wdrożono celów dotyczących zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami związanymi z pracownikami w łańcuchu wartości. Pracownicy w łańcuchu wartości nie byli angażowani w ten proces. [S2.MDR-T_14-19] [S2.MDR-T_01-13] Grupa Kapitałowa planuje przyjąć mierzalne cele w tym zakresie do końca 2027 roku.



Informacje związane z rządzeniem

9.22. Postępowanie w biznesie - G1

Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna - G1-1

Kwestie etyki i postępowania w biznesie w Grupie Kapitałowej są uregulowane m.in. w:

- Zasadach Etyki i Postępowania w Biznesie - Kodeks Etyczny;
- Polityce poszanowania praw człowieka Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.;
- Kodeksie Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.

[G1.GOV-1_01] [G1.GOV-1_02] [G1.MDR-P_01-06]

Dokumenty te zostały przyjęte przez Zarząd Grupy Kęty S.A., który jest również odpowiedzialny za wdrażanie zasad opisanych w regulacjach. Zapisy dokumentów swoim zakresem obejmują własne zasoby pracownicze Grupy Kapitałowej, a Kodeks Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. dotyczy również kwestii etycznych w łańcuchu wartości.

Nadzór nad obszarem etyki w Grupie Kapitałowej sprawuje Dyrektor ds. Compliance i Zarządzania Ryzykiem oraz Rzecznik Etyki Biznesu. Przedstawiają oni do zatwierdzenia przez Komitet Sterujący ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu propozycje działań na rzecz popularyzacji Kodeksu Etycznego oraz kultury korporacyjnej opartej na etyce. Dodatkowo powołana jest Komisja Etyki Biznesu. W 2025 roku dokonano zmian w funkcjonowaniu Komisji Etyki Biznesu. Dotychczasowe rozwiązanie polegające na podziale zadań pomiędzy Komisje powołane w ramach każdego Segmentu zastąpiono jedną komisją, w której zasiadają przedstawiciele każdego Segmentu oraz delegowani przez Zarząd przedstawiciele tzw. Centrum, w tym Rzecznik Etyki. Osoby odpowiedzialne za nadzór nad obszarem ładu korporacyjnego w Grupie posiadają odpowiednie doświadczenie oraz kompetencje w tym zakresie, przechodzą regularne szkolenia.

Zasady Etyki i Postępowania w Biznesie - Kodeks Etyczny

[G1.MDR-P_01-06] Kodeks Etyczny to podstawowa regulacja funkcjonująca w organizacji definiująca zasady etycznego postępowania w biznesie. Kodeks podkreśla wagę zgodności działań z prawem, transparentności, wzajemnego szacunku oraz społecznej odpowiedzialności. W roku 2025 dokument został wydany w nowej szacie graficznej wraz z listem nowo powołanego Prezesa Zarządu. Dokument określa obowiązujące wszystkich pracowników normy przyjęte w Grupie Kapitałowej w odniesieniu do:

- rynku – partnerów handlowych, firm konkurencyjnych i akcjonariuszy;

- środowiska naturalnego;
- społeczności lokalnych.

Grupa Kapitałowa promuje w dokumencie uczciwą konkurencję, konieczność przeciwdziałania korupcji oraz troskę o przejrzystość procesów księgowych. Zgodnie z Kodeksem, spółki Grupy Kapitałowej chcą opierać swoje relacje z kontrahentami na zaufaniu, szacunku i profesjonalizmie. Organizacja stosuje zasady zapobiegające konfliktom interesów oraz dba o równy dostęp do informacji uczestników rynku kapitałowego.

Kodeks podkreśla znaczenie odpowiedzialności wobec środowiska, zobowiązując spółki Grupy Kapitałowej do minimalizowania wpływu na otoczenie naturalne poprzez innowacje i działania z zakresu recyklingu. Raporty środowiskowe są udostępniane publicznie, a system zarządzania środowiskiem oparty jest na normie ISO 14001.

Kodeks Etyczny podkreśla też wagę przestrzegania zasad etyki w relacjach wewnętrznych. Organizacja zobowiązuje pracowników do równego traktowania niezależnie od wieku, płci, rasy, orientacji seksualnej czy religii. Niedopuszczalne są dyskryminacja, mobbing, molestowanie oraz nieuprawnione wykorzystywanie pozycji zawodowej. Firma zapewnia godne warunki pracy, bezpieczeństwo i szanuje prawo pracowników do prywatności oraz wolności zrzeszania się. Kodeks jest także zobowiązaniem Grupy Kapitałowej to zapewnienia pracownikom równych szans w zakresie wynagrodzenia, premiovania, doskonalenia umiejętności i awansu. Zgodnie z Kodeksem, dane osobowe pracowników mogą być wykorzystywane wyłącznie w celach zawodowych, a pracownicy są zobowiązani do ochrony informacji poufnych.

Polityka poszanowania praw człowieka Grupy Kapitałowej

[G1.MDR-P_01-06] Polityka poszanowania praw człowieka Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. stanowi deklarację organizacji do przestrzegania praw człowieka zawartych m.in. w Europejskiej Konwencji Praw Człowieka. Grupa Kapitałowa w regulacji zobowiązuje się do m.in.:

- zapewnienia godnych warunków pracy we wszystkich spółkach;
- szacunku dla różnorodności i zasady równych szans;
- kategorycznego sprzeciwu wobec pracy dzieci i pracy przymusowej;
- szacunku do prawa społeczności lokalnych we wszystkich lokalizacjach spółek.

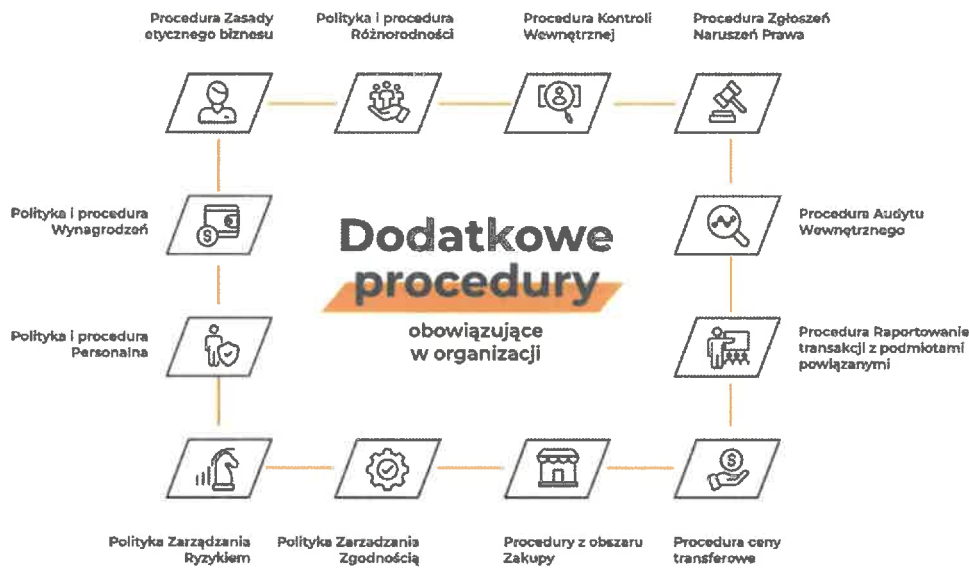
Kodeks Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej

Kodeks Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. określa najważniejsze wymagania stawiane

dostawcom w zakresie prowadzenia etycznej i uczciwej działalności, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, poszanowania praw człowieka, odpowiedzialności za jakość produktu oraz środowisko naturalne. Został on szczegółowo opisany w części G1-2 - Zarządzanie relacjami z dostawcami.

Pozostałe regulacje

Kwestie etyczne opisane w Kodeksie Etycznym, Polityce praw człowieka oraz Kodeksie Postępowania Dostawców są uszczegółowione w Grupie Kapitałowej w dodatkowych procedurach obowiązujących w organizacji. Są to m.in.



[G1 MDR-P_01-06] [S2-2_05] Przyjęte przez Grupę Kapitałową regulacje związane z etyką biznesu wpisują się w 10 zasad inicjatywy Global Compact, której organizacja jest od 2014 roku sygnatariuszem. Obowiązująca w Grupie

Procedura Zasady etycznego biznesu mapuje proces należytej staranności w obszarze respektowania 10 zasad inicjatywy Global Compact.

TABELA 75: ZASADY GLOBAL COMPACT ORAZ POWIĄZANE Z NIĄ PROCEDURY/DOKUMENTY

Zasada Global Compact	Powiązane procedury/dokumenty
<p>Popieranie i przestrzeganie praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Polityka Poszanowania Praw Człowieka; ▪ Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy; ▪ Bezpieczeństwo danych osobowych; ▪ Polityka Personalna; ▪ Rozwój pracowników; ▪ Szkolenia pracowników; ▪ Polityka CSR; ▪ Kodeks Etyczny; ▪ Polityka Różnorodności; ▪ Polityka poszanowania godności w miejscu pracy; ▪ Kodeks Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej.
<p>Eliminacja wszelkich przypadków łamania praw człowieka przez firmę.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Polityka Poszanowania Praw Człowieka; ▪ Bezpieczeństwo danych osobowych; ▪ Rekrutacja i adaptacja pracowników; ▪ Rozwój pracowników; ▪ Polityka wynagrodzeń; ▪ Zarządzanie własnością intelektualną; ▪ Polityka Różnorodności; ▪ Polityka poszanowania godności w miejscu pracy; ▪ Kodeks Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej.
<p>Poszanowanie wolności stowarzyszenia się.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kodeks Etyczny; ▪ Polityka Poszanowania Praw Człowieka; ▪ Kodeks Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej.

Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Polityka Poszanowania Praw Człowieka; ▪ Kodeks Etyczny; ▪ Polityka wynagrodzeń.
Zniesienie pracy dzieci.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kodeks Etyczny; ▪ Rekrutacja i adaptacja pracowników; ▪ Kodeks Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej.
Efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Polityka Poszanowania Praw Człowieka; ▪ Rekrutacja i adaptacja pracowników; ▪ Rozwój pracowników; ▪ Szkolenia pracowników; ▪ System zarządzania kompetencjami; ▪ Ocena okresowa pracowników; ▪ Kompetencje językowe; ▪ Zarządzanie przez cele; ▪ Polityka wynagrodzeń; ▪ Administracja personalna; ▪ Zdrowie i bezpieczeństwo w pracy; ▪ Kodeks Etyczny; ▪ Polityka Różnorodności; ▪ Polityka poszanowania godności w miejscu pracy.
Prewencyjne podejście do środowiska naturalnego.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Polityka Klimatyczna; ▪ Kodeks Etyczny; ▪ Polityka CSR; ▪ Realizacja obowiązków prawnych z zakresu ochrony środowiska; ▪ Identyfikacja aspektów środowiskowych, monitorowanie i pomiary; ▪ Kodeks Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej.
Podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie postawy odpowiedzialności ekologicznej	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Polityka Klimatyczna; ▪ Kodeks Etyczny; ▪ Polityka CSR; ▪ Corporate Social Responsibility.
Stosowanie i rozpowszechnianie przyjaznych środowisku technologii.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kodeks Etyczny; ▪ Polityka CSR; ▪ Sterowanie procesami ze znaczącymi aspektami środowiskowymi; ▪ Identyfikacja aspektów środowiskowych, monitorowanie i pomiary; ▪ Kodeks Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej.
Przeciwdziałanie korupcji we wszystkich formach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Polityka Antykorupcyjna; ▪ Rekrutacja i adaptacja pracowników; ▪ Szkolenia pracowników; ▪ Kodeks Etyczny; ▪ Zakupy; ▪ Zakupy strategiczne; ▪ Zakupy inwestycyjne; ▪ Zakupy usług; ▪ Kodeks Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej.

[G1 MDR-P_01-06; G1-E_01] Polityki postępowania w biznesie obowiązujące w Grupie Kapitałowej zostały opracowane i przyjęte w organizacji w latach poprzedzających okres sprawozdawczy oraz wejście w życie dyrektywy CSRD i nie uwzględniają interesów kluczowych grup interesariuszy. Grupa Kapitałowa deklaruje zaangażowanie interesariuszy i konsultacje zapisów regulacji przy opracowywaniu nowych polityk oraz aktualizacji zapisów obowiązujących dokumentów.

[G1 MDR-P_01-06] [G1-E_01] Zasady Etyki i Postępowania w Biznesie - Kodeks Etyczny są udostępnione wszystkim pracownikom Grupy Kapitałowej. Dokument został opublikowany na wewnętrznej platformie OrangeBook - System Zarządzania Procesami Strategicznymi oraz jest dostępny na stronie internetowej Grupy Kęty S.A. Zasady etyczne organizacji były w 2025 roku promowane poprzez publikacje w intranecie, newsletter i plakaty poświęcone zgłoszeniom naruszeń oraz na specjalnych „tablicach etycznych” zamontowanych na wydziałach produkcyjnych

oraz dedykowanych spotkaniach z pracownikami spółki Selt sp. z o.o., która dołączyła do organizacji w 2024 roku. Wg przeprowadzonego dialogu z interesariuszami w ramach procesu należytej staranności z Kodeksem Etycznym zapoznano się ok. 71% (85% w 2024 roku), a z Polityką poszanowania praw człowieka 57% ankietowanych pracowników Grupy Kapitałowej (w 2024 roku 65%). [G1-E_03] Częścią obowiązujących w Grupie Kapitałowej Zasad Etyki i Postępowania w Biznesie (Kodeks Etyczny) jest Polityka antykorupcyjna, której celem jest ograniczenie ryzyka wystąpienia korupcji w relacjach zewnętrznych i wewnętrznych firmy. Polityka szeroko definiuje zrozumienie korupcji przez Grupę Kapitałową oraz jednoznacznie zabrania uczestnictwa w praktykach korupcyjnych wszystkim pracownikom organizacji oraz osobom i podmiotom działającym w imieniu i na rzecz spółek Grupy Kapitałowej. Regulacja definiuje też zasady, którymi muszą kierować się pracownicy w sytuacjach potencjalnego zagrożenia związanych z m.in. upominkami biznesowymi, grantami i darowiznami oraz uczestnictwem w spotkaniach

biznesowych. Zapisy Polityki nie odnoszą się bezpośrednio do Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji.

[G1-1_10]

W spółkach Grupy Kapitałowej zarządzamy szkoleniami na poziomie centralnym. W każdym roku, dla wybranej grupy pracowników, realizujemy szkolenia związane z tematyką Kodeksu Etycznego. W związku z tym, że w 2025 roku zaszły wcześniej opisane zmiany w strukturach Komisji Etyki, przygotowano ogólnodostępne szkolenie dotyczące kanałów zgłoszeń naruszeń Kodeksu Etycznego oraz kanału zgłoszeń w ramach Ustawy o ochronie Sygnalistów. Szkolenie zakończyło ok. 71% zatrudnionych w spółkach krajowych. W roku 2026 w planach jest przygotowanie odpowiednich szkoleń dla pracowników spółek zagranicznych. W roku 2026 uruchomiony zostanie projekt w zakresie podnoszenia kompetencji w zakresie zarządzania zespołem, skierowany do zarządzających na każdym szczeblu (brygadzysta, mistrz, kierownik, dyrektor). Inny zestaw szkoleń na poziomie centralnym o charakterze ciągłym dotyczy cyberbezpieczeństwa. [G1-3_07], [G1-1_11]

Grupa Kapitałowa zorganizowała też szkolenia dla członków Komisji ds. Badania Naruszeń Prawa – Komisję taką powołano w każdym segmencie operacyjnym jako jednostki upoważnione do podejmowania działań następczych w sprawach zgłoszeń naruszeń prawa. Zajęcia dostarczyły szczegółowej i praktycznej wiedzy na temat obsługi zgłoszeń, procedur ich przyjmowania, prowadzenia postępowań wyjaśniających oraz właściwego postępowania w przypadkach rozpatrywania zgłoszeń. W szkoleniach stacjonarnych udział wzięło 25 osób.

[G1-1_02] Grupa Kapitałowa umożliwia zgłaszanie wątpliwości oraz możliwych naruszeń etycznych i prawnych. Informacje o sytuacjach niezgodnych z zapisami Kodeksu Etycznego można – zgodnie z jego zapisami - przekazywać:

- bezpośrednio przełożonemu, przełożonemu wyższego szczebla, a w uzasadnionych przypadkach prezesowi zarządu danej spółki Grupy Kapitałowej;
- bezpośrednio do Rzecznika Etyki Biznesu poprzez e-mail, list lub osobiście.

[G1-1_05] Organizacja przyjmuje anonimowe i imienne zgłoszenia dotyczące Kodeksu Etycznego.

W spółkach Grupy Kapitałowej przyjęto Procedury zgłoszeń wewnętrznych, które regulują kwestie zgłoszeń naruszeń prawa, w tym m.in. korupcji, ochrony środowiska, bezpieczeństwa oraz prawa człowieka. Zgodnie z zapisami Procedury, zgłoszenia mogą być przekazywane:

- tradycyjną pocztą w postaci papierowej do Działu Compliance i Zarządzania Ryzykiem Grupy Kęty S.A.;
- elektronicznie na dedykowany adres e-mail;
- ustnie poprzez nagrywaną linię telefoniczną - nagrania przekazywane są do Działu Compliance i Zarządzania Ryzykiem.

Każdy sygnalista może zgodnie z Procedurą pominąć kanały wewnętrzne przekazując informacje m.in. bezpośrednio do Rzecznika Praw Obywatelskich lub właściwych organów administracji państwowej lub samorządowej. Grupa Kapitałowa zapewnia ochronę sygnalistom zgodnie z wymaganiami ustawowymi.

Dodatkowo funkcjonuje procedura Systemu Kontroli Wewnętrznej, która daje pracownikom możliwość zgłaszania nadużyć bezpośrednio przełożonemu lub przełożonemu wyższego szczebla. Jeśli z jakichkolwiek powodów osoba zatrudniona w Grupie uważa za zasadne pominięcie drogi służbowej, może informacje zgłosić anonimowo lub imiennie wyznaczonemu Członkowi Zarządu poprzez tradycyjną pocztę, dedykowany adres e-mail. Jeśli zgłoszenie dotyczy Członków Zarządu, pracownicy mają prawo zgłosić je do Rady Nadzorczej.

[G1-1_08] Wszystkie przekazane spółkom Grupy Kapitałowej informacje są wyjaśniane w sposób szybki, niezależny i obiektywny - tryb postępowania w tym zakresie opisują Regulamin Komisji Etyki oraz Regulamin Komisji ds. Badania Naruszeń Prawa. Członkowie Komisji Etyki prowadzący postępowanie wyjaśniające zgłoszenie naruszenia przeprowadzają postępowania wyjaśniające w sposób i przy użyciu środków adekwatnych do przedmiotu zgłoszenia, a postępowania wyjaśniające prowadzone są w sposób zapewniający anonimowość pracownika dokonującego zgłoszenia jak również osoby, której zarzuca się popełnienie naruszenia.

Zarządzanie relacjami z dostawcami - G1-2

[G1-2_02] Kwestia relacji z dostawcami Grupy Kapitałowej jest uregulowana w obowiązującym od 2021 roku Kodeksie Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. Kodeks powstał w ramach tworzenia strategii społecznej odpowiedzialności Grupy Kapitałowej wskazującej podejście do zrównoważonego łańcucha dostaw. Został przyjęty przez Zarząd Grupy Kęty S.A., który poprzez procedury wyznaczył działy zakupów do wdrażania jego zapisów⁵.

Zobowiązuje dostawców m.in. do:

- zapewnienia zdrowych i bezpiecznych warunków pracy swoim pracownikom poprzez wdrażanie procedur, certyfikowanych systemów zarządzania

⁵ [S2.MDR-P_01-06; S2-1 par. 65 e)] Przy ustalaniu treści Kodeksu. Grupa Kapitałowa Grupa Kęty S.A. nie konsultowała jego zapisów z interesariuszami.

BHP /lub własnych programów bezpieczeństwa, dobrych praktyk i rozwiązań mających na celu dążenie do całkowitego wyeliminowania wypadków, uniknięcie urazów i chorób wśród swoich pracowników spowodowanych wykonywaną pracą;

- [S2-1_02] [S2-1_01] poszanowania praw człowieka w swojej działalności⁶;
- zapewnienia pracownikom równego traktowania w miejscu pracy i niestosowania w swojej działalności żadnych praktyk dyskryminujących pracowników ani innych interesariuszy przez wzgląd na wiek, płeć, niepełnosprawność, przynależność rasową, religię ani przez wzgląd na żadne inne kryterium;
- przeciwdziałania wszelkim formom korupcji w swojej działalności i wdrażania praktyk zapobiegawczych.

[S2 MDR-P_01-06] Kodeks obowiązuje zarówno w Polsce, jak i za granicą uwzględniając różnice kulturowe, językowe, społeczne i ekonomiczne poszczególnych krajów. Nowi dostawcy otrzymują dokument przy zaproszeniu do współpracy, pozostali są na bieżąco angażowani do zapoznania się z nim i respektowania jego postanowień. Jest on jawny i dostępny dla wszystkich dostawców na stronach internetowych Grupy Kapitałowej.

Weryfikacja dostawców

[S2-1_04] Fundamentem podejścia Grupy Kęty do kwestii pracowników w łańcuchu wartości jest Kodeks Postępowania Dostawców, który określa podstawowe zasady w zakresie praw człowieka i warunków pracy. Zasady te są adresowane do kluczowych dostawców odpowiadających łącznie za co najmniej 95% wartości zakupów związanych z działalnością produkcyjną oraz innych podmiotów istotnych z perspektywy działalności operacyjnej Grupy. Kodeks wyznacza oczekiwania dotyczące poszanowania praw pracowniczych, w tym zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej, równego traktowania, wolności zrzeszania się oraz zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Stanowi on punkt odniesienia dla kształtowania relacji biznesowych oraz oceny zgodności dostawców z wymaganiami społecznymi Grupy. Grupa Kęty oczekuje od dostawców wdrażania zasad Kodeksu lub stosowania równoważnych standardów oraz wymaga przenoszenia tych zasad w głąb łańcucha dostaw, w tym do dostawców pośrednich współpracujących z dostawcami bezpośrednimi. Stopień zgodności z tymi zasadami jest oceniany z wykorzystaniem ujednoliconych narzędzi, takich jak kwestionariusz oceny ESG dostawców oraz matryca oceny. W 2025 roku Grupa Kęty przeprowadziła 12 audytów ESG u wybranych dostawców, jako element wzmacniający stosowanie zasad Kodeksu. Audyty te uzupełniają ocenę prowadzoną w oparciu o

kwestionariusz ESG. Zgodnie z celami Strategii ESG 2025-2029 Grupy Kęty, audyty ESG dostawców będą kontynuowane w kolejnych latach na poziomie co najmniej 12 audytów rocznie i będą realizowane w odniesieniu do dostawców o istotnym znaczeniu dla działalności Grupy oraz w sytuacjach wymagających pogłębionej weryfikacji. Uzupełnieniem podejścia jest zapewnienie dostawcom możliwości anonimowego zgłaszania naruszeń zasad Kodeksu za pośrednictwem dedykowanego kanału etycznego. Zgłoszenia te stanowią element systemu nadzoru nad przestrzeganiem przyjętych zasad.

Zgłaszanie naruszeń kodeksu

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w ramach operacji własnych oraz w łańcuchu wartości, którzy mają wiedzę o złamaniu Kodeksu Postępowania Dostawców Grupy Kapitałowej mogą zgłosić taką informację do Rzecznika Etyki Biznesu czuwającego nad stosowaniem zasad etycznych w Grupie Kapitałowej. Zgłoszenie dokonywane jest z wykorzystaniem dedykowanego adresu e-mail wskazanego w Kodeksie. W 2025 roku podobnie jak w roku poprzednim nie odnotowano zgłoszeń w zakresie naruszenia Kodeksu Postępowania Dostawców.

Uwzględnienie kryteriów społecznych przy wyborze dostawców

[G1-2_03] Kwestie uwzględniania kryteriów społecznych i środowiskowych przy wyborze kontrahentów są w Grupie Kapitałowej zróżnicowane w ramach poszczególnych segmentów operacyjnych, w żadnym nie stanowią kryterium decydującego o wyborze dostawców. W kolejnych latach spółka planuje ujednoczenie zasad dla wszystkich segmentów operacyjnych w tych obszarach.

Płatności dla dostawców G1 - 6

[G1-2_01] [G1-6_01] [G1-6_02] [G1-6_03] [G1-6_04] [G1-6_05] Płatności w ramach Grupy Kapitałowej dokonywane są zgodnie z ustalonymi terminami, które opierają się na wewnętrznych procedurach i obowiązujących przepisach. Terminy płatności są efektem obustronnych uzgodnień - dla podmiotów publicznych nie przekraczają 30 dni, a dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw - 60 dni. Biorąc pod uwagę, że Grupa Kapitałowa realizuje płatności uwzględniając art. 115 Kodeksu cywilnego, zgodnie z którym, jeżeli termin płatności przypada na dzień uznany ustawowo za wolny od pracy lub na sobotę, termin upływa następnego dnia, który nie jest dniem wolnym od pracy ani sobotą - 86% płatności jest realizowana zgodnie z przyjętymi terminami (w 2024 roku było to 89%). W przypadku dużych przedsiębiorstw Grupa Kapitałowa dopuszcza dłuższy niż 60 dni termin płatności tylko pod warunkiem wyraźnego umownego ustalenia z kontrahentem. Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej na bieżąco monitorują swoje

⁶ [S2-1_05] [S2-1_08] Kodeks postępowania dostawców nie zawiera literalnych zapisów odnoszących się do handlu ludźmi, pracy

przymusowej oraz pracy dzieci – dokument zawiera ogólne odniesienie do obowiązku przestrzegania praw człowieka.

zobowiązania, aby nie dopuścić do powstania opóźnień w płatnościach. Średni termin płatności realizowany w 2025 roku przez spółki Grupy Kapitałowej zlokalizowane na terenie Polski wynosił 29 dni (28 dni w 2024 roku). W Grupie Kapitałowej nie ma obecnie nierozstrzygniętych postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach.

Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie - G1-3

[G1-3_01] Grupa Kapitałowa nie toleruje jakichkolwiek działań o charakterze korupcyjnym. Podejście organizacji dotyczące przeciwdziałania korupcji opisuje Polityka antykorupcyjna będąca częścią procedury w systemie ORANGEBOOK o kodzie OB_05.10_Kodeks Etyczny. Szczegóły dotyczące zapisów regulacji ujawnione są w niniejszym Sprawozdaniu we wskaźniku G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

[G1-3_02: G1-3 par. 18 b)] Zgłoszenia dotyczące korupcji rozpatrywane są taką samą ścieżką jak wszystkie inne dotyczące nadużyć Kodeksu Etycznego. Trafiają do Rzecznika Etyki Biznesu, który przekazuje je do Komisji Etyki. Komisja Etyki jest wyodrębnionym organem, działającym niezależnie od struktur zarządzania Grupy Kapitałowej. Wewnętrzne procedury wdrożone w Grupie zapewniają bezstronność rozpatrywania zgłoszeń.

[G1-3_03: G1-3 par. 18 c)] Uzyskane wskaźniki KRI wynikające z Ryzyka nieprzestrzegania zasad etyki lub Ryzyka nadużyć, rozumianych jako celowe działania bądź zaniechania, są w ustalonych cyklach - miesięcznie oraz półrocznie - prezentowane na posiedzeniach Komitetu Ryzyka i Compliance Grupy Kapitałowej. W przypadku przekroczenia poziomu krytycznego, któregoś ze wskaźników KRI z poziomu aplikacji do Zarządzania Ryzykiem i Szansami do osób wskazanych jako poinformowani w momencie raportowania kierowane jest automatyczne powiadomienie zawierające informację o przyczynach materializacji ryzyka, podjętych działaniach ograniczających ryzyko i wdrożonych blokerach. Stali Członkowie Komitetu to Członek Zarządu - Dyrektor Finansowy, Dyrektor ds. Compliance i Zarządzania Ryzykiem, Dyrektor ds. Audytu Wewnętrznego oraz Koordynatorzy ds. Ryzyka/Compliance wskazani przez Zarządzających Segmentami Operacyjnymi. Dodatkowo do Członków Zarządu Grupy Kapitałowej po posiedzeniach Komitetu kierowana jest prezentacja, m.in. zawierające wykaz wskaźników, które osiągnęły poziom ostrzegawczy lub zostały przekroczone. W 2025 (podobnie jak w 2024), roku nie odnotowano żadnych zgłoszeń dotyczących przypadku korupcji lub przekupstwa. Wobec spółki w 2025 roku nie prowadzono żadnego postępowania ani nie nałożono kar lub grzywnien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

[G1-3_05] Zapisy Polityki antykorupcyjnej są znane wszystkim pracownikom i prezentowane m.in. podczas szkolenia

onboardingowego, w czasie, którego Grupa Kapitałowa wymaga pisemnego poświadczenia zapoznania się z Kodeksem Etycznym i stanowiącą jego część Polityką antykorupcyjną. Grupa Kapitałowa regularnie komunikuje również treści Kodeksu Etycznego w wewnętrznych i zewnętrznych kanałach. Więcej informacji na ten temat znajduje się w części G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

[G1-3_06] W 2025 roku Grupa Kapitałowa zorganizowała dla pracowników każdego Segmentu szkolenia dotyczące kwestii compliance, Kodeksu Etycznego oraz antykorupcji. Szczegółowe informacje na temat tych szkoleń znajdują się w części G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna. W 2025 roku Grupa Kapitałowa rozpoczęła proces tworzenia listy stanowisk szczególnie narażonych na korupcję. W pierwszym etapie wskazała pracowników zatrudnionych w pionach zakupowych - stanowiska od dyrektorskich po młodszych specjalistów i referentów. Dla tej grupy (74 osoby) przygotowano specjalne szkolenie na platformie eOK z celów, zakresu stosowania polityki i kanałów zgłaszania naruszeń. Szkolenie ukończyło 82% członków grupy.

[G1-3_08] Członkowie organów administracyjnych, nadzorczych i zarządzających Grupy Kapitałowej podlegali w 2025 roku zasadom szkoleniowym tożsamym z zasadami przewidzianymi dla innych pracowników.

Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa G1-5

[G1-5_01][G1-5_02][G1-5_03][G1-5_04][G1-5_03] Decyzje co do podjęcia działań o charakterze lobbingsu podejmuje Zarząd Grupy Kęty S.A. Grupa Kapitałowa zgodnie z przyjętymi zasadami nie finansuje partii politycznych. W 2025 roku nie przekazała żadnych środków pieniężnych ani w inny sposób nie finansowała partii politycznych (podobnie jak w roku 2024). Żadna ze spółek Grupy Kapitałowej nie jest zarejestrowana w krajowych lub unijnych rejestrach służących przejrzystości, jako lobbysta. W 2025 roku żadna ze spółek Grupy Kapitałowej nie zleciła innemu podmiotowi zarejestrowanemu w odpowiednich rejestrach jako lobbysta, prowadzeniu spraw w imieniu lub na rzecz tej spółki (podobnie jak w roku 2024).

[G1-5_11] Żaden z Członków Zarządu Spółki jak i Członków Rady Nadzorczej nie zasiada i w ciągu 2 lat poprzedzających okres objęty niniejszym Sprawozdaniem nie zasiadał w organach administracji publicznej.

Spółki Grupy Kapitałowej są natomiast członkami szeregu organizacji i stowarzyszeń branżowych lub wspierających ideę prowadzenia zrównoważonej działalności, w tym zrównoważonego budownictwa. W załączeniu zaprezentowano zestawienie tych podmiotów [G1-5_08][G1-5_09][G1-5_10];

TABELA 76: ZESTAWIENIE ORGANIZACJI I STOWAŻYSZEŃ BRANŻOWYCH W KTÓRYCH SPÓŁKI GRUPY KAPITAŁOWEJ SĄ CZŁONKIEM LUB WSPIERAJĄ DANĄ ORGANIZACJĘ.

Nazwa organizacji	Podmiot Grupy Kapitałowej będący członkiem organizacji	Wspierane przez organizację cele	Roczna wartość wkładów na rzecz organizacji	Czy prowadzi zarejestrowaną działalność lobbystyczną
UN Global Compact	Grupa Kęty S.A.	1.Przestrzeganie i wspieranie ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka. 2.Eliminowanie wszelkich przypadków łamania praw człowieka przez firmę. 3.Popieranie wolności zrzeszania się i w praktyce uznawanie prawa do zbiorowych negocjacji. 4.Wspieranie eliminacji wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej. 5.Przyczynianie się do faktycznego zniesienia pracy dzieci. 6.Przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia. 7.Wspieranie zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego. 8.Podejmowanie inicjatyw propagujących większą odpowiedzialność środowiskową. 9.Wspieranie rozwoju i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku. 10.Przeciwdziałanie korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom.	58 225,50 PLN	nie
Polskie Stowarzyszenie Aluminium	Grupa Kęty S.A. – spółki zasiada w Radzie Stowarzyszenia	1. Reprezentowanie interesów branży. 2. Promocja zastosowań aluminium we wszystkich możliwych aplikacjach. 3. Dostarczanie swoim członkom i partnerom profesjonalnych informacji rynkowych. 4. Integracja i profesjonalizacja sektora. 5. Współpraca ze środowiskiem naukowym, a także międzynarodowymi instytucjami wspierającymi rozwój branży aluminium.	78 246,90 PLN	nie
Europejskie Stowarzyszenie Aluminium	Grupa Kęty S.A.	1. Stworzenie warunków dla europejskiego przemysłu aluminiowego, aby mógł się rozwijać i ewoluować, przyczyniając się do budowania bardziej zrównoważonego świata, konkurencyjnego, zdekarbonizowanego i o obiegu zamkniętym europejskiego przemysłu aluminiowego, służącego prosperującemu społeczeństwu europejskiemu. 2. Promować produkcję i wykorzystanie aluminium we wszystkich zastosowaniach, ze szczególnym uwzględnieniem głównych rynków docelowych – budownictwa, opakowań, transportu i innych. 3. Promowanie unikalnych właściwości aluminium, takie jak jego lekkość, wytrzymałość, trwałość, odporność na korozję, odkształcalność, przewodność, walory estetyczne i nieograniczoną możliwość recyklingu jako materiału trwałego. 4. Wspieranie osiągnięcia zrównoważonego wzrostu na wszystkich rynkach aluminium i ciągłą poprawę wizerunku i wiarygodności przemysłu aluminiowego, przy jednoczesnym wypełnianiu zobowiązań społecznych i środowiskowych. 5. Wspieranie inicjatyw edukacyjnych związane z aluminium, angażując się w badania i współpracę techniczną w różnych dziedzinach, w tym w dziedzinie nauki, technologii, ekonomii, administracji publicznej, socjologii i prawa.	25 277,00 EUR	Tak, podmiot zarejestrowany w Rejestrze służącym przejrzystości UE pod numerem REG 9224280267-20

Zachodniopomorski Klaster Chemiczny „Zielona Chemia”	Alupol Packaging S.A.	<p>Aktywne wspieranie zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw i innych uczestników klastra, tworzenie warunków do wymiany wiedzy, transferu technologii, dobrych praktyk, nawiązywania relacji biznesowych oraz stymulowanie wielostronnej i wielopłaszczyznowej współpracy między nimi w celu zwiększenia innowacyjności, regionalnej, krajowej i międzynarodowej konkurencyjności przedsiębiorstw działających w szeroko pojętej biogospodarce, w tym w sektorze chemicznym i pokrewnych, na rynku opakowaniowym, związanych z odzyskiem materiałów i wytwarzaniem energii, a także zajmujących się produkcją zdrowej żywności i powiązanych z nimi podmiotami</p>	7 000,00 PLN	nie
Polskie Stowarzyszenie Budownictwa Ekologicznego	Aluprof S.A. – spółka posiada przedstawiciela w Zarządzie Stowarzyszenia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Podnoszenie kompetencji branży budowlanej – architektów, projektantów, inwestorów, wykonawców i producentów – w zakresie nowoczesnych standardów środowiskowych. 2. Promowanie idei Green Building zgodnie ze światowymi kierunkami wyznaczonymi m.in. przez World Green Building Council i lokalne organizacje takie jak PLGBC. 3. Budowanie świadomości o wpływie budynków na klimat, emisje CO₂, zużycie energii i komfort użytkownika. 4. Łączenie teorii z praktyką poprzez prezentację najlepszych realizacji, technologii i narzędzi wspierających zeroemisyjne budownictwo. 	36 000,00 PLN	nie
Cradle to Cradle Products Innovation Institute	Aluprof S.A.	<p>Promocja standardu stosowanego w całym łańcuchu wartości w celu innowacji i optymalizacji materiałów i produktów zgodnie z najnowocześniejszymi na świecie naukowo opracowanymi wskaźnikami dotyczącymi zdrowia materiałów, obiegu zamkniętego produktów, energii odnawialnej i klimatu, odpowiedzialnego gospodarowania wodą i glebą oraz sprawiedliwości społecznej.</p>	45 000,00 PLN	<p>Tak, podmiot zarejestrowany w Rejestrze służącym przejrzystości UE pod numerem REG 35933999329-59</p>
Passivhaus Institute	Aluprof S.A.	Promocja i rozwój budownictwa pasywnego	21 900 PLN	<p>Tak, podmiot zarejestrowany w Rejestrze służącym przejrzystości UE pod numerem REG 937462949003-60</p>



9.23. Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju - IRO-2

[IRO-2_01] [IRO-2_02]

TABELA 77: WYKAZ PUNKTÓW DANYCH ZAWARTYCH W STANDARDACH PRZEKROJOWYCH I STANDARDACH TEMATYCZNYCH, KTÓRE WYNIKAJĄ Z INNYCH PRZEPISÓW UE

Nr ujawnienia	Punkty danych	Nazwa punktu danych	Odniesienie do SFDR	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona w sprawozdaniu
ESRS 2 GOV-1	21 d	Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć	x		x		79
ESRS 2 GOV-1	21 e	Odsetek członków organów, którzy są niezależni			x		79
ESRS 2 GOV-4	30	Oświadczenie w sprawie należytej staranności	x				Tabela 35, str. 82
ESRS 2 SBM-1	40 d (i)	Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych	x	x	x		84
ESRS 2 SBM-1	40 d (ii)	Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów	x		x		84
ESRS 2 SBM-1	40 d (iii)	Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią	x		x		84
ESRS 2 SBM-1	40 d (iv)	Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu			x		84
ESRS E1-1	14	Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r.				x	108
ESRS E1-1	16 g	Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego		x	x		109 - 110
ESRS E1-4	34	Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych	x	x	x		112 - 113
ESRS E1-5	38	Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat)	x				Nie dotyczy
ESRS E1-5	37	Zużycie energii i koszyk energetyczny	x				Tabela 49, str. 114 - 115
ESRS E1-5	40-43	Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym	x				Tabela 49, str. 115

oddziaływaniu
na klimat

ESRS E1-6	44	Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych	x	x	x	Tabela 50, str. 116
ESRS E1-6	53-55	Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto	x	x	x	Tabela 53, str. 121
ESRS E1-7	56	Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla				x Nie dotyczy
ESRS E1-9	66	Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem			x	Nie dotyczy
ESRS E1-9	66 a	Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego		x		Nie dotyczy
ESRS E1-9	66 c	Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym		x		Nie dotyczy
ESRS E1-9	67 c	Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej		x		Nie dotyczy
ESRS E1-9	69	Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem			x	Nie dotyczy
ESRS E2-4	28	Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby	x			Tabela 55 i 56 str. 124
ESRS E3-1	9	Woda i zasoby morskie	x			126
ESRS E3-1	13	Specjalna polityka	x			126
ESRS E3-1	14	Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów	x			126
ESRS E3-4	28 c	Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	x			Tabela 61 str. 128
ESRS E3-4	29	Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji	x			Tabela 61 str. 128
ESRS 2 SBM 3-E4	16 a (i)	Obszary wrażliwe pod względem bioróżnorodności	x			128 - 129
ESRS 2 SBM 3-E4	16 b	Oddziaływanie na ekosystemy lądowe	x			128 - 129
ESRS 2 SBM 3-E4	16 c	Gatunki zagrożone wyginięciem	x			128 - 129
ESRS E4-2	24 b	Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie	x			Nie dotyczy

		gruntów/ rolnictwa			
ESRS E4-2	24 c	Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz	x		Nie dotyczy
ESRS E4-2	24 d	Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu	x		Nie dotyczy
ESRS E5-5	37 d	Odpady niepoddawane recyklingowi	x		Tabela 68 str. 138
ESRS E5-5	39	Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze	x		Tabela 68 str. 138
ESRS 2 SBM-3-S1	14 f	Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej	x		84
ESRS 2 SBM-3-S1	14 g	Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci	x		84
ESRS S1-1	20	Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka	x		142
ESRS S1-1	21	Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy		x	142
ESRS S1-1	22	Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi	x		142
ESRS S1-1	23	Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy	x		142
ESRS S1-3	32 c	Mechanizmy rozpatrywania skarg	x		143
ESRS S1-14	88 b i c	Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą	x	x	Tabela 73 str. 147
ESRS S1-14	88 e	Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób	x		Tabela 73 str. 147
ESRS S1-16	97 a	Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami	x	x	147
ESRS S1-16	97 b	Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego	x		147
ESRS S1-17	103 a	Przypadki dyskryminacji	x		148
ESRS S1-17	104 a	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD	x	x	148
ESRS 2 SBM-3-S2	11 b	Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości	x		149

ESRS S2-1	17	Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka	x		149
ESRS S2-1	18	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	x		149 -150
ESRS S2-1	19	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD	x	x	149-150
ESRS S2-1	19	Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8		x	149-150
ESRS S2-4	36	Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu	x		150
ESRS S3-1	16	Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka	x		Nie dotyczy
ESRS S3-1	17	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD	x	x	Nie dotyczy
ESRS S3-4	36	Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka	x		Nie dotyczy
ESRS S4-1	16	Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych	x		Nie dotyczy
ESRS S4-1	17	Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD	x	x	Nie dotyczy
ESRS S4-4	35	Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka	x		Nie dotyczy
ESRS G1-1	10 b	Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji	x		Nie dotyczy
ESRS G1-1	10 d	Ochrona sygnalistów	x		Nie dotyczy
ESRS G1-4	24 a	Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw	x	x	Nie dotyczy
ESRS G1-4	24 b	Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu	x		Nie dotyczy

10. Oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego

10.1. Zbiór zasad ładu korporacyjnego oraz zakres ich stosowania	166
10.2. Opis sposobu stosowania przez Grupę Kęty S.A. zasad zawartych w DPSN 2021	166
10.3. Przyczyny odstąpienia od stosowania zasad DPSN 2021	169
10.4. Papiery wartościowe emitenta	170
10.5. Zasady dotyczące zmiany Statutu Grupy Kęty S.A.	171
10.6. Organy Spółki	171

10.1. Zbiór zasad ładu korporacyjnego oraz zakres ich stosowania

Zgodnie z Regulaminem Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., Grupa Kęty S.A. jako spółka publiczna zobowiązana jest do przestrzegania Dobrych Praktyk spółek notowanych na GPW 2021 („Dobre Praktyki”, „DPSN 2021”) stanowiących zbiór zasad postępowania odnoszących się w szczególności do organów spółek notowanych na GPW i ich akcjonariuszy.

Dokument dostępny jest na stronie internetowej GPW pod adresem: <https://www.gpw.pl/dobre-praktyki2021>

Grupa Kęty S.A. nie zdecydowała się stosować innych zasad ładu korporacyjnego niż wskazane powyżej, jak również nie stosuje praktyk w zakresie ładu korporacyjnego wykraczających poza wymogi przewidziane prawem krajowym.

Według aktualnego stanu stosowania Dobrych Praktyk Spółka w roku 2025 nie stosowała zasad: 2.1. i 2.2. Dodatkowo należy wskazać, iż Zasada 3.7. nie dotyczy Spółki. Szczegółowe wyjaśnienia znajdują się w dalszej części Oświadczenia w sekcji: Przyczyny odstąpienia od stosowania zasad DPSN 2021.

OŚWIADCZENIE ZARZĄDU O PRZESTRZEGANIU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO

10.2. Opis sposobu stosowania przez Grupę Kęty S.A. zasad zawartych w DPSN 2021

Istotne aspekty dot. stosowania „Dobrych praktyk spółek notowanych na GPW 2021”

Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

Grupa Kęty S.A. prowadzi aktywną Politykę Informacyjną skierowaną do szeroko rozumianych uczestników rynku kapitałowego. Do grona tych podmiotów należą w szczególności krajowi i zagraniczni inwestorzy indywidualni oraz instytucjonalni, instytucje rynku kapitałowego, a także media koncentrujące się na tematyce gospodarczej i rynku kapitałowym (dalej: „Interesariusze”).

Celem Polityki Informacyjnej jest spełnianie wymogów przepisów, w tym obowiązków informacyjnych właściwych dla spółek publicznych notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Jednocześnie wspiera ona budowanie zaufania wśród Interesariuszy poprzez zapewnienie dostępu do aktualnych, rzetelnych i zrozumiałych informacji o Spółce oraz jej grupie kapitałowej.

Informacje te dotyczą w szczególności bieżących wydarzeń, aktualnej i przewidywanej sytuacji finansowej, zdarzeń istotnych z perspektywy prowadzonej działalności oraz okoliczności, które mają lub mogą mieć wpływ na perspektywy rozwoju poszczególnych segmentów operacyjnych grupy kapitałowej Spółki.

Zarząd Spółki, realizując Politykę Informacyjną, kieruje się następującymi zasadami:

- **Równość** – Spółka zapewnia dostęp do informacji dla wszystkich uczestników rynku kapitałowego, na równych zasadach i w tym samym czasie istotnych;
- **Otwartość** – Spółka nie ogranicza zakresu komunikowanych kwestii, traktuje komunikację z

rynkem jako sposób dialogu i wymiany informacji a nie konieczność;

- Rzetelność – Spółka dba, aby podawane informacje były dokładne i wiarygodne, nie pomijały istotnych elementów;
- Systematyczność – Spółka realizuje Politykę Informacyjną bez względu na zmiany koniunktury gospodarczej, bieżącą sytuację finansową i osiągnięte wyniki, czy też wystąpienie sytuacji kryzysowych wewnątrz lub na zewnątrz organizacji;
- Aktualność i terminowość – Spółka prezentuje informacje w możliwie najkrótszym czasie i zapewnia, aby pozostawały aktualne.

Za realizację niniejszej Polityki odpowiada Dział Relacji Inwestorskich kierowany przez Dyrektora ds. Relacji Inwestorskich.

Zarząd i Rada Nadzorcza

Wszystkie osoby wchodzące w skład Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki posiadają odpowiednią wiedzę, doświadczenie i umiejętności niezbędne do prawidłowego wykonywania swoich funkcji. Szczegółowe informacje na temat ich kwalifikacji zawarte są w dalszej części niniejszego oświadczenia w sekcjach „Zarząd” oraz „Rada Nadzorcza” w ramach części „Organy Spółki”.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej poświęcają wystarczająco dużo czasu na realizację swoich obowiązków. Pełnienie funkcji w Zarządzie Spółki stanowi główną działalność jego członków, przy czym pełnią oni dodatkowo funkcje w radach nadzorczych jej spółek zależnych, co zapewnia nadzór oraz poprawne funkcjonowanie Grupy Kapitałowej. Pełnienie funkcji w organach podmiotów spoza Grupy Kapitałowej Spółki jest możliwe za zgodą Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza sprawuje stały i skuteczny nadzór nad działalnością Spółki, weryfikuje prace Zarządu w zakresie realizacji ustalonych celów strategicznych oraz monitoruje wyniki Spółki i Grupy Kapitałowej. Zarząd zapewnia Radzie dostęp do informacji o sprawach dotyczących Spółki oraz odpowiednie środki i możliwość korzystania z niezależnych, profesjonalnych usług doradczych w razie takiej potrzeby.

Rada Nadzorcza przedstawia Walnemu Zgromadzeniu szczegółowe informacje na temat wykonywanych czynności nadzorczych w ramach Sprawozdania Rady Nadzorczej, w tym ocenę sytuacji Spółki, ocenę systemu kontroli wewnętrznej, ocenę polityki wynagrodzeń, ocenę sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych oraz racjonalności polityki Spółki w ramach działalności charytatywnej i sponsoringowej.

Systemy i funkcje wewnętrzne

Obszarem Audytu Wewnętrznego kieruje dyrektor, działający zgodnie z powszechnie uznanymi globalnymi

standardami audytu wewnętrznego, podlegający bezpośrednio Prezesowi Zarządu, a funkcjonalnie Radzie Nadzorczej Spółki. Wynagrodzenie Dyrektora ds. audytu wewnętrznego nie jest uzależnione od krótkoterminowych wyników Spółki.

Funkcja audytu wewnętrznego spełnia wymogi globalnych standardów audytu wewnętrznego, co zostało potwierdzone w roku 2023 przez KPMG Advisory Sp. z o.o. Sp.k., która to spółka oceniła, iż Dział Audytu Wewnętrznego Grupy Kęty S.A. jest:

- „generalnie zgodny” z mającymi zastosowanie standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego oraz Kodeksem etyki wydanymi przez Instytut Audytorów Wewnętrznych (ang. The Institute of Internal Auditors, IIA) oraz
- „generalnie zgodny” z rekomendowanymi praktykami rynku kapitałowego (w zakresie, w którym dotyczą oraz zależą od działań funkcji audytu wewnętrznego). Rekomendowane praktyki rynku kapitałowego obejmują: Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021, Dobre Praktyki Komitetów Audytu 2021 oraz Dobre praktyki dla jednostek zainteresowania publicznego dotyczące zasad powołania, składu i funkcjonowania komitetu audytu.

Obszarem Zarządzania Zgodnością (Compliance) i Zarządzania Rysykiem kieruje dyrektor, który podlega bezpośrednio Członkowi Zarządu, Dyrektorowi Finansowemu. Wynagrodzenie Dyrektora ds. Compliance i Zarządzania Rysykiem nie jest uzależnione od krótkoterminowych wyników Spółki.

Walne Zgromadzenie i relacje z Akcjonariuszami

Zwyczajne Walne Zgromadzenia zwoływane jest w terminach zgodnych z przepisami prawa. W 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie odbyło się w dniu 28 maja. Dokonując wyboru miejsca i terminu Walnego Zgromadzenia, Spółka ma na celu zapewnienie możliwości łatwego udziału jak największej liczbie akcjonariuszy, stąd walne zgromadzenia odbywają się w Warszawie.

Obrady Walnego Zgromadzenia są transmitowane w czasie rzeczywistym na stronie internetowej Spółki. Spółka umożliwia obecność przedstawicieli mediów na Walnych Zgromadzeniach.

Aby ułatwić proces głosowania, w dniu ogłoszenia o zwołaniu Walnego Zgromadzenia Spółka publikuje uzasadnienia do wszystkich uchwał (z wyjątkiem spraw o charakterze porządkowym lub gdy uzasadnienie wynika z materiałów przedstawionych Walnemu Zgromadzeniu) wraz z ich projektami na swojej stronie internetowej. Wszelkie materiały prezentowane są przed terminem Walnego

Zgromadzenia na stronie internetowej w zakładce Relacje inwestorskie - ład korporacyjny - walne zgromadzenia pod adresem: <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/walne-zgromadzenia/>

W przypadku uchwał zgłaszanych przez akcjonariusza ich uzasadnienie jest publikowane niezwłocznie po otrzymaniu wniosku (w przypadku wniosków składanych podczas obrad Walnego Zgromadzenia uzasadnienie jest przedstawiane akcjonariuszom przed podjęciem uchwały). Dodatkowo, gdy wymaga tego przedmiot obrad, informacje są przedstawiane ustnie przez członków organów Spółki przed poddaniem sprawy pod głosowanie. Spółka dokłada starań, aby projekty uchwał były zgłaszane co najmniej 3 dni przed Walnym Zgromadzeniem.

W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą Członkowie Zarządu i Członkowie Rady Nadzorczej w składzie umożliwiającym udzielenie merytorycznej odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie obrad.

Odpowiedzi na pytania akcjonariuszy udzielane są w wyznaczonych terminach zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Konflikt interesów i transakcje z podmiotami powiązanimi

Spółka przywiązuje szczególną wagę do identyfikacji, zapobiegania oraz właściwego zarządzania sytuacjami mogącymi prowadzić do powstania konfliktu interesów. Zgodnie z obowiązującymi zasadami ładu korporacyjnego, Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej są zobowiązani do działania w interesie Spółki oraz jej akcjonariuszy, z wyłączeniem wszelkich osobistych korzyści lub interesów podmiotów trzecich.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej powstrzymują się od wszelkiej aktywności zawodowej, biznesowej lub osobistej, która mogłaby prowadzić do konfliktu interesów lub stworzyć potencjalną możliwość jego wystąpienia. W przypadku zaistnienia konfliktu interesów lub powzięcia informacji o jego możliwości, osoba pełniącą funkcję w organie Spółki zobowiązana jest niezwłocznie poinformować o tym właściwy organ oraz wyłączyć się z udziału w podejmowaniu decyzji lub czynności związanych ze sprawą, której konflikt dotyczy.

Zgodnie z obowiązującymi procedurami, kwestie związane z potencjalnym konfliktem interesów Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej podlegają analizie w ramach oceny odpowiedniości, prowadzonej zarówno przed powołaniem do organu, jak i w ramach cyklicznych wtórnych ocen odpowiedniości przeprowadzanych w toku pełnienia funkcji. Proces ten pozwala na bieżącą identyfikację obszarów wrażliwych oraz podejmowanie działań służących ograniczeniu ryzyka naruszenia zasad ładu korporacyjnego.

Spółka stosuje przejrzyste zasady dotyczące zawierania transakcji z podmiotami powiązanimi. Transakcje takie są

dokonywane na warunkach rynkowych, z zachowaniem należytej staranności oraz w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi oraz zasadami ładu korporacyjnego. Każda transakcja z podmiotem powiązanim podlega weryfikacji pod kątem rynkowości, przejrzystości oraz ewentualnego wpływu na interes Spółki i jej akcjonariuszy. W przypadkach tego wymagających transakcje są zatwierdzane przez Radę Nadzorczą przy zastosowaniu zasady wyłączenia osób potencjalnie zainteresowanych.

Spółka prowadzi rejestr transakcji z podmiotami powiązanimi oraz stosuje mechanizmy kontrolne, które zapewniają zgodność procesu ich zawierania z obowiązującymi regulacjami oraz minimalizują ryzyko nadużyć lub nieuprawnionego wpływu na proces decyzyjny. Informacje o transakcjach z podmiotami powiązanimi ujmowane są zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w sprawozdaniu finansowym oraz raportach okresowych.

Wynagrodzenia

W Grupie Kęty S. A. obowiązuje Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Kęty S. A., uchwalona uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 19/20 z dnia 20 sierpnia 2020 r., zaktualizowana uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 18/2022 z dnia 25 maja 2022 r. Polityka wynagrodzeń spełnia wymogi przepisów prawa, jednocześnie korzystnie wpływając na zapewnienie bezpieczeństwa oraz rozwoju Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A.

Struktura i poziom wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej a także kluczowych menedżerów są okresowo monitorowane i weryfikowane w odniesieniu do wymogów prawnych oraz do wartości rynkowych na adekwatnych stanowiskach. Proces ten ma na celu zapewnienie konkurencyjnego pakietu wynagrodzeń w odniesieniu do oczekiwanych kompetencji, zakresu odpowiedzialności i skali działania Grupy Kapitałowej.

Spółka gwarantuje stabilność i ciągłość zarządzania poprzez przejrzysty, spójny i efektywny system wynagradzania Członków Zarządu i kluczowych menedżerów oparty na niedyskryminacyjnych kryteriach, wynikających z wykonywanego zakresu obowiązków, umożliwiający pozyskiwanie, utrzymywanie i motywowanie osób z kwalifikacjami i predyspozycjami do pełnienia kluczowych ról.

W Spółce funkcjonuje Program motywacyjny (Program opcji menedżerskich) wprowadzony uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Grupy Kęty S. A. z dnia 21 czerwca 2023 roku, którego realizacja jest uzależniona od spełnienia określonych celów w perspektywie średnioterminowej (wskaźniki zmian cen akcji Spółki w porównaniu z dynamiką wskaźnika WIG, osiągnięcie określonych w programie wartości EBITDA i zysku netto). Realizacja programu, pod

warunkiem spełnienia kryteriów zawartych w programie, nastąpi kolejno w latach 2026, 2027 i 2028.

W 2025 roku miała ponadto miejsce realizacja trzeciej transzy programu z 2020 roku. W jej wyniku Członkowie zarządu nabyli 5600 warrantów serii F uprawniających do objęcia 5600 akcji serii L.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej wypłacane jest w formie zryczałtowanej, miesięcznej kwoty i nie jest zależne od liczby posiedzeń czy wyników Spółki. Dodatkowo Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują miesięczne wynagrodzenie z tytułu pracy w ramach Komitetów Rady Nadzorczej.

Informacje dotyczące działalności charytatywnej i sponsoringowej Spółki

Działalność społeczną i charytatywną Spółka reguluje i realizuje w oparciu o Politykę Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, która koncentruje się na poniższych filarach:

- zdrowie i bezpieczeństwo pracowników,
- dbałość o środowisko naturalne,
- społeczne oddziaływanie poprzez Fundację Grupa Kęty Dzieciom Podbeskidzia,
- idea wychowania przez sport,
- wspieranie odpowiedzialności społecznej w ramach współpracy z dostawcami i kontrahentami oraz przedsięwzięcia i projekty lokalne mające wpływ na relację Spółki ze środowiskiem lokalnym

oraz realizacji strategii ESG w obszarze S skupionej na zaangażowaniu społecznym i realizacji lokalnych projektów w ramach programu „Razem z Grupą”.

TABELA 78: WYDATKI GRUPY KĘTY S.A. NA CELE SPOŁECZNE ORAZ POZOSTAŁE CELE INNE NIŻ DZIAŁALNOŚĆ PODSTAWOWA

rodzaj wydatków	wartość w tys. PLN w roku 2025
<i>działalność charytatywna</i>	451,5
<i>wspieranie sportu i kultury</i>	426,0
<i>współpraca z organizacjami społecznymi, w tym program Razem z Grupą</i>	163,0
<i>związki zawodowe</i>	120,0
RAZEM	1 160,5

10.3.Przyczyny odstąpienia od stosowania zasad DPSN 2021

Zasada 2.1. – Polityka różnorodności

Spółka nie posiada przyjętej polityki różnorodności w odniesieniu do składu Zarządu oraz Rady Nadzorczej. Jednocześnie podkreśla, że proces doboru kandydatów do organów Spółki realizowany jest w sposób zapewniający osiągnięcie celu tej zasady, tj. powoływanie osób o odpowiednich kompetencjach, wiedzy merytorycznej oraz doświadczeniu zawodowym, niezbędnych do prawidłowego wykonywania powierzonych funkcji.

W praktyce Spółka stosuje transparentne i oparte na kryteriach merytorycznych zasady wyboru kandydatów, koncentrując się na ich kwalifikacjach oraz zdolności do zapewnienia właściwego nadzoru i skutecznego zarządzania. Kryteria te obejmują w szczególności: wykształcenie, przygotowanie zawodowe, doświadczenie w sektorze właściwym dla działalności Spółki oraz umiejętności niezbędne do realizacji zadań wynikających z pełnionej funkcji.

Spółka nie stosuje ograniczeń ani preferencji wynikających z jakichkolwiek cech niezwiązanych z kompetencjami, takich jak płeć, wiek, pochodzenie czy przekonania. Powołania dokonywane są z poszanowaniem zasad równego traktowania i braku dyskryminacji.

W związku z powyższym, pomimo braku sformalizowanej polityki różnorodności, Spółka realizuje cel tej zasady, zapewniając, aby skład organów był adekwatny do zakresu odpowiedzialności oraz potrzeb Spółki i Grupy Kapitałowej, co pozostaje zgodne z zasadą „stosuj lub wyjaśnij” wynikającą z DPSN 2021.

Zasada 2.2. – Kryteria różnorodności

Spółka nie posiada odrębnej polityki różnorodności, określającej szczegółowe kryteria dotyczące składu Zarządu i Rady Nadzorczej.

Stosowana przez Spółkę praktyka wyboru składu Zarządu i Rady Nadzorczej została przedstawiona powyżej.

Zasada 3.7. DPSN 2021 nie dotyczy Spółki

Zgodnie z zasadą 3.7.:

- Zasada 3.4. - Wynagrodzenie osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierującego audytem wewnętrznym powinno być uzależnione od realizacji wyznaczonych zadań, a nie od krótkoterminowych wyników spółki.
- Zasada 3.5 - Osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem i compliance podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu.
- Zasada 3.6 - Kierujący audytem wewnętrznym podlega organizacyjnie prezesowi zarządu, a funkcjonalnie przewodniczącemu komitetu audytu lub przewodniczącemu rady nadzorczej, jeżeli rada pełni funkcję komitetu audytu.

mają zastosowanie również w przypadku podmiotów z grupy spółki o istotnym znaczeniu dla jej działalności, jeśli wyznaczono w nich osoby do wykonywania tych zadań.

W spółkach Grupy Kapitałowej o istotnym znaczeniu dla jej działalności nie zostały wyznaczone osoby odpowiedzialne za kierowanie systemami audytu wewnętrznego, compliance, zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej. Za kierowanie i utrzymywanie skuteczności tych funkcji w Grupie Kapitałowej odpowiedzialne są osoby zatrudnione w Grupie Kęty S.A., które wspierane są operacyjnie przez wyznaczonych pracowników w spółkach o istotnym znaczeniu dla działalności Grupy Kapitałowej. Grupa Kęty S.A. dokonuje okresowej oceny sposobu funkcjonowania powyższych systemów, biorąc pod uwagę m.in. skalę i

specyfikę jej działalności. W przypadku podjęcia decyzji o zmianie sposobu funkcjonowania powyższych systemów i zatrudnieniu osób za nie odpowiedzialnych w pozostałych spółkach brane będą pod uwagę zasady 3.4-3.6.

INCYDENTALNE NARUSZENIE ZASADY 1.7. - Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

Zgodnie z zasadą 1.7. Spółka zobowiązana jest udzielać odpowiedzi na żądania informacyjne inwestorów niezwłocznie, jednak nie później niż w terminie 14 dni. W okresie objętym raportem doszło do incydentalnego naruszenia wskazanego terminu, o czym Spółka poinformowała w raporcie bieżącym nr 1/2025, zgodnie z § 29 ust. 3a Regulaminu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

28 maja 2025 r. Spółka otrzymała wniosek Akcjonariusza o udzielenie informacji dotyczących współpracy Spółki ze spółką Resilia Sp. z o.o. uzupełniony o dodatkowe pytania w dniu 13 czerwca 2025 r. Zarząd przekazał odpowiedź w trybie art. 428 § 6 Kodeksu spółek handlowych w dniu 3 lipca 2025 r. a więc po upływie 14-dniowego terminu.

Przyczyną opóźnienia była konieczność przeprowadzenia pogłębionej analizy możliwości udzielenia odpowiedzi, w tym z uwzględnieniem ryzyka naruszenia tajemnicy handlowej, obowiązujących ograniczeń umownych, konieczności uzyskania zgód od podmiotu zewnętrznego na udostępnienie określonych danych oraz obowiązku zapewnienia zgodności odpowiedzi z przepisami prawa i interesem Spółki.

Naruszenie miało charakter incydentalny i jednostkowy, niezwiązany ze zmianą praktyk komunikacyjnych Spółki. Spółka utrzymuje wysoki standard w zakresie terminowości udzielania informacji inwestorom i podejmuje działania organizacyjne mające na celu minimalizację ryzyka podobnych sytuacji w przyszłości.

10.4. Papiery wartościowe emitenta

Struktura kapitału zakładowego

Akcje Spółki są notowane na rynku podstawowym GPW w Warszawie od 16 stycznia 1996 r. pod kodem ISIN PLKETY000011, sektor: hutnictwo metali nieżelaznych. Od 4 sierpnia 2022 r. akcje spółki wchodzi w skład indeksów WIG20 i WIG20TR a także przynależą m.in. do indeksu: WIGdiv, MSCI Poland IMI 25/50. Liczba wyemitowanych akcji Grupy Kęty S.A. na dzień 31 grudnia 2025 r. wynosiła 9 837 588 o wartości nominalnej 2,50 PLN każda.

Spółka nie posiada branżowego inwestora strategicznego. Głównymi akcjonariuszami są polskie Otwarte Fundusze Emerytalne posiadające łącznie ponad 50% głosów na Walnym Zgromadzeniu.

Spółka nie emitowała papierów wartościowych dających specjalne uprawnienia kontrolne. Statut Spółki nie przewiduje żadnych uprawnień w tym zakresie. Akcje Grupy Kęty S.A. są akcjami zwykłymi na okaziciela. Każda z nich daje prawo do jednego głosu na walnym zgromadzeniu.

Spółka nie wprowadziła szczególnych ograniczeń dotyczących wykonywania prawa głosu z akcji. Statut Spółki również nie przewiduje ograniczeń w tym zakresie. Przenoszenie prawa własności papierów wartościowych wyemitowanych przez Spółkę nie podlega ograniczeniom. Statut Spółki nie przewiduje ograniczeń w tym zakresie.

W 2025 roku Spółka wyemitowała 33 560 warrantów serii F uprawniających do nabycia akcji serii L w ramach realizacji programu motywacyjnego skierowanego do kluczowych

pracowników Grupy Kapitałowej. Wyemitowane warranty są warrantami imiennymi bez prawa zbycia na rzecz innych osób.

TABELA 79: ZNACZNE PAKIETY AKCJI W STRUKTURZE KAPITAŁU ZAKŁADOWEGO GRUPY KĘTY S.A. NA 31 GRUDNIA 2025 R. I 31 GRUDNIA 2024 R.

	Liczba akcji na dzień 31.12.2024 r.	Udział w kapitale zakładowym i w ogólnej liczbie głosów	Liczba akcji na dzień 31.12.2025 r.	Udział w kapitale zakładowym i w ogólnej liczbie głosów
Nationale – Nederlanden OFE	1 508 352*	15,49%	1 590 279**	16,17%
Allianz Polska OFE	1 464 264*	15,04%	1 447 340**	14,71%
OFE PZU ŻŁOTA JESIEŃ	862 772*	8,86%	876 151**	8,91%
Generali OFE	786 131*	8,08%	787 538**	8,00%
Vienna OFE	575 887*	5,92%	556 520**	5,66%
Pozostali	4 537 740	46,61%	4 579 760	46,55%
Razem	9 735 146	100,00%	9 837 588	100,00%

*Dane na podstawie sprawozdań OFE dot. rocznej struktury aktywów na 31.12.2024 r.

**Dane na podstawie sprawozdań OFE dot. rocznej struktury aktywów na 31.12.2025 r.

10.5. Zasady dotyczące zmiany Statutu Grupy Kęty S.A.

Zmiany do Statutu Grupy Kęty S.A. wprowadzane są na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia podejmowanej większością kwalifikowaną, tj. $\frac{3}{4}$ głosów i dla swojej skuteczności wymagają wpisu do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego.

W 2025 r. na podstawie uchwały nr 22/25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia dokonano następujących zmian w Statucie:

- zmieniono § 6 Statutu, dostosowując jego treść do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 grudnia

2024 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności PKD;

- zmieniono w § 7 Statutu w związku ze zmianą wysokości kapitału zakładowego Spółki oraz ilości akcji poszczególnych serii w związku z obejmowaniem akcji przez osoby uprawnione w zakresie warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego;
- zmieniono § 14 ust. 2 pkt 9, przekazując Radzie Nadzorczej kompetencje w zakresie wyboru firmy audytorskiej do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

10.6. Organy Spółki

10.6.1. Walne Zgromadzenie

Sposób funkcjonowania Walnego Zgromadzenia Grupy Kęty S.A. oraz jego zasadnicze uprawnienia regulują Statut Spółki oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia. Treść Statutu i regulaminu Walnego Zgromadzenia dostępna jest na stronie internetowej Spółki: <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/walne-zgromadzenia/>

Walne Zgromadzenie odbywa się jako zwyczajne walne zgromadzenie raz w roku, najpóźniej do dnia 30 czerwca. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwoływane jest w razie

zaistnienia konieczności podjęcia decyzji przez ten organ lub zgłoszenia żądania zwołania przez uprawnione do tego osoby. W 2025 r. nie było zwoływane Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie.

Walne Zgromadzenie podejmuje uchwały w sprawach zastrzeżonych do jego kompetencji, działając na podstawie przepisów prawa i regulacji wewnętrznych. W kompetencji zwyczajnego walnego zgromadzenia jest m.in.:

- rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdań finansowych za ubiegły rok obrotowy;
- powzięcie uchwały o podziale zysku albo o pokryciu straty;
- udzielenie członkom organów Spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków;
- rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania finansowego grupy kapitałowej w rozumieniu przepisów o rachunkowości;
- rozpatrzenie innych sprawozdań (np. sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej czy sprawozdania Rady Nadzorczej);
- zmiana Statutu Spółki;
- podwyższenie lub obniżenie kapitału zakładowego,
- powołanie Członków Rady Nadzorczej i ustalenie ich wynagrodzenia;
- połączenie, podział, przekształcenie Spółki;
- przyjęcie i zmiana obowiązującej w Spółce polityki wynagrodzeń.

Ze względu na fakt, że Spółka jest spółką publiczną w Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć i wykonywać prawo głosu akcjonariusze, którzy uzyskali ten status najpóźniej na 16 dni przed datą Walnego Zgromadzenia. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczenia również członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej, biegły rewident Spółki, inne osoby zaproszone przez organ zwołujący Walne Zgromadzenie, w tym przedstawiciele mediów, chyba że na wniosek uczestnika zgłoszony przed przystąpieniem do rozpatrywania spraw ujętych w porządku obrad, Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów postanowi inaczej.

Przebieg Walnego Zgromadzenia transmitowany jest na żywo przez Internet, a zapis transmisji jest zamieszczany na stronie internetowej Spółki. Informacja na temat planowanej transmisji obrad Walnego Zgromadzenia podawana jest co najmniej 7 dni przed datą Walnego Zgromadzenia.

Projekty uchwał wraz z uzasadnieniami oraz pozostałe materiały przedkładane Walnemu Zgromadzeniu (oceny, sprawozdania i stanowiska Rady Nadzorczej Spółki) udostępniane są na stronach internetowych Spółki w terminie pozwalającym uczestnikom Walnego Zgromadzenia na zapoznanie się z nimi.

W dniu 28 maja 2025 r. odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, które zatwierdziło sprawozdania Spółki za 2024 rok, udzieliło absolutorium członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, zaopiniowało sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok

10.6.2. Rada Nadzorcza

Zasady działania Rady Nadzorczej reguluje Kodeks Spółek Handlowych. Szczegółowy tryb jej działania określa Statut

2024 i dokonało zmiany Statutu Spółki. Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło również uchwałę o podziale zysku i wypłacie dywidendy.

Szczegółowe informacje na temat Walnych Zgromadzeń, w tym o podjętych uchwałach, dostępne są na stronie internetowej Spółki: <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/walne-zgromadzenia/>

Zasadnicze uprawnienia akcjonariuszy i sposób ich wykonywania

Uprawnienia akcjonariuszy Grupy Kęty S.A. określają przepisy Kodeksu spółek handlowych, Statut Spółki oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia. Akcjonariusze wykonują swoje prawa zarówno w trakcie obrad Walnego Zgromadzenia, jak i poza nimi, w zakresie przewidzianym przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi Spółki.

Akcjonariusze są uprawnieni do uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywania prawa głosu osobiście lub poprzez ustanowionych pełnomocników, mają prawo zgłaszać kandydatury na Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia, projekty uchwał w sprawach objętych porządkiem obrad oraz przedstawiać propozycje zmian i uzupełnień projektów uchwał do czasu zamknięcia dyskusji nad danym punktem porządku obrad. W trakcie Walnego Zgromadzenia akcjonariusze mogą zabierać głos, zadawać pytania dotyczące spraw objętych porządkiem obrad, zgłaszać sprzeciw do protokołu oraz żądać przeprowadzenia głosowania tajnego. Akcjonariuszom przysługuje również prawo dostępu do listy akcjonariuszy, przeglądania księgi protokołów Walnego Zgromadzenia oraz uzyskiwania poświadczonych odpisów uchwał.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami akcjonariusz może żądać od Zarządu udzielenia informacji dotyczących Spółki, jeżeli informacje te są niezbędne do oceny sprawy objętej porządkiem obrad. Zarząd odmawia udzielenia informacji, jeżeli mogłoby to naruszyć interes Spółki lub spółek z nią powiązanych, w szczególności przez ujawnienie tajemnic technicznych, handlowych lub organizacyjnych, lub narazić członków Zarządu na odpowiedzialność prawną. Informacje mogą być także udzielane poza Walnym Zgromadzeniem w formie pisemnej, z zachowaniem ograniczeń ustawowych, a ich treść jest podawana do publicznej wiadomości w formie raportu bieżącego.

Akcjonariuszom przysługuje ponadto prawo zaskarżania uchwał Walnego Zgromadzenia w przypadkach przewidzianych obowiązującymi przepisami prawa. W 2025 roku żadna z podjętych uchwał Walnego Zgromadzenia nie została zaskarżona.

Spółki oraz Regulamin Rady Nadzorczej, które dostępne są na stronie internetowej Spółki pod adresem:

<https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/dokumenty-spolki/>

Skład, sposób powoływania i odwoływania Członków Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza składa się z pięciu lub sześciu członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 3 lata. Członków Rady powołuje się na okres wspólnej kadencji. Członek Rady Nadzorczej może być w każdym czasie odwołany przez Walne Zgromadzenie.

Mandat Członka Rady Nadzorczej wygasa najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy, w którym Członek Rady Nadzorczej pełnił funkcję. Wygaśnięcie mandatu Członka Rady Nadzorczej następuje również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania.

Skład Rady Nadzorczej powinien być zgodny z przepisami prawa przewidującymi wymóg powoływania niezależnych członków Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza wybiera ze swego grona Przewodniczącego Rady Nadzorczej i jego Zastępcę a w razie potrzeby Sekretarza Rady. Przewodniczący Rady Nadzorczej zwołuje i przewodniczy posiedzeniom Rady oraz kieruje jej pracami. W razie niemożności pełnienia funkcji lub nieobecności Przewodniczącego jego obowiązki wykonuje Zastępca Przewodniczącego.

Decyzje Rady Nadzorczej mają formę uchwał, które zapadają bezwzględną większością głosów w głosowaniu jawnym, chyba że którykolwiek z Członków Rady Nadzorczej zgłosi wniosek o przeprowadzenie głosowania tajnego w sprawach osobowych. Posiedzenia Rady zwoływane są w miarę potrzeb, muszą odbywać się jednak co najmniej raz w każdym kwartale kalendarzowym.

Kompetencje Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza realizuje swoje obowiązki w oparciu w szczególności o przepisy Kodeksu spółek handlowych, Statut Spółki oraz Regulamin Rady Nadzorczej, sprawując stały i efektywny nadzór nad działalnością Spółki i Grupy Kapitałowej. W ramach przyjętych kompetencji Rada Nadzorcza w szczególności:

- dokonuje oceny sprawozdań finansowych a także sprawozdania Zarządu z działalności wraz z analizą ich rzetelności, kompletności oraz zgodności z obowiązującymi standardami i regulacjami;
- ocenia wnioski Zarządu dotyczących podziału zysku lub pokrycia straty przy uwzględnieniu sytuacji finansowej, potrzeb kapitałowych oraz strategii rozwoju Spółki;
- sporządza i przedkłada Walnemu Zgromadzeniu coroczne sprawozdanie z działalności, obejmujące

realizację funkcji nadzorczych oraz ocenę kluczowych obszarów zarządzania;

- podejmuje decyzje właścicielskie, w tym powołuje i odwołuje członków Zarządu oraz ustala ich wynagrodzenia zgodnie z obowiązującą polityką wynagrodzeń;
- zatwierdza kluczowe dokumenty, w tym Skonsolidowane Budżety, Budżety Spółki czy Strategię Grupy Kapitałowej;
- wybiera firmę audytorską do badania sprawozdań finansowych oraz firmę audytorską do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- przedstawia rekomendacje Walnemu Zgromadzeniu w zakresie zmian polityki wynagrodzeń oraz podejmuje działania związane z jej doprecyzowaniem;
- sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach, przygotowane zgodnie z wymogami regulacyjnymi dotyczącymi spółek publicznych.

Wybrane formy komunikowania się z akcjonariuszami

Rada Nadzorcza corocznie sporządza i przedstawia Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu sprawozdanie ze swojej działalności w poprzednim roku obrotowym, obejmujące w szczególności podsumowanie działalności Komitetów Rady Nadzorczej, raport z badania sprawozdań Spółki i wniosku Zarządu w sprawie podziału zysku, a także ocenę działalności Grupy (z uwzględnieniem systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego), stosowania zasad ładu korporacyjnego, funkcjonowania polityki wynagrodzeń oraz zasadności wydatków w ramach działalności sponsoringowej i charytatywnej. Sprawozdanie Rady Nadzorczej publikowane jest na stronie internetowej Spółki przed dniem odbycia Walnego Zgromadzenia.

Działalność Rady Nadzorczej w 2025 roku

W 2025 roku Rada Nadzorcza działała w oparciu o przyjęty ramowy plan pracy. Rada Nadzorcza na bieżąco występowała do Zarządu Spółki i otrzymywała wyczerpujące materiały w sprawach objętych porządkiem posiedzeń, a także dotyczące wszystkich innych spraw istotnych dla Spółki w związku z prowadzoną działalnością.

Zarząd udzielał Radzie Nadzorczej informacji, w szczególności o: podjętych uchwałach i ich przedmiocie, sytuacji Spółki, postępach w realizacji wyznaczonych kierunków rozwoju działalności Spółki, transakcjach oraz innych zdarzeniach lub okolicznościach, które istotnie wpływały na sytuację majątkową Spółki oraz o posiadanych informacjach dotyczących spółek zależnych oraz spółek powiązanych.

Okresowe informacje dla Rady Nadzorczej były przekazywane przez Zarząd w formie oraz z częstotliwością i

w terminach określonych przez Radę Nadzorczą (w szczególności w comiesięcznych raportach). Tematyka każdego z posiedzeń uwzględniała sprawy bieżące, istotne wydarzenia w Spółce, sprawy wnoszone do rozpatrzenia przez Zarząd Spółki oraz wszelkie inne zlecone przez Radę Nadzorczą czy też te, których umieszczenie w porządku obrad Rada uznała za konieczne.

W 2025 r. Rada Nadzorcza zajmowała się m. in. kwestiami związanymi z:

- oceną wykonania przyjętego przez Zarząd skonsolidowanego i jednostkowego Budżetu na rok 2025;
- oceną efektywności segmentów operacyjnych,
- analizą struktury i wielkości kosztów oraz uzyskiwanych marż;
- zatwierdzeniem i oceną realizacji Strategii rozwoju 2025-2029 i planów inwestycyjnych;
- monitorowaniem dostępności i poziomu zadłużenia.

Ponadto Rada Nadzorcza w 2025 roku zajmowała się, m.in. relacjami z audytorem zewnętrznym, audytem wewnętrznym, kwestiami regulacyjnymi i compliance, systemem zarządzania ryzykiem i systemem kontroli wewnętrznej, a także bieżącymi kwestiami związanymi z działalnością poszczególnych segmentów biznesowych oraz Spółki i Grupy Kapitałowej jako całości.

Szczegółowy opis czynności Rady Nadzorczej znajduje odzwierciedlenie w protokołach z posiedzeń, które wraz z podjętymi uchwałami są przechowywane w siedzibie Spółki.

Niezależnie od regularnych posiedzeń Członkowie Rady Nadzorczej w celu skutecznego nadzoru nad działalnością Spółki pozostawali w stałym i bezpośrednim kontakcie z Zarządem.

Komitety Rady Nadzorczej podczas swoich posiedzeń w 2025 r. w sposób szczegółowy i kompleksowy omawiały kwestie należące do ich kompetencji oraz wydawały w tym zakresie rekomendacje Radzie Nadzorczej, co zostało szczegółowo opisane w części dotyczącej komitetów.

W roku 2025 Rada Nadzorcza odbyła 11 posiedzeń, w trakcie których podjęła 22 uchwały. Jednocześnie, poza posiedzeniami w głosowaniach zarządzonych przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, podjęto 9 uchwał.

Ponadto Zarząd uzyskiwał w roku 2025 wymagane Statutem zgody Rady Nadzorczej na czynności określone w §14 ust. 3, co zapewniało kontrolę Rady Nadzorczej nad kluczowymi decyzjami istotnymi dla Spółki.

TABELA 80: SKŁAD RADY NADZORCZEJ NA 31 GRUDNIA 2025 R.

Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej w 2025 roku	Pełniona funkcja	Spełnienie wymogów niezależności	Rzeczywiste powiązania z akcjonariuszem
Przemysław Rasz	od 1.01.2025 do 31.12.2025	Przewodniczący Rady Nadzorczej	Niezależny	Nie istnieją
Piotr Stępnik	od 1.01.2025 do 31.12.2025	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	Niezależny	Nie istnieją
Wojciech Golak	od 1.01.2025 do 31.12.2025	Członek Rady Nadzorczej	Niezależny	Nie istnieją
Piotr Kaczmarek	od 1.01.2025 do 31.12.2025	Członek Rady Nadzorczej	Niezależny	Nie istnieją
Marek Mikuć	od 1.01.2025 do 31.12.2025	Członek Rady Nadzorczej	Niezależny	Nie istnieją
Grzegorz Piwowar	od 1.01.2025 do 31.12.2025	Członek Rady Nadzorczej	Niezależny	Nie istnieją

Skład Rady Nadzorczej Grupa Kęty S.A. nie uległ zmianie do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania.

TABELA 81: PREZENTUJE OBECNOŚĆ POSZCZEGÓLNYCH CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ NA POSIEDZENIACH:

Funkcja w Radzie Nadzorczej	LP	Skład na dzień 31.12.2025	Obecność na posiedzeniach w 2025 w trybie stacjonarnym i trybie wideokonferencji	
Przewodniczący Rady Nadzorczej	1	Przemysław Rasz	11/11	100%
Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	2	Piotr Stępiak	11/11	100%
Członkowie Rady Nadzorczej	3	Wojciech Golań;	11/11	100%
	4	Piotr Kaczmarek	11/11	100%
	5	Marek Mikuć	11/11	100%
	6	Grzegorz Piwowar	11/11	100%

Profile Członków Rady Nadzorczej Grupy KĘTY S.A.

Szczegółowe informacje o poszczególnych członkach Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A., w tym ich kwalifikacje i doświadczenie zostały przedstawione poniżej; zostały także zamieszczone na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://grupakety.com/o-grupie-kety/o-nas/organy-spolki/>

<p>Przemysław Rasz</p> <p>Przewodniczący Rady Nadzorczej</p>	<p>Doświadczenie zawodowe:</p> <p>Expert z globalnym doświadczeniem z zakresu Business Management & Development w branży budowlano-konstrukcyjnej, w tym produkcji wielko przemysłowej oraz badań i rozwoju produktu.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1989 – 2002 - związany z Izolacja S.A. Zduńska Wola, w latach 1994-1998 jako V-ce Prezes Zarządu a od 1999 jako Prezes Zarządu ▪ 2002 – 2016 - związany z Międzynarodową Grupą Icopal z siedzibą w Kopenhadze, Londynie i Nowym Jorku pracujący na stanowiskach: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Członek szerokiego Zarządu Grupy Corporate Management Group w Kopenhadze; ▪ Leader of Innovation & Corporate Product Development Dep. w Paryżu i Mondoubleau we Francji; ▪ Członek Globalnego Zarządu Icopal (Group Executive Team) z siedzibą w Kopenhadze odpowiedzialny za rozwój biznesu w Europie Środkowo-Wschodniej i krajach CIS oraz nadzorujący pracę 7 zakładów produkcyjnych w Europie i Rosji; ▪ Przewodniczący Rad Nadzorczych w 12 spółkach Grupy Icopal w: Polsce, Słowacji, Czechach, Węgrzech, Rumunii, Bułgarii, Ukrainie, Rosji. ▪ 2016 – 2017 - V-ce Prezes Globalnego Zarządu Grupy Icopal i BMI z siedzibą w Londynie 	<p>Wykształcenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ absolwent Politechniki Poznańskiej z dyplomem magistra inżyniera Przemysłu Chemicznego i Spożywczego, w tym fakultet z obszaru Organizacji i Zarządzania na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu ▪ studia podyplomowe z „Zarządzania Wartością Firmy” w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie
---	---	--

- 2017– 2018 - Przewodniczący Rady Nadzorczej Icopal Grupa BMI oraz Brass Monier Grupa BMI w Polsce
- 2019-2020 - Przewodniczący Rady Dyrektorów Worthouse Inc. z siedzibą w Chicago filii Grupy Budmat
- 2020 – członek Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A.
- 2024 – przewodniczący Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A.
- 2008 –2016 - Członek Rady Naukowej Instytutu Techniki Budowlanej z siedzibą w Warszawie

Piotr Stępiak

Zastępca
Przewodniczącego
Rady Nadzorczej

Doświadczenie zawodowe:

- 1985 - 1992 Air Canada -Toronto, Kanada
- 1992 - 1997 Pepsi Cola International
- 2001 - 2005 wiceprezes zarządu w Lukas S.A. oraz Lukas Bank S.A.
- 2005 - 2008 prezes zarządu Getin Holding S.A.
- Posiada wieloletnie doświadczenie jako członek rad nadzorczych wielu spółek, w tym spółek giełdowych: Europejski Fundusz Leasingowy S.A., TU Europa S.A., Noble Bank S.A., Prime Car Management S.A., ZEPAK, S.A., Skarbiec Holding S.A., ATM S.A., Asseco Business Solutions S.A.
- Obecnie zasiada w radach nadzorczych następujących spółek: Grupa Kęty S.A., Kruk S.A. BFF Polska S.A., VRG S.A., BFF BANK S.p.A. (zasiada w Radzie Dyrektorów)

Wykształcenie:

- absolwent University of Guelph w Kanadzie oraz ESC Rouen we Francji
- tytuł BA (Bachelor of Arts) Kanada
- tytuł EMBA (Executive Master of Business Administration) Francja
- tytuł MSM (Master of Science in Management) z Purdue University USA

Piotr Kaczmarek

Niezależny Członek
Rady Nadzorczej

Doświadczenie zawodowe:

- 1994 - 1995 makler w Domu Maklerskim BMT S.A.
- 1997-1998 makler w Banku Handlowym w Warszawie S.A.
- 1999-2000 dealer rynku kapitałowego w Banku Amerykańskim w Polsce S.A.
- 2000 - 2008 związany z ING Nationale-Nederlanden Polska PTE S.A., gdzie pełnił kolejno funkcje: analityka akcji, zarządzającego portfelem akcji oraz członka zarządu i dyrektora departamentu inwestycyjnego
- 2009 - 2010 zarządzający w Skarbiec TFI S.A
- 2011- 2016 związany z Aviva PTE BZWBK S.A., gdzie pełnił kolejno funkcje starszego analityka i zarządzającego portfelem akcji
- Od 2016 pełnił lub nadal pełni funkcje członka Rad Nadzorczych i Komitetów Audytu w spółkach publicznych: Grupa Kęty S.A., Robyg S.A., Harper Hygienics S.A., Erbud S.A., Ferro S.A., Develia S.A., VRG S.A., Śnieżka S.A. oraz w spółkach niepublicznych: W. Kruk S.A., Novaservis spol. s.r.o.

Wykształcenie:

- absolwent Uniwersytetu im. A. Mickiewicza w Poznaniu
- tytuł CFA (Chartered Financial Analyst)
- licencja maklera papierów wartościowych

<p>Wojciech Golak</p> <p>Niezależny Członek Rady Nadzorczej</p>	<p>Doświadczenie zawodowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2005 - 2007 prawnik w Kancelarii Prawniczej M. Furtek i Wspólnicy ▪ 2007 - 2015 współpraca z polskim oddziałem belgijskiego domu maklerskiego KBC Securities N.V., kolejno jako prawnik, radca prawny, reprezentant oraz likwidator ▪ 2016 - 2022 niezależny członek rady nadzorczej ROBYG S.A., gdzie zasiadał w Komitecie Wynagrodzeń oraz w Komitecie Audytu ▪ Od 2020 roku członek Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. (Członek Komitetu Audytu) ▪ Od 2022 roku członek zarządu Inventory sp. z o.o. ▪ Od 2023 roku członek zarządu Bluu Poland sp. z o.o., prezes zarządu Sales Masters sp. z o.o. oraz członek rady nadzorczej PolTREG S.A. ▪ Od 2025 roku członek rady nadzorczej Qurecus Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. (Przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń) 	<p>Wykształcenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ absolwent prawa na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie ▪ ukończył Podyplomowe Studium Bankowości w Szkole Głównej Handlowej oraz Centrum Prawa Amerykańskiego na Uniwersytecie Warszawskim oraz University of Florida, Levin College of Law ▪ uczestnik Prawniczego Seminarium Doktorskiego w Akademii Leona Koźmińskiego, gdzie przygotowuje rozprawę doktorską, której tematem jest Finansowanie postępowania restrukturyzacyjnego ▪ od 2011 roku radca prawny
<p>Marek Mikuć</p> <p>Niezależny Członek Rady Nadzorczej</p>	<p>Doświadczenie zawodowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1994 - 1999 makler i zarządzający portfelami i funduszami w domach maklerskich Powszechnego Banku Kredytowego i Banku Gospodarki Żywnościowej oraz w PBK Atut TFI ▪ 1999 - 2012 związany z Grupą Allianz w Polsce. Współtwórca Powszechnego Towarzystwa Emerytalnego Allianz Polska, członek zarządu i pierwszy zarządzający Otwartym Funduszem Emerytalnym. Następnie współtworzył Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych Allianz Polska, pełniąc w nim funkcję wiceprezesa zarządu i dyrektora inwestycyjnego ▪ 2012 - 2017 prezes zarządu i dyrektor inwestycyjny Open Finance Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych, kolejnego projektu, którego był współpomysłodawcą i współtwórcą. Po połączeniu Open TFI z Noble Funds TFI pełnił funkcję doradcy zarządu Noble Funds TFI ▪ 2021- 2023 wiceprezes i prezes zarządu Origin TFI oraz wiceprezes AgioFunds TFI. Posiada doświadczenie zdobyte w organach nadzorczych instytucji finansowych takich, jak QSecurities czy AgioFunds TFI ▪ Od 2024 roku członek Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. 	<p>Wykształcenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ absolwent wydziału prawa Uniwersytetu Warszawskiego i studiów doktoranckich w Szkole Głównej Handlowej ▪ tytuł MBA nadany przez Wyższą Szkołę Finansów i Zarządzania ▪ Licencjonowany makler papierów wartościowych - nr licencji 969 i doradca inwestycyjny - nr licencji 92

Grzegorz Piwowar

Niezależny Członek Rady Nadzorczej

Doświadczenie zawodowe:

- 1992 - 2007 związany z Bankiem BPH S.A. będącego częścią grupy HypoVereinsbank, w szczególności:
 - 1996 - 2000 dyrektor Biura Maklerskiego Banku BPH S.A.
 - 2000 - 2002 dyrektor Regionu Bankowości detalicznej
 - 2002 - 2006 dyrektor Zarządzający Obszarem Dystrybucji
 - 2006 - 2007 członek Zarządu Banku BPH S.A.
- 2007 - 2017 wiceprezes Zarządu Banku Pekao S.A. należącego do Grupy UniCredit
- Pełnił funkcję członka rad nadzorczych w podmiotach sektora bankowego oraz rynku kapitałowego, w szczególności: Pekao Bank Hipoteczny S.A., Centralny Dom Maklerski S.A. Pioneer Pekao Investment Management S.A., Pekao Pioneer Powszechnie Towarzystwo Emerytalne S.A., Dom Inwestycyjny Xelion S.A.
- 2019 - 2022 prezes Zarządu Generali Investments Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.
- 2022 - 2024 członek Rady Nadzorczej Generali Finance sp. z o.o.
- 2024 - członek Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A.
- 2025 - członek Rady Nadzorczej Spółdzielczego Sytemu Ochrony SGB (IPS-SGB) IPS - Institutional Protection Scheme

Wykształcenie:

- absolwent Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie na kierunku Elektronika
- ukończył Podyplomowe Studia z zakresu Bankowości w Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania przy Akademii Ekonomicznej w Krakowie

Komitety Rady Nadzorczej

Komitety funkcjonujące w ramach Rady Nadzorczej mają na celu usprawnienie prac Rady poprzez przygotowywanie rekomendacji w zakresie wniosków własnych lub przedkładanych do rozpatrzenia przez Zarząd Spółki. Członkowie komitetów są powoływani w drodze uchwał Rady Nadzorczej spośród jej członków i wypełniają swą

funkcję aż do chwili przyjęcia rezygnacji lub ich odwołania w odpowiednim trybie. Członkowie Rady Nadzorczej zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. otrzymują dodatkowe miesięczne wynagrodzenie z tytułu pracy w komitetach.

Komitet Audytu

Komitet Audytu działa zgodnie ze swoim regulaminem w oparciu o regulacje wewnętrzne Grupy Kęty S.A., a także kieruje się wymogami wynikającymi z przepisów prawa, w szczególności Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym („Ustawa”) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z 16 kwietnia 2014 roku w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylające decyzję Komisji 2005/909/WE.

Komitet Audytu składa się z trzech członków powołanych przez Radę Nadzorczą. Wykonując swoje kompetencje i obowiązki, kieruje się również wytycznymi zawartymi w

„Rekomendacjach dotyczących funkcjonowania Komitetu Audytu” wydanych przez Urząd Komisji Nadzoru Finansowego. Wszyscy członkowie Komitetu spełniają kryteria niezależności określone w art. 129 ust. 3 Ustawy, a także w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021. W skład Komitetu Audytu wchodzi osoby posiadające wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych.

Zasady funkcjonowania oraz szczegółowe obowiązki Komitetu Audytu, w tym podstawy powołania Komitetu określa Regulamin Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A. uchwalany przez Radę Nadzorczą, który jest dostępny na stronie internetowej Spółki pod adresem:

<https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/dokumenty-spolki>

TABELA 82: SKŁAD KOMITETU AUDYTU NA 31 GRUDNIA 2025 R.

Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji w Komitecie Audytu w 2025 roku	Pełniona funkcja
Piotr Kaczmarek	od 1.01.2025 do 31.12.2025	Przewodniczący Komitetu Audytu
Wojciech Golak	od 1.01.2025 do 31.12.2025	Członek Komitetu Audytu
Marek Mikuć	od 1.01.2025 do 31.12.2025	Członek Komitetu Audytu

Skład Komitetu Audytu nie uległ zmianie do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania.

TABELA 83: NIEZALEŻNOŚĆ POSZCZEGÓLNYCH CZŁONKÓW KOMITETU AUDYTU, ICH WIEDZA I UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE RACHUNKOWOŚCI LUB BADANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH I BRANŻY. W KTÓREJ DZIAŁA SPÓŁKA

Piotr Kaczmarek – Przewodniczący Komitetu Audytu	Pan Piotr Kaczmarek spełnia ustawowe kryteria niezależności oraz posiada wiedzę w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych oraz z zakresu branży, w której działa Grupa Kęty, o których mowa w Ustawie o biegłych rewidentach (...).
Wojciech Golak – Członek Komitetu	Pan Wojciech Golak spełnia ustawowe kryteria niezależności oraz posiada wiedzę w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych oraz z zakresu branży, w której działa Grupa Kęty, o których mowa w Ustawie o biegłych rewidentach (...).
Pan Marek Mikuć – Członek Komitetu	Pan Marek Mikuć spełnia ustawowe kryteria niezależności oraz posiada wiedzę w zakresie rachunkowości i badania sprawozdań finansowych oraz z zakresu branży, w której działa Grupa Kęty S.A., o których mowa w Ustawie o biegłych rewidentach (...).

Komitet Audytu:

- monitoruje proces sporządzania sprawozdań finansowych oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w tym weryfikuje rzetelność, kompletność i zgodność ujawnień ze stosowanymi standardami oraz opiniuje stosowane zasady rachunkowości;
- nadzoruje skuteczność systemów kontroli wewnętrznej, zarządza ryzykiem i audytem wewnętrznym;
- analizuje nieprawidłowości oraz monitoruje wykonanie zaleceń organów regulacyjnych;
- sprawuje nadzór nad procesem rewizji finansowej, w szczególności rekomenduje wybór firmy audytorskiej, ocenia zakres usług oraz analizuje wyniki badań i atestacji;
- monitoruje spełnianie wymogów niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej oraz wyraża

zgody na świadczenie usług dozwolonych innych niż badanie sprawozdań finansowych;

- opracowuje i aktualizuje politykę oraz procedurę wyboru firmy audytorskiej, a także przedstawia Radzie Nadzorczej zalecenia dotyczące zapewnienia rzetelności procesów sprawozdawczych;
- wykonuje czynności opiniodawcze wynikające z kompetencji Rady Nadzorczej oraz zadania powierzone uchwałami.

W 2025 roku Komitet Audytu odbył 10 posiedzeń, w trakcie których podjął 12 uchwał.

Komitet Audytu odbywał również spotkania i konsultacje poza formalnymi posiedzeniami. W spotkaniach Komitetu Audytu uczestniczyli także zapraszani goście: Członek Zarządu Dyrektor Finansowy, Dyrektor ds. Audytu Wewnętrznego, Dyrektor ds. Compliance i Zarządzania Ryzykiem, Prezes spółki Dekret Centrum Rachunkowe,

przedstawiciele firmy audytorskiej Ernst & Young Audit Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. oraz inni zapraszani pracownicy Spółki.

W ramach głównych prac prowadzonych w 2025 roku Komitet Audytu analizował projekty i raporty okresowe Spółki oraz inne informacje kierowane do publicznej wiadomości. W ramach tych prac monitorował proces przygotowywania sprawozdań finansowych, zwracając uwagę na stosowane zasady rachunkowości, kluczowe szacunki oraz spójność prezentowanych danych. Komitet Audytu monitorował także prace firmy audytorskiej, obejmujące badanie i przeglądy sprawozdań finansowych Spółki oceniając jednocześnie jakość i efektywność współpracy z audytorem, w tym omawiał najważniejsze zagadnienia podnoszone przez firmę audytorską. Komitet dokonywał także oceny niezależności firmy audytorskiej i zespołów audytowych, zapoznając się z ich oświadczeniami oraz informacjami o ewentualnych okolicznościach mogących na tę niezależność wpływać. W zakresie nadzoru nad wyborem audytora Komitet monitorował stosowanie wewnętrznych polityk i procedur regulujących zasady wyboru firmy audytorskiej i dozwolony zakres usług innych niż badania lub atestacje.

W 2025 roku jednym z głównych zadań Komitetu Audytu było przeprowadzenie procesu wyboru audytora na lata 2026–2027. W ramach prac analizowano oferty firm audytorskich, prowadzono rozmowy z ich przedstawicielami oraz zapoznano się ze sprawozdaniem z procedury wyboru przygotowanym przez Dyrektora Finansowego. Na tej podstawie Komitet przedstawił Radzie Nadzorczej

rekomendację wyboru firmy audytorskiej do badania sprawozdań finansowych, atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz oceny sprawozdań o wynagrodzeniach.

Komitet dokonał przeglądu sprawozdawczości ESG oraz monitorował przebieg prac związanych z atestacją Sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju Grupy Kęty S.A. za rok obrotowy kończący się 31 grudnia 2025 roku.

W 2025 roku Komitet Audytu monitorował realizację funkcji Compliance oraz przeanalizował raport z przeglądu i aktualizacji systemu zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej, w tym zaktualizowaną mapę ryzyka oraz przyczyny najważniejszych zmian w wycenie poszczególnych ryzyk względem 2024 roku. W toku prac Komitet zlecił zewnętrzne audyty w obszarze bezpieczeństwa przeciwpożarowego w Grupie Kapitałowej oraz cyberbezpieczeństwa, obejmującego bezpieczeństwo infrastruktury chmurowej, a następnie zapoznał się z ich wynikami i rekomendacjami. Komitet omawiał również status projektu wdrożenia systemu informatycznego IFS.

W ramach nadzoru nad audytem wewnętrznym Komitet współpracował z funkcją audytu działającą w strukturze organizacyjnej Spółki, opiniował Roczny Plan Audytu Wewnętrznego na rok 2026, analizował sprawozdania z działalności audytu wewnętrznego za 2024 rok oraz pierwsze półrocze 2025 roku, a także omawiał wnioski i rekomendacje wynikające z przeprowadzonych zadań audytowych. Na zakończenie roku Komitet przyjął Plan pracy Komitetu Audytu na 2026 rok.

Zasady wyboru firmy audytorskiej

W Spółce obowiązują:

- Polityka w zakresie wyboru oraz współpracy z firmą audytorską do przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych i/lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- Procedura w zakresie wyboru firmy audytorskiej uprawnionej do badania sprawozdań finansowych i/lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- Polityka w zakresie świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych i/lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorska, dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Dokumenty te są dostępne na stronie internetowej Spółki pod adresem <https://grupakety.com/polityki/>

Wybór audytora należy do Rady Nadzorczej i dokonywany jest na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu, zgodnie z regulacjami Grupy Kęty S.A. Przy wyborze podmiotu audytorskiego uwzględnia się w szczególności:

- doświadczenie w badaniu sprawozdań grup kapitałowych notowanych na GPW;
- znajomość branży produkcyjnej i obszarów istotnych dla działalności Grupy Kęty S.A.;
- kompetencje i organizację zespołu audytowego, w tym metodykę prac i dostępność zasobów;
- dostęp do specjalistów w obszarach: rezerw aktuarialnych, instrumentów finansowych, podatków, kontroli wewnętrznej, IT oraz ładu korporacyjnego;
- reputację i wiarygodność firmy audytorskiej;
- warunki finansowe usługi, w tym przejrzystość kosztów i adekwatność ceny do zakresu prac.

Proces wyboru prowadzony jest z zachowaniem zasad bezstronności, niezależności oraz efektywności.

Usługi inne niż badanie – zasady i ograniczenia

W Spółce obowiązuje Polityka dotycząca świadczenia przez firmę audytorską usług innych niż badanie lub atestacja. Dokument określa usługi dopuszczalne i zabronione, a każda usługa dodatkowa wymaga uprzedniej zgody Komitetu Audytu.

Polityka Grupy Kęty S.A. w zakresie świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych i/lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorska, dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju jest dostępna na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://grupakety.com/polityki/>

Usługi zabronione

Do usług, których firma audytorska nie może świadczyć na rzecz Spółki, należą w szczególności:

- usługi podatkowe (deklaracje, doradztwo, kalkulacje podatków);
- podejmowanie decyzji zarządczych lub udział w zarządzaniu;
- prowadzenie ksiąg rachunkowych i sporządzanie sprawozdań finansowych;
- usługi wynagrodzeniowe i HR dotyczące kadry kierowniczej;
- projektowanie i wdrażanie systemów kontroli wewnętrznej lub systemów informacji finansowej;
- usługi wyceny, w tym aktuarialne;
- doradztwo prawne i reprezentacja w sporach;
- usługi finansowe związane z emisją papierów wartościowych, finansowaniem czy strukturą kapitałową;
- audyt wewnętrzny.

Niezależność audytora – rok 2025

W 2025 roku firma audytorska świadczyła na rzecz Spółki wyłącznie usługi dozwolone, inne niż badanie ustawowe. Po analizie ich zakresu oraz przedstawionych oświadczeń Komitet Audytu potwierdził, że nie wystąpiły zagrożenia dla niezależności ani bezstronności audytora.

Komitet Nominacji i Wynagrodzeń

Komitet składa się z 3 członków powoływanych na okres kadencji Rady Nadzorczej. Członkowie Komitetu są powoływani w drodze uchwały Rady Nadzorczej spośród jej członków i wypełniają swą funkcję aż do chwili przyjęcia rezygnacji lub odwołania w trybie przyjętym dla powołania. Komitet wybiera w drodze uchwały Przewodniczącego Komitetu spośród członków Komitetu. Członkowie Komitetu otrzymują miesięczne wynagrodzenie z tytułu pracy w ramach Komitetu zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Zasady funkcjonowania Komitetu oraz szczegółowy zakres jego kompetencji określa Regulamin Komitetu ds. Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej Grupy Kęty S.A., dostępny na stronie internetowej Spółki: <https://grupakety.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/dokumenty-spolki/>

TABELA 84: SKŁAD KOMITETU NOMINACJI I WYNAGRODZEŃ NA 31 GRUDNIA 2025 R.

Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji w Komitecie Nominacji i Wynagrodzeń w 2025 roku	Pełniona funkcja		
		Przewodniczący Wynagrodzeń	Komitetu	Nominacji i
Przemysław Rasz	od 1.01.2025 do 31.12.2025			
Piotr Stępniaik	od 1.01.2025 do 31.12.2025			
Grzegorz Piwowar	od 1.01.2025 do 31.12.2025			

Skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń nie uległ zmianie do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Zakres kompetencji Komitetu

W obszarze nominacji członków Zarządu Komitet wykonuje w szczególności:

- prowadzenie postępowań rekrutacyjnych mających na celu wyłonienie kandydatów do pełnienia funkcji członków Zarządu;
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczących struktury, wielkości i składu Zarządu.

W obszarze wynagrodzeń Komitet odpowiada w szczególności za:

- analizę systemu wynagrodzeń członków Zarządu, obejmującą wszystkie składniki wynagrodzenia, a także dostępne porównania rynkowe, wraz z przygotowaniem rekomendacji dla Rady Nadzorczej;
- opracowywanie rekomendacji i wniosków dotyczących uszczegółowienia Polityki Wynagrodzeń, w przypadku upoważnienia Rady Nadzorczej przez Walne Zgromadzenie;
- przygotowywanie rekomendacji w zakresie danych i informacji ujmowanych w corocznym sprawozdaniu o wynagrodzeniach sporządzanym przez Radę Nadzorczą.

Działalność Komitetu w 2025 roku

W 2025 roku Komitet Nominacji i Wynagrodzeń odbył 9 posiedzeń, podczas których podjęto 6 uchwał. Ponadto, w trybie głosowań przeprowadzanych przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, Komitet podjął 4 uchwały.

10.6.3. Zarząd

Zasady działania

Zarząd Spółki jest organem odpowiedzialnym za prowadzenie spraw Spółki oraz jej reprezentowanie. Składa się z od dwóch do pięciu członków, w tym Prezesa Zarządu. Członkowie Zarządu, w tym Prezes, powoływani są na trzyletnią wspólną kadencję przez Radę Nadzorczą. Rada Nadzorcza dokonuje niezwłocznego uzupełnienia składu Zarządu, jeżeli liczba jego członków przestaje odpowiadać wymogom Statutu.

Zarząd prowadzi wszystkie sprawy Spółki niezastrzeżone przepisami prawa lub Statutem do właściwości Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej. Spółka jest reprezentowana przez dwóch członków Zarządu działających łącznie lub jednego członka Zarządu działającego łącznie z prokurentem. Zasady organizacji pracy, tryb podejmowania decyzji oraz podział obowiązków wewnątrz Zarządu określa Regulamin Zarządu, uchwalany przez Zarząd i zatwierdzany przez Radę Nadzorczą. Pełnienie funkcji w organach spółek spoza Grupy Kapitałowej wymaga zgody Rady Nadzorczej.

W 2025 roku Komitet zrealizował m.in. następujące działania:

- przeprowadził weryfikację i przedstawił Radzie Nadzorczej rekomendację dotyczącą wysokości premii rocznej za rok obrotowy 2024 dla członków Zarządu XI kadencji;
- przygotował rekomendację celów oraz kryteria ich realizacji (cele finansowe, indywidualne i niefinansowe) dla premii rocznej za rok obrotowy 2025 dla członków Zarządu XI i XII kadencji;
- na podstawie dostępnych raportów rynkowych dotyczących wynagrodzeń członków zarządów spółek giełdowych zarekomendował zmianę proporcji pomiędzy wynagrodzeniem stałym a zmiennym dla członków Zarządu XII kadencji;
- zarekomendował kandydatury osób powołanych z dniem 29 maja 2025 r. do składu Zarządu Spółki XII kadencji;
- zatwierdził kalkulację wskaźników w ramach rozliczenia programu opcji menedżerskich, dokonał aktualizacji listy osób uprawnionych do uczestnictwa w programie oraz zarekomendował listę osób uprawnionych do objęcia warrantów subskrypcyjnych kolejnej serii.

W posiedzeniach Komitetu uczestniczyli również zapraszani goście, w tym Prezes i Członkowie Zarządu oraz pracownicy Spółki zapraszani adekwatnie do omawianych zagadnień. Ponadto członkowie Komitetu prowadzili prace i konsultacje poza posiedzeniami, w ramach bieżącej realizacji zadań Komitetu.

Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów, przy czym w przypadku równości decyduje głos Prezesa Zarządu. Kompetencje Zarządu obejmują w szczególności: przyjmowanie i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu rocznych sprawozdań finansowych oraz sprawozdań z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej; przygotowanie wniosków dotyczących podziału zysku, zmian Statutu, reorganizacji korporacyjnych oraz innych kwestii wymagających uchwał Walnego Zgromadzenia; podejmowanie decyzji w zakresie polityki organizacyjnej i kadrowej, w tym ustalania regulaminów pracy, wynagradzania oraz zasad funkcjonowania jednostek organizacyjnych; ustanawianie prokury; a także podejmowanie decyzji w zakresie rozporządzania majątkiem oraz zaciągania zobowiązań przekraczających określone w Statucie progi wartościowe.

Zarząd odpowiedzialny jest za przygotowanie budżetów oraz planów strategicznych.

Zatwierdza także (po uzyskaniu stanowiska Rady Nadzorczej) plany audytowe oraz powołuje Dyrektora ds. Audytu Wewnętrznego.

Zgodnie z zasadami ładu korporacyjnego Zarząd zapewnia Radzie Nadzorczej dostęp do pełnej i terminowej informacji dotyczącej sytuacji finansowej, operacyjnej i majątkowej Spółki, kluczowych transakcji oraz realizacji strategii. Przekazuje również informacje niezbędne do przygotowania dokumentów dotyczących wynagrodzeń członków organów Spółki.

Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej niż raz w miesiącu, i mogą być prowadzone z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Uchwały mogą być podejmowane także w trybie pisemnym lub za pośrednictwem służbowej poczty elektronicznej. Członkowie Zarządu działają zgodnie z zasadami ładu korporacyjnego obowiązującymi w Spółce, mają także możliwość zgłoszenia pisemnego zdania odrębnego.

W 2025 roku Zarząd Spółki odbył 34 posiedzenia, w trakcie których podjął 126 uchwał m.in. w zakresie kwestii związanych z audytem wewnętrznym (ocena Zarządu w przedmiocie skuteczności funkcjonowania w Spółce audytu wewnętrznego, przyjęcia rocznego planu audytu

wewnętrznego), programu opcji menedżerskich (ustalenie listy osób uprawnionych do objęcia warrantów), przyjęcia sprawozdań finansowych i sprawozdania Zarządu z działalności w roku 2024, podziału zysku za rok 2024, zmian w Statucie Spółki, przyjęcia Strategii Grupy do roku 2029 oraz przyjęcia budżetu na rok 2026. Wymagające tego uchwały podjęte przez Zarząd zostały przedłożone Radzie Nadzorczej do zaopiniowania bądź zatwierdzenia. Zarząd podejmował także uchwały w zakresie bieżącej działalności Spółki dotyczące m.in. zmian w strukturze organizacyjnej, likwidacji środków trwałych czy udzielania pełnomocnictw.

Zmiany składu Zarządu w 2025 roku

Rada Nadzorcza w dniu 5 grudnia 2024 roku podjęła uchwałę o powołaniu na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki XII kadencji dotychczasowego Wiceprezesa Zarządu – Pana Romana Przybylskiego. Uchwała ta weszła w życie z dniem następnym po odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za rok 2024, tj. 29 maja 2025 roku.

W dniu 21 maja 2025 roku Rada Nadzorcza podjęła uchwałę o powołaniu w skład Zarządu XII kadencji pana Rafała Warpechowskiego oraz pana Tomasza Greli na funkcje Członków Zarządu z mocą obowiązującą od dnia 29 maja 2025 roku.

TABELA 85: SKŁAD ZARZĄDU GRUPY KĘTY S.A. XII KADENCJI OD 29 MAJA 2025 DO 31 GRUDNIA 2025 R.

Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie w 2025 roku	Pełniona funkcja
Roman Przybylski	od 29.05.2025 do 31.12.2025	Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny
Rafał Warpechowski	od 29.05.2025 do 31.12.2025	Członek Zarządu, Dyrektor Finansowy
Tomasz Grela	od 29.05.2025 do 31.12.2025	Członek Zarządu, Dyrektor Operacyjny

Skład Zarządu nie uległ zmianie do dnia sporządzenia niniejszego Oświadczenia.

Od 1 stycznia 2025 roku do dnia 28 maja 2025 roku Zarząd Grupy Kęty S.A. XI kadencji działał w poniższym składzie:

TABELA 86: SKŁAD ZARZĄDU GRUPY KĘTY S.A. XI KADENCJI OD 1 STYCZNIA 2025 DO 28 MAJA 2025 R.

Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie w 2025 roku	Pełniona funkcja
Dariusz Mańko	od 1.01.2025 do 28.05.2025	Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny
Roman Przybylski	od 1.01.2025 do 28.05.2025	Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Inwestycji i Rozwoju.
Rafał Warpechowski	od 1.01.2025 do 28.05.2025	Członek Zarządu, Dyrektor Finansowy
Piotr Wysocki	od 1.01.2025 do 28.05.2025	Członek Zarządu, Zastępca Dyrektora Generalnego
Tomasz Grela	od 1.01.2025 do 28.05.2025	Członek Zarządu

W związku ze zmianą składu Zarządu Grupy Kęty S.A. w dniu 30 maja 2025 roku, dokonano uchwałą Zarządu zmian podziału zakresu odpowiedzialności poszczególnych Członków Zarządu Spółki XII kadencji. Kolejna zmiana miała

miejsce w dniu 17 grudnia 2025 roku, kiedy ponownie dokonano zmian podziału odpowiedzialności Zarządu XII kadencji z mocą obowiązującą od dnia 31 grudnia 2025 roku.



TABELA 87: ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI POSZCZEGÓLNYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU XII KADENCJI

Roman Przybylski Prezes Zarządu (CEO)	Rafał Warpechowski Członek Zarządu (CFO)	Tomasz Grela Członek Zarządu (COO)
  		
Zakres odpowiedzialności na dzień 31.12. 2025 r.		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kierowanie pracami zarządu ▪ Koordynacja działań segmentów oraz pionów funkcjonalnych ▪ Strategia i rozwój ▪ Nadzorowanie zagadnień strategicznych obszaru handlu zagranicznego ▪ Nadzór korporacyjny ▪ Zasoby ludzkie (HR) ▪ Audyt wewnętrzny i kontrola wewnętrzna ▪ Komunikacja z interesariuszami ▪ Społeczna Odpowiedzialność Biznesu (CSR) ▪ Obsługa prawna 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rachunkowość i sprawozdawczość statutowa ▪ Kontroling i sprawozdawczość zarządcza ▪ Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju (ESG) ▪ Inwestycje Kapitałowe ▪ Informatyka i digitalizacja ▪ Skarb i ubezpieczenia ▪ Relacje inwestorskie (IR) ▪ Zarządzanie ryzykiem (ERM) i zgodnością (compliance) ▪ Nadzorowanie zagadnień strategicznych Centrum Usług Wspólnych 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sprzedaż krajowa i marketing ▪ Produkcja i technika ▪ Logistyka ▪ Zakupy ▪ Bezpieczeństwo pracy (BHP) ▪ Polityka energetyczna ▪ Polityka środowiskowa ▪ Relacje ze Stroną Społeczną
Zakres odpowiedzialności od 30.05.2025 r. do 31.12.2025 r.		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kierowanie pracami zarządu ▪ Koordynacja działań segmentów oraz pionów funkcjonalnych ▪ Zasoby ludzkie (HR) ▪ Audyt wewnętrzny i kontrola wewnętrzna ▪ Obsługa prawna ▪ Komunikacja z interesariuszami ▪ Nadzorowanie zagadnień strategicznych Segmentu Opakowań Giętkich ▪ Nadzorowanie zagadnień strategicznych Segmentu Wyrobów Wyciskanych ▪ Nadzorowanie zagadnień strategicznych Segmentu International ▪ Tworzenie strategii rozwoju, w tym poprzez projekty M&A. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rachunkowość i sprawozdawczość statutowa ▪ Kontroling i sprawozdawczość zarządcza ▪ Skarb i ubezpieczenia ▪ Informatyka i digitalizacja ▪ Zarządzanie ryzykiem (ERM) i zgodnością (compliance) ▪ Relacje inwestorskie (IR) ▪ Nadzór korporacyjny oraz inwestycje kapitałowe ▪ Nadzorowanie zagadnień strategicznych Centrum Usług Wspólnych ▪ Zrównoważony rozwój (ESG) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nadzorowanie zagadnień strategicznych Segmentu Systemów Architektonicznych ▪ Nadzorowanie zagadnień strategicznych Segmentu Osłon Przeciwsłonecznych ▪ Koordynacja działań ww. segmentów w obszarach produkcji, logistyki, techniki, zakupów ▪ Bezpieczeństwo pracy (BHP) ▪ Relacje ze związkami zawodowymi ▪ Polityka energetyczna ▪ Sprzedaż na rynku krajowym ▪ Marketing (razem z prezesem zarządu)

Profile Członków Zarządu Grupy KĘTY S.A. XII kadencji

Szczegółowe informacje o poszczególnych członkach Zarządu Grupy Kęty S.A., w tym ich kwalifikacje i doświadczenie zostały przedstawione poniżej; zostały także

zamieszczone na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://grupakety.com/o-grupie-kety/o-nas/organy-spolki/>

Roman Przybylski

Prezes Zarządu
Dyrektor Generalny



Doświadczenie zawodowe:

- 2006 - 2023 związany z Grupą Kapitałową Nowy Styl, w szczególności:
 - 2006 - 2009 członek zarządu Baltic Wood S.A., dyrektor ds. strategii i rozwoju biznesu Nowy Styl
 - od 2009 członek zarządu Nowy Styl odpowiadający za całość sprzedaży, marketing oraz zarządzania produktem. Współodpowiedzialny za procesy akwizycyjne, a następnie restrukturyzację i integrację przejmowanych spółek zagranicznych w ramach Grupy Kapitałowej (w Niemczech, Szwajcarii, Holandii oraz Francji)
 - od marca 2023 wiceprezes zarządu Nowy Styl International
- od 1 stycznia 2024 wiceprezes zarządu, dyrektor ds. inwestycji i rozwoju Grupy Kęty S.A.
- od 29 maja 2025 Prezes Zarządu Grupy Kęty S.A.

Wykształcenie:

- absolwent Akademii Ekonomicznej w Krakowie, kierunek Zarządzanie Międzynarodowe
- ukończył programy executive education organizowane przez Cambridge Judge Business School oraz Stanford University Graduate School of Business

Rafał Warpechowski

Członek Zarządu
Dyrektor Finansowy




Doświadczenie zawodowe:

- 1996 - 1998 firma doradcza PriceWaterhouse
- 1998 - 2003 dyrektor finansowy ds. planowania i rozwoju Grupy Impexmetal
- 2003-2008 odpowiadał za obszar rachunkowości Telekomunikacji Polskiej (obecnie Orange Polska)
- 2008 - 2018 dyrektor wykonawczy ds. planowania i sprawozdawczości Grupy ORLEN
- od 2019 roku związany z Grupą Kapitałową Grupa Kęty S.A. - członek zarządu dyrektor finansowy Grupy Kęty S.A.

Wykształcenie

- absolwent Wydziału Inżynierii Łądowej Politechniki Warszawskiej
- uzyskał tytuł Master of Business Administration
- ukończył proces kwalifikacji ACCA (the Association of Chartered Certified Accountants)

<p>Tomasz Grela Członek Zarządu Dyrektor Operacyjny</p> 	<p>Doświadczenie zawodowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2002 - 2025 - związany z Grupą Kapitałową Grupa Kęty S.A., w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2002 - 2006 dyrektor operacyjny, członek zarządu Metalplast Bielsko S.A. ▪ 2004-2008 - prezes zarządu Metalplast Stolarka sp. z o.o. ▪ od 2008 do 31 stycznia 2026 prezes zarządu, dyrektor generalny, od 1 lutego 2026 członek zarządu Aluprof S.A ▪ od 2018- członek zarządu Grupy Kęty S.A. 	<p>Wykształcenie</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ absolwent Wydziału Budownictwa Politechniki Śląskiej w Gliwicach na kierunku technologia i zarządzanie w budownictwie ▪ ukończył studia podyplomowe na Akademii Ekonomicznej w Katowicach na kierunku zarządzanie firmą
---	--	--

Członkowie Zarządu Grupy Kęty S.A. XI kadencji w okresie od 1 stycznia 2025 roku do dnia 28 maja 2025 roku

<p>Dariusz Mańko Prezes Zarządu Dyrektor Generalny</p>	<p>Doświadczenie zawodowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1993-1996 SAPA POLAND należącej do szwedzkiego koncernu SAPA ▪ 1996 - 2025 - związany z Grupą Kapitałową Grupy Kęty S.A., w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1996 - 1999 dyrektor Zakładu Prasowni Grupy Kęty S.A. ▪ 1999-2005 - prezes zarządu Aluprof S.A. ▪ od 2005 do 28 maja 2025 - prezes zarządu Grupy Kęty S.A. <p>Współtwórca kluczowych programów inwestycyjnych realizowanych w latach 2004-2025 o łącznej wartości 4,3 mld zł oraz strategii rozwoju Grupy Kapitałowej, dzięki której zbudowana została jedna z najbardziej dynamicznie rozwijających się firm produkcyjnych w branży aluminiowej. Otrzymał tytuł Prezesa Roku przyznany w 2025 roku przez kapitułę redakcji PARKIET.</p>	<p>Wykształcenie</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ absolwent Akademii Rolniczej w Poznaniu ▪ ukończył studia podyplomowe na Akademii Ekonomicznej w Katowicach na kierunku zarządzanie finansami
---	---	--

<p>Piotr Wysocki</p> <p>Członek Zarządu Zastępca Dyrektora Generalnego</p>	<p>Doświadczenie zawodowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1996-2000 Hydro Aluminium Chrzanów Sp. z o.o. należącego do międzynarodowego koncernu Hydro Aluminium ▪ 2002 - 2025 - związany z Grupą Kapitałową Grupa Kęty S.A., w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2002 – 2008 dyrektor Segmentów Wyrobów Wyciskanych Grupy Kęty S.A. ▪ od 2008 do 28 maja 2025 – członek zarządu, zastępca dyrektora generalnego Grupy Kęty S.A., do końca 2025 zarządzający Segmentem Wyrobów Wyciskanych <p>Współtwórca i realizator kluczowych programów inwestycyjnych w Segmencie Wyrobów Wyciskanych, którego moce produkcyjne wzrosły do ok. 125 tys. ton rocznie. Jeden z inicjatorów powołania do życia Polskiego Stowarzyszenia Aluminium.</p>	<p>Wykształcenie</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ absolwent Wydziału Budownictwa Akademii Rolniczo-Technicznej w Olsztynie ▪ ukończył studia podyplomowe na Akademii Ekonomicznej w Katowicach
---	---	---

Polityka różnorodności w odniesieniu do organów zarządzających i nadzorujących w Grupie Kęty S.A.

Grupa Kęty S.A. nie posiada przyjętej polityki różnorodności w odniesieniu do składu Zarządu oraz Rady Nadzorczej. Szczegółowe informacje zostały przedstawione w sekcji PRZYCZYNY ODSTĄPIENIA OD STOSOWANIA ZASAD DPSN2021.

System kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w sprawozdawczości finansowej

Grupa Kapitałowa stosuje kompleksowy system kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych, oparty na modelu trzech linii obrony. System ten zapewnia przejrzystość podziału ról i odpowiedzialności pomiędzy jednostki operacyjne, funkcje nadzorcze oraz audyt wewnętrzny, a jego celem jest zapewnienie rzetelności, kompletności i terminowości raportowanych danych finansowych. Mechanizmy kontroli podlegają bieżącemu monitorowaniu i okresowej ocenie skuteczności, co umożliwia ich dostosowywanie do zmieniającego się otoczenia regulacyjnego i biznesowego.

Pierwsza linia obrony – zarządzanie operacyjne i kontrole wewnętrzne

W ramach pierwszej linii obrony funkcjonują rozwiązania organizacyjnoprocesowe zapewniające prawidłowe ujmowanie, przetwarzanie i prezentację danych finansowych. Jednolitość stosowanych zasad rachunkowości oraz procedur raportowania zapewnia platforma OrangeBook, będąca repozytorium regulacji wewnętrznych, instrukcji księgowych oraz wytycznych dotyczących zamknięcia okresu sprawozdawczego.

Proces sprawozdawczości finansowej jest wspierany przez zestaw mechanizmów kontrolnych, obejmujących:

- **kontrole techniczne**, w tym walidacje liczbowe i logiczne, testy spójności oraz reguły uzgadniające wbudowane w narzędzia raportowe, które umożliwiają wykrywanie rozbieżności, braków danych oraz nielogicznych zależności;
- **kontrole merytoryczne**, polegające na analizie raportów kontrolnych, przeglądach analitycznych oraz weryfikacjach prowadzonych przez pracowników odpowiedzialnych za przygotowanie danych i nadzorujących kluczowe etapy procesu.

Istotnym elementem środowiska kontroli jest również ustandaryzowany przepływ danych – od ich przygotowania, poprzez weryfikację i zatwierdzenie, po ujęcie w księgach rachunkowych i prezentację w sprawozdaniu finansowym. Zapewnia to spójność i powtarzalność procesu oraz umożliwia skuteczne wykrywanie ewentualnych nieprawidłowości.

Druga linia obrony – zarządzanie ryzykiem i zgodnością

Drugą linię obrony stanowią funkcje odpowiedzialne za ocenę ryzyka i zapewnienie zgodności działania Grupy Kapitałowej. **System Zarządzania Ryzykiem** oparty na Polityce ERM określa role uczestników procesu, w tym Komitetu Ryzyka i Compliance, oraz wspiera proces sprawozdawczości poprzez:

- identyfikację i ocenę ryzyk;
- monitorowanie kluczowych wskaźników ryzyka;
- rekomendowanie działań ograniczających skutki ryzyk;

- cykliczne aktualizowanie rejestru i mapy ryzyka;
- obejmujących również ryzyka ESG.

Równolegle działa **System Zarządzania Zgodnością (Compliance)**, zapewniający zgodność sprawozdawczości z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi. Obejmuje on m.in. monitorowanie zmian regulacyjnych, dystrybucję odpowiednich informacji, mechanizmy związane z przestrzeganiem sankcji handlowych oraz funkcjonowanie kanałów zgłaszania naruszeń z zapewnieniem ochrony sygnalistów.

W ramach procesu sprawozdawczości finansowej zidentyfikowano kluczowe ryzyka oraz działania je ograniczające, w tym:

Ryzyko błędnych danych wejściowych

Ograniczane poprzez formalny proces przesyłania i autoryzacji danych, kontrole kompletności i uzgodnień oraz przeglądy danych prowadzone przez wewnętrznych specjalistów.

Ryzyko niewłaściwej prezentacji danych

Minimalizowane dzięki ujednoliceniu systemowi mapowania danych z systemów źródłowych, wsparciu systemów ERP i SQL oraz kontroli merytorycznej raportowanych wyników.

Ryzyko zastosowania błędnych szacunków

Ograniczane dzięki stosowaniu ugruntowanych zasad rachunkowości, dokumentowaniu przyjętych założeń i – w

razie potrzeby – korzystaniu z usług niezależnych ekspertów (aktuariuszy, rzeczoznawców).

Ryzyko braku integracji systemów IT

Redukowane poprzez utrzymywanie spójnego systemu powiązania danych, kontrole kompletności oraz okresowe przeglądy danych pozwalające wykrywać ewentualne niezgodności między systemami.

Trzecia linia obrony – audyt wewnętrzny

Audyt wewnętrzny zapewnia obiektywną ocenę adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz ładu organizacyjnego. Funkcja ta poprzez realizowaną ocenę przysparza wartości, usprawniając działalność operacyjną organizacji m.in. poprzez wydawanie rekomendacji poaudytowych.

Audyt wewnętrzny raportuje funkcjonalnie do **Komitetu Audytu Rady Nadzorczej**, któremu przedstawia wnioski z zadań audytowych, ocenę ryzyk i mechanizmów kontrolnych oraz stopień wdrożenia rekomendacji. Komitet Audytu nadzoruje również proces planowanie rocznego, realizację zatwierdzonych planów audytowych oraz skuteczność wdrożenia naprawczych rekomendacji audytowych.

W ramach prowadzonych zadań audytowych weryfikowane są m.in.: procesy istotne dla sprawozdawczości finansowej, w tym obszary podatne na ryzyko istotnych zniekształceń. Postęp wdrażania zaleceń jest monitorowany i raportowany właściwym organom nadzorczym, co wspiera Zarząd i Radę Nadzorczą w ocenie efektywności systemów kontrolnych.

11. Informacje dotyczące Alternatywnych Pomiarów Wyników użytych w niniejszym Sprawozdaniu

W niniejszym Sprawozdaniu użyto pojęć „EBITDA”, „dług netto”, „ROA”, „ROE”, wskaźnik płynności szybkiej, wskaźnik płynności bieżącej, marża EBITDA, marża operacyjna, marża netto, które nie są zdefiniowane w standardach rachunkowości MSSF, a w związku z tym stanowią alternatywne pomiary wyników zgodnie z wytycznymi ESMA dotyczącymi Alternatywnych Pomiarów Wyników (ESMA/2015/1415).

W związku z tym, Spółka podaje definicje powyższych pojęć i przyjętą podstawę ich obliczania oraz ich wartość wynikającą z jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2024 r.:

1. parametr „EBITDA” stanowi sumę wartości zysku netto z działalności operacyjnej (pozycja rachunku zysków i strat za dany okres sprawozdawczy) oraz amortyzacji (pozycja rachunku zysków i strat za dany okres sprawozdawczy). Parametr „EBITDA” jest miarą prezentującą zdolność Spółki do generowania gotówki z podstawowej działalności. Obliczony wg powyższej metodologii wskaźnik EBITDA w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby 932 mln PLN, natomiast w jednostkowym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby 694 mln PLN;
2. parametr „marża EBITDA” stanowi wyrażony w procentach iloraz zysku netto z działalności operacyjnej (pozycja rachunku zysków i strat za dany okres sprawozdawczy) powiększonego o amortyzację (pozycja rachunku zysków i strat za dany okres sprawozdawczy) do przychodów ze sprzedaży (pozycja rachunku zysków i strat za dany okres sprawozdawczy). Obliczony wg powyższej metodologii wskaźnik marża EBITDA w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby 18,1%, natomiast w jednostkowym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby 39,0%;
3. parametr „marża operacyjna” stanowi wyrażony w procentach iloraz zysku netto z działalności operacyjnej (pozycja rachunku zysków i strat za dany okres sprawozdawczy) do przychodów ze sprzedaży (pozycja rachunku zysków i strat za dany okres sprawozdawczy). Obliczony wg powyższej metodologii wskaźnik marża operacyjna w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby 14,0%, natomiast w jednostkowym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby 35,0%;
4. parametr „marża netto” stanowi wyrażony w procentach iloraz zysku netto przypadającego na akcjonariuszy jednostki dominującej (pozycja rachunku zysków i strat za dany okres sprawozdawczy) do przychodów ze sprzedaży (pozycja rachunku zysków i strat za dany okres sprawozdawczy). W przypadku jednostkowego sprawozdania finansowego zamiast pozycji zysku netto występuje pozycja zysku netto. Obliczony wg powyższej metodologii wskaźnik marża netto w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby 10,9%, natomiast w jednostkowym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby 34,5%;
5. parametr „ROA” - rentowność aktywów - stanowi wyrażony w procentach iloraz zysku netto przypadającego na akcjonariuszy jednostki dominującej (pozycja rachunku zysków i strat za dany okres sprawozdawczy) do sumy aktywów (pozycja bilansu na koniec danego okresu sprawozdawczego). W przypadku jednostkowego sprawozdania finansowego zamiast pozycji zysku netto przypadającego na akcjonariuszy jednostki dominującej występuje pozycja zysku netto. Obliczony wg powyższej metodologii wskaźnik ROA w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby 13,3%, natomiast w jednostkowym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby 28,8%;
6. parametr „ROE” - rentowność kapitałów własnych - stanowi wyrażony w procentach iloraz zysku netto przypadającego na akcjonariuszy jednostki dominującej (pozycja rachunku zysków i strat za dany okres sprawozdawczy) do kapitałów własnych przypadających na akcjonariuszy jednostki dominującej (pozycja bilansu na koniec danego okresu sprawozdawczego). W przypadku jednostkowego sprawozdania finansowego zamiast pozycji zysku netto przypadającego na akcjonariuszy jednostki dominującej występuje pozycja zysku netto, a zamiast kapitałów własnych przypadających na akcjonariuszy jednostki dominującej występuje pozycja kapitałów własnych. Obliczony wg powyższej metodologii wskaźnik ROE w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby 28,9%, natomiast w jednostkowym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby 58,0%;
7. wskaźnik płynności bieżącej stanowi iloraz aktywów obrotowych (pozycja bilansu na koniec danego okresu sprawozdawczego) do zobowiązań krótkoterminowych (pozycja bilansu na koniec danego okresu sprawozdawczego). Obliczony wg powyższej metodologii wskaźnik płynności bieżącej w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2024 r.

na 31 grudnia 2024 r. wyniósłby 1,6 natomiast w jednostkowym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. na 31 grudnia 2024 r. wyniósłby 1,6;

8. wskaźnik płynności szybkiej stanowi iloraz aktywów obrotowych (pozycja bilansu na koniec danego okresu sprawozdawczego) pomniejszonych o zapasy (pozycja bilansu na koniec danego okresu sprawozdawczego) do zobowiązań krótkoterminowych (pozycja bilansu na koniec danego okresu sprawozdawczego). Obliczony wg powyższej metodologii wskaźnik płynności szybkiej w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. na 31 grudnia 2024 r. wyniósłby 0,8 natomiast w jednostkowym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. na 31 grudnia 2024 r. wyniósłby 0,8;

9. parametr „dług netto” stanowi sumę wartość długoterminowych zobowiązań z tyt. kredytów i długoterminowych zobowiązań z tyt. praw do korzystania z aktywów (pozycje Pasywów Bilansu) oraz krótkoterminowych zobowiązań z tyt. kredytów i krótkoterminowych zobowiązań z tyt. praw do korzystania z aktywów (pozycje Pasywów Bilansu), pomniejszoną o wartość środków pieniężnych oraz ich ekwiwalentów (pozycja Aktywów Bilansu). Wskaźnik „dług netto” prezentuje wartość zadłużenia bankowego oraz pozostałych zobowiązań typu odsetkowego z uwzględnieniem dostępnej gotówki, która może być przeznaczona na spłatę tego zadłużenia. Obliczony wg powyższej metodologii wskaźnik dług netto w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby na 31 grudnia 2024 r. 1 501 mln PLN,

natomiast w jednostkowym sprawozdaniu finansowym wyniósłby na 31 grudnia 2024 r. 859 mln PLN;

10. parametr „dług netto do EBITDA” stanowi iloraz długu netto (zgodnie z definicją z pkt. 9) do EBITDA (zgodnie definicja z pkt. 1). Obliczony wg powyższej metodologii wskaźnik długu netto do EBITDA w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby na 31 grudnia 2024 r. 1,6 natomiast w jednostkowym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby na 31 grudnia 2024 r. 1,2;

11. parametr „zadłużenie kapitału własnego” stanowi iloraz zobowiązań krótkoterminowych powiększonych o zobowiązania długoterminowe (pozycje z bilansu na koniec danego okresu sprawozdawczego) do kapitałów własnych przypadających na akcjonariuszy jednostki dominującej (pozycja bilansu na koniec danego okresu sprawozdawczego). W przypadku jednostkowego sprawozdania finansowego zamiast pozycji kapitałów własnych przypadających na akcjonariuszy jednostki dominującej występuje pozycja kapitałów własnych. Obliczony wg powyższej metodologii wskaźnik zadłużenia kapitału własnego w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby na 31 grudnia 2024 r. 1,2 natomiast w jednostkowym sprawozdaniu finansowym za 2024 r. wyniósłby na 31 grudnia 2024 r. 1,0.

Przedstawienie przez Spółkę powyższych wskaźników i parametrów w Sprawozdaniu wynika z ich powszechnego stosowania w celach analizy finansowej i wyceny Grupy Kapitałowej przez interesariuszy Spółki.

12. Zatwierdzenie sprawozdania oraz oświadczenie o rzetelności

Zgodnie z najlepszą posiadaną wiedzą, roczne sprawozdanie finansowe Grupy Kęty S.A. za okres od 1.01.2025 r. do 31.12.2025 r. oraz roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. za okres od 1.01.2025 r. do 31.12.2025 r. wraz z danymi porównywalnymi, sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości oraz odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Grupy Kęty S.A. i Grupy Kapitałowej Grupy Kęty S.A. oraz ich wynik finansowy.

Sprawozdanie Zarządu Grupy Kęty S.A. z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej w 2025 r. zawiera rzetelny obraz rozwoju i rentowności działalności oraz sytuacji Spółki i Grupy Kapitałowej, w tym opis podstawowych rodzajów ryzyka i

niepewności oraz zostało sporządzone zgodnie z wymogami art. 49 ustawy o rachunkowości.

Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju, będąca elementem Sprawozdania Zarządu Grupy Kęty S.A. z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej w 2025 r., została sporządzona zgodnie z:

- ustawą o rachunkowości;
- ESRS;
- art. 8 rozporządzenia 2020/852 i aktami delegowanymi wydanymi na podstawie art. 8 ust. 4 tego rozporządzenia.

Sprawozdanie Zarządu Grupy Kęty S.A. z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej w 2025 r. zostało zatwierdzone przez Zarząd Spółki w dniu 26 marca 2026 r.

Podpisy Członków Zarządu:

Roman Przybylski
Prezes Zarządu

Rafał Warpechowski
Członek Zarządu

Tomasz Grela
Członek Zarządu

